

Handlingsplan 2026

Fagforbundet ForSe forvaltning og service, avd 149



Vedtatt på årsmøtet den 27. januar 2026

Innledning

Fagforeningen står overfor flere organisatoriske, politiske og yrkesfaglige utfordringer. Innføring av nye digitale verktøy som KL*AR og Office 365 krever økt kompetanse, tilrettelegging og opplæring.

Ovenfor enkelte arbeidsgivere opplever vi fortsatt manglende medbestemmelse og brudd på lov- og avtaleverk. Tillitsvalgte får ofte informasjon for sent, noe som svekker innflytelsen. Vi må sikre godt skolerte og synlige tillitsvalgte for å ivareta medlemmenes rettigheter.

Politisk byr Oslo kommunes effektiviseringsprogram, bydelsreform og generelle budsjettkutt på store utfordringer. Omorganiseringer og sentralisering av tjenester påvirker arbeidsmiljøet. Vi må følge opp bydelsreformen og kommunens budsjett- og økonomiplan tett.

Yrkesfaglig har vi hovedsakelig medlemmer i Kontor og administrasjon samt Samferdsel og teknisk. Foreningen mangler representanter til yrkesseksjonene, og vi må styrke tilbudet og samarbeidet for medlemmene.

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027. I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2026:

Tiltak	Ansvar	Frist
Styrke forhandlingskompetanse hos tillitsvalgte	Opplæringsutvalget	Løpende
Gjennomføre kurs og konferanser	Styret	Løpende

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2026:

Tiltak	Ansvar	Frist
Bydelsreform	Styret	Løpende
Kommunes budsjett og økonomiplan	Styret	Løpende
Motvirke konkurranseutsetting og sosial dumping	Styret/HTV	Løpende

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2026:

Tiltak	Ansvar	Frist
Oppfølging av klubber i nye etater	Styret	Løpende
Oppfølging av en klubb i hver bydel	Styret	Løpende
Kartlegge vervepotensialet og øke verving	Verveutvalget	Løpende
Oppfølging av studenter etter rundskriv	Styret/Fane 2 ansvarlig	Vår og høst
Skolere hovedtillitsvalgte i hovedoppgjør og evt. streik.	Styret/Oplæringsutvalget	Vår
Hovedtillitsvalgte følge opp egne medlemmer	HTV	Løpende

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2026:

Tiltak	Ansvar	Frist
Kompetanseheving av tillitsvalgte	Opplæringsutvalget	Løpende
Gjennomføre kurs og konferanser	Opplæringsutvalget	Løpende
Oppfordre medlemmer til melde seg på aktuelle kurs via Fagforbundet og LO	Styret	Løpende

Alliansebygging og påvirkning

Hovedmål 2026:

Tiltak	Ansvar	Frist
Bygge fagligpolitisk samarbeid	Styret	Løpende
Delta på LO i Oslo og Fagforbundet Oslo sine markeringer	Styret	Løpende
Samarbeide med de andre fagforeningene i Oslo	Styret	Løpende

Digitalisering

Hovedmål 2026:

Tiltak	Ansvar	Frist
--------	--------	-------

Styrke kompetanse hos tillitsvalgte innen KL*AR og Office 365	Opplæringsutvalget	Løpende
Oppfordre hovedtillitsvalgte til å melde seg på kurs i regi av Fagforbundet	Styret/opplæringsutvalget	Løpende
Oppfordre medlemmene til å melde seg på kurs i regi av Fagforbundet	Styret/opplæringsutvalget	Løpende

Sosiale arrangementer

Hovedmål 2026:

Tiltak	Ansvar	Frist
1. mai	Styret	Vår
Sommerfest	Styret/pensjonistene	Vår
Jubilantfeiring	Styret/HTV	Høst