



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Vågsøy

Behandlet av årsmøtet den 30.01.2025



Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	4
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	5
Valgkomitéen	5
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	6
Medlemsutvikling	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	9
Ungdomsutvalget	9
Pensjonistutvalget	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	12
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	12
Målsettinger og planer i perioden	13
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	13
Fag- og tjenesteutvikling	14
Andre lokale utfordringer	15
Representasjon	16
Fylkeskretsen	16
Kurs og konferanser	16
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	17

Innledning

Etter to år som leiar i fagforbundet Vågsøy er arbeidet framleis lærerikt, interessant og læringskurva stiger. Har god støtte i vår HTV Heidi.

Året som har gått har framleis vore prega av politisk uro, nedbemanning og kutt i dei ulike avdelingane.

Vi har som året før brukt en del pengar på våre medlemmar, noko vi ser blir lagt godt merke til og satt pris på. Før sommeren fikk alle medlemmer utlevert termokopp med motiv. Dessverre kommer vi det neste året ikkje til å prioritere gaver til andre enn yrkesaktive da det er dei vi får inn penger fra.

Vervemålet våres var 35 nye medlemmer. Vi klarte dette ikkje da vi fikk inn 28 nye medlemmer. I året som kommer må vi ha større fokus på verving.

Vi har arrangert ulike foredrag og kurs dette året med gode tilbakemeldinger fra medlemmer.

I året som har gått har det vore jobba mykje med lokale forhandlingar som har tatt sin tid, men vi er fornøgde med resultatet totalt sett. Det har vore viktig for oss å prioritere utjamning av lønnsforskjellar i den enkelte avdeling og få ein mest mogleg rettferdig fordeling av potten i kap 4. Vi har valt å prioritere fagkompetanse og dei med meiransvar eller utprega risiko i jobbsamanheng.

I april mnd reiste styret på styresamling til Danmark. Der hadde vi ulike styrearbeid og fokus på sosiale aktiviteter for å bli bedre kjent.

Vi ser fram til eit godt forbundsår og går inn i det nye året med ny "giv" i vidare styrearbeid.

For styret,
Tone Refvik, leiar.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Tone Refvik	inntil 10%	30 000	
Nestleder	Anette Halsør Sætren		15 000	
Opplærings- ansvarlig	Stine Edvardsen		8 000	
Kasserer	Anne Mabel Nybakk		20 000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Nathalie Blålid			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Tone Mette Loen			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Hilmar Kråkenes			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Iris Gangeskar			
Ungdomstillitsvalgt				
Pensjoniststillitsvalgt	Aud Jordalen			
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial				
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Rune Heggen			
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ruth Anne Venøy			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Bodil Gjerde			
Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjoniststillitsvalgt	Turid Strand			
Vara styremedlem	Morten Silden			
Vara styremedlem	Torunn Refvik			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvald	Heidi Rønhovde	80% fra 01.01.24	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 46 Vestland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Tone Refvik
- Anette Sætren Halsør
- Anne Mabel Nybakk (vara)
- Stine Edvardsen (vara)
- Iris Gangeskar (vara)
- Nathalie Falkevik Blålid (vara)
- Tone Mette Loen (vara)
- Hilmar Kråkenes (vara)
- Heidi Rønhovde (vara)
- Aud Jordalen (vara)
- Morten Silden (vara)

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Heidi Rønhovde, leiar LO Måløy
 Anne Mabel Nybakk, kasserer
 Morten Silden, vara

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Elin Kråkenes
Nestleder	Silje Ørjaseter Kvalheim
Medlemmer	Per-Arne Rundereim

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Janette Kvalheim
 2: Linda Larsen

Kontorforhold

Fagforeningen har ikkje eige kontorlokale, men disponerer kontor til HTV i 3 etasje på Rådhuset i Måløy. Der har ein lager for utstyr og rekvisitter.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024
519 949,28	445 980,28	624.931	480.094
104 981,62	39 040,12		

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	462
Spekter øvrige	1
PBL	25
KA	3
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale 725	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale 901-2488552	9

