



Protokoll styremøte, Fagforbundet Trondheim

Dato: 04.februar 14.00-16.00

Sted: **Scandic Lerkendal**

Tilstede: Edvin Helland, Terje Hovde, Svein Olav Aarlott, Sonia Tangen, Sigmund Midtbø, Janne Bjørnerås, Hege Rovik, Grethe Ramsland, Kari Brøttemsmo, Frøydís Gaare, Anniken Lien van Marion, Fanny Marisol Røskift, Inger Johanne Løvold, Tom Frimann og Eirik Brovold

Forfall: Ingvar Sund, Kristine Ruud Røstvik

Deltagelse fra råd og utvalg i Fagforbundet Trondheim.

Sak 11/19 Godkjenning av innkallingen.

Vedtak: Enstemmig godkjent

Sak 12/19 Referatsaker.

Protokoll styremøte 08.01.19
Styremøte Pensjonistutvalget 08.01.19
Medlemsmøte Pensjonistutvalget 08.01.19
Referat Koordineringsleddet 09.01.19
RS 2018 13
RS 2019 01
RS 2019 02
Medlemsmøte foredrag, Gamle Trondhjøm
Ethiske retningslinjer Fagforbundet, tema før alle møter
Varslingsrutiner i Fagforbundet, tema før alle møter

Vedtak: Tatt til orientering. Referatsakene sendes til styret i etterkant av styremøtet
--

Sak 13/19 Klubbarbeidet i Fagforbundet Trondheim

Jobber med styremøter og tillitsvalgs dager, fokus på det å være tillitsvalgt.
Øke synligheten til fagarbeidere.

Jobber med en klubbkonferanse. Hvilken utfordring har vi, kartlegger utfordringer

Byutviklingsklubben har gjennomført klubbkonferanse, gjennomgang av fagstigene.

Tillitsvalgtes rolle

Klubben på Interne tjenester skal ha møte snart, tema blir gjennomgang av fagstignene

Arbeidsgruppen for utarbeidelse av retningslinjene, dette er ivarettat

Vedtak: Tatt til orientering

Sak 14/19 Informasjon fra råd og utvalg

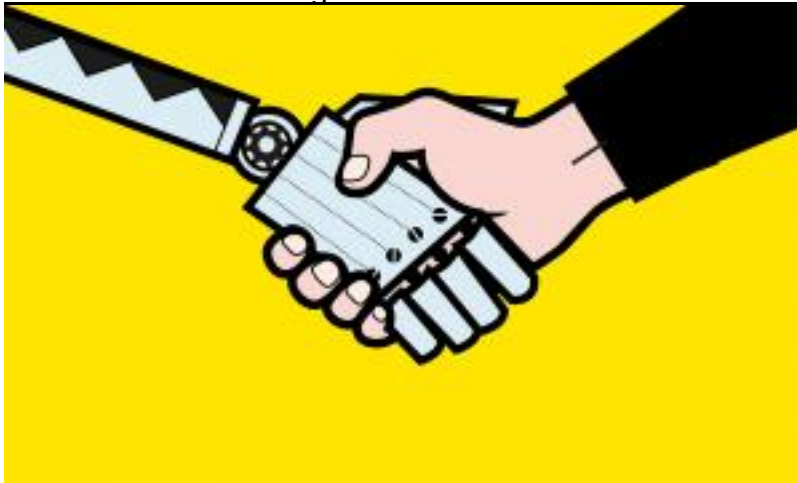
Vedtak: Saken utsatt

Sak 07/19 Årskonferansen Manifest analyse

MANIFESTKONFERANSEN 5. MARS 2019: FRAMTIDSVISJONER

Digitaliseringen treffer arbeidslivet. Den endrer barnas oppvekst, dine medievane og partienes valgkamp. Vil ny teknologi sikre frihet for de mange, eller samles makten hos noen få?

MANIFEST2019: Din guide til framtida som allerede er her.



SE OPPDATERTE KONFERANSESIDER

Hva skal vi leve av? Uten norsk verdiskaping i verdensklasse, ingen robust velferdsstat. Har venstresida visjoner for industrinasjonen Norge? Hva skjer med arbeidslivet hvis robotene tar jobbene våre?

