

Årsmøtepapirer 2025

Fagforbundet Trondheim Avdeling 069



FAGFORBUNDET TRONDHEIM





FAGFORBUNDET
Trondheim

Dagsorden

Årsberetning
Regnskap
Innkomne forslag
Handlingsplan
Budsjett
Valg

Saksliste

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning og årsmeldinger
4. Regnskap og revisjonsberetning for 2023
5. Innkomne forslag
6. Handlingsplan 2024
7. Budsjett 2024
8. Valg
9. Avslutning

Innholdsfortegnelse

SAK 1 – ÅPNING	4
SAK 2 – KONSTITUERING	4
SAK 3 – ÅRSBERETNING	5
SAK 4 – REGNSKAP OG REVISJONSBERETNING 2024	6
SAK 5 – INNKOMNE FORSLAG	6
<i>Forslag 1 - Budsjett for idrettslaget til Fagforbundet Trondheim</i>	6
<i>Forslag 2 - Fagforbundet Trondheim utvikler et kurs for både nye og mer erfarne tillitsvalgte i kommunen.</i>	6
<i>Forslag 3 - Fagforbundet Trondheim vil i fremtiden invitere både enhetstillitsvalgte og deres klubbstyrever til sosiale samlinger.</i>	7
<i>Forslag 4 - Fagforbundet Trondheim vil ta initiativ til å tilby et samarbeid mellom fagbevegelsen, i regi av lokalt LO, og Science Camp</i>	7
<i>Forslag 5 - Fagforbundet Trondheim vil kjempe for å utvide planleggingstiden i barnehager.</i>	9
<i>Forslag 6 - Fagforbundet Trondheim vil oppfordre LO-favør til å inkludere elsparkesykler i sin innboforsikring.</i>	10
<i>Forslag 8 – Retningslinjer for klubber i Fagforbundet Trondheim</i>	11
<i>Retningslinjer for tillitsvalgt og klubben på enhet/arbeidsplass/bedrift</i>	11
<i>Retningslinjer for valg av enhetstillitsvalgt og klubbstyret</i>	11
<i>Retningslinjer for medlemsmøte i områdeklubb på direktørnivå eller tilsvarende</i>	12
<i>Retningslinjer for hovedklubben Trondheim kommune (KS)</i>	12
<i>Finansiering:</i>	13
<i>Forslag 9 – Søknad om tilleggskontingent</i>	14
<i>Forslag 10 - Sammenslåing av Fagforbundet Trondheim avd.069 og Fagforbundet teknisk fagforening Trondheim avd. 008</i>	15
UTTALELSER:	16
SAK 6 – HANDLINGSPLAN 2024 – 2025	17
<i>Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller</i>	19
<i>Gode offentlige tjenester med egne ansatte</i>	21
<i>Organisasjonsbygging og tariffmakt</i>	24
<i>Fag- og tjenesteutvikling</i>	26
<i>Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning</i>	28
<i>Digitalisering</i>	30
<i>Mangfold og inkludering</i>	32
SAK 7 – BUDSJETT 2025	33
SAK 8 – VALG	35
SAK 9 – AVSLUTNING	44
VEDLEGG 1: ÅRSBERETNING	45
ÅRSBERETNING 2024 FOR FAGFORBUNDET TRONDHEIM AVD.069	45
INNLEDNING	46
STYRER OG UTVALG I 2024:	46
ØKONOMISKE RETNINGSLINJER I FAGFORBUNDET TRONDHEIM:	50
OVERSIKT MEDLEMMER I FAGFORENINGEN:	53
MEDLEMSUTVIKLING OG VERVEMÅL (SKAL SETTES INN)	54
MØTEVIRKSOMHETEN	55
UTVALGENES VIRKSOMHET	56
Ungdomsutvalget	56



<i>Pensjonistutvalget</i>	57
<i>Yrkesseksjon helse og sosial</i>	58
<i>Yrkesseksjon kontor og administrasjon:</i>	59
<i>Yrkesseksjon samferdsel og teknisk</i>	60
ØVRIGE UTVALG I FAGFORENINGEN	61
<i>Idrettslaget:</i>	61
<i>Hovedklubben Trondheim kommune</i>	61
<i>Årsmelding klubben Byrådet 2024</i>	64
<i>Årsmelding klubben Byutvikling</i>	65
<i>Årsmelding klubben Byutvikling</i>	66
<i>Årsmelding Klubben Helse og Velferd:</i>	68
<i>Årsmelding klubben for støttetjenester, kultur og idrett</i>	70
<i>Årsmelding klubben Miljø, Næring og Samferdsel</i>	71
<i>Årsmelding klubben for oppvekst og utdanning</i>	72
<i>Årsmelding klubben for sosiale Tjenester:</i>	73
<i>Årsmelding klubben på Trondheim kino</i>	74
<i>Årsmelding hovedverneombudene i Trondheim kommune</i>	75
<i>Beretning prosjekt med organisasjonstillitsvalgt 2024</i>	76
FAGFORENINGENS AKTIVITETER OG UTFORDRINGER PÅ KORT OG LANG SIKT	77
MÅLSETTINGER OG PLANER I PERIODEN	77
REPRESENTASJON.....	93
<i>Fylkeskretsen Fagforbundet Trøndelag</i>	94
FAGLIG/POLITISK UTVALG	94
KURS OG KONFERANSER	94
FAGFORENINGENS ANVENDELSE AV ORGANISATORISK FRIKJØP/ «SPLEISELAG»	95

Sak 1 – Åpning

O_{mtanke} S_{olidaritet} S_{amhold}



I årsmøteperioden har 77 medlemmer gått bort. Vi minnes dem med 1 minutt stillhet.

Sak 2 – Konstituering

A) Forretningsorden

1. Til å lede møtet velges en dirigent.
2. Til å føre protokollen velges to sekretærer.
I protokollen innføres alle godkjenninger, beretninger, vedtak og avstemninger.
3. Alle som ønsker ordet inntegnes hos dirigenten og benytter talerstolen.
4. Til forretningsorden. Man kan kun forlange ordet til forretningsorden en gang til hver sak.
5. Det velges to personer i tillegg til sekretær og dirigent til å underskrive årsmøteprotokollen.
6. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall.
Det velges to eller flere til tellekorps, forslagsstiller tiltrer tellekorpset.
7. Dirigenten kan velge å sette taletid ved behov.
8. Alle endringsforslag leveres skriftlig til dirigentbordet.
9. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall.
Avstemninger foregår ved håndsopprekning. Etter forslag fra dirigent, forslagsstiller eller andre stemmeberettigede kan møtet beslutte at avstemningen i den enkelte sak skal foregå skriftlig. Dersom en av møtedeltakerne forlanger det, gjennomføres skriftlig avstemning. Dersom det er flere enn en kandidat til et verv, foregår valget ved skriftlig avstemning. Det velges to eller flere til tellekorps, forslagsstiller tiltrer tellekorpset.

B) Valg av dirigent og sekretær

Forslag:

Dirigent: Hege Rovik

Sekretær: Josefine Koller og Odd Arild Thevik

C) Valg av 2 protokollunderskrivere

Velges i møtet

D) Valg av tellekorps

Velges i møtet

Sak 3 – Årsberetning

Årsberetningen er vedlagt som vedlegg 1.

Sak 4 – Regnskap og revisjonsberetning 2024

Legges fram under årsmøtet.

Sak 5 – Innkomne forslag

Det er kommet 7 innsendte saker til årsmøte, innen fristen. Styret har behandlet forslagene og forslag til vedtak fra styret er vedlagt. Styrets forslag til uttalelser er vedlagt.

Forslag 1 - Budsjett for idrettslaget til Fagforbundet Trondheim

Forslag til vedtak: Ivaretatt i forslag til budsjett.

Forslagsstiller: Tore Smistad

Forslag om å holde budsjettet til idrettslaget slik det var i 2024 slik at det er rom for å delta på flest mulig turneringer og seriespill, samt innkjøp av utstyr når det trengs.

Vedtak:

Forslag 2 - Fagforbundet Trondheim utvikler et kurs for både nye og mer erfarne tillitsvalgte i kommunen.

Forslag til vedtak: Styret foreslår å oversende forslaget til hovedklubben i KS.

Forslagsstiller: Geir Skavern

Kurset vil ha som målgruppe tillitsvalgte i kommunen, og vil kunne ha fokus på praktisk lov- og avtaleverk, særavtaler og lokale avtaler, kommunens personalhåndbok, IA-avtalen og retningslinjene for klubbdrift i Fagforbundet Trondheim.

Dagens trinnopplæring for tillitsvalgte har et godt fokus på de overordnede linjene i både forbundet og lov- og avtaleverk.

Som lokal tillitsvalgt har jeg erfart mye positivt ved å øke min innsikt i lokale avtaler og bedre min kjennskap til praksis spesifikk for arbeidsforhold i Trondheim kommune. Det å øke fortroligheten med spørsmål som angår medlemmene i hverdagen vil vi kunne bidra til å øke mestringsfølelsen hos våre tillitsvalgte.

En mulig inndeling for et slikt kurs vil kunne være felles dag 1; på tema som retningslinjer for klubbdrift, personalhåndbok, IA-avtalen, kort og presis gjennomgang av LO-favor og hvordan tillitsvalgte kan bruke dette som verktøy for å opprettholde og øke organisasjonsgraden, medbestemmelsesmøter/arbeidsmiljøgrupper m.m, og oppdelt



på dag 2; for særavtaler, lokale avtaler, praktisk lov- og avtaleverk, spesifikke spørsmål m.m. spesifikt for de aktuelle områdene.

Vedtak:

Forslag 3 - Fagforbundet Trondheim vil i fremtiden invitere både enhetstillitsvalgte og deres klubbstyrer til sosiale samlinger.

Forslag til vedtak: Forslaget oversendes til sektorklubbene og styret for videre utredning.

Forslagstiller: Geir Skavern

Fagforbundet Trondheim inviterte høsten 2024 sine tillitsvalgte til sosial samling med middag og underholdning den 28. november.

Tiltaket var for å gi en påskjønnelse til våre tillitsvalgte, som både har en spennende og lærerik rolle, men også erfarer krevende oppgaver og utfordringer i sitt verv. Arrangementet var en fin mulighet for å bygge nettverk og bli kjent med andre tillitsvalgte i Fagforbundet.

Ved årsmøtet 2023 ble det vedtatt retningslinjer for klubbdrift i Fagforbundet Trondheim. På enhetsnivå leder enhetstillitsvalgt klubbstyret og valgte medlemmene som utgjør klubbstyret. Verneombud tiltrer klubbstyret (om man er medlem).

Tillitsvalgte og klubbene skal medvirke til at det drives en aktiv faglig og organisasjonsmessig virksomhet på avdelingene. Det er derfor naturlig å utvide fremtidige arrangement slik at enhetenes klubbstyrer har mulighet til å delta.

Det vil kunne bidra til å styrke samholdet i klubbstyrene på enhet, bygge nettverk på tvers av enheter, synliggjøre aktive medlemmer i Fagforbundet Trondheim for hverandre og øke fellesskapsforståelsen. Klubbstyremedlemmene gir også av seg selv til foreningen og fortjener god anerkjennelse for dette.

Forslaget er ment for å bidra i Fagforbundet Trondheims arbeid med å ytterligere styrke klubbdriften i forbundet, samt øke bevisstheten rundt fagbevegelsen omfang og rolle.

Vedtak:

Forslag 4 - Fagforbundet Trondheim vil ta initiativ til å tilby et samarbeid mellom fagbevegelsen, i regi av lokalt LO, og Science Camp

Forslag til vedtak: Oversende forslaget til Framfylkingen.

Forslagsstiller: Geir Skavern



Trondheim kommune arrangerer Science Camp, et arrangement som, fra kommunens egne sider, har mål å skape et variert og praksisnært tilbud, i tråd med Trondheim kommunes slagord: "Utforsker i dag – Utvikler i morgen"

Forslag:

Fagforbundet Trondheim vil ta initiativ til å tilby et samarbeid mellom fagbevegelsen, i regi av lokalt LO, og Science Camp. Det er naturlig at vi koordinerer mulige tilbud med aktuelle arbeidsgivere. Vi vil også vurdere å utvikle et eget tilbud i egen regi.

