

HOVEDTARIFFOPPGJØRET

PR. 1. MAI 2020

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

HTA FOR ORGANISASJONSMEDLEMMER

TILBUD/KRAV NR. 1

22. JANUAR 2021 KLOKKEN 10:00

Det tas forbehold om feilskrift, samt nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.



HTA FOR ORGANISASJONSMEDLEMMER pr. 01.05.2020 Hovedtariffavtalen videreføres med følgende endringer:

1. ØKONOMI 2020

a) HTA kapittel 4, punkt 4.6 – sentrale tillegg

Det gis følgende sentrale tillegg pr. **01.09.2020** til ansatte pr. 30.04.2020 i kapittel 4 pkt. 4.6 lønnsgruppe 1 – 5:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 2	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 2B	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 3	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 4	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600
Lønnsgruppe 5	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres iht. dette.

b) HTA kapittel 4, punkt 4.6 – lønnstillegg til stillinger uten fastsatt garantilønn

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis det et tillegg på **0,3 %** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020.

Virkningsdato er **01.09.2020**. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4, pkt. 4.5.7.

c) HTA kapittel 4, punkt 4.8. Unge arbeidstakere, garantilønn pr. 01.09.2020

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. Timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	151 450	12 621	82,04	77,67
15 år	212 030	17 669	114,86	108,73
16 år	242 320	20 193	131,27	124,27
17 år	272 610	22 718	147,68	139,80

d) HTA kapittel 3 punkt 3.5 - avlønning hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra **01.09.2020** heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgte til kr. **445 500**.

e) Lokale lønnsforhandlinger – HTA kapittel 3 og 5

Det legges til grunn at lønnsutvikling for ledere (HTA kap. 3) og arbeidstakere i HTA kap. 5 må følge de samme økonomiske rammer som for arbeidstakere i kap. 4.

2. HOVEDTARIFFAVTALEN 01.05.2020 – 30.04.2022

a) HTA kap 3, 4 og 5 - Endring i stillingskodene

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

Følgende stillingskode strykes:

Stillingskode 4955 bygg- og anleggssjef.

Ny stillingskode:

XXXX Driftssjef

Kap 4 Sentralt lønns- og stillingsregulativ

Følgende stillingskode strykes:

5228 Menighetsarbeider – lønnsgruppe 1

5248 Menighetsarbeider- lønnsgruppe 2

5144 Menighetssekretær – lønnsgruppe 2

5237 Menighetsarbeider – lønnsgruppe 3

5235 Menighetspedagog – lønnsgruppe 3

5248 Menighetspedagog – lønnsgruppe 4

5250 Menighetspedagog – lønnsgruppe 5

5241 Daglig leder i menighet- stilling uten fastsatt garantilønn

5102 Kirketolk- stilling uten fastsatt garantilønn

Ny stillingskode:

XXXX Pedagog i lønnsgruppe 3

XXXX Pedagog i lønnsgruppe 4

XXXX Pedagog i lønnsgruppe 5

XXXX Daglig leder – stilling uten fastsatt garantilønn

Kapittel 5 Lokalt lønns- og stillingsregulativ

Følgende stillingskode strykes:

3241 Daglig leder i menighet

Ny stillingskode:

XXXX Daglig leder

b) HTA Kapittel 4, punkt 4.4 Regulering 2. avtaleår

Hvis partene ikke blir enige, kan arbeidstakerorganisasjonene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel, med utløp tidligst **1. mai 2021**.

c) HTA Kapittel 7 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til **30.04.2022**.

3. TIL PROTOKOLL

a) Redaksjonsutvalg.

Det nedsettes et utvalg som gjennomgår hovedtariffavtalen redaksjonelt før trykking.