FAGFORBUNDET | Bergen

# Innkalling til årsmøte i Fagforbundet Bergen avd. 056

## Mandag 24. januar 2022, klokken 17.00

Grunnet smittesituasjonen blir årsmøtet også i år digitalt. Alle medlemmer vil få lenke til møtet sendt på e-post, i tillegg til at lenken legges ut på våre hjemmesider.

Det blir hilsningstale fra leder for Fagforbundet Ung, Victoria De Oliveira.

Vi utsetter merkefest for jubilanter til det er mulig å kalle inn til en hyggelig markering og samles fysisk.

FAGFORBUNDET Bergen

### KUNNGJØRING AV ÅRSMØTE 2022

**Fagforbundet Bergen avd. 056 avholder sitt 6. ordinære årsmøte 24. januar kl. 17.00.**

Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må sendes styret innen 07. januar. Grunnet smittesituasjonen blir årsmøtet gjennomført digitalt på Teams. Lenke til møtet vil bli sendt ut sammen med innkallingen og vil være tilgjengelig på våre nettsider.

Ytterligere info finnes på: http://bergen.fagforbundet.no

FAGFORBUNDET | Bergen

Mandag 10. Januar 2022

# Innkalling til ordinært årsmøte i Fagforbundet Bergen avd. 056

| | |
|---|---|
| Dato: | **24. Januar 2022** |
| Sted: | Møtet blir avviklet på Teams |
| Tidspunkt: | Møtet begynner **kl. 17.00**, det blir mulig å logge seg på møtet fra kl.16.45. Vi antar at møtet varer om lag til kl. 18.30-19.00, avhengig av hva medlemmene ønsker av debatter. |

For å logge deg på møtet, bruker du denne er du denne lenken (den blir også lagt ut på vår hjemmeside og den blir sendt på e-post):

Microsoft Teams-møte

**Bli med fra datamaskin eller mobilapp**

**Klikk her for å delta i møtet**

Finn ut mer | Møtealternativer

## Til behandling foreligger

1. Konstituering
2. Årsberetning
3. Regnskap 2021
4. Innkomne forslag
5. Handlingsplan 202
6. Budsjett 2022
7. Valg

Alle medlemmer i Fagforbundet Bergen avd. 056 er hjertelig velkomne

Vel møtt!
På vegne av styret i Fagforbundet Bergen,
Sara Bell (leder) og Anders Nordanger (nestleder)

FAGFORBUNDET

# Årsberetning 2021

# for

# Fagforbundet Bergen avd. 056

## Behandlet av årsmøtet den 24. januar 2022

## Innledning

Ved slutten av året 2020, da vi skulle planlegge aktiviteter for 2021, planla fagforeningen å legge opp til aktivitet som om det var et normalår, så justere aktivitetene etter smittesituasjonen gjennom året. Det har vi gjort. Det er flere utfordringer knyttet til å ikke kunne samles når en organisasjon skal driftes. Det betyr for eksempel at vi har måttet la være å oppsøke arbeidsplasser i 2021, og i perioder med mye smitte har vi måttet flytte både opplæring og møter over på digitale plattformer.

Konsekvensen av å kun kunne møtes digitalt har for styret betydd at det har vært færre styremøter, og at færre deltar. Det er liten tvil om at vi mister mye av det som er viktig for at det organisatoriske arbeidet blir godt når vi kun kan samles foran en skjerm, nemlig det sosiale samholdet og betydningen av en vanlig sosial dynamikk har for god samhandling, men det har selvsagt vært bedre enn ingenting.

Styret har hatt fysiske møter når smittesituasjonen har tillatt det, vi har fulgt opp handlingsplanen gjennom året, men aktiviteter som har forutsatt at vi kan samles fysisk har måttet bli lagt på hyllen i perioder.

Allikevel har vi vært gjennom et år med mye aktivitet! Gjennom året har vi vært tilgjengelige for medlemmer på telefon og e-post, vi har gjennomført valgkamp for Fagforbundets viktigste saker, vi har drevet med opplæring av tillitsvalgte, valgt nye, takket av gamle og vi har bistått både tillitsvalgte og medlemmer med små og store saker.

## Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene og retnings-linjene** |
|---|---|---|---|---|
| Leder | Sara Bell* | 100 | | |
| Nestleder | Anders Nordanger | 100 | | |
| Opplærings-ansvarlig | | | | |
| Kasserer | Stein-Helge Olsen | 40 | | |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Åse Rønhovde | 40 | | |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Rita Midthun | | | |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | June Madoun | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Ann Kristin Solsand | | | |
| Ungdomstillitsvalgt | Marius Øvrebøe/ Roy Mattson | | | |
| Pensjonisttillitsvalgt | - | | | |
| Styremedlem | Kenneth Rasmussen | | | |
| Styremedlem | Beate Didriksson | | | |
| Styremedlem | Veronica Hansen | | | |
| Styremedlem | Nina Sofie Lid | | | |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Wenche Myhre | | | |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | - | | | |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Eskil Løvseth Sagmo | | | |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | - | | | |
| Vara ungdomstillitsvalgt | - | | | |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Nils Magne Tarlebø | | | |
| Vara styremedlem | Gunhild Helle | | | |
| Vara styremedlem | Jan Aksel Espedal | | | |
| Vara styremedlem | Wenche Myhre | | | |
| Vara styremedlem | June Gaborg Mevold | | | |

*Leder Sara Bell ble nominert til andreplassen på SVs stortingsliste i februar 2021, og ble frikjøpt i 25 % av SV i mars og april, og gikk deretter ut i 100 % frikjøp som stortingskandidat fra 1. mai og frem til valget. I denne perioden tok nestleder over som fungerende leder for fagforeningen.

Fagforeningen har ingen faste ansatte. Alt arbeid er gjort enten av frikjøpte tillitsvalgte eller på frivillig basis.

## Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:

| Verv | Navn | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|---|---|---|---|

| | | | |
|---|---|---|---|
| Hovedtillitsvalgt | Line Mosheim | 100 | KS |
| Hovedtillitsvalgt | Kenneth Rasmussen | 100 | KS |
| Hovedtillitsvalgt | Kim Weidemann | 100 | KS |
| Hovedtillitsvalgt | Lucynda Madsen | 20 | Virke |

FAGFORBUNDET
Bergen Kommune

# Årsberetning 2021

# Fagforbundet i Bergen Kommune Hovedtillitsutvalget

## Sammensetning 2020:

| NAVN | ROLLE | ANSVAR | St.St. | FAGFORENING |
|---|---|---|---|---|
| Conny Lamberg | Konserntillitsvalgt | Konsern | 100 % | Bergenhus |
| Hjørdis Haugen | Hovedtillitsvalgt | BASB | 100 % | Åsane |
| Kim Weidemann | Hovedtillitsvalgt | BEHF/BASB | 100 % | Bergen |
| Arne Hernes | Hovedtillitsvalgt | BASB/BBSI | 100 % | Årstad |
| Line Mosheim | Hovedtillitsvalgt | BEHF | 100 % | Bergen |
| Siv Hjertholm | Hovedtillitsvalgt | BBSI | 100 % | Fana |
| Kenneth Rasmussen | Hovedtillitsvalgt | BFNE/BKMBBKML/BLED | 100% | Bergen |

## Aktivitet 2021:

**Også dette året har vært et spesielt år for oss alle, og så også for oss HTV.**

**Vi har dette året, vekslet mellom hjemmekontor og fysiske møter, De tunge personalsakene, har vi heldigvis stort sett klart å få ha fysisk.**

**Det er viktig for våre medlemmer som blir innkalt til arbeidsgiver.**

**Vi hadde også fysiske møter med arbeidsgiver når vi i år hadde lokale forhandlinger i alle kapitlene, noe jeg kommer tilbake til lenger ut i beretningen.**

## Byrådsavdelinger:

## BASB: Byrådsavdeling for arbeid, sosial og bolig

Dette er i dag den største av byrådsavdelingene, og HR på konsern, er også innunder denne byrådsavdelingen.