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale: Ingen

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styr e (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Kinn Kommune	KS	Heidi Rønhovde	Nei	
Kinn Kyrkjelege fellesråd		Galina Kvalheim	Nei	
Trollskogen BHG	PBL	Elin Bjarnadottir	Nei	
Skarevik BHG	PBL	Kari Haug	Nei	
Vestland fylkeskommune	KS		Nei	
Klokkergårdstiftelsen		-		
Vågsøy Parkering		-		
Norsk Medisinaldepot		-		
Nordfjord Havn			Nei	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- Koordineringsledd Kinn vart oppretta i august-24. Det har bestått av Tone Refvik som er leder av koordineringsleddet, Heidi Rønhovde, Stine Edvardsen og Anette Sætren fra fagforbundet Vågsøy. Der er også 5 medlemmer fra fagforbundet Flora. Vi har hatt 2 møter i k-ledd Kinn siden oppstart. Vi har hatt val av

forhandlingsutvalg i forhold til lokale forhandlingar hausten 2024, gjennomgang av fagforbundets vedtekter §12 med retningslinjer og handlingsplan med felles mål.

- **Koordineringsledd Nomil:**
I juni 2024 vart det oppretta eit koordineringsledd for Nomil, på grunnlag at vi har 3 fagforeningar som har medlemmer tilsett i Nordfjord miljøverk. Fagforbundet Flora, fagforbundet Vågsøy og fagforbundet Gloppen har 19 medlemmar tilsaman i Nomil. Leiar for K-ledd Nomil vart Eirin Henriksen ut januar 2024. Øvrige medlemmar er: Arild Hindøy (hovedtillitsvalt Nomil), Anne Grethe Hoddevik (leiar fagforbundet Gloppen), Tone Refvik (leiar fagforbundet Vågsøy), Håkon Christensen (seksjonsleiar samferdsel og teknisk fagforbundet Flora), Sølvi Anne Birkeland/ Terje Stene Mjøs (representantar frå fagforbundet Vestland) og Rune Hauge frå kompetansesenteret i Bergen, Ole Petter Sande (vara seksjonsleder samferdsel og teknisk fagforbundet Flora). Det har vore avholdt 2 møter i 2024.

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
35	28	-	-		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
543	561	281	291		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
44	35	98	98		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
10	11	6	7	8	15
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
248	255	1		1	
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.24	31.12.24				

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Vi har det oppe på styremøter og med plasstillitsvalte.

Plasstillitsvalte er den viktigaste ressursen i verve arbeidet.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Vi kontakter medlemmer ved utmeldelse via mail, sms/tlf og stiller spørsmål om kvifor dei ønsker å melde seg ut og om det er noko vi kan hjelpe med. Vi minner også om fordeler ved å stå som medlem i fagforbundet.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Vi kontaktar elever og studenter iløpet av sommermånadene, oppdaterer medlemsregister og fortel om fordelar som student, lærling og elev har i medlemskapet. I tillegg prøver vi å få til et besøk på vidaregåande skule iløpet av året.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 06.02.24 på rådhuset i 3.etg i Måløy og behandlet følgende saker:

- Årsmelding 2023
- regnskap 2023
- innkomne saker
- Handlingsplan for 2024
- budsjett 2024
- val

Det er avholdt 10 styremøter.

Styret har behandlet 110 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Styret hadde styreseminar i april der vi reiste til Danmark.
- I november hadde vi styre og tillitsvalgt samling sammen med Flora.

Sosiale aktiviteter:

Påskeverksted, beskjæringskurs, framtidsfullmakt informasjonsmøte, memo kurs, pensjonskveld i egenregi med KLP i mai og ilag med kommunen i desember.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Har ikkje hatt ungdomstillitsvalt.

Pensjonistutvalget

Pensjonistutvalget har bestått av 5 personer. Utvalget kom seint i gang, men har iløpet av året hatt 3 møter. Dei har arrangert to arrangement som ble gjennomført. Tur rundt øyna og besøkt den nye brannstasjonen og lefsebaking.

Som pensjoniststillitsvalgt har eg deltatt på pensjonistkonferanse 14. og 15. oktober, styremøter og andre arrangement gjennomført i styret.

For pensjoniststillitsvalgte, Aud Jordalen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Et år til har gått, et år som har inneholdt flere kurs, medlemsmøte, foredrag, samlinger m.m. I vår fullførte eg Trinn 4 og 5 i opplæringsstigen, dette var nyttig og kjekt. Ellers iløpet av våren deltok jeg på styrekurs (tur til Danmark), teamsmøte/kurs i konfliktberedskap, foredrag med Maria Skogly ang psykisk helse barn og unge, og informasjonsmøte ang fremtidsfullmakt.