Monopolenes makt: Google og Facebook overvåker alt og alle. De nye monopolenes klikk-økonomi undergraver seriøs journalistikk. Overlever demokratiet den digitale maktkonsentrasjonen?

Digital oppvekst: Hva gjør det med oppvekst og psykisk helse, når barn og unge lever påloggede liv? Er skolens rolle å gi nettbrett til alle, jo før jo heller? Eller bør vi tvert imot få smarttelefonene ut av klasserommet?



Framtida for velferdsstaten: Må vi kutte i velferden, eller jobbe mye mer, når eldrebølgen setter inn? Manifest Tankesmie dokumenterer at vi fortsatt har råd til felles velferd og tar debatten om hvem som truer velferdsstaten.

Pris pr deltager 1245 kr.

Tillegg fly og reisekostnader 2000 kr pr pers

Vedtak: Janne Bjørnerås, Mohammed Ahmed Yahya, Hege Rovik og Fanny Marisol Røskift deltar fra Fagforbundet Trondheim.

Sak 08/19 Økonomisk bevilgning

Stopp nye utenlandskabler.

Se vedlegg

Vedtak: Fagforbundet Trondheim bevilger kr 3.500. Tas av budsjettposten bevilgninger

Sak 15/19 Kommunalkonferanse 2019

Quality Airport Hotel Gardermoen, onsdag 12. og torsdag 13. Juni

Deltakelse på konferansen er gratis, men deltakerne dekker selv reise, dagpakker og overnatting.

Vedtak: Fagforbundet Trondheim sender 3 stk, interesserte melder dette til leder.

Sak 16/19 Økonomiske vedtak i Fagforbundet Trondheim

Vedtak: Arbeidsutvalget følger opp dette, styre sak i løpet av våren

Sak 17/19 Retningslinjer Fagforbundet Trondheim

Vedtak: Arbeidsutvalget følger opp dette, styre sak i løpet av våren



Sak 18/19 Verve ivaretagelse og gjennvingingsplan

Ta med innspill om Norsk helsenett, se eget skriv

Vedtak: Arbeidsutvalget følger opp dette, styre sak i løpet av våren

Sak 19/19 Brev til styret ”Boligsosial kunnskapsheving og –formidling”

VEDLEGG TIL E-POST TIL FAGFORBUNDET TRONDHEIM VEDR.
BOLIGSOSIAL KUNNSKAPSHEVING OG -FORMIDLING

Hvordan blant annet inntektsgrunnlaget fastsettes ved kommunens behandling av startlån, får stor betydning for ansattes muligheter til å benytte de offentlige boliglånsordningene. Er den kommunale praksis slik at mange av de som ordningene er ment for, faller utenfor?

Jeg ønsker å sette søkelys på temaet like rettigheter når det gjelder tilgang til offentlige ytelser som Husbankens ordninger for boliganskaffelse. Innenfor sektoren Helse og velferd, som jeg selv kjenner fra innsiden som ansatt i Trondheim kommune, er andelen heltidsansatte dessverre beskjeden. Dette får betydning på mange vis. Når det gjelder økonomiske konsekvenser kjenner vi selvsagt til betydningen for lønn og pensjon. Det kan i tillegg få betydning for om og hvor mye man får innvilget av boligkreditt. Den enkeltes inntektsgrunnlag har betydning for lånesummen man kan få.

Den sist gjennomførte saksrevisjon foretatt av Riksrevisjonen knyttet til lån som ytes av Husbanken viser at nær 70% av avslagene skyldtes manglende betalingsevne. Hva menes med manglende betalingsevne i denne sammenheng?

Veilederen til Statens Husbank H.B.7.17 om saksbehandling av startlån og tilskudd sier:

Beregning av betjeningsevne på grunnlag av midlertidige og variable inntekter kan være vanskelig. I noen tilfeller vil gjennomsnittsinntekten for en lengre periode kunne være et forsvarlig inntekts-grunnlag. I andre tilfeller vil forventede minimumsinntekter kunne danne grunnlag for et forsvarlig inntektsgrunnlag. Noen inntekter er så midlertidige og usikre at de ikke bør medregnes. Som fast inntekt regnes varige trygdeytelser, og lønnsinntekter ved fast ansettelse. I mange tilfeller kan et midlertidig ansettelsesforhold innebære et inntektsgrunnlag som er tilnærmet like sikkert som et fast arbeidsforhold.