Vi har tre av våre HTV som er fast i denne byrådsavdeling utenom konserntillitsvalgt.
Her deltar konserntillitsvalgt på drøftemøter i byrådsavdelingen, sammen med de tre øvrige HTV.
I de ulike etatene er Fagforbundet representert

- Utviklingsprosjekt i NAV, partnerskap NAV og Vestland fylkeskommune
- Fremtidens NAV omorganisering av kontorfaglig avdeling, etat for sosiale tjenester
- Opprettelse av krisesenter for personer i aktiv rus, etat for sosiale tjenester
- Omorganisering av stab og støttefunksjoner i etat for barn og familie
- VIP 2025, digitalisering i etat for psykisk helse og rustjenester
- Styringsgruppe for IA arbeidet i Bergen kommune, HR
- Aktivt med i arbeidet for våre medlemmer ved MO senteret/Straxhuset
- Vi har to representanter i AMU på denne byrådsavdelingen med vara
- Vi deltar på drøftemøter på de ulike etatene
- Vi sitter også i AMG i etat for TTU
- Turnusgrupper og møter om ATO (alternative arbeidstidsbestemmelser) spesielt for TTU og i etat for psykisk helse og rus
- Godkjenning av turnuser
- Brudd på arbeidstidsbestemmelser (spesielt mye enkeltsaker i TTU)
- HTV deltar i ansettelsesprosesser på ledere og staben rundt
- Ideprogrammet
- Arbeidsgruppe midlertidig bolig i egenregi Bergen kommune
- Organisering av boligfeltet i Bergen kommune
- Lederprogram for opplæring av ledere på alle nivåer

Vi må også nevne det tragiske dødsfallet ved NAV Årstad. Det kommer vi ikke utenom i denne årsmeldingen.
Det er en ufattelig tragedie, som berørte også flere av våre medlemmer.
Her stilte vår HTV som kommer fra NAV Årstad, opp, og var med på samlinger i regi av arbeidsgiver, og har også fulgt opp hele NAV kontoret, og også enkeltmedlemmer.
Her har han også fulgt opp i videre risikovurderinger, og arbeidet rundt gjenåpningen av NAV kontoret i Årstad.

**BEHF: Byrådsavdeling for eldre, helse og frivillighet**

I de ulike etatene er Fagforbundet representert:

- HTV er medlem i samarbeidsutvalget (Bergen kommune-Helse Bergen)
- Langturnuser innenfor sykehjem
- Arbeidsgruppe for arbeidstøy i hjemmebaserte tjenester
- Brudd på arbeidstidsbestemmelser
- Godkjenning av turnuser
- HTV deltar i ansettelsesprosesser på ledere og staben rundt leder
- Arbeidsgruppe for risikovurdering vedrørende covid 19
- Deltar i møter med etat for covid 19
- Programstyret for smart omsorg
- Styringsgruppe HELTOM, både HELTOM 1 og HELTOM 2 (pilotprosjekt med ny organisering og arbeidsmåte i hjemmebaserte tjenester)
- Styringsgruppe for tillit og faglighetsreformen
- Vi har også her 2 representanter i AMU
- Overordnet turnusgruppe i denne byrådsavdeling.
- Styringsgruppen for heltid i BEHF
- Arbeidsgruppe for samlokalisering av kommunal mottaksavdeling og øyeblikkelig hjelp
- Arbeidsgruppe for ELDOK (elektroniske dokumenter i helsesektoren)
- Arbeidsgruppe for rekrutterings utfordringer for helsepersonell

I begge disse to byrådsavdelingene, har det vært svært mye turnusarbeid til tider. HTV godkjenner turnuser der vi ikke har lokal tillitsvalgt, og vi driver også veiledning og hjelper tillitsvalgte med godkjenning av turnuser og avtaler knyttet opp til turnus.

Svært mye av arbeidet i denne byrådsavdelingen, har vært covid 19 arbeid, eller relatert til covid 19.

**BBSI: Byrådsavdeling for barnehage, skole og idrett.**

- HTV sitter i AMU på byrådsavdeling og AMU bygg
- HTV har levert høringssvar vedrørende skoler/SFO og barnehager
- Vi har deltatt i ulike arbeidsgrupper, og senest om støyreduserende tiltak i barnehager
- Bistått medlemmer i overtallighetsproblematikk i forbindelse med pedagognormen, der ingen er blitt oppsagt, og alle har fått nytt tjenestested.
- Deltatt i samlinger for BBSI sitt satsingsområde vedrørende vold og trusler
- Godkjent turnuser i idrettservice og følger opp medlemmene våre ved omstillinger og flytting av tjenestested
- 2 av våre HTV her, sitter i styringsgruppen for overdragelse av AKASIA.
- Arbeidsgruppe sammen for kvalitet og læring

**Byrådsavdelinger BFNE, BLED, BKMB og BKML.**

Her har det også vært stor aktivitet som

- Ny plasstillitsvalgt på tjenestesteder
- Etablert klubb og avholdt klubbmøter
- Lønn og ansiennitetsberegning for medlemmer
- Etterbetaling av lønn for medlemmer
- Bruk av eksterne vikarer
- Arbeidsgruppe for renholderne da Bergen kommune overtok renholdet i egen regi
- Arbeidsgruppe for kultur
- Utarbeidelse av beredskapsavtaler ved flere etater og tjenestesteder
- HTV er medlem av AMU BFNE

**Generelt:**

Hovedtillitsutvalget i Bergen kommune har som vanlig hatt et aktivt og innholdsrikt år, til tross for pandemien.

Vi har vårt mandagsmøte hver mandag fra kl. 09.00 til kl. 11.00. Denne tiden prøver vi at vi ikke har andre møter.
På disse møtene har vi med oss rådgiver fra kompetansesenteret. Noe vi er svært fornøyde med, og vi får god hjelp og rådgivning i våre saker.
Listen er lav for oss for å ta kontakt med kompetansesenteret.

Vi deltar på de informasjons- og drøftingsmøtene som avholdes på byrådsavdelingsnivå samt på etatsnivå.
Vi er med på mange intervjuer, både på leder-nivå og ellers blant ansatte.
Vi er også involvert i en god del ganske tunge personalsaker.

Vi har fått gjennomslag på de fleste av våre krav på alle byrådsavdelinger om der vi har krevd faste ansettelser etter AML 14-9, og høyere stillingsbrøker etter AML 14-4a og AML 14-3. Her har vi hatt mange saker, og vi ser at det hjelper at vi jobber med heltidskultur.
Vi har også fått satt på dagsorden saksgang og klagemulighet på advarsler, og saksgang om tilrettevisning.
Dette har vi brukt mye tid på i HR konsern.
Vi har også 2 representanter i HAMU, og vi er to representanter på informasjons og drøftingsmøter på konsernnivå.
Vi er aktive tillitsvalgte, og har mange ulike saker som vi får satt på agendaen.

