|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan     **Fagforbundet Askøy 2022** | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| **1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet** |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** | | | | | | |
| Samarbeid på naturlige arenaer som partssammensatte utvalg og politiske møter. | Foregår hele året | HTV, PTV, Faglig-politisk utvalg. |  |  |  |  |
| Hele, faste stillinger som tema på samling for tillitsvalgte og verneombud. |  | Leder | Høst 2022 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** | | | | | | |
| Drøfte og revidere - “Retningslinjer for heltidskultur” | Sektor helse og omsorg | HTV | Årlig |  |  |  |
| Få på plass “ Retningslinjer for heltidskultur” | Askøy kommune | HTV | 2022 |  |  |  |
| Kreve drøftingsmøter etter hovedavtalene |  | HTV/Tillitsvalgte | Årlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** | | | | | | |
| Bistå tillitsvalgte og medlemmer ved behov |  | HTV, Leder,TV | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** | | | | | | |
| Sikre at alle tillitsvalgte får Fase 1 og Fase 2 |  | Opplæringsutvalget |  |  |  |  |
| Sende tillitsvalgte i private avtaleområder på relevante kurs |  | Opplæringsutvalget |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |  |  |  |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** | | | | | | |
| Fortsette arbeidet med å påvirke politikere til å beholde tjenester i egenregi | Samarbeid med Fagforbundet Vestland og omstillingsenheten. | Fagforeningstyret |  |  |  |  |
| Sette ned ad-hoc utvalg ved behov |  | Fagforeningsstyret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** | | | | | | |
| Samarbeid med hovedtillitsvalgte |  | Fagforeningsstyret | Kontinuerlig |  |  |  |
| Forespørre administrasjonen i fagNU og administrasjonsutvalget |  | HTV |  |  |  |  |
| Sende brev til Askøy kommune og forespørre hvilke vikarbyråer man har avtale med, og bruken av disse. |  | Leder, nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** | | | | | | |
| Legge til rette for hensiktsmessig ad-hoc utvalg som arbeider med egen regi og anbudsspørsmål. | Bredt sammensatt utvalg | Fagforeningsstyret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** | | | | | | |
| Avholde politisk(e) møte(r) ved eventuelle nye anbudstrusler |  | Faglig politisk utvalg, Ad-hocutvalg |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** | | | | | | |
| Påse at kommunens planer og fora for trepartssamarbeid blir fulgt opp, og delta aktivt i disse. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*** | | | | | | |
| Ta kontakt med LO og andre forbund og etterspørre samarbeid. |  | Nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |  |  |  |  |  |  |
| ***3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.*** | | | |  |  |  |
| Prioritere arbeidsplasser med høyt vervepotensiale i forbundsukene |  | Verveutvalget | Forbundsukene |  |  |  |
| Gi tillitsvalgte verktøyene de trenger for å verve kollegaer |  | Tillitsvalgtsutvalget |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.*** | | | | | |  |
| Bruke kartleggingsskjema i forkant av forbundsukene |  | Verveutvalget |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.*** | | | | | | |
| Oppsøke medlemmer med høyskole-/universitetsutdanning med formål å delta i prosjekt LO for alle. |  | Yrkesseksjon helse og sosial |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.*** | | | | | | |
| Besøke klasser ved Askøy Videregående Skole og fortelle om Fagforbundet og fagbevegelsen. |  | Ungdomsutvalget, Yrkesseksjoner, regionen |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.*** | | | | | | |
| Sende ut e-post til alle tillitsvalgte og kartlegge hvilken type opplæring de selv mener de mangler. | Spesielt viktig hos TV i private virksomheter. | Tillitsvalgtsutvalget, opplæringsutvalget | Vår2022 |  |  |  |
| Samle informasjonen i tiltaket over og skreddersy opplæring etter dette. |  | Tillitsvalgtsutvalget, opplæringsutvalget, Arbeidsutvalget | Høst 2022 |  |  |  |
| Søke om instruktørkurs for 1-3 medlemmer i fagforeningsstyret | Med sikte på å kunne avholde organisatoriske kurs i egen regi. |  |  |  |  |  |
| Opplæring i tariffmakt for tillitsvalgte | Tema VO/TV samling | TVU og OPLU |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.6 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.*** | | | | | | |
| Tilby webinar med relevante tema for alle medlemmer. |  |  |  |  |  |  |
| Kalle inn nye tillitsvalgte digitalt Fase 1 kurs |  | Opplæringsuvalget |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.*** | | | | | | |
| Invitere lederne for yrkesseksjonene på aktuelle tillitsvalgtsmøter og klubbmøter | HTV/Leder |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** | | | | | | |
| **4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.** | | | | | | |
| Ha kompetanseplaner som tema på samling for tillitsvalgte og verneombud |  | TVU og OPLU |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*** | | | | | | |
| Invitere yrkesseksjonsledere på aktuelle tillitsvalgtsmøter og klubbmøter |  |  |  |  |  |  |
| Jevnlige møter med yrkesseksjonsledere, HTV og fagforeningsleder |  |  |  |  |  |  |
| Etablere møtepunkt for de ulike avtaleområdene sammen med de aktuelle yrkesseksjonene. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.*** | | | | | | |
| Videreføre nedsatt arbeidsgruppe til å jobbe kontinuerlig med egenregi og omstilling. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.*** | | | | | | |
| Videreformidle informasjon om de kurs og opplæringer som er relevante for medlemmene våre. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** | | | | | | |
| Hver yrkesseksjon gjennomfører minst en faglig samling for sine medlemmer. |  | Yrkesseksjonsledere | 2022 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Klima og miljø** | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Avholde papirløse møter |  |  |  |  |  |  |
| Avtale samkjøring til arrangementer |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | | | | | ***Annet*** | | | | | | Skal ha gjennomført minst 10 styremøter |  |  |  |  |  |  | | | Avholde styreseminar så fort pandemisituasjonen tillater det |  |  |  |  |  |  | | | | | Avholde samling for tillitsvalgte og verneombud høst 2022 |  |  |  |  |  | |  | | | Markere forbundsukene og tillitsvalgtuken |  |  |  |  |  | |  | | |  |  |  |  |  |  | |  | | | | | | | | |