Bakgrunn:

Science Camp 2024 tilbød ulike undervisningstilbud i sommerferieavviklingen for barn i alderen 10-16 år (Årskullene 2013-2008), med fag som lydproduksjon, teater, vinylkutting, T-skjortedesign, 3D-tegning, programmering/koding, AI, låtskriving, fridykking, 3D-printing, sal og scene, matematikk, grafikk, modellbygging og laserkutting.

(<https://sites.google.com/skole.trondheim.kommune.no/sciencecamp/hjem>)

På Science Camp kan elevene designe sin egen uke på tvers av fag. Kursene varierer i tid, både når det kommer til timer om dagen og antall dager.

Science Camp vil tilby et undervisningstilbud med inspirerende, faglig innhold og dyktige workshopholdere. Alle undervisningstilbud er gratis. (Trondheim kommune).

Fagbevegelsen har mange fag som kan fange interessene til barn i skolealder;

Kokkekunst, anleggsarbeid, elektrofag, arbeid med barn, ungdom og eldre, transport og kommunikasjon er noen få eksempler.

Fagforbundet Trondheim vil ta initiativ til å tilby et samarbeid mellom fagbevegelsen, i regi av lokalt LO, og Science Camp. Det er naturlig at vi koordinerer mulige tilbud med aktuelle arbeidsgivere.

Det er naturlig med samarbeid i lokalt LO om å utvikle et slikt tilbud, da flere relevante fagfelt og yrkesgrupper faller under andre forbunds organisasjonsfelt. Det er også mulig å utvikle et eget tilbud for barn og unge, enten uavhengig av- eller i samarbeid med Science Camp.

Framfylkingen:

I tillegg er en naturlig samarbeidspartner ved et slikt arbeid er Framfylkingen, LOs barne- og familieorganisasjon, som fritidsaktiviteter for barn og unge, og familier over hele landet.

Begrunnelse:

Et samarbeid med Science Camp, eller lignende tiltak i egen regi, kan styrke fagbevegelsens synlighet og relevans blant barn, unge og deres familier, og bidra til å skape tilhørighet mellom dagens yrkesfag og fremtidens arbeidstakere.

Ved å introdusere barn og unge for ulike fagfelt og praktiske ferdigheter, kan fagbevegelsen bidra til å øke rekrutteringen til yrkesfag og styrke fremtidens arbeidsliv. Vi vil også vise at fagbevegelsen tar samfunnsansvar og fremmer kunnskapsutvikling, og bidra til å posisjonere fagbevegelsen som en naturlig samarbeidspartner for læring og utvikling.

Barn og unge kan få unike muligheter til å utforske ulike fagområder, utvikle kreative og praktiske ferdigheter og både oppdage og videreutvikle sine egne interesser og talenter.

Ikke alle barn og unge har sine interesser i ny teknologi og teoretiske fag, mange søker mot mer praktiske og fysiske fag.

Gjennom praktisk og praksisnær læring kan barn og unge oppleve mestring og få økt motivasjon for fremtidige utdannings- og yrkesvalg.

Et samarbeid med fagbevegelsen kan gi barn og unge en verdifull innsikt i hvordan ulike yrkesfag bidrar til samfunnet, og inspirere dem til å se verdien av praktisk arbeid og, ikke minst, faglig stolthet.

Vedtak:

Forslag 5 - Fagforbundet Trondheim vil kjempe for å utvide planleggingstiden i barnehager.

Forslag til vedtak: Årsmøte støtter intensjonen i forslaget og forslaget oversendes hovedklubben og tariffkonferansen.

Forslagstiller: Fagforbundet Trondheims Klubb ved Bispehaugen barnehager

SFS 2201 punkt 3.4 omhandler planlegging og samarbeid i barnehager, skolefritidsordninger og skoler. Her står: "Det avsettes 37,5 timer pr. år til planlegging og samarbeid for personalet ved den enkelte barnehage/skolefritidsordning/skole."

Disse timene er ment å sikre at personalet har tilstrekkelig tid til felles planlegging og samarbeid gjennom året og tas ut i form av planleggingsdager, men de er ifølge arbeidsgiver ikke nok. Arbeidsgivers behov for ytterligere planleggingsdager er synliggjort gjennom praksis. Arbeidsgiver krever bruk av kveldsmøter og utvidet arbeidsdag for å få gjennomført nødvendige opplegg for barnehagens drift.

De 37,5 timene bør utvides til 45 timer, med den forståelse at kveldsmøter og annet arbeid utover den alminnelige arbeidsdagen ikke påkreves.

Dagens praksis med kveldsmøter bryter med prinsippet om en balansert arbeidstid og fører til økt belastning for ansatte som allerede har hektiske arbeidsdager. Ansatte i barnehager trenger tid til familieliv, fritidsaktivitet og hvile etter en fysisk og mentalt krevende arbeidsdag. Kveldsmøter går utover balansen mellom jobb og privatliv, som igjen kan redusere trivsel og arbeidsglede.

Etter en lang arbeidsdag er energinivået lavt og konsentrasjonen varierende. Nytteverdien av deltakelse i kveldsmøter blir ofte redusert. Dette kan påvirke kvaliteten på beslutninger og diskusjoner som tas. Det som diskuteres på kveldsmøter kan med fordel legges til planleggingsdager og arbeidstid på dagtid.

SFS 2201 er en landsdekkende særavtale, og det vil kunne ta tid å få gjennomslag for dette kravet nasjonalt. Fagforbundet Trondheim forplikter seg derfor også til å prioritere å forhandle frem en avtale lokalt med arbeidsgiver Trondheim kommune.

Forslag 6 - Fagforbundet Trondheim vil oppfordre LOfavør til å inkludere elsparkesykler i sin innboforsikring.

Forslag til vedtak: Oversendes til LO Favør komiteen.

Forslagstiller: Fagforbundet Trondheims Klubb ved Bispehaugen barnehager

Elsparkesykkelen har blitt et transportmiddel på lik linje med mer tradisjonelle sykler. Familier kan prioritere å bruke større andeler av sin lønn for å få til innkjøp av slike kjøretøy. Hos for eksempel konfirmanter kan en elsparkesykkel bli anskaffet gjennom bruk av sine egne konfirmasjonsgaver.

LOfavør Innboforsikring har valgt å ekskludere små elektriske kjøretøy, som elsparkesykler, fra sin dekning. Dette er ikke i harmoni med utviklingen i samfunnet på dette området.

Bakgrunnen kan være at 1. januar 2023 ble det innført et lovpålagt krav om egen ansvarsforsikring for slike kjøretøy, og som følge av dette har LOfavør besluttet å fjerne disse kjøretøyene fra innboforsikringen og anbefaler i stedet at medlemmene tegner separate forsikringer som dekker både ansvar, brann og tyveri.

Forsikringsselskaper som If og Gjensidige har valgt en annen tilnærming ved å tilby dekning for tyveri og skade på elsparkesykler gjennom sine innboforsikringer, forutsatt at kunden har en gyldig ansvarsforsikring. Dette er et eksempel på en løsning LOfavør kan benytte.

Årsmøtet i Fagforbundet Trondheim vil oppfordre LOfavør til å inkludere elsparkesykler i sin innboforsikring, for å gi et mer helhetlig og dekkende tilbud til sine medlemmer.

Vedtak: Styret foreslår at det oversendes til LO Favør komiteen.

Forslag 7 - Endre ordlyden i Hovedtariffavtalen § 8.3.4

Forslag til vedtak: Forslaget oversendes hovedklubben og tariffkonferansen.

Forslagstiller: Fagforbundet Trondheims Klubb ved Bispehaugen barnehager

Hovedtariffavtalen § 8.3.4 omhandler Amming, og lyder: Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn i barnets første leveår. Ved særskilt behov hos barnet gis fri med lønn også ut over barnets første leveår.

Ikke alle foreldre ammer, det kan være av medisinske grunner, personlige eller praktiske årsaker. Å utvide intensjonen i hovedtariffavtalen ivaretar mangfoldet i hvordan omsorg gis. Også spedbarnsforeldre som ikke ammer, inklusive adoptivforeldre eller fedre i likekjønnede par, bør få samme mulighet til danne relasjoner gjennom å utvide HTA § 8.3.4 fra ammefri til tilknytningsfri/omsorgsfri i barnets første leveår.



Vedtak:

Forslag 8 – Retningslinjer for klubber i Fagforbundet Trondheim

Retningslinjer for tillitsvalgt og klubben på enhet/arbeidsplass/bedrift

- a. Klubben og tillitsvalgtes oppgaver følger gjeldene Hovedtariffavtale.
- b. I tillegg skal klubben følge oppgavene i Fagforbundets vedtekter §11.7:
Oppgaver til klubben er:
 - i. Rekruttere flere nye medlemmer
 - ii. Avholde klubbmøter (medlemsmøter)
 - iii. Avholde styremøte i klubbstyret
 - iv. Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
- c. Tillitsvalgte ved enhet/arbeidsplass/bedrift utgjør styret i klubben og skal gjenspeile arbeidsgivers struktur. Klubbstyret skal bestå av de enhetstillitsvalgte og evt. verneombud.
- d. Hos arbeidsgivere hvor det er kun en enhetstillitsvalgt, kan man velge et klubbstyre med klubbstyremedlemmer som er ordinære medlemmer på arbeidsplassen.
- e. Medlemsmøte på arbeidsplassen velger en av de tillitsvalgt som enhetstillitsvalgt/klubbleder. Den har den daglige ledelsen av klubben og tillitsvalgtarbeidet.
- f. Om klubbstyret består av ordinære medlemmer og en enhetstillitsvalgt, så er det enhetstillitsvalgt som er klubbleder.
- g. Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og disse skal lagres i klubbstyrets arbeidsrom. Det gjøres på <https://klar.fagforbundet.no/>

Retningslinjer for valg av enhetstillitsvalgt og klubbstyret

- a. Enhetstillitsvalgt og klubbstyret velges av og blant de organiserte på enheten for 2 år av gangen. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning. jmf. Retningslinjer for valg og avstemming i Fagforbundet. Se vedlegg i bunnen av dokumentet.
- b. Det skal gis skriftlig beskjed til enheten/arbeidsplass/bedrift og klubbleder for områdeklubben når det er foretatt valg av tillitsvalgt. Det må samtidig gis beskjed til fagforeningen på post@fagforbundettrondheim.no. Dette skal skje innen 8 dager etter valget.
- c. Hvis en tillitsvalgt slutter på enheten/arbeidsplassen/bedriften. Må det kalles inn til klubbmøte slik at ny tillitsvalgt kan velges innen rimelig tid.
- d. Tillitsvalgte og klubbene skal medvirke til at det drives en aktiv faglig og organisasjonsmessig virksomhet på avdelingene. Alle tillitsvalgte skal aktivt arbeide for at organisasjonsprosenten blir høyest mulig. De skal samarbeide med andre forbund og arbeidsgiver på arbeidsplassen med sikte på å løse



felles problemer og skape et godt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.

- e. Enhetstillitsvalgt/plasstillitsvalgt har ansvar for å følge opp aktuelle vedtak som fattes av fagforeningen og klubbstyret.
- f. Et klubbstyret må bestå av minimum 3 personer.

Retningslinjer for medlemsmøte i områdeklubb på direktørnivå eller tilsvarende

- a. Medlemsmøte skal avholdes årlig innen utgangen av januar.
- b. Medlemsmøte skal kunngjøres/innkalles med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen.
- c. På medlemsmøte skal det foretas valg av klubbstyremedlemmer og behandling av klubbens årsberetning.
- d. Valgperioden er 2 år.
- e. Alle valgene gjennomføres slik at ikke hele styret/utvalget er på valg i samme medlemsmøte
- f. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag til klubbstyret innen den frist som er satt og gjort kjent i kunngjøringen av medlemsmøte. Forslag som ikke er kommet innen den satte fristen kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.
- g. Representanter fra fagforeningsstyret har møterett i alle møter i klubben.
- h. Årsberetning fra klubber skal sendes fagforeningen innen 10. desember.
- i. Områdeklubber på direktørnivå eller tilsvarende nivå skal ledes av hovedtillitsvalgt eller tillitsvalgt, der hovedtillitsvalgt ikke finnes.
- j. I klubber bestående av flere fagforeninger skal det velges en leder og nestleder som representerer hver sin fagforening. Det skal organiseres slik at det annethvert år byttes på hvilken fagforening som har lederen.
- k. Klubbstyret velges av og blant medlemmer på de enkelte direktørnivå eller tilsvarende. I klubber der Fagforbundet Trondheim og Fagforbundet Teknisk Fagforening har medlemmer skal fordelingen forholdsmessig gjenspeile medlemsmassen fra de to fagforeningene i det aktuelle direktørområdet.
- l. Der man har felles klubb velger Fagforbundet Trondheim 4 medlemmer og Teknisk Fagforening 4 medlemmer.