I høst har vi jo også møter med fagforeningene, våre hovedverneombud og politikerne når de har mulighet til å være med.
Møtene er lagt til siste mandag i hver mnd.
Vi har hatt to fysiske møter og et digitalt.
Dette er nyttige møter både for oss som HTV/HVO og fagforeningene.

Disse møtene kommer vi selvsagt til å fortsette med i kommende år, og vi håper jo selvsagt også her på fysiske møter.

**Opplæring/Samlinger:**
Vi har hatt en del kurs og opplæring på teams, for oss HTV dette året, i regi av kompetansesenteret.
Vi hadde også en runde med nye tillitsvalgte, der vi gikk igjennom AML, HA og HTA, pluss hva det vil si og stå i vervet som tillitsvalgt.

**Lønnsforhandlinger:**
I 2021 var det jo et mellomoppgjør, og oppgjøret i kap. 4 var et rimelig godt oppgjør.
I år hadde vi jo også lokale forhandlinger i kap. 4 som dere vet. Det krevde svært mye arbeid både for dere som fagforeninger, men også fra oss HTV. Her gjorde vi alle en god jobb og innsats, men vil få berømme ekstra HTV Arne Hernes, som tok seg av alt det datatekniske i forbindelse med forhandlingene. Det var flere av de HTV som aldri tidligere hadde vært med å forhandle i kap.4 og for noen var det nok som å gå opp til eksamen. Men tenker vi bestod med glans.
Konserntillitsvalgt var forhandlingsleder, og vi kan alle være stolte av jobben vi klarte å nå frem med. I kap. 4 er det jo grupper som blir løftet, siden de primære forhandlingene er lagt sentralt.

Vi hadde også forhandlinger i kap. 3 og 5, som vi har hvert år, siden dette er individuelle forhandlinger og disse gruppene får ingenting i sentrale forhandlinger.
I alle disse kap. har vi både fornøyde medlemmer, men også noen som blir skuffet. Det har vi forståelse for, og vi hadde svært mange medlemmer som tok kontakt i ettertid.
Vi prøvde å svare ut så godt vi kunne.
Vi har også gjennom året hatt en god del særforhandlinger både for medlemmer i kap. 4 og 5.
Når vi krever forhandlinger, er det på bakgrunn av videre kompetanse, omorganisering, endrete arbeidsoppgaver og beholde/rekruttere.
Arbeidsgiver har også kalt inn til en del særforhandlinger, i forbindelse med omorganisering og endrede arbeidsoppgaver.

**Fagpolitisk arbeid:**

Vi har et svært godt samarbeid med arbeiderpartiets politikkere, og listen er lav for å kunne ta kontakt med byrådsleder og de ulike byrådene. Det politiske samarbeidet mellom arbeiderpartiet og Fagforbundet fungerer godt.
Det hjelper oss tillitsvalgte at det sittende byrådet er opptatt av å få en heltidskultur, der alle har en lønn å leve av. Konserntillitsvalgt er også med i styringsgruppen for heltidskultur.
Byrådet har også vært opptatt av å sjekke ut brudd på arbeidstidsbestemmelser, og vi er blitt godt orientert underveis.
Vi har også to representanter fra Fagforbundet i DSSU (Det sentrale samarbeidsutvalg), der både byrådsleder og byråder møter oss tillitsvalgte, både for å informere oss om hva de jobber med, men også der vi kan komme med våre saker.

Vi har også i 2021, hatt fysiske møter med politikere i byrådet fra AP, som vi har en samarbeidsavtale med. Disse møtene har vært sammen med fagforeningslederne.
Et av møtene var på teams, og et fysisk.
Dette kommer vi til å fortsette med i 2022.

**Økonomi:**

Hovedtillitsutvalget i Bergen kommune driftes i henhold til budsjett, og regnskap vil fremlegges på møte i koordineringsleddet i løpet av første halvår 2022.

Avslutningsvis vil jeg bemerke at vi har hatt et innholdsrikt år som dere leser her, og vi HTV samarbeider godt, hjelper hverandre, og vi har møte med kompetansesenteret for råd og veiledning hver mandag.

Målet for 2022 vil bla. være:

- Fortsette med møtene vi har med fagforeningene og HVO, samt våre politikkere
- Flere samlinger for tillitsvalgte

For hovedtillitsutvalget i Bergen kommune

Conny Lamberg
Konserntillitsvalgt

## Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Sara Bell
- Anders Nordanger
- Line Mosheim
- Stein-Helge Olsen
- Rita Midthun
- Kenneth Rasmussen
- Ann Kristin Solsand

## Representanter til LO lokalt

- Sara Bell, styremedlem i LO i Bergen og Omland

Delegater til representantskapet i LO i Bergen og Omland

- Sara Bell

- Marius Øvrebøe
- Anders Nordanger
- Line Mosheim(vara)
- Beate Didrikson(vara)

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

| | |
|---|---|
| Leder | Ørjan Myrmel |
| Ungdomsrepresentant | Roy Mattson |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial - | Line Mosheim |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon | Tonje Knutsen |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Rita Midthun |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk | Jan Aksel Espedal |
| Pensjonistrepresentant | Nils Tarlebø |

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:
1: Tove Larsen
2: Lill Irene Larsen
Vara: Arild Helland

## Kontorforhold

Fagforeningen har 2 kontorer og har kontorfellesskap med Blindeforbundet Hordaland, Pensjonistforbundet Hordaland og Skolenes Landsforbund i Rasmus Meyers alle 5. Det finnes møterom som kan brukes til opplæring, som tar maks 55 personer. Møterommet kan leies ut til medlemmer, via Blindeforbundet Hordaland.

Styret i Kunsthall har varslet at den eksisterende leieavtalen ikke skal fornyes, hvilket betyr at Fagforbundet Bergen avd. 56 må flytte ut av eksisterende lokaler seinest i mai 2022. I løpet av 2021 har vi både sett på aktuelle nye lokaler i sentrum, og fått tilbud om å flytte sammen med Blindeforbundet Hordaland til nye lokaler, da som leietaker hos dem. Dette alternativet vil vurderes i begynnelsen av 2022.

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

| Bankinnskudd 31.12.2020 | Bankinnskudd 31.12.2021 | Egenkapital 31.12.2020 | Egenkapital 31.12.2021 | Verdi av hytte 31.12.21 |
|---|---|---|---|---|
| **8 428 676** | **8 297507** | **-7 841 316** | **-7 956 018** | **2776 000** |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Hytten Kvamsoll

I desember 2021 bestilte fagforeningen en takstrapport om fagforeningens hytte Kvamsoll, for å få en god oversikt over hyttens tilstand, med tanke på hyttens fremtid og fordi vi ikke tidligere har rapportert i årsberetningen om hyttens verdi. Rapporten tar for seg hyttens bygningstekniske tilstand og verdi og viser at det er store behov for oppgradering og vedlikehold av bygningsmassen, sanitæranlegget og at det er behov for en gjennomgang av det elektriske anlegget.