Kjøkkensaken vi kjempet for i 2023 kom i mål. I mai åpnet det kommunale kjøkkenet igjen og vi kunne glede oss over å få levert ferdig mat mandag - fredag. Lørdag og søndager samt helligdager får vi fortsatt levert fra bordgleder. Det ble også inngått et samarbeid med bunnpris i Holvik om å levere tørrvarer til Kulatoppen, stor glede for de ansatte.

Fantastiske termosar ble delt ut til alle medlemmene tidlig på sommeren. Jeg var delaktig i denne prosessen, sortering/utdeling og utkjøring, kjekt sosialt arbeid sammen med styret.

Det ble i mai arrangert et medlemsmøte etter ønske fra flere medlemmer.

Plasstillitsvalgte fra alle områdene i Helsesektoren gikk ilag og organiserte et felles medlemsmøte, vi holdt møte to ganger samme dag så både de på dagvakt og

seinvakt skulle få mulighet å si sitt om sakene som var tema. Det var greit oppmøte med ca 20 stk pr møte. Sigrun Perez fra fylket kom og deltok på møte, hun informerte om oppgavedeling og hva de jobber med på fylket.

Ellers har jeg på høsten deltatt på teamsmøte med de andre i nordfjordregionen som er seksjonsledere i helse og sosialt, vært i førde på seksjonsleder samling og ansvarlig for sårkurs som ble arrangert i Måløy av fagforbundet vestland, svært nyttig kurs som var fullbooket.

Det er fremdeles utfordringer med rekruttering av ansatte på alle områder i helsesektoren, det jobber kontinuerlig med å søke etter ansatte.

På Kulatoppen har en etter prosjektet «vårt og oss» og TØRN så smått begynt å finne nye løsninger som kan gjør arbeidshverdagen lettere. Det jobbes hele tiden med finne gode løsninger. I forhold til sykepleier mangel som er på institusjon og HDO er det tenkt at sykepleieren skal på sikt inn i Team/stab, dette samarbeidet er i en oppstartfase og en er begynt å skal hjelpe på tvers av områdene, og finne gode løsninger som kan lette arbeidspresset for sykepleierne.

I miljøtjenesten og hjemmetjenesten har de jobbet videre med prosjektet «en bra dag på jobb» de startet på med Nav arbeidslivsenteret, hatt «workshop» med kartlegginger der alle de ansatte er med på prosessen og får komme med innspill til å kunne finne tiltak som kan forbedre arbeidsmiljø og gjør arbeidshverdagen lettere.

Alle områdene virker å ha fått et godt trepartssamarbeid, har faste møter og god dialog. Plasstillitvalgte har også fått vert med i prosessen med å lage årsturnus på områdene sine.

Kurs og foredrag som har blitt holdt i regi av Fagforbundet er det flere medlemmer som har deltatt på med gode tilbakemeldinger.

2025 står for tur og målet for året er å få et enda bedre samarbeid ute med de plass tillitsvalgte, delta på flere kurs og samlinger. Kunne bistå og hjelpe både de plass tillitsvalget og medlemmer i seksjonen Helse og sosial.

- Seksjonsleder i Helse og sosial, Nathalie Falkevik Blålid

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Dei store sakene dette året har for Seksjon kontor og administrasjon, som alle andre seksjonar, vert lønnsoppgjøret og omstillingsprosessen kommunen er inni. Det var ein lang prosess for forhandlingsutvalet i det lokale lønnsoppgjøret, vi er fornøgde med resultatene som dei klarte og forhandle fram for våre medlemmar.

Ein konsekvens av nedbemanninga og budsjettet har vore og vil framover vere at mange får fleire arbeidsoppgåver på toppen av det dei allereie har ansvar for å utføre.

Slik kommunen sin økonomi ser ut framover vil vi følge nøye med for at våre medlemmar skal ha ein god arbeidskvardag og forhindre privatisering i alle seksjonar.