Retningslinjer for hovedklubben Trondheim kommune (KS)

- a. Hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune utgjør klubbstyret i hovedklubben og samtidig forbundets forhandlingsutvalg mot Trondheim kommune.
- b. Alle hovedtillitsvalgte og hovedklubbstyret velges på et medlemsmøte i hovedklubben for sine respektive fagforeninger, innen utgangen av januar. Medlemsmøte må arrangeres før årsmøte i fagforeningen.
- c. Hovedtillitsvalgte velges for 2 år av gangen.
- d. Alle valgene gjennomføres slik at ikke hele styret/utvalget er på valg i samme medlemsmøte
- e. På medlemsmøte velges en valgkomite med en sammensetting som gjør at alle klubbene på direktørområdene er representert med ett medlem.



- f. Klubbstyret konstituerer seg selv. Styret skal bestå av klubbleder, nestleder, sekretær og medlemmer. Leder eller nestleder i begge foreningene skal delta på konstitueringsmøte. Konstitueringen skal følge valgperiode på to år.
- g. Ved behov for avklaring vedrørende ressurser og oppgavefordeling skal dette løftes gjennom sine respektive fagforeningsstyrer.
- h. Styret i hovedklubben konstituerer klubbledere i klubber på direktørområdene.
- i. Det skal være minimum en hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet Teknisk Fagforening.

Finansiering:

Det er fagforeningen som er ansvarlig for budsjettet. Regnskap og budsjett behandles på fagforeningens årsmøte. Om det opprettes et klubbstyret på en arbeidsplass/enhet vil det fordeles økonomiske midler ut fra en fordelingsnøkkel. Hver klubb kan bruke en årlig sum på 500 kr for klubbmøter og medlemsmøter + en fordeling som beregnes ut fra hvor mange medlemmer klubben organiserer. Hvis det er etablert et klubbstyre på arbeidsplassen vil man kunne bruke økt sum pr. medlem.

Sum utover dette må godkjennes av leder i fagforeningen.

Utgifter må dokumenteres til fagforeningen for regnskapsføring. Kvitteringer sendes på epost til oeconomiansvarlig@fagforbundettrondheim.no

Hovedklubben og områdeklubbene har i tillegg en sum for konferanser og opplæring som vedtas på årsmøtet.

Fordelingsnøkkel for klubber på arbeidsplasser:

500 kr + 70 kr pr. Medlem

Fordelingsnøkkel for klubber med klubbstyre:

500 kr + 150 kr pr. medlem

Hvis det skal være innkjøp av nødvendig strø-artikler til medlemmer, plikter tillitsvalgt å bruke Fagforbundets nettbutikk. For å bestille sender man forespørsel til post@fagforbundettrondheim.no

Skal det bestilles bevertning på et medlemsmøte plikter tillitsvalgt å bruke leverandør med tariffavtale der det er mulig.

Fagforeninger kan i årsmøte vedta en tidsavgrenset lokal tilleggskontingent dersom spesielle forhold tilsier det. Slik kontingent godkjennes av forbundsstyret. Det er innført en lokal tilleggskontingent på 0,05 for å finansiere klubbdrift fram til 2025.

Fullmakt:

Det er årsmøte som avgjør fordeling i forhold til finansiering. Eventuelle behov for justeringer i retningslinjer kan fagforeningsstyret velge å gjøre i perioden.

Forslag 9 – Søknad om tilleggskontingent

Søknad om tilleggskontingent Fagforbundet Trondheim

Årsmøtet i Fagforbundet Trondheim søker om å videreføre en tidsavgrenset lokal tilleggskontingent på 0,05% for 2025, jmf vedtektenes §-8.5.

Vilkår for lokal kontingent:

- Implementering og drift av klubber på enheter i kommunen
- Implementering og drift av klubber på enheter/selskaper innenfor private tariffområder
- Drift av klubber på sektornivå
- Gjennomføring av prosjekt med fokus på rekruttering av medlemmer og opprettelse av tariffavtaler

Fagforening:	Fagforbundet Trondheim Avd.069		
Ny søknad eller endring:	Ny søknad		
Begrunnelse for søknaden:	Vedlagt nedenfor		
Har fagforeningen søkt på organisatoriske midler?	Ja: X	Nei:	
Tidsrom det søkes for:	2025		
Overskudd/ underskudd tre foregående år:	Forrige år (2024)	To år siden (2023)	Tre år siden (2022)
	Må fylles inn	1 041 422,89	557 206,22
Bankbeholdning tre foregående år:	Forrige år	To år siden	Tre år siden
	Må fylles inn	8 290 357,58	8 290 357,58

Begrunnelse:

Fagforbundet Trondheim organiserer over 10.000 medlemmer innenfor KS og private tariff-områder. Tilleggskontingent har fram til 2023 bidratt til at tillitsvalgte og medlemsmøter har fått finansiert aktivitet på arbeidsplassen. Fagforbundet ser i utgangspunktet ikke på klubbdrift som en ekstraordinær utgift, men en utgift som må være en del av fagforeningens kontingent. Samtidig ønsker vi å ha ekstra sterkt fokus på både klubbarbeid og opplæring av tillitsvalgte, samtidig som vi må opprettholde foreningens ordinære oppgaver.

Fagforbundet Trondheim har i perioden 2022, 2023 og 2024 hatt ekstra fokus på private områder. Spesielt siden andelen privatiserte virksomheter er stor og arbeidsmengden/belastningen innenfor private tariffområder oppleves som høyere enn innen KS. Samtidig er andelen tillitsvalgte i private områder lav. Dette er også et arbeid vi som fagforening ønsker å intensivere i perioden framover. Dette har blant annet resultert i egen tillitsvalgtkonferanse for private områder på våren og høsten 2022, 2023 og 2024.

En tilleggskontingent vil sikre at vi har nok ressurser for klubbarbeid og tillitsvalgtskolering innen både kommunen og private områder.

Årsmøtet har selv utarbeidet lokale retningslinjer for klubbarbeid. Den skal gi tillitsvalgte et verktøy i arbeidet med å opprette klubber og sikre en fordelingsnøkkel som gir klubber mer økonomiske forutsetninger for aktivitet. Det vil bli en viktig prioritering i perioden det søkes for.

Korona har bidratt til å øke Fagforbundet Trondheims egenkapital, og Fagforbundet Trondheims strategi vil være å sikre god økonomisk styring av foreningen, men samtidig sikre at medlemmene får mest igjen for kontingenten man betaler. Fagforbundet Trondheim ønsker ikke å bruke egenkapital på klubbarbeid, men sikre en periode med implementering av godt klubbarbeid gjennom videreføring av tilleggskontingenten på 0,05%.

I perioden det søkes om har Fagforbundet Trondheim startet et prosjekt med en egen frikjøpt organisasjonstillitsvalgt. Prosjektet varer fram til årsmøtet 2026. Målene i prosjektet er opprettelse av tariffavtaler, få på plass flere tillitsvalgte og bistå ledelsen i Fagforeningen med oppfølging av private tariffområder.

Fagforbundet Trondheim har til tross for god egenkapital noen midler som er bundet opp. 2 millioner er avsatt i ansvarlig lån til folkets hus Trondheim. Det må også nevnes at vi er en ansatt, som betyr at vi må ha noe kapital for å sikre lønnsutbetaling og pensjonskostnader.

I 2024 har Folkets hus Trondheim oppgradert våre lokaler, som vil medføre økte leiekostnader. På grunn av oppgradering er det også behov for en del innkjøp av kontorutstyr. Dette vil være en større kostnad som noe av egenkapitalen må brukes til.

Det søkes fra Fagforbundet Trondheim om tilleggskontingent på 0,05% for 2025.

Vedtak:

Forslag 10 - Sammenslåing av Fagforbundet Trondheim avd.069 og Fagforbundet teknisk fagforening Trondheim avd. 008

I 2024 vedtok Fagforbundet Trøndelags representantskapsmøte at man anbefalte Fagforeninger som kunne ha nytte av det, å se på sammenslåing. Fagforbundet Trondheim Avd. 069 og Fagforbundet Teknisk Fagforening 008 har i mange år hatt et tett samarbeid. Blant annet gjennom felles hovedklubb og forhandlingsleder i Trondheim kommune. Vi gjennomfører også de fleste møter, kurs og konferanser sammen.

Leder, nestleder, opplæringsansvarlig og kasserer deltok på sonderingsmøte 9. Desember med Fagforbundet Teknisk Fagforening Av.008. Det var et positivt møte hvor det var enighet om å foreslå videre prosess med tanke på sammenslåing på årsmøte for begge fagforeninger i 2025.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet i Fagforbundet Trondheim Avdeling 069 er positive til en sammenslåing med Fagforbundet Teknisk Fagforening Avdeling 008. Styret får fullmakt til å starte forhandlinger om mulig sammenslåing.

Kriterier som må forhandles om er:

- Årsmøte med eller uten representantskapsmodell
- Finansiering og struktur for klubber



- Styreplasser og andre verv
- Tidsplan
- Klubbstruktur, inkludert finansieringsmodell og klubblederforum
- Representantskapsmodell [det inkluderer også mulighet for repskapsmøte mellom årsmøtene]
- Styrerepresentasjon

Uttalelser:

1. Nei til privatisering av velferden vår

Vi er bekymret for flere forslag om privatisering av offentlige tjenester, som kommunen i dag ivaretar i egen regi. Privatisering medfører ofte økt byråkrati og økte administrative kostnader for å løse de samme oppgavene som kommunen har ansvar for. For å sikre lik kvalitet i kommunen, må administrasjonen bruke mer tid på å overvåke og kontrollere kvaliteten.

Det vil være behov for ressurser til både kontraktshåndtering, tilsyn og revisjon. Samtidig vil kommunen være ansvarlig for å ta over oppgavene igjen ved kontraktsbrudd eller konkurser, på veldig kort varsel. I følge hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune vil privatisering kunne svekke den offentlige virksomhetens evne til å skape helhetlige og sammenhengende tjenester.

Når offentlige tjenester blir fragmentert og overført til flere private aktører, risikerer vi at brukerne møter flere fristilte og uavhengige enheter i stedet for en koordinert og helhetlig tjeneste.

Vår erfaring er at privatisering også vil medføre svekkete lønns- og arbeidsvilkår. Dette er en utvikling som må stanses.

Fagforbundet Trondheim krever at alle forslag om å privatisere i Trondheim reverseres.

2. Bevar sykelønnsordningen

I fjor høst var IA-avtalen til forhandling, og her foreslo NHO en kraftig svekkelse av sykelønnsordningen. Fagforbundet Trondheim mener at forslaget fra NHO er uakseptabelt. Sykelønnsordningen er en sentral del av vår velferdsmodell, og må ikke svekkes.

Sykelønnsordningen sikrer at arbeidstakere kan være hjemme når de er syke, unngå å spre smitte, og bli friske uten å bekymre seg for økonomiske konsekvenser. En svekkelse i sykelønnsordningen vil i all hovedsak gå ut over arbeidstakere som har lav inntekt i utgangspunktet. Det vil føre til en enda vanskeligere økonomisk situasjon for mange. Det er godt dokumentert at Dette er ikke bare en viktig rettighet for arbeidstakerne, men også en



nødvendighet for å opprettholde et sunt og produktivt arbeidsliv. Gode velferdsordninger bidrar til et inkluderende arbeidsliv, og lavere sykefravær på sikt.

Fagforbundet Trondheim krever at sykelønnsordningen vernes og opprettholdes.

Sak 6 – Handlingsplan 2024 – 2025

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet Trondheim

Vedtatt på årsmøtet den 30.01.24

Revidert årsmøte 28.01.25

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2025. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering
7. Mangfold og inkludering (dette er eget punkt Fagforbundet Trondheim har lagt inn).

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Heltidskulturen i Trondheim kommune blir forankret i klubben på enhet, enhetstillitsvalgte rapporterer fortløpende til hovedtillitsvalgt, dersom enheten lyser ut stillinger i deltid.
- Fagforbundet Trondheim skal jobbe for å kreve utvidet stilling for medlemmer som har fortrinn på det, fortløpende.
- Arbeide for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Fagforbundet Trondheim skal fortløpende klargjøre krav om tariffavtaler for våre medlemmer der vi har organisasjonsrett.

• Heltidskulturen i Trondheim kommune blir forankret i klubben på enhet, enhetstillitsvalgte rapporterer fortløpende til hovedtillitsvalgt, dersom enheten lyser ut stillinger i deltid.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fagforeningene sørger for at enhetstillitsvalgte får tilstrekkelig opplæring, slik at de er i stand til å delta i utlysingsprosesser på enhet.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3, 4 og 5
Fagforeningen sørger for at enhetstillitsvalgte får tilstrekkelig opplæring i å gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året, om bruken av deltid på enhet.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3, 4 og 5
Fagforeningen har dette som tema på samarbeidsmøter med politikerne 2 ganger i året.	Hovedklubben og styret	-Vår og høst
Klubbleder orienterer hovedklubben så raskt som mulig i tilfeller det utlyses deltid.	Klubbledere	-Fortløpende



- Fagforbundet Trondheim skal jobbe for å kreve utvidet stillingsandel, fortrinnsvis 100% for medlemmer som har rettmessig krav på det

TILTAK	HVEM	NÅR
Sørge for at enhetstillitsvalgte på enhet har kompetanse på rettmessige krav etter lov – og avtaleverk.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3, 4 og 5
Registrere antall saker hvor man har krevd og fått på plass høyere stilling i henhold til arbeidsmiljøloven §14	Hovedklubben KS i samarbeid med enhetstillitsvalgte og enhetstillitsvalgte i privat sektor og nestleder	-Registreres fortløpende
Fremmer krav etter arbeidsmiljøloven §14, for alle som ønsker og har rettmessig krav i henhold til lovverket.	Hovedklubben KS i samarbeid med enhetstillitsvalgte og enhetstillitsvalgte i privat sektor og nestleder	-Fortløpende

- Arbeide for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre

TILTAK	HVEM	NÅR
Sørge for at enhetstillitsvalgte som har behov for det, får tilstrekkelig kompetanse på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Hele året
Være synlig på 8.Mars gjennom deltakelse og oppmerksomhet i sosiale media	Styret og representanter i 8 marskomiteen	-Vår 2024 og vår 2025
Skrive leserinnlegg på vegne av Fagforbundet på likelønnsdagen i november	Styret	-november 2024 og november 2025

- Fagforbundet Trondheim skal fortløpende klargjøre krav om tariffavtaler for våre medlemmer der vi har organisasjonsrett.

TILTAK	HVEM	NÅR
Fortsette å kartlegge medlemsmassen hos arbeidsgivere vi ikke har tariffavtale	Styret og arbeidsutvalget	-Vår/sommer 2025
Verve medlemmer der vi har få, gjennom oppsøkende virksomhet, med sikte å få på plass tariffavtale	Arbeidsutvalget og yrkesseksjonene	-Fortløpende
Send inn krav om tariffavtale der vi har organisasjonsretten og nok medlemmer	Arbeidsutvalget	-Fortløpende

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Fagforbundet Trondheim skal kreve drift med egne ansatte, hvis tjenester vurderes anbudsutsatt.
- Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke som vurderes anbudsutsatt.
- Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over vikarbyrå som brukes i Trondheim kommune og omfanget av dette.
- Gjennom politisk samarbeid, jobbe for at det etableres vikarpool innenfor helsesektoren og innenfor oppvekstsektoren i Trondheim kommune.
- Fagforbundet Trondheim skal ha en arena for valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene, der yrkesfaglig argumentasjon for drift med egne ansatte utarbeides.
- Fagforbundet Trondheim sørger for et aktivt fagligpolitisk samarbeid og bruker dette aktivt gjennom hele året.
- Fagforbundet Trondheim skal være en tydelig stemme i å fremme godt trepartssamarbeid og bidra til å skape tillitsbasert samarbeid med arbeidsgivere

• Fagforbundet Trondheim skal kreve drift med egne ansatte, hvis tjenester vurderes anbudsutsatt.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Styret nedsetter en arbeidsgruppe som er klar for å være hurtigarbeidende hvis tjenester vurderes anbudsutsatt.	Arbeidsgruppe mot anbud: - Mats Monsen - Elin Aanonli - Skimmeli	-Våren 2024



	- Andreas Nervik Lea - Finn Børge Dalen - Oscar Aaslund Hovin - Eirik Brovold - Wenche Sagøy	-Velges nye etter årsmøte 2025
Jobbe politisk for å forhindre en eventuell anbudsrunde, med god dokumentasjon.	Arbeidsgruppen og leder	-Fortløpende

- Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke som vurderes anbudsutsatt.

TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge tjenester som er konkurranseutsatt	Hovedklubben KS og leder	2025
Følge med på politiske saker som handler om konkurranseutsetting	Arbeidsgruppen mot anbud: - Mats Monsen - Elin Aanonli Skimmeli - Andreas Nervik Lea - Finn Børge Dalen - Oscar Aaslund Hovin - Eirik Brovold - Wenche Sagøy	-Fortløpende -Velges nye etter årsmøte 2025

- Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over vikarbyrå som brukes i Trondheim kommune og omfanget av dette.

TILTAK	HVEM	NÅR
Skafe en oversikt over hvilke vikarbyrå kommunen har avtale med.	Arbeidsutvalget og hovedklubben KS	2025
Kartlegge om det er vikarbyrå som benyttes utover avtalen Trondheim kommune har.	Arbeidsutvalget og hovedklubben KS	2025
Formidle og bruke funn i kartleggingen både til politikere og arbeidsgiver.	Arbeidsutvalget og Hovedklubben KS	2025
Sørge for at enhetstillitsvalgte på enhet har kompetanse på å informere vikarer om Fagforbundet og følger opp de som er innleid fra vikarbyrå.	Sektorklubber, opplæringsansvarlig og nestleder	-En klubbkonferanse -Trinn 3 og 4

- Gjennom politisk samarbeid, jobbe for at det etableres vikarpool innenfor helsesektoren og innenfor oppvekstsektoren i Trondheim kommune.



TILTAK	HVEM	NÅR
Samle dokumentasjon og argumenter for hvorfor det lønner seg å bruke egne ansatte i en vikarpool, og hvorfor dette lønner seg for ansatte.	Hovedklubben KS, leder og yrkesseksjonene	2025
Tema på samarbeidsmøter med politikerne	Styret og leder	-2 ganger i året
Gjennom aktiv medvirkning og samarbeid med arbeidsgiver, fremme Fagforbundets politikk, med fokus på å bruk av egne ansatte, fremfor innleie	Hovedklubben KS og leder	-Fortløpende

- Fagforbundet Trondheim skal ha en arena for samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene, der yrkesfaglig argumentasjon for drift med egne ansatte utarbeides.

TILTAK	HVEM	NÅR
Kveldsmøte for valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene	Arbeidsutvalget	-Minimum 1 gang i året

- Fagforbundet Trondheim sørger for et aktivt fagligpolitisk samarbeid og bruker dette aktivt gjennom hele året.

TILTAK	HVEM	NÅR
Møte med de politiske partiene.	Leder og hovedklubben KS	-10 ganger i året
Inviter de politiske partiene til styremøte	Styret og leder	-På våren og på høsten

- Fagforbundet Trondheim skal være en tydelig stemme i å fremme godt trepartssamarbeid og bidra til å skape tillitsbasert samarbeid med arbeidsgivere

TILTAK	HVEM	NÅR
Fremme våre meninger om godt partssamarbeid ovenfor arbeidsgiver gjennom påvirkning og innspillsprosesser	Hovedklubben og klubbledere/AU	-Fortløpende
Skrive leserinnlegg om viktigheten av trepartssamarbeid	AU + Oscar og HK	-september

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent økning av lærlingmedlemmer.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i KS området med 5% innen utgangen av 2025 (4531 yrkesaktive medlemmer pr.05.01.24).
- Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i Spekter med 5% innen utgangen av 2025 (51 yrkesaktive medlemmer pr. 11.12.23).
- Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i NHO med 5% innen utgangen av 2025 (87 yrkesaktive medlemmer pr. 11.12.23).
- Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av lærlinger på 10% innen utgangen av 2025 (246 lærlingemedlemmer pr.11.12.23)
- Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av studentmedlemmer på 10%, innen utgangen av 2025. (795 studentmedlemmer pr.05.01.24)
- Fagforbundet Trondheim skal ha gjennomført opplæring for alle sine klubbledere og enhetstillitsvalgte i verktøyet "KLAR" i løpet av våren 2024.

• Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i KS området med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotensialet i KS området.	Styret	2025
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet.	Styret og yrkesseksjonene	2025
Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på tillitsvalgtskonferanser	Styret og hovedklubben KS	2025

• Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i Spekter området med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotensialet i Spekterområdet	Styret	2025



Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet	Styret og yrkesseksjonene	2025
Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på samlinger, skolering og arbeidsplassbesøk	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Gjennom hele året

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i NHO med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotensialet i NHO	Styret	2025
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet	Styret, og yrkesseksjonen	2025
Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på samlinger, skolering og arbeidsplassbesøk	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Gjennom hele året

Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av lærlinger på 10% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Dele ut lærlingepakker til alle nye lærlinger innenfor vårt organisasjonsområde.	Arbeidsutvalget og Ungdomsutvalget	-Trinn 2, 3 og 4 -Tillitsvalgts konferanser
Gjennomføre lærlingepatrolje minst 1 gang i året.	Ungdomsutvalget	2025
Lærlingekontakt for lærlinger i KS, deltar på aktuelle arena.	Representant fra hovedklubben KS	-Gjennom året

Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av studentmedlemmer på 10%, innen utgangen av 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Lage en plan for systematisk arbeid for å verve studenter	Ungdomsutvalget i samarbeid med studentkontakt	2025
Skape aktivitet for studenter, for å beholde de som medlem.	Ungdomsutvalget i samarbeid med studentkontakt	-Gjennom hele året

Fagforbundet Trondheim skal ha gjennomført opplæring for alle sine klubbledere og enhetstillitsvalgte i verktøyet "KLAR" iløpet av 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på sektorklubbene sine konferanser	Sektorklubbleder og opplæringsansvarlig	2025



Tema på samlinger for enhetstillitsvalgte i privat sektor	Opplæringsansvarlig og nestleder	2025
Invitere tillitsvalgte til dager de kan komme på fagforeningskontoret for å få bistand til å bruke KLAR	Arbeidsutvalget og yrkesseksjon kontor og administrasjon	2025

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i helseområdet i løpet av våren 2024.
- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i oppvekstområdet, i løpet av høsten 2024.
- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i teknisk sektor i løpet av våren 2025.
- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i kontor og administrasjon, i løpet av høsten 2025.
- Flere yrkesgrupper i Fagforbundet Trondheim skal få tilbud om relevant kompetanseheving gjennom samarbeid med AOF.
- Synliggjøre og sette fokus på våre yrkesgrupper i samfunnsdebatten.
- Fagforbundet Trondheim skal sette fokus på hvordan medlemmer påvirker klima- og miljøarbeid lokalt, gjennom sin yrkesutøvelse.

• Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper på sosiale media		
TILTAK	HVEM	NÅR
- Utarbeide en strategi for bruk av sosiale media	Arbeidsutvalget og Rebecca	-Våren 2025

• Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper innenfor helse i løpet av våren 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR

Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen som helsefagarbeider og sykepleieren har	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2024
Markere Helsefagarbeiderens dag med kveldsarrangement den 26.11	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2024
Markere Sykepleierdagen den 12.05	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2024

- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper innenfor oppvekst, i løpet av høsten 2024.

TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen barne – og ungdomsarbeideren og barnehagelæreren har	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024
Markere Barne-og ungdomsarbeiderdagen med kveldsarrangement den 03.11	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024
Markere Barnehagelærer dagen den 05.10	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024

- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i kontor og administrasjon, i løpet av våren 2025.

TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen kontoransatte har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2025
Markere kontoransattes dag med kveldsarrangement den 27.04	Yrkesseksjon og arbeidsutvalget	-Våren 2025

- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i teknisk sektor i løpet av høsten 2025.

TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen renholdsoperatør har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen bygghandlere har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025
Markere renholdsoperatørens dag den første mandag i desember med kveldsarrangement	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025



Markere byggdrifterdagen den første mandag i september med kveldsarrangement	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025
--	--	--------------

Flere yrkesgrupper i Fagforbundet Trondheim skal få tilbud om relevant kompetanseheving gjennom samarbeid med aktuelle aktører		
TILTAK	HVEM	NÅR
Gjennom samarbeid med aktuelle aktører utvikle flere tilbud med relevant kompetanseheving for våre yrkesgrupper	Arbeidsutvalget, sektorklubbene og yrkesseksjonene	-Våren 2024 og våren 2025

Synliggjøre og sette fokus på våre yrkesgrupper i samfunnsdebatten		
TILTAK	HVEM	NÅR
Arrangere en yrkesdag på Torget i Trondheim i samarbeid med Område 6 i Fagforbundet	Arbeidsutvalget i samarbeid yrkesseksjonen	-august

Fagforbundet Trondheim skal være en fagforening som arbeider for å redusere sine klimaavtrykk i større grad		
TILTAK	HVEM	NÅR
Gjennomføre tiltak med gjenbruk og reduksjon av reisevirksomhet	Arbeidsutvalget, yrkesseksjonene og sektorklubbene i KS	-Gjennom året

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning



Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøraken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Tillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal få større kjennskap til Fagforbundets politikk og verdigrunnlag i løpet av 2024.
- Flere av Fagforbundet Trondheim sine medlemmer bruker stemmeretten i stortingsvalget 2025.
- Fagforbundet Trondheim sine medlemmer stemmer på partier som støtter fagforbundets politikk og verdisyn, i stortingsvalget 2025.
- Fagforbundet Trondheim etablerer samarbeidsavtaler med partier som støtter Fagforbundets ideologi og verdier, før sommeren 2024.
- Fagforbundet Trondheim skal jobbe aktivt med påvirkning ovenfor styringspartiene i Trondheim kommune
- Enhetstillitsvalgte skal få større kjennskap til den nye styringsformen i Trondheim kommune og hva den innebærer.

• Tillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal få større kjennskap til Fagforbundets politikk og verdigrunnlag i løpet av 2024 og 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på klubbkonferanser for sektorene	Sektorklubbleder og arbeidsutvalget	2025
Tema på samlinger for enhetstillitsvalgte i privat sektor	Opplæringsansvarlig og nestleder	2025

• Flere av Fagforbundet Trondheim sine medlemmer bruker stemmeretten i stortingsvalget 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fagforeningen driver oppsøkende virksomhet i god tid før valget, med oppfordring om å bruke stemmeretten	Styret	-Fra høst 2024
Fagforeningen belyser og informerer hva de politiske ulikhetene er i god tid før valget	Styret	2025

• Fagforbundet Trondheim sine medlemmer stemmer på partier som støtter fagforbundets politikk og verdisyn, i stortingsvalget 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR



Styret nedsetter et valgkamputvalgt høsten 2024, som jobber målrettet mot stortingsvalget 2025.	Styret	2025
Kampanjer om å bruke stemmeretten på sosiale media	Styret og arbeidsutvalget	-Fra nyttår 2025

Fagforbundet Trondheim etablerer samarbeidsavtaler med partier som støtter Fagforbundets ideologi og verdier, før sommeren 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Inviterer partiene til styremøte vår 2024, med sikte på sondering om mulig samarbeidsavtaler	Styret og arbeidsutvalget	-Våren 2024

Fagforbundet Trondheim skal jobbe aktivt med påvirkning ovenfor styringspartiene i Trondheim kommune		
TILTAK	HVEM	NÅR
Invitere partiene til samtaler i løpet av året	Leder	-Fortløpende
Sende høringsinnspill i sammenheng med Trondheim kommunes Handlings- og økonomiplan	Styret (yrkesseksjoner løfter også i sine styrer)	-Høsten 2024 og høsten 2025

Enhetstillitsvalgte skal få større kjennskap til den nye styringsformen i Trondheim kommune og hva den innebærer.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på tillitsvalgtkonferansen for KS og private områder	Hovedklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.



- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Fagforbundet Trondheim setter fokus på digitalt utenforskap og viktigheten med målrettet opplæring for ansatte.
- Bidra aktivt i kommunens utvikling av digitale løsninger og sikre at det settes inn tiltak for å unngå digitalt utenforskap
- Enhetstillitsvalgt i Fagforbundet Trondheim skal bli trygg på å bruke digitale verktøy som er utarbeidet i fagforbundet, i løpet av 2024-2025.
- Enhetstillitsvalgt i Fagforbundet Trondheim har fått opplæring i og bruker digitale verktøy som "KLAR" og Its learning i sitt daglig virke som klubbledere.

• Fagforbundet Trondheim setter fokus på digitalt utenforskap og viktigheten med målrettet opplæring for ansatte.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Følge opp arbeidsplasser der det er innføring av nye systemer og arbeidsoppgaver	Sektorklubbene	-Fortløpende
Bistår enhetstillitsvalgte med å sørge for at det blir planlagt og gjennomført målrettet opplæring for alle ansatte som er omfattet av nye digitale systemer	Sektorklubbene	-Fortløpende
Sikre at hovedtillitsvalgte er inkludert i prosesser som skal bidra til nye digitale løsninger i kommunen	Hovedklubben for KS	-Fortløpende

• Enhetstillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal bli trygg på å bruke digitale verktøy som er utarbeidet i fagforbundet, i løpet av 2024-2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på klubbkonferanser	Opplæringsansvarlig	-2 ganger i året
Grunnskoleringen for enhetstillitsvalgte	Opplæringsansvarlig igog veileder	-Trinn 3 og 4

• Enhetstillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim har fått opplæring i og bruker digitale verktøy som "KLAR" og Its learning i sitt daglig virke som tillitsvalgt-/klubbleder.		
TILTAK	HVEM	NÅR



Tema på trinn 2, med stort fokus på personvern	Opplæringsansvarlig og de som holder trinn 2 samtale	-Fortløpende etter enhetstillitsvalgte har blitt valgt
Tema på trinn 3, med stort fokus på personvern	Opplæringsansvarlig og veileder	-Så raskt som mulig etter oppsatt opplæringsplan

Mangfold og inkludering

Øke kunnskapen om Fagforbundet blant folk fra andre nasjonaliteter		
Øke medlemstallet på medlemmer med utenlandsk bakgrunn		
Tiltak	Hvem	Når og hvem har ansvar
- Ta kontakt med TROVO - voksenopplæringen. Besøke dem og fortelle om Fagforbundet. - Ha innlegg om Fagforbundet hos Flykningenheten - Ta kontakt å høre om vi kan stå på stand på Mangfoldskonferansen - Stå på stand om mangfold og inkludering på Torgdagen i høst. Flyers på ulike språk. Tillitsvalgte med ulik bakgrunn bidrar på standen - Høre med Fagforbundet sentralt om de kan trykkes opp brosjyrer i ulike språk med samme informasjon og i samme kvalitet som de norske brosjyrene	Arbeidsgruppa Arbeidsgruppa Arbeidsgruppa Styret Arbeidsgruppa	Et par ganger i året Et par ganger i året Mangfoldskonferansen På Torgdagen
Styrke enhetstillitsvalgte til å øke medlemstallet av medlemmer fra andre nasjonaliteter.		
Tiltak	Hvem	Når og hvem har ansvar



Innlegg om mangfold og inkludering på tillitsvalgtkonferanse for hovedklubben	Arbeidsgruppa	På tillitsvalgtkonferansen for KS
Få flere med utenlandsk bakgrunn inn i verv i Fagforbundet Trondheim		
Tiltak	Hvem	
- Valgkomiteen har fokus på å finne medlemmer med utenlandsk bakgrunn til verv. - seksjoner, klubber og utvalg har fokus på mangfold og inkludering, og på å høre om engasjement for å inneha verv	Arbeidsgruppa tar kontakt	Gjennom hele året

Fagforeningsstyret får fullmakt til å justere handlingsplanen etter behov.

Sak 7 – Budsjett 2025

	Budsjett	Forslag
INNTEKTER	2024	2025
KONTINGENTINNTEKTER	8700000	9900000
HUSLEIE AVD.008	135000	185000
ORGANISATORISK TILSKUDD	21000	22800
RENTEINNTEKTER	320000	390000
HUSLEIEINNTÉKT FOR HOVEDTILLITSVALGTE	220000	240000
ANNEN STØTTE		
PENSJONIST - TILSKUDD	146000	146000
SUM INNTEKTER	9542000	10883800
LØNNSKOSTNADER		
LEDER 100% INKL. FERIEPENGER	670000	720000
SEKRETÆR 100% INKL. FERIEPENGER	495000	545000
NESTLEDER 100% INKL. FERIEPENGER	620000	662800
ØKONOMIANSVARLIG 50% INKL. FERIEP.	330000	354000
PENSJONSINNSKUDD	360000	370000
ARBEIDSGIVERAVGIFT	525000	515000
OPPLÆRINGSANSVARLIG 100% INKL. FERIEP.	600000	640000
ORGANISASJONSTILLITSVALGT 100% INKL. FERIEP.	600000	640000
FRIKJØP	50000	150000
SUM STILLINGER	4250000	4571800

OPPLÆRING ANSATTE	5000	5000
STYREKOSTNADER	150000	85000
HONORAR	36000	36000
MØTEGODTGJØRELSE	50000	100000
	241000	241000
KONTORUTGIFTER		
PORTO	20000	20000
DIV. TRYKKSAKER	20000	20000
TELEFONI/INTERNETT	70000	80000
KONTORREKVISITA	15000	15000
OPPGRADERING DATAUTSTYR	75000	75000
DIVERSE KONTORUTGIFTER	50000	120000
	250000	330000
KONTINGENTER		
LO - TRONDHEIM	320000	330000
AØF	14000	14000
TRINN-SKOLERING	0	150000
	334000	494000
BEVILGNINGER		
FAGFORBUNDETS GAZAINNSAMLING		30000
BARNEBY I ANGOLA	20000	10000
MANIFEST ANALYSE	75000	76000
	95000	116000
SEKSJONER		
AKTIVITET UNGDOM	75000	75000
PENSJONIST/UFØREAKTIVITET	210000	210000
YHS	75000	75000
YKA	75000	75000
YKKO	75000	75000
YST	75000	75000
	585000	585000
MEDLEMSAKTIVITET		
BEVILGNINGER	47000	30000
KURSVIRKSOMHET	175000	100000
EKSTERNE KONFERANSER	200000	100000

BEDRIFTSIDRETT	35000	56000
JULETREFEST	35000	35000
MEDLEMSAKTIVITET	500000	500000
KOMPETANSEHEVING HTV/STYREMEDL.	25000	25000
OPPMERKSOMHET/BLOMSTER	20000	20000
KONFERANSE 2-DAGERS	0	600000
KLUBBDRIFT	800000	600000
OPPLÆRINGSKONFERANSE PÅ PRIVATE OMRÅDER	100000	100000
VERVEMATERIELL	300000	300000
	2237000	2466000
ØVRIGE DRIFTSKOSTNADER		
HUSLEIE	1420000	1950000
TRANSPORT	30000	30000
ANDRE DRIFTSKOSTNADER	100000	100000
	1550000	2080000
SUM UTGIFTER	9542000	10883800
	0	0

Sak 8 – Valg

Fagforbundet Trondheim

Valg 2025 - Valgkomiteens innstilling

Styret

Verv	På valg/ ikke på valg	Navn	Valgkomiteens innstilling
Leder	På valg 2 år	Mats Monsen	Innstilles
Nestleder	Ikke på valg	Hege Rovik	