***ÅRSBERETNING FRA HYTTESTYRET FOR ÅRET 2021***

Foreningens hytte ligger i Eikedalen på Kvamskogen og har adresse Jensahaugen 24, og har 22 sengeplasser fordelt på 5 rom.
Hytten er velutstyrt med kjøkken, stor spisesal og peisestue. I kjelleren er det dusjer og toaletter. I tillegg er der naust og robåt.
Foreningen disponerer 5 parkeringsplasser på årsbasis like ved hovedveien.

I året som har gått har hyttestyret bestått av følgende:
Bjørn Sagstad, leder
Steinar Jensen, medlem
Tonje Knutsen, medlem
Stig Helle, medlem
Kenneth Rasmussen, medlem
Wenche Myhre, varamedlem.
Rita Midthun, varamedlem

Det har i 2021 vært gjennomført forefallende vedlikeholdsarbeider på hytten, det har blitt satt opp rekkverk foran septiktanken for å unngå slike uhell som skjedde i fjor. Septiktanken er sikret med hengelås med kode. En har også måttet tilkalle rørlegger da en leietaker ikke hadde fulgt instruksene ved avreise, men hadde slått av all varme både i kjeller og spisesal i den kaldeste perioden i vinter. Dette resulterte i frosne rør i kjeller og på kjøkkenet og ødelagt blandebatteri i kjeller samt ødelagt aquastop og oppvaskmaskin. Heldigvis holdt vannrørene slik at det ikke oppsto vannlekkasjer. Det er kjøpt inn og montert ny oppvaskmaskin. Vi har skiftet ut alle røykvarslerne i år, samt brannslukningsapparatene. Det er også montert nye brannliner i 2. etasje.

Det har i høst vært foretatt en takst og en tilstandsrapport på hytten som kan brukes til å planlegge vedlikeholds- og eller moderniseringsarbeider på hytten, samt at man regnskapsmessig kan bokføre riktig verdi i foreningens regnskaper. Hytten har en grunnleggende enkel standard med innretninger som fungerer, men er ikke oppgradert til dagens standard for nybygg. Brukere av hytten gir tilbakemelding om god trivsel til tross for den enkle standarden. Hytten har alltid vært et lavterskeltilbud til foreningens medlemmer og til andre som ønsker å benytte hytten.

*Det har vært et spesielt år også i 2021 når det gjelder utleie av hytten grunnet koronapandemien. Etter at det ble åpnet for å bruke hytten igjen har vi kun leid ut til en familie om gangen med eventuelle nærkontakter, da det ellers vil være vanskelig å overholde smittevernreglene dersom det skulle være flere forskjellige familier der samtidig. Dette vil vi nok måtte praktisere ennå en stund fremover.*

*Informasjon om skolevinterferien og påsken er foreløpig ikke lagt ut grunnet den uavklarte situasjonen når det gjelder smitteverntiltakene.*

Vi oppfordrer som tidligere våre nåværende og tidligere medlemmer til å benytte seg av hytten, både sommer og vinter. Hytten leies også ut til ikke medlemmer, samt lag og organisasjoner.

**Her er overnattingsprisene:**

| | Ordinært | Vinterferie/påske |
|---|---|---|
| **Medlemmer AVD.056** | **kr. 100,-** | **kr. 150,-** |
| **Medlem m/ektefelle/samboer** | **" 150,-** | **" 200,-** |
| **Medlemmers barn, 3-18 år** | **" 50,-** | **" 75,-** |
| **Ikke medlemmer** | **" 200,-** | **" 250,-** |
| **Ikke medlemmers barn** | **" 100,-** | **" 125,-** |

**Lag/organisasjoner**

| | |
|---|---|
| **fredag-søndag** | **kr. 4.000,-** |
| **lørdag-søndag** | **kr. 3.000,-** |

**HYTTESTYRET**

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 01.01.2022 yrkesaktive (inkludert lærlinger) medlemmer innenfor følgende tariffområder:

| Tariffområde | Antall medlemmer |
|---|---|
| KS | 2049 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 9 |
| Spekter øvrige | 1 |
| PBL | 78 |
| Virke | 176 |
| Staten | 5 |
| NHO | 51 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale | 4 |

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 01.01.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale.

*Ettersom det hos mange av disse arbeidsgiverne er både få ansatte og få medlemmer legger vi ikke til antall medlemmer i denne oversikten.*

| ***Arbeidsgiver*** | ~~***Antall medlemmer***~~ |
|---|---|
| Beauty London Salon Nina Williams | |
| Bergen Kristne Grunnskole | |
| Bergen Sosialistiske Venstreparti | |
| Bergen Tannklinikk AS | |
| Bergen Øre-nese-hals AS | |

| | |
|---|---|
| Bohjemme AS | |
| Brow Rehab Bergen AS | |
| Colloseum Dental Group AS | |
| Elin Bodycare & Spa Svellingen | |
| Fjellsdalen Legesenter | |
| Grønneviken AS | |
| IOGT Norge | |
| Kattens Vern | |
| Klinikk for Alle Vestkanten | |
| Minken Borettslag | |
| Pedagogisk Vikarsentral AS | |
| Randstad Bergen AS | |
| Rentokil Initial Norge AS | |
| Spesialistlege AS | |
| Sportsklubben Brann | |
| Stiftelsen Alternativ til Vold | |
| Stiftelsen Davinci Montessoriskole | |
| Tolkenett | |
| Torgallmenningen Tannlegepraksis | |
| Uwork | |
| Vadmyra Legekontor | |
| A-Larm | |
| Adecco | |
| Idrettslaget Bjørnar | |
| Fagforbundet Bergen | |
| Fagforbundet Vestland | |
| Fretex jobb- og oppfølging | |
| Reflekt helse og oppvekst | |
| Stiftelsen Sesam | |
| Personalhuset Staffing Group | |
| Avonova Helse | |
| Mio BPA | |
| Insider Facility Solutions AS | |
| Trappen Motiveringssenter | |
| Manpower | |
| STIFTELSEN ALBATROSSEN ETTERVERN- SENTER | |
| Loddefjord legesenter | |
| ROS Rådgivning om spiseforstyrrelser | |

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Basert på tolkning av begrepet klubb, både i forhold til vedtektene og den generelle forståelsen av begrepet i organisasjonen, blir dette noe vanskelig å beskrive korrekt.

Vi har lagt til grunn at hver enkelt virksomhet (arbeidsgiver) hvor vi har tillitsvalgt etter en Hovedavtale betegnes som klubb, i tillegg til de undervirksomhetene (arbeidsplasser/etater) hvor det er etablert et klubbstyre.

Fagforeningen var èn av tre fagforeninger i Vestland som skulle få tettere oppfølging av regionen i forbindelse med klubbutvikling. Fagforeningens planer for å utvikle klubbarbeidet i 2021 har vært avventende i forbindelse med dette.