Som ny innvalgt seksjonsleiar har dette året vert mykje nytt, kjekt, travelt, utfordrande, men ikkje minst gjevandes. Eg har fått kursing i Fagforbundet og er no på trinn 3 i opplæringa. Denne skuleringa får eg som alle ny innvalgte for at eg skal ha best muleg fagleg tyngde og forstå korleis Fagforbundet jobbar for medlemmane våre. I haust deltok eg på seksjonsleiar samling i Førde ilag med seksjonsleiarane frå gamle Sogn og Fjordane. Der fikk eg komme med innspel frå dykk om at vi ønsker meir relevante kurs og foredrag, fikk også vere med på og spele inn forslag til handlingsplana som skal opp i landsmøte. Fagforbundet Vestland hadde i haust allereie planlagt 3 kurs kjapt etter kvarandre. Forvaltningslova, offentlegheitslova og digital sikkerheit. Eg skal fortsette og jobbe for at vi skal få delta digitalt på kursa. Dette for at fleire kan delta på relevante kurs.

I haust gjekk turen også til representantskapsmøte i Bergen for Fagforbundet Vestland.

Styret har tatt meg godt i mot, holdt ut alle mine spørsmål og ler like godt kvargang eg spør; gjelder ditta meg??

Ser no fram til nytt år og nye ting å delta på. Eg skal sette meg meir inni kva oppgåvene mine som seksjonsleiar er no når eg forstår meir kva styret sine oppgåver er og kva Fagforeninga styrar med. Eg vil gjerne ha innspel frå seksjonen sine medlemmar kva dere ønsker frå meg som seksjonsleiar.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Vi har dessverre ikkje hatt en fungerende seksjonsleiar i året som har gått.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Året som har gått har hatt mange ulike kurs gjennom teams, nett kurs og webiarkurs for dei som har villet det dette har gjort at fleire har kunnet deltat og vi kunne sjå kurs på et seinere tidspunkt. mange av kursa har vært retta mot vold i skule og barn med psykiske vansker. Det har og vært nettkurs om alvorlig syke barn og kordan bidra med samarbeid med relasjoner til foreldre. Det er komnt ny opplæringslov som berører sfo og skule. I oktober var det seksjonsleder samling i Førde noe eg desverre ikkje fikk med meg. Det var ei samling om menn i barnehage og erfaringsutveksling om det. Sfo har fått egen dag 4. september.

Myndighetene og andre aktuelle aktører deriblant fagforbundet jobber for å sikre grunnkompetansen i sfo og kva den skal innholde. Mange sfo ansatte opplever en tøffere kvardagen etter at sfo har fått gratis tilbud for 12 timer i uka for barn 1-3 klasse. Det har ført til økt barnetall men ikkje voksten tetthett.

Tone Mette Loen, seksjonsleiar for yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Fagforbundet Vågsøy har eit aktivt styre som møtes regelmessig ein gong pr mnd bortsett frå i juli måned. Som einaste aktive fagforening igjen i gamle Vågsøy, burde dette være positivt for rekruttering. Vi ser at antall yrkesaktive har gått sakte nedover over år. Dette gjenspeglar gjerne nedgang i folketall og nedbemanning i kommuna og andre arbeidsplassar vi naturleg organiserer. Men i 2024 har vi hatt ein oppsving, det er positivt. Men der er likevel potensiale til å få med fleire uorganiserte. Å engasjere spesielt unge medlemmar har vore og er fortsatt ei utfordring, vi har ikkje hatt Ungdomstillitsval i 2024.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Få flest mulig i heile og faste stillinger

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dei som tar kontakt eller blir oppdaget får hjelp til å kreve fast stilling, men ikkje alle vil ha høgere stilling.

Tilsette sjølv må være flinke til å ta kontakt sjølve.

HTV kan ikkje vite om alle som har lav stilling.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Vi har faste møter med arbeidsgjevar der deltid og ulike avtaler vert drøfta. Vi har lite utfordring med å kreve høgre stilling, dei som har krav får det innvilga utan diskusjonar. Lønnsharmonisering er vi stort sett i mål med i kommunen, og ein seier under fjorårets forhandling var at uorganiserte ikkje fikk noko av den avsatte potten.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Fagforeninga er på pallen når det kjem politiske saker om konkurranseutsetting. døme på dette er pensjon og reinhold som har vore foreslått konkurranseutsatt av enklele politiske parti. Vi opplever at vi har vunne fram med vår argumentasjon.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Vi kan bli enda flinkere til å jobbe målretta med verving. Det er viktig at dei tillitsvalte ute er aktive, og at fagforeninga er synlig ute på arbeidsplassen. Vi kan og bli flinkare å snakke opp dei sakene vi jobbar med og vinn fram med.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

-Medvirke i Kompetanseplaner på ulike områder.