Opplæringsansvarlig	På valg 2 år	Silje Sandum	Innstilles
Økonomiansvarlig (Kasserer)	Ikke på valg	Terje Hovde	
Styremedlem	På valg 2 år	Elin Aanonli Skimmeli	Innstilles
Styremedlem	På valg 2 år	Oscar Aaslund Hovin	Innstilles
Styremedlem	Ikke på valg	Odd Arild Thevik	
Styremedlem	Ikke på valg	Julie Berg Wisløff	
Styremedlem	Ikke på valg	Siv Ingunn Moum	
Hovedtillitsvalgt fra KS (Hovedklubben)	Tiltrer (Oppnevnes av hovedklubben i KS)		
Hovedverneombud fra Trondheim kommune	Tiltrer		
Leder YKKO	På valg 2 år	Anette Eimhjellen	Innstilles
Leder YHS	På valg 2 år	Anniken Lien Van Marion	Innstilles
Leder YKA	Ikke på valg	Grethe Ramsland	
Leder YST	Ikke på valg	Wenche Sagøy	
Leder pensjonistutvalget	På valg 2 år	Frøydis Gaare	Innstilles
Leder ungdomsutvalget	Ikke på valg	Josefine Koller	
Vara			
Verv	På valg/ ikke på valg	Navn	Valgkomiteens innstilling
1. vara	På valg	Trude Wanvik	Innstilles
2. vara	Ikke på valg	Ismail Salad Elmi	
3. vara	Ikke på valg	Vivian Lein Fisknes	



Arbeidsutvalg

Nedsettes av styret etter årsmøte, jf. vedtekter §11.5.1

Ungdomsutvalget

Verv	På valg/ ikke på valg	Navn	Valgkomiteens innstilling
Nestleder	På valg 2 år	Kristine Leistad	Innstilles
Medlem	Ikke på valg	Vegard Gressetvold	
Medlem	På valg 2 år	Anna Elise Mørk-Enge	Innstilles
Medlem	På valg 2 år		

Pensjonistutvalget

Verv	På valg/ ikke på valg	Navn	Valgkomiteens innstilling
Medlem	På valg	Knut Hegstad	Innstilles
Medlem	På valg 2 år	Knut Hegstad	Innstilles
Medlem	På valg 2 år	Eva Berg	Innstilles
Medlem	På valg 2 år	Anne Marie Sveen	Innstilles
Medlem	På valg 1 år	Jorid Tønne	Innstilles
Vara			
Varamedlem	På valg 1 år	Karin Johansen	Innstilles
Varamedlem	På valg 1 år	Jorun Nilsen	Innstilles

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Verv	På valg/ ikke på valg	Navn	Valgkomiteens innstilling
Nestleder	Ikke på valg	Mehrza Rad	
Medlem	På valg 2 år	Trude Haagenen Bakken	Innstilles
Medlem	På valg 2 år	Eivind Hammer	Innstilles
Medlem	På valg 1 år	Anabel Dalhus Gåstrud	Innstilles
Medlem	På valg 1 år	Erlend Ulateig Lindsøe	Innstilles

Yrkesseksjon helse og sosial

Verv	På valg/ ikke på valg	Navn	Valgkomiteens innstilling
Nestleder	På valg 1 år	Helen Leinbrock	Innstilles
Medlem	Ikke på valg	Oscar Aaslund Hovin	
Medlem	På valg 2 år	Sebastian Sæteraas	Innstilles
Medlem	På valg 2 år	Odd Arild Thevik	Innstilles
Medlem	Ikke på valg	Rune Ellefsen	

Yrkesseksjon, samferdsel og teknikk

Verv	På valg/ ikke på valg	Navn	Valgkomiteens innstilling
Nestleder	På valg 2 år	Øyvind Eklo	Innstilles

Medlem	På valg 2 år	Svein Gangstad	Innstilles
Medlem	Ikke på valg	Daniel Ayodeji Olupona	
Medlem	På valg 2 år	Jonny Ove Haugen	Innstilles
Medlem	På valg 1 år	Per Oskar Slupphaug	Innstilles

Yrkesseksjon, kontor og administrasjon

Verv	På valg/ ikke på valg	Navn	Valgkomiteens innstilling
Nestleder	På valg 2 år	Rebekka Didriksen Nordnes	Innstilles
Medlem	Ikke på valg	Duda Feizullahu Lundereng	
Medlem	På valg 2 år	Svetlana Alpermann	Innstilles
Medlem	Ikke på valg	Ismail Salad Elmi	
Medlem	På valg 2 år	Kjartan Løvaas	Innstilles

Kontrollkomiteen

Verv	På valg/ ikke på valg	Navn	Valgkomiteens innstilling
Medlem	På valg 1 år	Svein Olav Aarlott	Innstilles
Medlem	På valg 1 år	Grethe Mosand	Innstilles
Medlem	På valg 1 år	Sigmund Midtbø	Innstilles

Revisor

Verv	På valg/ ikke på valg	Navn	Valgkomiteens innstilling
Medlem	Ikke på valg	Trygve Fættén	
Medlem	På valg 2 år	Inger Marie Fagereng Næss	Innstilles

Delegater på representantskap Fagforbundet Trøndelag (Velges for ett år)

Delegat	Navn	Valgkomiteens innstilling
Delegat 1	Mats Monsen	Innstilles
Delegat 2	Hege Rovik	Innstilles
Delegat 3	Terje Hovde	Innstilles
Delegat 4	Silje Sandum	Innstilles
Delegat 5	Julie Berg Wisløff	Innstilles
Delegat 6	Frøydis Gaare	Innstilles
Delegat 7	Grethe Ramsland	Innstilles
Delegat 8	Wenche Sagøy	Innstilles
Delegat 9	Anniken Lien van Marion	Innstilles
Delegat 10	Oscar Aaslund	Innstilles
Delegat 11	Josefine Koller	Innstilles



Delegat 12	Elin Aanonli Skimmeli	Innstilles
Vara		
1. vara	Hovedverneombud	
2. vara	Trude Wanvik	Innstilles
3. vara	Sigmund Midtbø	Innstilles
4. vara	Svein Olav Aarott	Innstilles
5. vara	Kristine Leistad	Innstilles
6. vara	Trude Haagensen Bakken	Innstilles
7. vara	Svetlana Alperman	Innstilles
8. vara	Anette Eimhjellen	Innstilles
9. vara	Mehrzad Rad	Innstilles
10. vara	Øyvind Eklo	Innstilles
11. vara	Vivian Lein Fisknes	Innstilles
12. vara	Thomas Albertsen	Innstilles

Delegater til representantskap LO i Trondheim (Velges for ett år)

Delegat	Navn	Valgkomiteens innstilling
Delegat 1	Mats Monsen	Innstilles
Delegat 2	Hege Rovik	Innstilles
Delegat 3	Svein Olav Aarlott	Innstilles
Delegat 4	Oscar Aaslund Hovin	Innstilles
Delegat 5	Sigmund Midtbø	Innstilles
Delegat 6	Frøydis Gaare	Innstilles
Delegat 7	Duda Feizullahu Lundereng	Innstilles
Delegat 8	Representant fra hovedklubben i KS	Innstilles
Delegat 9	Kristine Leistad	Innstilles
Delegat 10	Finn Børge Dalen	Innstilles
Vara		
1. Vara	Grethe Ramsland	Innstilles
2. Vara	Svetlana Alperman	Innstilles
3. vara	Terje Hovde	Innstilles
4. vara	Elin Aanonli Skimmeli	Innstilles



5. vara	Thomas Albertsen	Innstilles
6. vara	Geir Andre Ingebrigsten	Innstilles
7. vara	Sebastian Sæteraas	Innstilles
8. vara	Kjersti Utne	Innstilles

Delegater AØF (Velges for ett år)

Delegat	Navn	Valgkomiteens innstilling
Delegat 1	Mats Monsen	Innstilles
Delegat 2	Hege Rovik	Innstilles
Delegat 3	Terje Hovde	Innstilles
Delegat 4	Silje Sandum	Innstilles
Delegat 5	Svein Olav Aarlott	Innstilles
Vara		
Vara	Sigmund Midtbø	Innstilles
Vara	Duda F. Lundereng	Innstilles
Vara	Anniken Lien Van Marion	Innstilles
Vara	Kristine Leistad	Innstilles

Styrets forslag til valgkomite:

Leder: Sigmund Midtbø

Medlem: Duda Lundereng

Medlem: Andreas Lea nervik

Medlem: Øyvind Eklo

Medlem: Kristine Leistad

Sak 9 – Avslutning

Vedlegg 1: Årsberetning

Årsberetning 2024 for Fagforbundet Trondheim Avd.069

Behandlet av årsmøtet den 28.01.2025



FAGFORBUNDET | Trondheim

Innledning

Fagforbundet Trondheim er en levende fagforening som skal være tett på det som skjer i Trondheim – faglig og politisk. Vi skal være en demokratisk organisasjon der alle skal få muligheter til å påvirke fagforeningas utvikling. Vi skal være en ledende arbeidstakerorganisasjon og ligge i front for endringer og forbedringer for våre medlemmer. En inkluderende organisasjon som sikrer at medlemmer og tillitsvalgte skal få utvikle seg i et trygt, spennende og lærerikt miljø.

Vi har gjennomført et år med mye aktivitet. Det har vært stort fokus på innføring av Fagforbundets nye trinnskolering for tillitsvalgte, hvor vi har gjennomført skolering for et stort antall tillitsvalgte, i tillegg har vi fått skolert flere veiledere.

Det har også vært et krevende år politisk for fagforeningen på grunn av innføring av parlamentarisme i Trondheim, hvor et byråd ledet av Høyre, Venstre og MDG planlegger kutt og privatisering av arbeidsplasser. Her har fagforeningen jobbet aktivt for å prøve å påvirke prosesser, både gjennom våre hovedtillitsvalgte og gjennom å arrangere debatter og demonstrasjon i Trondheim.

2024 har vært preget av hovedoppgjøret som har strukket seg utover hele året. Fagforeningen har mange medlemmer på ulike tariffavtaler og vi har jobbet godt for å følge opp lokale forhandlinger på de ulike avtaleområdene.

Handlingsplanen har vært et viktig verktøy og styret har brukt handlingsplanen aktivt for å nå målene for organisasjonen.

Styrer og utvalg i 2024:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent
Leder	Mats Monsen	100%
Nestleder	Hege Rovik	100%
Opplærings- ansvarlig	Silje Furuhaug Sandum	100%
Kasserer	Terje Hovde	50%
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Anniken Lien van Marion	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kari Brøttensmo	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Wenche Sagøy	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Grethe Ramsland	
Ungdomstillitsvalgt	Josefine Koller	
Pensjonisttillitsvalgt	Frøydis Gaare	
Styremedlem	Elin Aanonli Skimmeli	

Styremedlem	Jule Berg Wisløff	
Styremedlem	Odd Arild Thevik	
Styremedlem	Anne Mjøsund (trukket seg fra 07.03.24) Siv Ingunn Moum (valgt fra 21.03.24)	
Styremedlem	Andreas Nervik Lea	
Representant fra forhandlingsutvalget	Finn Børge Dalen	
Hovedverneombud Trondheim Kommune	Eirik Brovold	
Vararepresentant yrkessaksjon helse og sosial	Oscar Aaslund Hovin	
Vararepresentant yrkessaksjon samferdsel og teknisk	Øyvind Eklo	
Vararepresentant yrkessaksjon kirke, kultur og oppvekst	Mehrzad Rad	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Rebekka Didriksen Nordnes	
Vara ungdomstillitsvalgt	Kristine Leistad	
Vara pensjoniststillitsvalgt		
Vara styremedlem	Oscar Aaslund Hovin	
Vara styremedlem	Ismail Salad Elmi	
Vara styremedlem	Vivian Lein Fisknes	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Forhandlingsleder i KS klubben	Knut Erik Elnes (frikjøpt som HTV gjennom Teknisk Fagforening Trondheim)	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt og nestleder i KS klubben	Anniken Lien van Marion	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Gøril Rosten	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Ida Marie Ulriksborg	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Finn Børge Dalen	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Vibeke Leistad	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Marthe Line Klefstad	100 %	KS

Hovedtillitsvalgt	Rune Ellefsen	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Duda Feizullahu Lundereng	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Elin Aanonli Skimmeli (vara 01.06.24 – 01.01.25)	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Anne Mjøsund (tom 23.02.24)	100%	
Hovedtillitsvalgt	Anders Fondal	50%	Hero Norge AS
Hovedtillitsvalgt	Martin Røstad Sunde		Trondhjem Asylselskap
Hovedtillitsvalgt	Katherine Pamela Carroza - Roos		Aurorastiftelsen
Hovedtillitsvalgt	Ida Pauline Nybroen		Trondheim kino
Hovedtillitsvalgt	Randi Guntvedt Johansen		Blå kors
Hovedtillitsvalgt	Gunhild Strand		Trondhjems hospital
Hovedtillitsvalgt	Brage Fosnes Steinholt		Kong Karl Johans Arbeidsstiftelse

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Trøndelag sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Mats Monsen
 Hege Rovik
 Terje Hovde
 Silje Sandum
 Svein Olav Aarlott
 Frøydis Gaare
 Grethe Ramsland
 Wenche Sagøy
 Anniken Lien Van Marion
 Kari Brøttemsmo
 Josefine Koller
 Oscar Aaslund Hovin

Vara

Velges for 1 år

Hovedverneombud
 Julie Berg Wisløff
 Sigmund Midtbø
 Elin Aanonli Skimmeli
 Mehrzad Rad



FAGFORBUNDET
Trondheim

Kristine Leistad
Trude Haagensen Bakken
Svetlana Alperman
Thomas Albertsen
Reza Monajemi
Øyvind Eklo
Vivian Lein Fisknes

Representanter til LO i Trondheim

Mats Monsen
Hege Rovik
Svein Olav Aarlott
Sebastian Sæteraas
Ismail Salad Elmi
Frøydís Gaare
Duda F. Lundereng
Representant fra FU i KS
Kristine Leistad
Finn Børge Dalen

Vara-delegater

Velges for 1 år

Heidi Klockervold
Sigmund Midtbø
Oscar Aaslund Hovin
Grethe Ramsland
Svetlana Alpermann
Terje Hovde
Elin Aanonli Skimmeli
Thomas Albertsen
Geir Andre Ingebrigtsen
Kjersti Utne

Delegater AØF Folkets hus Trondheim:

Mats Monsen
Hege Rovik
Terje Hovde
Silje Furuhaug Sandum
Svein Olav Aarlott

Vara:

Sigmund Midtbø
Duda F. Lundereng
Anniken Lien van Marion
Andreas Lea Nervik

Valgkomitéen



Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder og repr. fra yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Trude Wanvik (YKKO)
Ungdomsrepresentant	Kristine Leistad
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Sigmund Midtbø
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Duda Lundereng
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Jonny Ove Haugan
Pensjonistrepresentant	Brit Asmussen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Trygve Fættén

2: Inger Marie Fagereng Næss

Kontorforhold

Fagforbundet Trondheim leier kontorlokalitet i Folkets Hus, sammen med Fagforbundet Tekniske Fagforening Trondheim. Vi har 14 avskilte kontorer, ett konferanserom og ett møterom samt et stort fellesareal. Vi har mulighet for å avholde kurs og konferanser, møter og lignende for inntil 25 personer, vi har derfor installert kaffetraktere og steamer. Vi har også tilgang på større møterom/konferanselokale hos Fagforbundet Trøndelag i Augusta Aasen salen.

Fra Juni 2024 har folkets hus gjennomført oppgradering av kontorlokalene til dagens standard. Det betyr at Fagforeningen har lokaler som bedre egner seg til samtaler med medlemmer og mer kapasitet til lagring og kjøkken. Lokalene ble overtatt 16.12.24. Det er også undertegnet en ny leieavtale for 5 år, med mulighet til å forlenge i ytterlige 5 år.

Ansatte

Fagforeningen har en ansatt i 100% stilling som kontormedarbeider. Hovedoppgaver er sentralbord, medlemsregister (fane 2) og annet kontorarbeid.

Økonomiske retningslinjer i Fagforbundet Trondheim:

Honorering utvalgsledere og fagforeningstyre:

Utvalgsledere og styremedlemmer 3000 kr

Varamedlem over 50% oppmøte 3000 kr

50% møteforfall vil medføre 300 kr pr. oppmøte



Utvalgsledere får i tillegg 3000kr i fast honorar for vervet man innehar.

Honorar skal erstatte møtegodtgjørelse for alle faste styremedlemmer.

Møtegodtgjørelser i fritiden:

Varamedlemmer til styret får 300 kr pr oppmøte.

For oppmøte på årsmøtevalgte utvalgsmøter og styremøter gis en godtgjørelse på kr 300 pr oppmøte.

Styremedlemmer og hovedtillitsvalgte som møter som representanter for fagforeninga på medlemsmøter på enheter/virksomheter gis en godtgjørelse på 300 pr oppmøte. Samlet rapport fra møtene sendes AU.

Årsmøtevalgte representanter til samarbeidende organisasjoner får 300 kr i møtegodtgjørelse for hvert oppmøte.

Reiseutgifter utover dette, dekkes på billigste reisemåte. Se skjema for reiseutgifter på vår hjemmeside.

Det skilles ikke på godtgjøring for digitale og fysiske møter for årsmøtevalgte utvalgsmøter og styremøter

Honorar vurderes annethvert år.

Leder avlønnes som Spesialkonsulent med topp ansiennitet, tilsvarer 5 års høgskoleutdanning i KS avtalen

Nestleder avlønnes som Førstekonsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 4 års høgskoleutdanning i KS avtalen

Andre frikjøpte avlønnes som konsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 3 års høgskoleutdanning i KS avtalen

Tillegg følger KS avtalens justering samt lokale forhandlinger i Trondheim kommune.

Gjennomgang av lønnsstrukturen hvert 4. år med oppstart 2026

Frikjøpte organisasjonstillitsvalgte skal under ingen omstendighet ha mindre lønn enn det de ville hatt i sin opprinnelige stilling

Hovedregel for bevertning:

Møteutgifter medlemsmøter følger økonomiske retningslinjer for klubbstruktur som vedtas på årsmøtet.

Teknisk utstyr for frikjøpte tillitsvalgte og utvalgsledere:

Fagforeninga dekker kostnaden ved kjøp av tekniske utstyr for frikjøpte verv og utvalgsledere, ut i fra behov.

Fordelsbeskatningen rapporteres myndighetene.

Foreningens styre, årsmøtevalgte og hovedtillitsvalgte:

Avtakking av styremedlemmer og andre årsmøtevalgte som går ut, skjer på årsmøte med utdeling av solidaritetsbevis og blomst.

Ved avtakking av avgåtte frikjøpte verv gis det blomster og en oppmerksomhet inntil 1000kr.

Blomster/krans gis ved styremedlemmers og hovedtillitsvalgtes begravelse/bisettelse.

Dersom etterlatte ønsker det, kan foreningens fane være til stede under begravelse/bisettelse.

Tidligere ledere:

Ved tidligere leders død gis blomster ved begravelse/bisettelse.

Foreningens fane kan også være til stede dersom etterlatte ønsker det.

Gullmerkemedlemmer:

I henhold til vedtektene kan medlemmer tildeles gullmerke etter søknad, utdeling skal skje på årsmøte.

Forbundets 25 – årsnål og LO's 40 årsnål:

Det er fagforeningen som har ansvar for oppfølging.

Medlemmer som har 25 års medlemskap i forbundet tildeles 25 års nål.

Medlemmer som har 40 år sammenhengende medlemskap i LO tildeles 40 års nål og diplom.

Medlemmer blir invitert til årsmøte for utdeling.

Innledere på konferanser og møter

Gave til eksterne innledere på konferanser og møter får solidaritetsbevis til fagforbundets barneby i Angola.

Økonomi (skal legges inn)

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Oversikt medlemmer i Fagforeningen:

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 yrkesaktive medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	4729
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	8
Spekter helse	8
Spekter øvrige	44
PBL	227
Virke	262
KA	11
FUS AS (Trygge barnehager)	39
Staten	15
NHO	94
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	5
Krav om avtale sendt arbeidsgiver	4
Tilsluttet frisør overenkomsten	4

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 yrkesaktive medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Antall arbeidsgivere	Antall medlemmer
52 arbeidsgivere	341

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Anicura

Hero Norge AS

JAG assistanse

Prima assistanse

Frelsesarmeen

Kirkens Bymisjon

Norsk Helsenett

SIGNO Stiftelsen

Tyrili Stiftelsen

Medvind Assistanse AS

MIO BPA

Unilabs (Aleris) Røntgen

Ecura bo og habilitering

Bufetat Midt-Norge

Stiftelsen kirkens familievern



Norlandia
Blå kors Norge

Medlemsutvikling og vervemål (skal settes inn)

Fyll inn i skjemaet:

Vervemålet er satt i handlingsplanen, som strekker seg over 2 år.

Fagforeningens Vervemål for Yrkesaktive i KS:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive i NHO:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
5 %	3,23%	5%	8,05%		
Fagforeningens Vervemål for yrkesaktive i Spekter:		Fagforeningens Vervemål for lærlinger:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
5%	5,88%	10%	64,95%		
Fagforeningens Vervemål for studenter:					
Vervemål totalt:	10%	Måloppnåelse	21,04%		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
9483	10 107	5176	5558		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
674	815	2504	2506		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
575	696	97	160	229	279
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
4545	4692	51	54		
Antall yrkesaktive medlemmer NHO					
01.01.24	31.12.24				
87	94				



Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet:

- Prosjekt med frikjøpt organisasjonstillitsvalgt ble startet våren 2024. Arbeidet er godt i gang. Målene for prosjektet er å få på plass flere tariffavtaler, tillitsvalgte og økt organisasjonsgrad, spesielt på private tariffområder.
- Det ble gjennomført opplæring i KLAR og klubbarbeid med tillitsvalgt på tillitsvalgtkonferansen på høsten

*Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.
Rutine hvor tillitsvalgt ringer medlemmer som melder seg ut*

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Utdeling av lærling pakker til tillitsvalgte som har lærlinger. Pakkene gis til lærlinger som melder seg inn.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30. Januar ved Scandic Nidelven og behandlet følgende saker:

- Årsberetning 2023
- Regnskap og revisjonsberetning 2023
- Innkomne forslag
 - o Retningslinjer for klubbstruktur
 - o Klubbprosjekt – Organisasjonstillitsvalgt
 - o Oppgradering av fagforeningskontor
 - o Støtte til Norsk Folkehjelps arbeid i Gaza
 - o Støtte til bedriftsidrettslaget
 - o Uttalelse: Slutt med private vikarbyrå
 - o Uttalelse: Hele faste stillinger
- Handlingsplan 2024
- Budsjett 2024
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

15. Oktober - Medlemsmøte med innledning fra Trondheim kommunale pensjonskasse
Medlemsmøte med valg av organisasjonstillitsvalgt og informasjon om parlamentarisme.
Innleder var Knut Erik Elnæs, Hovedtillitsvalgt i Trondheim kommune.

Det er avholdt 12 styremøter.

Styret har behandlet 100 saker.

Styret har behandlet 19 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:



Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

4.Mars – Tillitsvalgtkonferanse for private områder

7.Mars – Tillitsvalgtkonferanse for KS

23.Mai – Tillitsvalgtkonferanse for KS

11.-12.Juni - Samling for hovedtillitsvalgte i ASSS kommuner

18.oktober – Tillitsvalgtkonferanse for private barnehager

13.November – Tillitsvalgtkonferanse og KS og private områder

Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

24.August - Yrkesfagdag med fagforeninger i Trondheim

28.November – Juleavslutning for tillitsvalgte

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget har bestått av:

Leder: Josefine Weiby Koller

Nestleder: Kristine Leistad

Medlem: June Guo Knudsen (til juli)

Medlem: Lisa G. Rosmo

Medlem: Anna Elise Mørk Enge

Medlem: Vegard Gressetvold

Det er avholdt 9 møter året 2024

Ungdomsutvalget har behandlet 59 saker i 2024

Utvalget har ved flere anledninger deltatt i regi Fagforbundet trønderlag på stand i Trondheims ulike høyskoler og universiteter.