Den tettere oppfølgingen kom ikke i gang i 2021, og fagforeningen er ikke kommet så langt i klubbutviklingen som vi la opp til i handlingensplanen for 2021.

| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI )** |
|---|---|---|---|
| Bergen Kommune | KS | Conny Lamberg | Ja |
| Stiftelsen hospitalet Betanien | Virke | Lucyna Madsen | Ja |
| Betanien sykehus | Virke | Trond Stensland | Nei |
| Myrbø Dyreklinikk | NHO | Hanne Skarstein | nei |
| Aberia | NHO | Jonas Larsen | Ja |
| Stendi Heimta | NHO | Veronica Hansen | Ja |
| Solplassen sykehjem | Virke | Vigdis Hitland Klubben | nei |
| Mathopen barnehage | PBL | Veronica Kleppe | nei |
| Kjøkkelvik barnehage | PBL | Andrés Aranda | nei |
| Læringsverkstedet Festeråsen | PBL | Mona K. Henneli | nei |
| Godvik barnehage | PBL | Susanne Rønnestad Natland | nei |
| Myren Gårdsbarnehage | PBL | Lene Ellefsen | nei |
| Solgløtt barnehage | | Gunn Alrek | nei |
| Rostadheimen | Virke | Lars Mjelde Moxness | nei |
| BOB | Virke | Kjersti Andersen Haugland | nei |
| Minken Barnehage | PBL | David-andre Eriksen Altamirano | nei |
| Sjøsprøyten Barnehage | PBL | Anne Solveig Kolstad | nei |
| Fyllingsdalen videregående skole | KS | Linda Samuelsen | nei |
| Unneland Barnehage | Direkteavtale | Silje Holgernes | nei |
| Botjenester i Fyllingsdalen og Laksevpg (underklubb i Bergen kommune) | KS | Nina Sofie Lid | ja |
| Straumsgrend Barnehage | PBL | Kjersti Thomassen | nei |

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- Akasia Barnehager AS (Anders Nordanger)
- Jag Assistanse (Åse Rønhovde / Anders Nordanger)
- Bufetat (Sara Bell / Anders Nordanger)
- Læringsverkstedet (Anders Nordanger)
- Stendi Heimta (Anders Nordanger / Sara Bell
- Aberia (Anders Nordanger / Sara Bell)
- Læringsverkstedet (Anders Nordanger)
- Vestland Fylkeskommune (Sara Bell / Anders Nordanger)
- Bergen Kommune
    - Sara Bell (styremedlem frem til november 2021)
    - Anders Nordanger (styremedlem etter november 2021)
    - Line Mosheim
    - Kim Weidemann
    - Kenneth Rasmussen
    - Gunnhild Helle(vara)
    - Ann Kristin Solsand (vara)
    - Rita Midthun (vara)
    - June Madoun (vara)

## Medlemsutvikling

Fagforbundet har i 2021 fortsatt veksten, og vi har hatt en netto økning i antall medlemmer.

| **Fagforeningens vervemål:** | | **Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:** | |
|---|---|---|---|
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| 340 | 405 *(119 %)* | | |
| **Medlemstall totalt:** | | **Yrkesaktive totalt:** | |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| 4219 | 4328 | 2392 | 2509 |
| | | | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | **Antall pensjonistmedlemmer (ink uføre)** | |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| - | 642 | 1488 | 1481 |

| **Studenter:** | | **Lærlinger:** | | **Elever:** | |
|---|---|---|---|---|---|
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 108 | 129 | 120 | 142 | 64 | 65 |

| Antall yrkesaktive medlemmer KS | | Antall yrkesaktive medlemmer Spekter | |
|---|---|---|---|
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| 1931 | 2049 | 18 | * |

**Årsaken til endringen i antall medlemmer innenfor Spekter er at Akasia Litlafjell Barnehage ble kjøpt og innlemmet i Bergen Kommune. Medlemmene gikk derfor fra avtaleverk Spekter til KS 300.*

Det er plasstillitsvalgte (klubbledere) som er fagforeningens og Fagforbundets fremste representanter og ververe. Fagforeningen har i vervearbeidet hatt fokus på å bedre de tillitsvalgtes muligheter for å være aktive ververe. Både gjennom å oppmuntre, påminne og sørge for profilartikler og informasjon.

I 2021 har også fagforeningens muligheter for å reise rundt vært svært begrenset i store deler av året. Det har resultert i at også profilartikler og annet ikke har vært levert ut i like stort omfang som tidligere. Det har vært organisert slik at tillitsvalgte har kunnet komme innom fagforeningskontoret på avtale dager og hente ferdig pakket materiell til sine medlemmer.

Et annet viktig element som fagforeningen anser som sentralt i forbindelse med både verving og det å beholde medlemmer er å opprettholde en høy grad av tilgjengelighet. Vi prioriterer å bruke økonomiske ressurser på dette.

Til tross for begrensningene har Fagforbundet Bergen i 2021 innfridd vervemålet som var satt av regionen med 119%.

*Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut:*

Fagforeningen har rutiner for å ta kontakt med de som melder seg ut eller som står i fare for å miste medlemskapet sitt grunnet restanser. Vi har ikke klart å gjennomføre rutinene som planlagt.

*Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:*

Fagforeningens ungdomstillitsvalgt har et godt samarbeid med ungdomstillitsvalget i regionen. Fagforenings ungdomsarbeid har vært tett knyttet opp mot aktiviteter som gjennomføres i samarbeid med regionen og de andre lokale fagforeningene i Bergen.

## Møtevirksomhet

Årsmøtet ble avholdt mandag 25. januar 2021 på Teams og behandlet følgende saker:

- Konstituering
- Årsberetning

- Regnskap 2020
- Innkomne forslag
- Handlingsplan 2021
- Budsjett 2021
- Valg

Det er avholdt 9 styremøter.
Styret har behandlet 78 saker.
Styret har behandlet 1 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- En arbeidsgruppe i Fagforbundet sentralt har jobbet med forslag til endringer av Fagforbundets kontingentmodell og fordeling av ressurser. Styret har brukt tid på å debattere denne, og har spilt sine forslag videre til regionskonferansen i Fagforbundet Vestland.
- Det har vært lokale forhandlinger på en rekke tariffområder.
- Tariffdebatt

**Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:**

Onsdag 22. september gjennomførte fagforeningen en tillitsvalgtsamling på Scandic Kokstad. Her ble alle fagforeningens tillitsvalgte og verneombud innkalt. Tema på samlingen var strategisk kompetanseutvikling v/Benedikte Sterner fra LO og lokalt partssamarbeid v/Omstillingsenheten i Fagforbundet.

Ettersom vi innenfor begge disse temaene er avhengig av godt samarbeid med de andre fagforeningene i Bergen, valgte vi å invitere med yrkesseksjonslederne fra de andre bergensforeningene i tillegg til alle hovedtillitsvalgte.

Andre møter:

| | |
|---|---|
| Kommunale budsjettprosesser for tillitsvalgte #1 | Digitalt møte med Kristian Rudaa fra Omstillingsenheten |
| Politisk debatt i Bergen Kino | Samarbeid med de andre fagforeningene i Bergen |
| Kommunale budsjettprosesser #2 | Digitalt møte med Kristian Rudaa fra Omstillingsenheten |
| Oppspill til tariffdebatt | Digitalt møte med kompetansesenter som oppspill til tariffdebatten i klubbene |

Sosiale aktiviteter:
Ettersom forrige årsmøte ble gjennomført på digital plattform ble det ikke holdt merkefest i etterkant av årsmøtet slik som det tradisjonelt har vært gjort. Fredag 8. oktober ble alle

jubilanter invitert til et eget arrangement i fagforeningens lokaler i Rasmus Meyers Allé. Her ble det servert snitter og kake. Leder Sara Bell holdt tale for jubilantene. Jubilanter som ikke kunnet møte har fått tilsendt diplom og nål i posten.