-Bidra med faglige argument i omstillingsarbeid

- Arbeide for fleire lære plasser og fagbrev

Fagforeningens målsetting

HTV er aktivt med i omstillingsarbeid på overordnet nivå, og samarbeider med tillitsvalte i Florø innafor kommunal virksomhet. Det er viktig at tillitsvalte blir tatt med på omstillingsarbeid ute i tenestane. Vi hhar lite tilbakemelding på at dette er ei utfordring. Fokus på partsamarbeid og rettar og plikter, er naturlige tema i tillitsvaltsamlinger.

Kommunen og lokale bedrifter har godt samarbeid med opplæringskontoret i Nordfjord, og Kinn kommune er ein stor og viktig samarbeidspart på lære plassar til lærlingar.

Kommunen er og flinke på å tilby utdanning/læreløp for eigne tilsette i samarbeid med opplæringskontoret.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

-Gjennom ulike valg - oppfordre medlemmer til å bruke stemmeretten.

-Politiske uavhengige, åpen for dialog med partier.

-Fokus på eget forbruk og miljøvennlige tiltak.

-Kildesortering alle kommunale bygg.

Fagforeningens målsetting

Vi har vore i dialog med partier som ønsker møte igjennom året, men held ein lav profil politisk.

Meir sortering er på trappene, men kommunen har potensiale for å i større grad sortere avfall. Opplever at husholdninger er flinkere på dette enn kommunen som organisasjon.

Digitalisering

Tiltak

-KLAR kommunikasjonsverktøy, opplæring og bruken av det.

- Bruke digitale verktøy fremfor papir.

-Reiseregning blir digitalisert.

-Opplæring av pensjonister i bruk av IT.

Fagforeningens målsetting

KLAR har hatt forsinkelser og forhåpentlig vil vi iløpet av 2025 få tatt i bruk dette verktøyet.

Vi har blitt meir digitale og mindre papir.

Vi har ikkje hatt opplæring i bruk av IT for pensjonister.

Andre lokale utfordringer

Etter kommunesammenslåinga er politisk uro ei stadig utfordring.

Stram økonomi og krevande budsjettprosessar og vedtak som har konsekvensar for arbeidskvardagen til mange av våre medlemmer er blitt arbeidskvardagen. Stadige omstillingar og nedskjæringar er ikkje lystig arbeid.

Politisk usemje og tendensar til nord og sør konflikter i det politiske landskap er også ein prøvelse. Det snakkes no høgt i medier av ulike parti som ønsker deling av kommunen igjen.

Tiltak

Fagforeningens styre ønsker ein mest mulig nøytral innfallsvinkel.

Men å følge med i det politiske ordskiftet og møter er viktig. Dialog med samarbeidspartier, uttalelser og innspel i viktige saker for våre medlemmer

Fagforeningens målsetting

Fagforeninga ønsker best mulig lønns og arbeidsvilkår for våre medlemmer, unngå privatisering og opprettholde gode pensjonsvilkår og ein trygg og forutsigbar fremtid.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret - ingen
- Yrkesseksjoner - ingen
- Andre utvalg; Anne Mabel Nybakk, sjukepleiarnettverket nasjonalt

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei		Vi har valgt å ha møte med AP istedenfor, og andre parti.	Vi skal snakke med alle politikere fra de ulike partiene som vil snakke med oss og lytte til våre saker og hva som er viktig for oss.

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei			

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	3		
Temakurs i turnus	2		

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
------------------------------------	------------------	--------------------	------------------	------------------

Pensjonskurs digitalt			22.05.24	
Framtidsfullmakt			18.04.24	
Memo kurs	46	2	02.10.24	
Pensjon KLP			09.12.24	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Vågsøy har søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp. Midlene har gått til tapt arbeidsfortjeneste av leiar i 10% frikjøp og andre etter behov.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Pensjonistillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem