



FAGFORBUNDET

Årsmelding 2025

for Fagforbundet Stryn
avdeling 12

Behandla av årsmøtet 23.01.2026

Innleiing

Årsmeldinga er fagforeiningstyret si rapportering til medlemmane. Her ser du kva vi har gjort siste året, kva pengane har blitt brukt til og aktivitetane i foreininga.

Innhald

Styret har i perioden hatt følgjande samansetjing:.....	3
Hovudtillitsvald frikjøp i 2025	4
Representantar til fylkestyret, representantskap/ fylkesmøte	4
Representantar til LO lokalt	4
Valkomiteen	4
Revisorar.....	5
Skildring av organisasjonsområdet – medlemmar og tillitsvalde fordelt på tariffområde	6
Klubborganisering hos ulike arbeidsgjevarar	6
Medlemsutvikling	7
Møteverksemd	8
Verksemda til utvala.....	9
Aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt.....	9
Målsetjing og planar i perioden	10
Gode offentlege tenester med eigne tilsette.....	11
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	12
Fag- og tenesteutvikling	13
Andre lokale utfordringar.....	13
Andre utval	14
Kurs og konferansar.....	15

Styret har i perioden hatt følgende samansetjing:

Fagforeningsstyret	Namn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leiar	Tone Almenning		20000 2400	
Nestleiar	Unni Skåre		20000 1800	
Opplæringsansvarleg	Kristine Risøy		20000 1500	
Kasserar	Eivind Tønning		13500	
Leiar yrkesseksjon helse og sosial	Renate Berstad-Frausing		300	
Leiar yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Veronica Hilde		1500	
Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Eivind Tønning		2400	
Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon	Unni Skåre			
Ungdomstillitsvald	Erikke Lunde		300	
Pensjonistillitsvald	Kari Kvåle Faleide		2400	
Styremedlem/HTV	Lone Frøholm Kvamme	95%	1500	
Styremedlem	Rigmor Nesje		1800	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Kristine Risøy			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Geir Rye			
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Synnøve H. Oppedal			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Ingen repr.			
Vara ungdomstillitsvalgt	Beate Heimlid Øiestad			
Vara pensjonistillitsvalgt	Steinar Fjellkårstad			

Hovudtillitsvald frikjøp i 2025

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovudtillitsvald	Lone Frøholm Kvamme	95	KS

Representantar til fylkesstyret, representantskap/ fylkesmøte

Til Fagforbundet Stryn sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeninga hatt følgjande representantar:

- Tone Almenning
- Unni Skåre

Vara:

- Kristine Risøy
- Eivind Tonning

Representantar til LO lokalt

- Kristine Risøy
- Veronica Hilde
- Sofie Amalie Heggdal

Valkomiteen

Valkomiteén, ifølgje vedtektene, har bestått av:

Leiar	Eli Hørven Fjellkårstad
Nestleiar	Birte Krogh Holko
Medlem	Mari-Anne Lindseth

Revisorar

Til å revidere rekneskapen, har det vore følgjande revisorar og vara:

1: Anne-Siv Jevnehagen

2: Peder Tøsse

Vara: Kari Nielsen Berge

Kontor

Fagforeininga har ikkje eigne kontorlokale. Vi leiger møterom på kommunesenteret ved behov, eller gjennomfører møte på dei ulike arbeidsplassane. Det er difor ikkje eige kontorutstyr eller lokale som blir framleigd eller utleigd.

Tilsette

Fagforeininga har ingen tilsette, og det er difor heller ikkje knytt stillingsstorleik eller arbeidsoppgåver til slike funksjonar.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysningar om rekneskapen sett i høve til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle tilhøve som bør kommenterast.

Bankinnskot 31.12.2024	Bankinnskot 31.12.2025	Eigenkapital 31.12.2024	Eigenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eigedom
895057,65	906227,82	754860,72	895057,65	0

Når det gjeld budsjett og rekneskap viser vi til eiga sak i årsmøtet.

Andre egedelar

Fagforeininga har ingen egedelar, som hytter, ferieheimar, eigedomsaksjar, aviser eller stiftingar. Det er heller ikkje oppretta hyttegruppe eller liknande utval.

Skildring av organisasjonsområdet – medlemmar og tillitsvalde fordelt på tariffområde

Fagforeninga har per 31.12.2025 medlemmar innanfor følgjande tariffområde:

Rapporten tek ein ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Tal medlemmar
KS	267
Spekter øvrige	68
PBL	5
KA	5

Klubborganisering hos ulike arbeidsgjevarar

(jamfør vedtektene § 11.7).

Arbeidsgjevar	Tariffområde	Namn på klubbleiar (tillitsvald etter hovudavtalen)	Klubbstyre JA/NEI	Om NEI, kva er grunn en?
Stryn omsorgsenter	KS	Linda Pernille Dalehavn		
Stryn omsorgsenter	KS	Renate Vikdal Flisram		
Vikane Omsorgsenter	KS	Marianne Drageset		
Vikane Omsorgsenter	KS	Eileen Sunde Haugen		
Miljø og velferd	KS	Renate Berstad-Frausing		
Vikane skule/ Vikane barnehage	KS	Lone Frøholm Kvamme		
Olden Barnehage/Olden skule	KS	Janne Helen Gjerde		
Loen skule og barnehage/Tonning skule, Stryn ungdomsskule/ Oppstryn skule og barnehage	KS	Trine Hegna		
Tonning og Vikalida barnehage	KS	Rigmor Nesje		
Nordsida skule og barnehage	KS	Lone Frøholm Kvamme		
Teknisk/vaktmeister/reinhald	KS	Eivind Tonning		
Kommunesenteret/kulturhuset/ kulturskulen	KS	Lone Frøholm Kvamme		
Stryn Bedriftsbarnehage	PBL	Kristi Muldsvor		
Stryn vidaregåande skule	KS	Merethe Søgner		
Stryn Kyrkjelege fellesråd				

Medlemsutvikling

Fagforeningen sitt vervemål:		Fagforeningen sitt vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåing:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåing:		
30	28	20			
Medlemstal totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
473	500	254	281		
Tal yrkesaktive medlemmar under 30 år:		Tal pensjonistmedlemmar			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
28	34	194	194		
Studentar:		Lærlingar:		Elevar:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
5	5	2	4	12	12
Tal yrkesaktive medlemmar KS			Tal yrkesaktive medlemmar Spekter		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
244	270	1	1		

Beskriv fagforeninga sitt arbeid for å sikre oppnåing av vervemålet.

Tillitsvalde snakkar med uorganiserte, oppmodar dei om å melde seg inn.

Beskriv rutinane til fagforeninga som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut. Tek kontakt med medlemmar som ønskjer å melde seg ut og fortel om fordelane med å framleis vere medlem.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og behalde unge medlemmer, herunder også studentar, elevar og lærlingar: Har planlagt møte med elevar på Stryn vidaregåande skule. Oppmodar lærlingar om å framleis vere medlem etter endt læretid.

Møteverksemd

Årsmøtet vart arrangert 24. januar 2025 og behandla følgjande saker:

SAKLISTE:

Sak 1 Val av ordstyrar

Sak 2 Godkjenning av innkalling og sakliste

Sak 3 Helsing til årsmøtet frå regionsekretær Sølvi Anne Birkeland

Sak 4 Årsmelding

Sak 5 Rekneskap og budsjett

Sak 6 Innlegg frå Nils Petter Støyva frå LO

Sak 7 Handlingsplan 2024-2025

Sak 8 Sak: Skal styremedlemmane i Fagforeininga få betalt for å delta på styremøte?

Sak 9 Val etter vedtektene

Sak 10 Blomster og utdeling av merke til 25 og 40 års medlemmar

Då årsmøtet var slutt var det val av hovudtillitsvald. Valet var kun for tilsette i Stryn kommune.

Det er halde 6 medlemsmøter, 2 representantskapsmøte

Møta behandla blant anna følgjande saker:

Val av tillitsvald.

Det har vore 9 styremøter.

Styret har behandla 51 saker.

Hovudtillitsvald i Stryn kommune har hatt møter med tillitsvalde, forhandlingsutval arbeidsgjevar og medlemmar, alt etter behov og omfang i dei ulike sakene.

Andre møter /samlinger i fagforeininga sin regi:

KLAR-opplæring, møter med Arbeiderpartiet.

Sosiale aktivitetar:

Årsmøte med feiring av 25 og 40 års-jubilanter

Medlemskveld på Lodgen

Sommarfestar

Verksemda til utvala

Fagforbundet Stryn er så små at vi ikkje har aktive utval.

Det er ikkje halde møter, og det er difor heller ikkje behandla nokon saker.

Skildring av gjennomført aktivitet i tråd med handlingsplanen:

Medlemskveld 13.02.25 på Lodgen, foredrag med Marius Løken.

Pensjonisttillitsvald prøvde å arrangere vårtur til Sandane: Ein smak av Nordfjord.

Det vart dessverre ikkje noko av sidan det vart for få påmelde.

Det har vore halde kurs for tillitsvalde, trinn 3 og trinn 4, samt turnuskurs.

Samling før jul på Hoven, Loen for alle med verv i Fagforeininga.

Aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt

No-situasjonen 2025 er utgangspunktet for skildringa av aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt.

Det er vanskeleg å skape engasjement blant medlemmane. Vi jobbar for å auke engasjement og involvering. Vi er avhengig av innspel frå medlemmar for å jobbe med saker som opptek dei. Vi har som mål å rekruttere fleire unge medlemmar.

Målsetjing og planar i perioden

Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Tiltak

Fagforeiningane skal, saman med tillitsvalde/klubbane, jobbe for at stillingar som hovudregel skal lysast ut som heile, faste stillingar.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket. Dialog med arbeidsgjevar, drøfting i forkant av utlysning om det er mogleg å endre deltidstillingar til heiltid.

Beskriving i kva grad målet er nådd:

Fleire stillingar blir lyste ut som heile stillinger. Det blir drøfta med arbeidsgjevar før utlysning om ein kan få til heiltidsstillingar.

Tiltak

Sørgje for at klubbane gjennomfører drøftingsmøter minst ein gong i året om bruk av deltid og utarbeiding av retningsliner.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket. Det er innført faste kvartalsmøter ved dei største einingene i kommunen. Der skal bli bruk av deltidstillingar drøftast.

Beskriving i kva grad målet er nådd:

Dette fungerer bra fleire stadar, men nokre arbeidsplassar har ikkje klart å innarbeide rutine for dette endå. Vi må jobbe vidare for å få dette inn som fast rutine.

Tiltak

Sørge for at klubbane fremmar krav, etter kapittel 14 i Arbeidsmiljølova, for alle som har rettmessige krav ifølgje lovverket.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket. Informere tilsette om rettigheter etter aml.

Beskriving i kva grad målet er nådd:

Har fått fleire stillingsauker/faste stillingar etter krav fremma av htv, Må fortsetje å informere om denne retten.

Tiltak

Førebu tillitsvalde på å gjennomføre lokale forhandlingar, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket. Gjennomføre kurs i lokale forhandlingar i forkant av lønsforhandlingar. Skaffe oversikt over lønsforskjellar og kreve utjamning.

Beskriving i kva grad målet er nådd:

Forhandlingsutvalet har fått god erfaring. I 2025 var det ikkje lokale forhandlingar i kap 4. Resultatet i kap 3 og 5 var ok.

Gode offentlege tenester med eigne tilsette

Tiltak

Kreve drift med eigne tilsette framfor anbodsrundar for å sikre løns- og arbeidsvilkår til dei tilsette.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket: Få oversikt over ev. anbodsrundar.

Beskriving av i kva grad målet er nådd:

Det har ikkje vore anbodsrundar rundt dette i 2025.

Tiltak

Lage oversikt over kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som blir innkjøpte og bruk av vikarbyrå for å kreve drift med egne ansatte.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket. Skaffe oversikt over kva tenester som blir kjøpt inn og bruk av vikarbyrå.

Beskriving i kva grad målet er nådd:

Det er lite bruk av vikarbyrå i Stryn kommune.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglegpolitisk samarbeid.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket. Samarbeid med politikarar om å motvirke konkurranseutsetjing.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

I dag er det ikkje konkurranseutsatt, vi fortset å jobbe for å unngå det.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og leiing.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket. Styrke trepartssamarbeid. Det er viktig at leiarar og tillitsvalde samarbeider godt og har tillit til kvarandre. Godt skulerte tillitsvalde.

Beskriving i kva grad målet er nådd:

Det fungerer stort sett bra, men vi har framleis ein del å gå på. Tillitsvalde må framleis etterspørje informasjon og deltaking i enkelte saker.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på dei prioriterte områda for medlemsvekst, og styrke posisjonen til Fagforbundet på arbeidsplassane.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket. Kartlegge organisasjonsgrad og drive aktivt vervearbeid,

Beskriving i kva grad målet er nådd:

Vi har ein del å gå på når det gjeld verving. Framleis er det altfor mange uorganiserte på dei ulike arbeidsplassane. Mange medlemmer blir/har blitt pensjonistar. Vi må vere synlege og aktive på arbeidsplassane. Synleggjere fordelane med å vere organisert.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundet sine digitale verktøy, og sørge for at tillitsvalde/ klubbane også nyttar seg av dei.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket. KLAR er foreininga sitt nye digitale verktøy. Skal introduserast for klubbane iløpet av 2026.

Beskriving i kva grad målet er nådd:

HTV og leiar har fått opplæring og skal i samarbeid med opplæringsansvarleg lære opp tillitsvalde i klubbane.

Fag- og tenesteutvikling

Alliansebygging, styresmaktkontakt og faglegpolitisk påverknad

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med faglegpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere alliansar om felles politiske saker.

Målsetjinga til fagforeininga:

Konkretisering av tiltaket. Samarbeide med politiske parti. Samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet.

Beskriving i kva grad målet er nådd:

God dialog med Arbeiderpartiet.

Andre lokale utfordringar

Er samarbeidsavtala mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet følgd opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske parti i så tilfelle kven?

Har fagforeiningen samarbeidsavtale med AP?	Dersom ja, sett inn ja	Dersom nei, beskriv kvifor ikke	Kva skal til for å få dette til?
	Ja		

Kurs og konferansar

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde valde etter hovudavtalene.

Type kurs:	Tal gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 4	1		
Turnuskurs	2		
Alternativ arbeidstid	2		

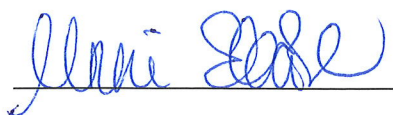
Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde valde etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 4	1		
Kurs for opplæringsansvarleg	1		
Kommunikasjon	2		
Fane 2	1		

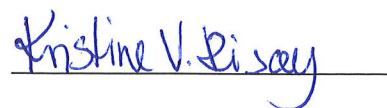
Stad og dato

Fagforeningsleiar

Tone Almenning



Nestleiar



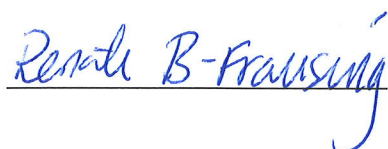
Opplæringsansvarlig



Kasserar



Leiar yrkesseksjon kyrkje,
kultur og oppvekst



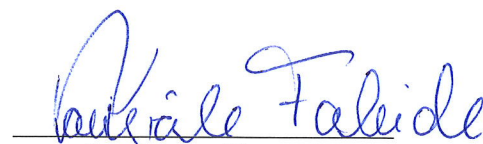
Leiar yrkesseksjon helse og
sosial



Leiar yrkesseksjon kontor og
administrasjon



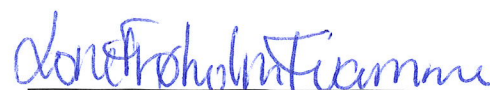
Leiar yrkesseksjon
samferdsel og teknisk



Pensjonisttillitsvald



Ungdomstillitsvald



Styremedlem



Styremedlem



Styremedlem