*Merkefest for 25- og 40-års jubilanter i 2021*

Grunnet pandemien var det heller ikke i år mulig å gjennomføre den tradisjonsrike byvandringen.

# Utvalgenes virksomhet

## Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:
Frem til mai bestod ungdomsutvalget av styrets ungdomstillitsvalgt, Marius Øvrebøe og medlem i ungdomsutvalget, Roy Mattson. Marius Øvrebøe gikk ut av styret grunnet flytting i mai 2021, og styret i Fagforbundet Bergen foretok suppleringsvalg av Roy Mattson som ny ungdomstillitsvalgt i fagforeningsstyret.

**Hva har vi gjort?**

- Vi har deltatt i fagforbundet sin ringeundersøkelse i forkant av valget, både før ferien i juni og etter ferien i august.
- Vi har deltatt på LOs sommerpatrulje
- Vi har gjort oss synlig under valget med en kampanje for tannhelse i samarbeid med pensjonistforbundet
- Vi har vært representert på tillitsvalgtsamling 22. september
- Vi har arrangert pizza og kinokveld for medlemmene 1. november.
- Vi har deltatt på LOs lærlingpatrulje.
- Vi har deltatt på 2 teams møter sammen med andre ungdomstillitsvalgte i regionen, med mål om å styrke faglig innhold og få ett bedre nettverk.

## Pensjonistutvalget

| | |
|---|---|
| Leder: | Ble ikke valgt på årsmøtet 2021 |
| Nestleder: | Nils Tarlebø |
| Styremedlem: | Laila Nilsen |
| | Eva Johannessen |
| | Tove M Larsen |
| | Liv Espeseth |
| | Brith Kvale |
| | Karstein Larsen |
| | Anne Marie Refsdal |

Grunnet pandemien har utvalget bare hatt 1. møte i 2021.
Det ble vedtatt å omorganisere pensjonistarbeidet fra 2022.
Se eget forslag til årsmøtet

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:
Leder: Åse Rønhovde
Nestleder: Wenche Myhre
Sekretær: Line Mosheim
Styremedlemmer: Beate Didriksson, Gunnhild Helle og Nina-Sofie Lid

Året som ligger bak oss har vært sterkt preget av situasjonen vi alle har stått i.
Seksjonen, som har hatt som hovedmål å være synlige på arbeidsplassene, har ikke hatt mulighet til å gjennomføre dette. Arbeidsplassbesøk på seksjonens område (sykehjem, ulike institusjoner, hjemmesykepleien osv), har ikke vært gjennomførbart med tanke på smittesituasjonen for våre mest sårbare.

Men, vi har allikevel forsøkt å nå ut til medlemmene våre, og etter avtale med tillitsvalgte levert ut «stæsj til de ulike tjenestestedene. Informasjon er gitt til alle medlemmer gjennom de gode og informative nyhetsbrevene fra nestleder Anders.Han har og sørget for jevnlig informasjon til de tillitsvalgte.

Telefonkontakt og utsending av mail med tilbud om digitale kurs og lignende har vi hele året gjennom sørget for at de tv har fått, slik at de har kunnet formidlet dette videre til sine medlemmer. Seksjonen har gjennomført 2 fysiske styremøter.
Seksjonen har vært representert ved en digital, og en fysisk seksjonsledersamling.
Vi har og vært representert på foreningens årsmøte, tillitsvalgtsamlinger og merkefest for jubilantene.

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Ann Kristin Solsand, leder
June Garberg Mevold, styremedlem
Lisbeth Stadheim, styremedlem

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Det har vært veldig liten aktivitet i styret dette året.
Vi gjennomførte Yrkesseksjons konferanse felles med det andre styrene, dette var digitalt.
Ellers ble det gjennomført ett møte i styret, den 6 oktober 21. Her var hovedtillitsvalgt Kenneth Rasmussen med, samt leder fra YST Vestland, Ingunn Jacobsen. Fra styret deltok, Bjørn Tore Olsen og jeg.

June Kathrine Madoun fratrådte vervet som yrkesseksjonsleder med umiddelbar virkning den 3. november 21.

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Rita Midthun
Nestleder: Eskild Løvseth Sagmo
Styremedlem: Ranveig Pedersen
Styremedlem: Ronny Glesnes
Styremedlem: Lisbeth Helen Tønnessen

**Valg YKKO i 2019/2020**
Leder: Rita Midthun valgt for 2020-2022
Nestleder: Eskild Løvseth Sagmovalgt for 2021-2023
Styremedlem: Ranveig Pedersen. 2021-2023
Styremedlem: Ronny Glesnes. 2021-2023
Styremedlem: Lisbeth Helen Tønnessen. 2021-2023

Yrkesseksjonen har i perioden vært representert som følger:
Verv: Rita Midthun
Leder i YKKO
Styremedlem i Fagforbundet Bergen
Medlem i valgkomiteen

Verv: Eskild Løvseth Sagmo
Nestleder ved YKKO Fagforbundet Bergen

Verv: Ranveig Pedersen
Styremedlem i YKKO Fagforbundet Bergen

Verv: Ronny Glesnes
Styremedlem i YKKO Fagforbundet Bergen

Verv: Lisbeth Helen Tønnessen
Styremedlem i YKKO fagforbundet Bergen

Oppsummering av aktiviteter i YKKO Fagforbundet Bergen 2021: (Der styret har vært representert)
07.01.21: Styremøte fagforbundet bergen (Rita)
13.01.21: Møte i valgkomiteen ( Rita)
25.01.21: Årsmøte (Rita)
01.02.21: Møte med yrkeseksjonsledere ( Rita)
01.02: Styremøte i fagforbundet bergen (Rita)
08.02.21; Klubbmøte (Rita)
09.02.21: Møte med yrkesseksjon,kirke,kultur og oppvekst: ( Rita, Ronny, Ranveig og Eskil)
17.02.21: Kurs i utviklingsforstyrrelse, adferd og seksualitet.v.fagforbundet vestland: ( Rita)
16.03.21: Møte med yrkesseksjonsledere ( Rita)
18.03.21: Forberedelse til yrkesseksjonskonferanse 25.03.21. ( Rita)
23.03.21: Kurs om autisme fra fagakademiet ( Ranveig og Rita)
06.04.21: Kurs/møte for yrkesseksjonsledere ( Rita)

13.04.21: Møte om deltid/heltid (Rita)
13.04.21: Styremøte i fagforbundet bergen ( Rita) Litt usikker på dato
21.04.21: Neettverksmøte for private barnehager ( Rita)
22.04.21: Represetantskapsmøte. ( Rita)
19.05.21: Styremøte i fagforbundet bergen (Rita)
25.05.21: Streikemøte ( Rita)
11.08.21: Styremøte fagforbundet bergen. ( Rita)
30.08.21: Tariff møte. (Rita)
06.09.21: Møte med yrkeseksjonsledere. ( Rita)
14.09.21: Møte med yrkesseksjon,kirke,kultur og oppvekst. ( Rita, Ranveig og Eskil)
21.09.21: Kurs for tillitsvalgte. ( Rita og Ronny)
30.09.21:.Kurs om varsling. (Rita )
21.10.21: Representantskapsmøte Vestland. Tariff. ( Rita)
02.11.21: Møte i yrkesseksjon,kirke,kultur og oppvekst. ( Rita, Eskil, Ranveig og Lisbeth - Helen)
10.11.21: Kurs om stressmestring og psykisk helse. Trond Haukedal. (Rita og Ranveig)

## Målsettinger og planer i perioden

### Heltid og likelønn

Fagforbundet er opptatt av lik lønn for arbeid av lik verdi, og små økonomiske forskjeller. I lokale forhandlinger har dette av den grunn vært en prioritert. Like fullt har vi i år ikke kunne se bort fra de rekrutteringsutfordringene som har blant enkelte profesjonsutdanninger som har vært tydeliggjort som følge av pandemien vi står oppe.