Kommunene utfører saksbehandling i forbindelse med Husbankens boliglånsordninger. Det kan synes som Trondheim kommune har en konservativ praksis når det gjelder fastsetting av innbyggere og ansattes inntektsgrunnlag. Når det gjelder inntektsgrunnlaget til for eksempel ansatte i Helse- og velferdssektoren, inkluderes etter det jeg forstår blant annet ikke godtgjørelse for overtid eller helgetillegg. Etter det jeg kjenner til at dette slått negativt ut for kolleger i Helse- og velferdssektoren i kommunen, når de har søkt om lån for å komme seg ut av leieforhold for å etablere seg med egen, trygg bolig.

Det er viktig å undersøke dette nærmere. Med et stort antall deltidsansatte i kommunen, kan dette gjelde et betydelig antall mennesker. En undersøkelse som tar for seg temaet på mer overordnet nivå, kan belyse situasjonen bedre, enn enkeltpersoners opplevelser av



ulikebehandling. Kunnskaps-innhenting og –formidling kan gi grunnlag for en vurdering av om nåværende praksis er hensiktsmessig for den enkelte deltidsansatte, og for Trondheim kommune.

Tillitsmannsapparatet har trolig fanget opp den enkelte medlems fortvilelse, men kanskje ikke vurdert en faglig tilnærming som kan tjene ansattes interesser. Jeg ønsker derfor å fremme et forslag om samarbeid med Fagforbundet for å gjennomføre en undersøkelse, som dersom det avdekkes behov som tilsier det, leder til en ny praksis for inntektsfastsettelse etableres. Som stor og seriøs part i arbeidslivet er Fagforbundet godt kjent med forhold som andel deltidsansatte, lønns- og tjenestevilkår m.m., og kan ha betraktninger rundt hva som ansees som 'normalt inntektsgrunnlag'.

Undertegnede som etterspør samarbeid med Fagforbundet, har mer enn 30 års fartstid innenfor sektorer som bank/finans/inkasso/sosialtjenesten forut for ansettelsen hos Hjemmetjenesten i Trondheim kommune. Husbankens boliglånsordninger kan dermed vurderes fra ulikt perspektiv.

Et eventuelt samarbeid verdsettes uansett hvilken omfang og form det måtte få. Premisser opp mot Husbanken kan også få betydning i så måte.

Mer kunnskap om disse spørsmål vil sikkert være interessant for forbundet. Eventuelle skjevheter/svakheter som måtte avdekkes, kan da løftes fram til beste både for enkeltmedlemmer og for storsamfunnet.

Ta gjerne kontakt for ytterligere informasjon/avklaring.

Trondheim, 30.januar 2019

Med vennlig hilsen

Øyvind Atle Østby, medlem nr. 2782006

tlf 404 61 771

oestby@yahoo.no

Vedtak: Arbeidsutvalget ber om et møte med Øyvind Atle Østby for avklaringer.
--

Sak 20/19 Bevilgning

KRIGSFORBRYTELSE UNDER GAZAKRIGEN 2014 – ØKONOMISK BIDRAG TIL RETTSSAK

Arbeidsutvalget har bevilget 5000 EUR til advokatkostnader i Ziada-saken, og oppfordrer forbundsregionene og fagforeningene å være med på å bidra økonomisk. Det haster med å samle inn 50.000 EUR for å kunne gi tilsvaret og gjennomføre høring i saken. Saken er unik og kan skape presedens.

Vedtak: Fagforbundet Trondheim bevilger kr 1000. Tas av budsjettposten bevilgninger
--

Sak 21/19 Toppskolering verneombud

Innkalling – styremøte Fagforbundet Trondheim

Side 5 av 7



Trondheim 31.12.18

Sak til årsmøtet 31.01.19: Midler til toppskolering.

