|  |
| --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan     **Fagforbundet Askøy 2022** |
|  |
|  |   |   |   |   |   |   |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| **1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet** |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** |
|  Samarbeid på naturlige arenaer som partssammensatte utvalg og politiske møter.  |  Foregår hele året |  HTV, PTV, Faglig-politisk utvalg. |   |   |   |   |
|  Hele, faste stillinger som tema på samling for tillitsvalgte og verneombud. |  |  Leder |  Høst 2022 |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** |
|  Drøfte og revidere - “Retningslinjer for heltidskultur” |  Sektor helse og omsorg |  HTV | Årlig |  |   |   |
| Få på plass “ Retningslinjer for heltidskultur” | Askøy kommune | HTV | 2022 |  |  |  |
|  Kreve drøftingsmøter etter hovedavtalene |   |   HTV/Tillitsvalgte |  Årlig |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** |
| Bistå tillitsvalgte og medlemmer ved behov |   |  HTV, Leder,TV |  Kontinuerlig |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** |
|  Sikre at alle tillitsvalgte får Fase 1 og Fase 2 |   |  Opplæringsutvalget |   |   |   |   |
|  Sende tillitsvalgte i private avtaleområder på relevante kurs |   |  Opplæringsutvalget |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |   |   |   |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** |
|  Fortsette arbeidet med å påvirke politikere til å beholde tjenester i egenregi |  Samarbeid med Fagforbundet Vestland og omstillingsenheten. |  Fagforeningstyret |   |   |   |   |
|  Sette ned ad-hoc utvalg ved behov |  | Fagforeningsstyret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** |
|  Samarbeid med hovedtillitsvalgte  |  | Fagforeningsstyret |  Kontinuerlig |   |   |   |
|  Forespørre administrasjonen i fagNU og administrasjonsutvalget |   |  HTV |   |   |   |   |
|  Sende brev til Askøy kommune og forespørre hvilke vikarbyråer man har avtale med, og bruken av disse. |   |  Leder, nestleder |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** |
| Legge til rette for hensiktsmessig ad-hoc utvalg som arbeider med egen regi og anbudsspørsmål. | Bredt sammensatt utvalg | Fagforeningsstyret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** |
|  Avholde politisk(e) møte(r) ved eventuelle nye anbudstrusler |   | Faglig politisk utvalg, Ad-hocutvalg |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** |
|  Påse at kommunens planer og fora for trepartssamarbeid blir fulgt opp, og delta aktivt i disse. |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*** |
| Ta kontakt med LO og andre forbund og etterspørre samarbeid. |   |  Nestleder |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |   |   |   |   |   |   |
| ***3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.*** |   |   |   |
| Prioritere arbeidsplasser med høyt vervepotensiale i forbundsukene |   |  Verveutvalget |  Forbundsukene |   |   |   |
| Gi tillitsvalgte verktøyene de trenger for å verve kollegaer |   |  Tillitsvalgtsutvalget |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.*** |  |
|  Bruke kartleggingsskjema i forkant av forbundsukene |   |  Verveutvalget |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.*** |
|  Oppsøke medlemmer med høyskole-/universitetsutdanning med formål å delta i prosjekt LO for alle. |   |  Yrkesseksjon helse og sosial |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.*** |
|  Besøke klasser ved Askøy Videregående Skole og fortelle om Fagforbundet og fagbevegelsen. |   |  Ungdomsutvalget, Yrkesseksjoner, regionen |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.*** |
|  Sende ut e-post til alle tillitsvalgte og kartlegge hvilken type opplæring de selv mener de mangler.  |  Spesielt viktig hos TV i private virksomheter. |  Tillitsvalgtsutvalget, opplæringsutvalget |  Vår2022 |   |   |   |
|  Samle informasjonen i tiltaket over og skreddersy opplæring etter dette. |   |  Tillitsvalgtsutvalget, opplæringsutvalget, Arbeidsutvalget |  Høst 2022 |   |   |   |
|  Søke om instruktørkurs for 1-3 medlemmer i fagforeningsstyret |  Med sikte på å kunne avholde organisatoriske kurs i egen regi. |   |   |   |   |   |
| Opplæring i tariffmakt for tillitsvalgte |  Tema VO/TV samling |  TVU og OPLU |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.6 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.*** |
| Tilby webinar med relevante tema for alle medlemmer. |   |   |   |   |   |   |
| Kalle inn nye tillitsvalgte digitalt Fase 1 kurs |   |  Opplæringsuvalget |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.*** |
| Invitere lederne for yrkesseksjonene på aktuelle tillitsvalgtsmøter og klubbmøter |  HTV/Leder |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** |
| **4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.** |
| Ha kompetanseplaner som tema på samling for tillitsvalgte og verneombud |   |  TVU og OPLU |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*** |
| Invitere yrkesseksjonsledere på aktuelle tillitsvalgtsmøter og klubbmøter |  |   |   |   |   |   |
| Jevnlige møter med yrkesseksjonsledere, HTV og fagforeningsleder |   |   |   |   |   |   |
| Etablere møtepunkt for de ulike avtaleområdene sammen med de aktuelle yrkesseksjonene. |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.*** |
|   Videreføre nedsatt arbeidsgruppe til å jobbe kontinuerlig med egenregi og omstilling. |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.*** |
|  Videreformidle informasjon om de kurs og opplæringer som er relevante for medlemmene våre. |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** |
|  Hver yrkesseksjon gjennomfører minst en faglig samling for sine medlemmer.  |   |  Yrkesseksjonsledere | 2022 |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **5. Klima og miljø** |
|  |
| Avholde papirløse møter |  |  |  |  |  |  |
| Avtale samkjøring til arrangementer |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|

|  |
| --- |
|   |
| ***Annet*** |
| Skal ha gjennomført minst 10 styremøter |   |   |   |   |   |   |
| Avholde styreseminar så fort pandemisituasjonen tillater det |   |   |   |   |   |   |
| Avholde samling for tillitsvalgte og verneombud høst 2022 |   |   |   |   |   |   |
| Markere forbundsukene og tillitsvalgtuken |   |   |   |   |   |   |
|  |   |   |   |   |   |   |

 |