Bergen Kommune er en heltidskommune, men det lyses like fullt ut deltidsstillinger. Spesielt innenfor helse og innenfor skolesektoren. Fagforeningen følger med i stillingsutlysningene og påpeker overfor arbeidsgiver når det lyses ut deltidsstillinger. Noen ganger er det nødvendig, men det arbeides med at lokale klubbledere er med tidlig nok i rekrutteringsprosessene slik at dette unngås.

Likeledes skal klubblederne være med i starten av prosess for å kunne bidra inn i kompetansekartleggingen som skal ligge til grunn for nye stillingsutlysninger.

Fagforeningen jobber med å utvikle det lokale partssamarbeidet for å nå disse målsetningene.

Problemstillingene med deltid innenfor skolesektoren er lik over store deler av landet. Vi har tatt initiativ til et nettverk med hovedtillitsvalgte og fagforeninger fra flere byer for å forsøke å hjelpe hverandre med problemstillingen og finne løsninger. Pr nå deltar Bergen, Askøy, Trondheim, Ålesund, Tromsø og Kristiansand i dette arbeidet.

## Offentlige tjenester i egenregi

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Det er laget veiledere fra Fagforbundet sentralt som er distribuert til klubbene.

Fagforeningen har i 2021 mottatt invitasjon fra Fagforbundet Oslo Pleie og Omsorg om å delta i felles arbeid i 2022 for å se på mulige samarbeidsformer mellom kommunesektoren og ideelle aktører som kan erstatte konkurranse og anbud, og undersøke muligheten til å få på plass et rammeverk for utvidet egenregi.

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

Det er et mål om å øke tariffmakten innenfor alle tariffområder. Det har i 2021 vært et spesielt fokus på NHO-området.

Vi har i 2021 fått på plass nye tariffavtaler innenfor NHO på følgende arbeidsplasser:

- Myrbø Dyreklinikk
- Auris Helse Garnes

Den pågående pandemien har dessverre også i 2021 gitt store begrensninger når det gjelder arbeidsplassbesøk.

Regionen har sendt ut et skjema som skal brukes til kartlegging av vervepotensiale innenfor ulike tariffområder. Vi er ikke i mål med denne kartleggingen.

## Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Fagforeningen er opptatt av å bygge opp kompetanse, anerkjenne ulike former for kunnskap og bryte ned hemmende profesjonshierkier. Dette gjøres på flere måter.

Blant annet:

- Tillitsvalgte blir tatt med i starten av en rekrutteringsprosess slik at de sammen med arbeidsgiver kan kartlegge hvilken kompetanse som er ønskelig og nødvendig. Eventuelt undersøke om behovet kan løses gjennom å skolere noen av de ansatte.
- Yrkesfaglig tilbud til medlemmer gjennom yrkesseksjonen i fagforeningen eller i regionen.
- Samarbeid mellom yrkesseksjoner og tillitsvalgte etter avtaleverket (klubbledere og hovedtillitsvalgte).

Fagforeningen har i flere år jobbet med å utvikle samarbeid på tvers av sektorer, etater og fag. Vi har bygget opp et bredt nettverk som består av aktører fra en lang rekke ungdomsrettede tjenester. Sentralt i dette er å anerkjenne andres kompetanse.

Det finnes mye ulike kompetanse som er viktig å ta i bruk. Vi har i 2021 deltatt i fora sammen med både utdanningsinstitusjoner, utviklere og fagbevegelse for å undersøke muligheter for å anerkjenne ulike former for ikke-formell kompetanse. Uten at det forringer tariffsystemet.

## Andre lokale utfordringer

Fagforbundet har mange arbeidsplasser hvor det er få medlemmer. Her må vi øke fokuset for å rekruttere slik at vi kan kreve tariffavtaler eller direkteoverenskomster.

I Bergen er det flere fagforeninger medlemmer i Bergen Kommune. Det er nødvendig å øke samhandlingen mellom de ulike fagforeningene gjennom koordineringsleddet.
Både medlemmer og media anser Fagforbundet som èn organisasjon, og vi må av den grunn bli betydelig bedre på samhandling slik at vi fremstår samlet.

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

- Regionsstyret: Knut Remi Heimvik, leder for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst i Fagforbundet Vestland, Kristian Meyer, opplæringsansvarlig i Fagforbundet Vestland, Sara Bell, 4. vara til styret i Fagforbundet Vestland, Ørjan Myrmel, regionsekretær i Fagforbundet Vestland
- Yrkesseksjoner: Siren Hope, styremedlem i Fagforbundet Vestland yrkesseksjon samferdsel og teknisk. Anders Nordanger, yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst (avsluttet verv våren 2021) Lisbeth Helen Tønnesen, yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.
- Andre utvalg: Sara Bell, styremedlem i utvalg for mangfold og internasjonal solidaritet, Anders Nordanger, styremedlem i HMS-utvalget

**Fagforbundet sentralt:**
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst: Knut Remi Heimvik
Landsstyret: Knut Remi Heimvik og Ørjan Myrmel.

**LO:**
Roger Hemli er nestleder i LO

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|---|---|---|---|
| | Nei | Vi har tidligere hatt formalisert avtale, og vi har uformell politisk kontakt, men ikke formalisert | Det er behov for langt mer strukturert samarbeid i koordineringsleddet mellom fagforeningene i Bergen kommune |

| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. | | |
|---|---|---|---|
| Nei | Vi har uformelt samarbeid med SV | | |

## Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

- Fagforbundet Bergen representerer LO i NAV Vestland sitt strategiske brukerutvalg.

## Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte:**

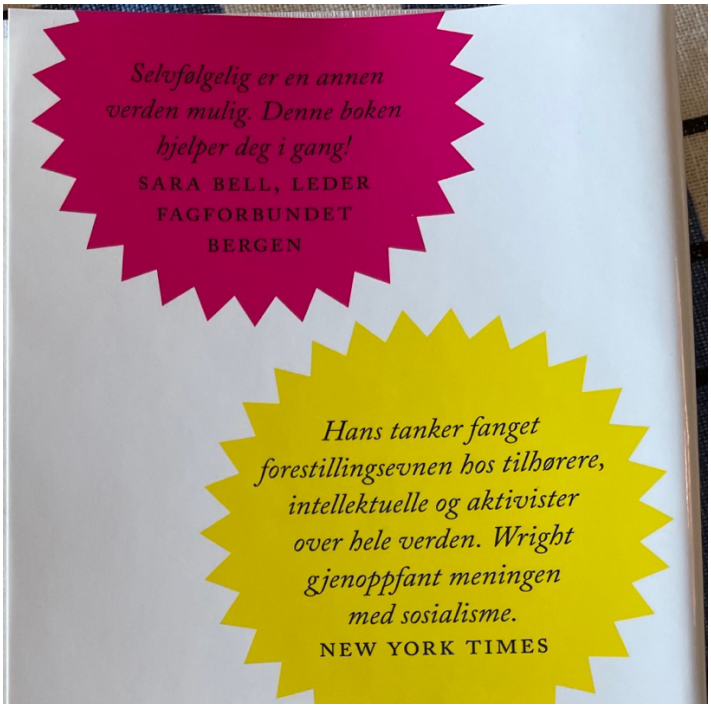
| Type kurs: | Antall TV gjennomført | Dato gjennomført | Registrert i AOF |
|---|---|---|---|
| Digital fase1-opplæring | 16 | | Nei |
| Fase1-opplæring | 10 | 1-3 november | Nei |
| Tillitsvalgtsamling | 64 | | Nei |

## Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp

### Leders aktiviteter utover alminnelig drift i 2021

- Fast spaltist gjennom hele året i Klassekampens Gryr i Norden spalte om arbeidslivet
- Var 1. mai taler i Høyanger og Odda, begge ble filmet i Bergen på grunn av smittesituasjonen

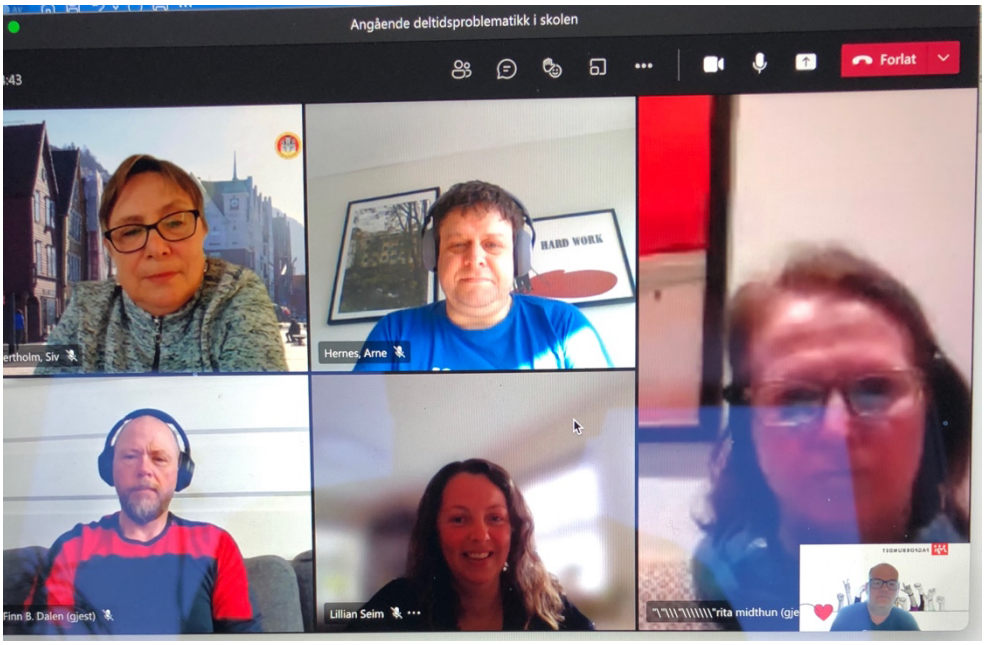
- Appeller, innledninger og innlegg om solidaritet med Palestina
- Deltok i studiesirkel i regi av LO i Oslo om boken “How to be an anticapitalist in the 21st century”
- Deltok i debatt i regi av Studentersamfunnet med Jørn Eggum (Fellesforbundet), Jon Stordrange (NHO Transport) og Gunnar Stavrum (Nettavisen)
- Deltatt i paneldebatt på økonomifestivalen Kåkånomics i Stavanger om velferdsprofitører og velferdsstatens organisering
- Innledet for Fagforbundets storbynettverk om Orange Helse
- Deltatt som delegat på LO Vestlands regionkonferanser og Fagforbundet Vestlands representantskap og tariffkonferanse
- Frikjøpt som stortingskandidat for SV for å drive valgkamp og har møtt tre dager på Stortinget og i kontroll- og konstitusjonskomiteen som vararepresentant for Audun Lysbakken
- Innledet om arbeidet mot sosial dumping og innleie i kommunesektoren for to delegasjoner fra Polen.




## Nestleders aktiviteter utover løpende drifts, møte- og vedtektsfestede oppgaver

- Utvikling og drift av nettverk for tverrsektorielt samarbeid
- Nettverk om anerkjennelse av ikke-formell kompetanse (badges / digitale ferdighetsmerker)
- Innspill om fagforeningenes digitale behov
- Bergen kommunes helhetlige ungdomsplan
- Nettverk om kompetanse i brukermedvirkning og medbestemmelse
- Representant i LO Vestland sitt strategiske brukerutvalg
- Nettverk om deltidsproblematikk i skole (nettverk med fagforeninger og hovedtillitsvalgte i flere byer)
- Innledet på digital fagdag om tverrfaglig samarbeid

- Innledet på digital fagsamling om unge i kriminalomsorgen
- Vertskap for 2 delegasjoner av polsk fagbevegelse og polsk versjon av KS.
- Igangsetting av arbeid med å utvikle det lokale partssamarbeidet i Bergen Kommune, i samarbeid med Omstillingsenheten.



## Yrkesseksjonsleder i helse og sosial sine aktiviteter som frikjøpt

Åse Rønhovde har vært frikjøpt to dager i uken i 2021, og har som de andre frikjøpte tilbrakt mye tid på hjemmekontor, men har vært aktiv med å besvare henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte på telefon og e-post og arrangert merkefest for jubilanter i foreningen. Som andre år, får fagforeningene mange telefonhenvendelser fra medlemmer i andre fagforeninger.

## Kasserers aktiviteter som frikjøpt

Kasserer har vært frikjøpt to ganger i uken siden mars 2021, da yrkesseksjonsleder Åse Rønhovde ble pensjonist og ikke lenger ønsket å være i full stilling. Stein-Helge Olsen har tatt imot henvendelser på telefon og e-post fra medlemmer og tillitsvalgte og ivaretatt oppgaver knyttet til å kontinuerlig oppdatere medlemsregisteret.

**Organisatorisk spleiselag:**
Fagforeningene med medlemmer i Bergen Kommune har samarbeidet med å rydde i fane2-systemet. Det har vært et spleiselag for å frikjøpe kasserer i Fagforbundet Fana for å rydde i fane2 slik at det i størst mulig grad harmoniserer med organisasjonskartet for Bergen Kommune.

FAGFORBUNDET | Bergen

**Vi takker medlemmene for tilliten i året som gikk.**

Bergen, 10. januar 2022
**Sted og dato**

Sara Bell (sign)
Fagforeningsleder

Anders Nordanger (sign)
Nestleder

Stein-Helge Olsen (sign)
Kasserer

Åse Rønhovde (sign)
Yrkesseksjonsleder helse og sosial

Rita Midthun (sign)
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst

Roy Mattson (sign)
Ungdomstillitsvalgt

Nils Tarlebø (sign)
Pensjonistutvalget

Line Mosheim (sign)
Styremedlem

Kenneth Rasmussen (sign)
Styremedlem

Knut Remi Heimvik (sign)
Styremedlem

Veronica Hansen (sign)
Styremedlem

Beate Didrikson (sign)
Styremedlem

Nina Sofie Lid (sign)
Styremedlem