Hei. Jeg søkte i fjor toppskolering ,arbeidsmiljøskolen i AOF gjennom Fagforbundet. Noe jeg fikk avslag på. Det er ikke avsatt midler til toppskolering fikk jeg beskjed om. Begrunnelsen var at man må være hovedvernombud som får gå denne skolen. Noe jeg synes er veldig rart ettersom Fagforbundet ønsker medlemmene skal øke sin kompetanse. Jeg er verneombud på mitt 5.år. Jeg er blitt veldig interessert i arbeid innen HMS etter jeg ble verneombud ,så jeg har et veldig sterkt ønske om å gå Arbeidsmiljøskolen. Og på sikt kunne jobbe innen HMS. 40 timers kurs har jeg. Det står også på sidene til Fagforbundet at verneombud kan gå den utdanningen. Se heftet Verneombud i Fagforbundet . Ta tak i vervet !.

Fagforbundet satser på sine verneombud gjennom:

- En årlig konferanse for verneombud
- Samhandlingskurs for verneombud og tillitsvalgt
- Et eget utvalg for arbeidsmiljøaktivitet i Fagforbundet
- Tilbud om Arbeidsmiljøskolen (AOF)

I fjor fikk jeg beskjed om det settes ikke av midler til dette. I samtale med Sonja Tangen anbefalte hun meg å ta dette som en sak på årsmøte 2019.

Jeg ønsker at Fagforbundet setter av midler til toppskolering til sine medlemmer på lik linje som andre videreutdanninger. Hvis ikke Fagforbundet ønsker å satse på engasjerte verneombud og tillitsvalgte så bør det slettes fra sidene deres.

Håper på positivt svar på denne saken.

Mvh

Britt Nordhus

Verneombud v/

Singsaker skole

Tlf 40850264/72546800

Vedtak: Saken oversendes arbeidsutvalget for videre oppfølging.
--

Sak 22/19 Bevilgning 8.mars

Til Fagforbundet Trondheim

8. marskomiteen i Trondheim markerer den internasjonale kvinnetdagen med flere arrangement i mars. 2. mars åpner vi det fjerde POPUP Feministhus. Her blir det møter og arrangementer nesten hver dag i mars. 8. mars blir det demonstrasjonstog med appeller i Tordenskioldsparken før festmøte i Statens hus og konsert i Vår Frue kirke. For å gjennomføre arrangementene, annonsere viktige saker og mobilisere deltakere og publikum, er vi avhengige av deres støtte.

Vi ber om støtte til både 8. mars og POPUP Feministhus på konto 4212.15.02288.



Merk innbetalingen dersom dere vil støtte spesifikke arrangementer. Vi ber om **tilbakemelding innen 22. februar** dersom deres organisasjon vil ha logo på årets materiell. Alle bidrag blir satt stor pris på!

Om årets paroler

Frist for å sende inn paroleforslag er **9. februar**. Paroleforslag sendes inn på epost til 8marstrondheim@gmail.com eller via skjemaet på denne nettsiden:

<https://goo.gl/forms/BaQ1VcQIS5uGIsdz1?fbclid=IwAR2W0zY7JVUms2v22bJBagGqXdBXU-J4j5XTCy04PVpijbl799DjApdQcs>

8. marskomiteens arbeidsutvalg forbereder en innstilling ut fra alle innkomne forslag. Parolemøtet avholdes onsdag 13. februar kl 19, Sommerveita 4-6 i 4. etasje.

Hilsen Silje Salomonsen

8. marskomiteen Trondheim

Besøk gjerne vår nettside www.8mars.no og Facebook-side: <https://www.facebook.com/8marstrondheim>

Vedtak: Leder forespør Tone Aunmo og Anniken Lien Van Marion om å representere Fagforbundet Trondheim. Fagforbundet Trondheim bevilger kr 5000. Tas av budsjettposten bevilgninger

Sak 23/19 Oppnevning forstanderskapet Personellservice

Se eget vedlegg

Vedtak: Fagforbundet Trondheim forespør Svein Olav Aarlott og Toril Indergård om videre representasjon i Personllservice

Sak 24/19 Godkjenning av protokoll

Vedtak: Enstemmig godkjent

Referent: Edvin Helland