I uke 45 gjennomførte utvalget lærlingepatrulje. Her har utvalget vært rundt på arbeidsplasser i Trondheim som har lærlinger.

Påskepatrulje er gjennomført. I år kom tillitsvalgte ved ulike enheter og hentet påskeegg på folkets hus.

Utvalget har vært på skolebesøk ved Byåsen vgs. Utvalget drar ut på ulike skoler for å informere om fagforbundet og hvorfor det er lurt og organisere seg til fremtidige arbeidstakere.

Yrkesfagdagen. Ungdomsutvalget i Trondheim hadde en standplass på yrkesfagdagen og frontet her fagforbundet Ung sin boligkampanje.

Fagforbundets Sommerfestival. Medlemmer av utvalget deltok på Fagforbundet Sentralt sin årlige sommerfestival.

1.mai tog. Medlemmer av utvalget deltok i markeringen av 1.mai ved å bære faner i tog.



Lo ungdomskurs. Flere av medlemmene i utvalget har deltatt på LO felles ungdomskurs. Her har unge medlemmer i forbundet mulighet til å få faglig innputt og få høres om hvordan man driver organisasjonsarbeid.

NUTIX revyen. Ungdomsutvalget har sponset Nitrix revyen med 6000kr og har stått på stand i forbindelse med revyen.

Psykisk helse temakveld. Et temakveld for å prate om et veldig dagsaktuelt tema.

Samarbeid med St. Olavs. I samarbeid med fagforbundet St.Olav har vi arrangert juleverksted for medlemmene.

Samarbeid med fagforbundet Melhus og St.Olavs. Det ble arrangert bowlingkveld i samarbeid med Melhus og St.Olavs.

Perlekveld. En veldig populær aktivitet som ble gjennomført var perlekveld. Vi hadde to perlekveld i løpet av 2024.

Minigolf. I forbindelse med forbundsuka arrangerte ungdomsutvalget minigolfkveld for medlemmene.

Bli kjent kveld. Det ble arrangert bli kjent kveld i forkant av sommerfestivalen hvor de påmeldte samlet seg og spilte bowling.

LOs sommerpatrulje. Et av medlemmene i utvalget har deltatt på LOs sommerpatrulje

Sluttord:

Utvalget har gjennom året evaluert arbeidet som er gjort og kommet frem til hva som er bra og hva vi ønsker og jobbe videre med inn mot det nye året.

Til neste år ønsker vi å gjennomføre enda flere skolebesøk, nå ut til flere lærlinger og unge medlemmer i fagforbundet og arrangere flere temakvelder.

Vi ser frem til et nytt år med enda bedre foreningsarbeid.

MVH

Ungdomsutvalget i fagforbundet Trondheim.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Frøydis Gaare

Medlem: Knut Hægstad

Medlem: Eva Berg

Medlem: Anne Marie Svee

Medlem: Randi Nergaard tom 01.05.24

Medlem: Jorild Tønne fom 01.05.24

Medlem: Brit Asmussen tom 08.10.24

1.Vara: Karin Johansen

2.Vara: Jorunn Nilsen fom 08.10.24

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.



Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Representasjon

Styret Fagforbundet Trondheim: Frøydis Gaare

Trondheim Eldreråd: Knut Hægstad

Trondheim kommune Ressursgruppa for Hornemannsgården: Bjørn Isachsen

Fagforbundet Trøndelag pensjonist og uføreutvalg: Brit Asmussen

Pensjonistenes fellesorganisasjon: Anne Marie Svee

Deltagelse på møter/konferanser

PFO's årsmøte: Frøydis Gaare og Anne Marie Svee

Fagforbundet Trøndelags pensjonist og uføreutvalg 24.-25.April: Frøydis Gaare og Anne Marie Svee

Medlemstall pr. 29.10.2024

Det totale medlemstallet i Fagforbundet Trondheim er 10 346

R = Varig fritatt 1031

P= 1339

U= 461=

H= 123 som står for betalende pensjonister

Styremøter:

Det er avholdt 8 styremøter og behandlet 37 saker

Medlemsmøter:

Det har vært 8 medlemsmøter i perioden

Arrangert årskonferanse 15.November 2023 med 52 deltagere

12.Desember 2023 – Julemøte selsbakkgutta underholdt med 64 deltagere

13.Februar – Tema var svindel hvor Espen Weie og Kjell Steibar Wibe orienterte med 54 deltagere

12.Mars – Frøydis Gaare og Knut Hægstad orienterte om aktuelle saker og sommerturen i Juni med 55 deltagere

9.April – Bodil klungerbo fra infosentret for seniorer med 52 deltagere

14.Mai – Foredrag med Tor Singsaas

10.September – Emil Raaen om det nye byrådet og deres politikk

8.Oktober – Halldil Isachsen om «Mitt trondheim» med 44 deltagere

I tillegg har ressursgruppa og pensjonistene i Klæbu hatt egne møter. Klæbupensjonistene har også hatt egen tur.

Har også vært arrangert en dagstur til Åre med 47 deltagere

Yrkesseksjon helse og sosial

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial



Utvalgets sammensetning:

Leder: Anniken Lien van Marion Nestleder: Oscar Aaslund Hovin Medlem: Tonje Vist

Medlem: Rune Ellefsen

Medlem: Sebastian Barstad Sæteraas

Styremøter

Det er avholdt 7 møter i perioden.

Aktiviteter :

Arbeidsplassbesøk: Besøkt alle avdelingene i kommunens Bo-og aktivitetstilbud , 3 apoteker og 2 sykehjem i perioden.

Kinoforestilling : Ibelin

2 innledninger på sykepleier utdanningen på NTNU

1 innledning på KBT fagskole

Medlemsmøte sammen med Hovedklubben i Trondheim kommune privatisering og

virksomhetsoverdragelse Åpent møte: Debatt om privatisering av hjemmetjenesten med politikere i samarbeid med AU

Stand på Netrix revyen sammen med Fagforeningen

Yrkespolitiske temaer vi har jobbet med i 2024

Kommunens handlings og økonomiplan

Privatisering av velferden

Fritt brukervalg

Heltid og årsplanlegging

Parlamentarisme

Belastninger ansatte i det kommunale helsevesenet

Oppgavedeling

Skolebesøk

Verving

Arbeidsplassbesøk

Yrkesseksjon kontor og administrasjon:

Yrkesseksjonens sammensetning:

Grethe Ramsland, leder

Rebecca Didriksen Nordnes, nestleder

Duda Fejzullahu Lundereng, styremedlem

Svatlana Alperman, styremedlem

Ismail Salad Elmi, styremedlem

Det ble avholdt 6 møter og behandlet 11 saker.

Aktivitet 2024:

Seksjonen har i løpet av årsmøteperioden planlagt en temakveld som dessverre ble avlyst på grunn av sykdom.



26.11.2024 ble det arrangert Fagdag for medlemmene i seksjonen med tema KI og Ansattes rettigheter og plikter.

Fagdagen ble godt mottatt og det var 21 deltakere til stede.

Seksjonen har planlagt invitere til 2 fagdager i 2025.

På vegne av seksjonsstyret
Grethe Ramsland
leder

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder Wenche Sagøy

Nestleder: Øyvind Eklo

Medlem: Inger Johanne Løvold

Medlem: Signy Fenstad

Medlem: Jonny Ove Haugen Medlem

Daniel Ayodeji Olupona

Det har blitt avholdt 5 styremøter i yrkes seksjon samferdsel og teknisk i 2024.

Kort beskrivelse av aktivitet.

Yrkesseksjonen har i 2024 tilbud digitale kurs til renholdere(renhold med smitteforebyggende tankegang og hvordan forstå og bruke NS-INSTRA 800)

Styret har vært ute på 14 enheter i løpet av 2024.

Noen fra styret vil være tilstede på nyåpningen av lokalene til drift /vedlikehold/ transport avdelingen. Nye lokalene er i Landbruksvegen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Yrkesseksjonsstyret har i 2024 bestått av

Leder: Kari Brøttensmo

Nestleder: Mehrzad Rad

styremedlem: Trude Haagensen Bakken

styremedlem: Eivind Hammer

styremedlem: Heidi Klockervold

styremedlem: Kim Olve Breistrand

Vi har i løpet av året hatt 7 styremøter og behandlet 22 saker. Representanter fra sektorklubben har blitt invitert til-, og deltatt på flere møter gjennom året

5. februar arrangerte vi kurskveld "Når følelser blir atferd" med familieterapeut og spesialpedagog Maria Skogly. Ca 90 stk deltok



16. september hadde vi medlemsmøte for de som jobber i SFO/skole. Ingri Bjørnevik kom og innledet vedrørende Høring- forslag til regler for fysisk inngripen i skole. Ca 17 deltok

11.november markerte vi BUA-dagen med feiring av våre barne- og ungdomsarbeidere. Wibeke Johansen og Sonia Tangen presenterte rapporten "Å lykkes i barnehage og skole.- Barn og elever med autismspekterforstyrrelser og deres foreldres erfaringer med barnehage og skoletilbudet i Trondheim kommune". Ca 50 stk kom, og i tillegg hygget de seg med god mat og underholdning

Under Fagforbundsuka i juni besøkte vi Hovedbiblioteket, og vi hadde Ingri Bjørnevik på arbeidsplassbesøk ved Sverresborg skole i september

Yrkesseksjonen bidro aktivt ifm yrkesfagdagen i Ytre Kongsgård 24.august
Ellers har yrkesseksjonsstyret vært representert på stand ved DMMH og konferansen "Kvalitet i SFO 2024"

Øvrige utvalg i fagforeningen

Idrettslaget:

Ansvarlig: Tore Smistad

Aktiviteter i løpet av året:

Idrettslaget har i år deltatt på idrettsfestivalen innen innendørsfotball, deltatt på 7'er fotball utendørs og spiller nå i vinterhalvåret innendørsserie i fotball i herreklasser. Vi er stort sett en fast kjerne spillere, men etter å ha sendt ut en ny informasjonsmelding om idrettslaget blant fagforbundets medlemmer i år, har det kommet til noen nye personer i idrettslaget.

Hovedklubben Trondheim kommune

Klubbens sammensetning fram til 01.03.2024:

Leder: Knut Erik Elnæs (Avd 8.)

Nestleder: Anniken Lien van Marion

Sekretær: Duda Lundereng

Medlem: Gøril Rosten (sykmeldt deler av året)

Medlem: Anne Lee Mjøsund (t.o.m 23.02.2024)

Medlem: Wenche Sagøy (t.o.m.01.03.2024)

Medlem: Ida Marie Ulriksborg

Medlem: Finn Børge Dalen

Medlem: Vibeke Leistad

Medlem: Marthe Line Klefstad (vikar fram til 23.02.2024)

Medlem: Rune Ellefsen (Vikar fra 26.02.2024)

Klubbens sammensetning fra 01.03.2024 -04.09.2024

Leder: Knut Erik Elnæs (Avd 8.)

Nestleder: Anniken Lien van Marion

Sekretær: Duda Lundereng



Medlem: Gøril Rosten (sykmeldt deler av året)
Medlem: Tarjei Fiske Fjalestad (f.o.m.24.04.2024)
Medlem: Ida Marie Ulriksborg
Medlem: Finn Børge Dalen
Medlem: Vibeke Leistad
Medlem: Marthe Line Klefstad
Medlem: Rune Ellefsen (Vikar fram til 10.04.2024, fast fra 10.04.2024)

Økt frikjøp

Fra 25. april fikk vi gjennom Fagforbundet i Trondheim kommunes krav om økt frikjøp. Ressursen økte fra 9 til 10 årsverk.

Ny styringsform:

Trondheim kommune innførte ny styringsform 13.06.2024.

De fleste sektorklubbene har fra 13. juni fått endret område og enheter som er tilsluttet klubbens tjenesteområder. Alle klubbstyrer i sektorklubbene ble oppløst fra 13.juni, og områdene ble ivaretatt av hovedklubben i omstillingsprosessen.

Ledere og nestledere for de nye sektorklubbstyrene ble oppnevnt av hovedklubben 28. juni. Det ble avholdt medlemsmøte 04. september, med valg av nye klubbstyrer for byrådsavdelingene.

Møteaktivitet

Det ble avholdt 23 koordineringsmøter og behandlet 168 saker i hovedklubben.

Konferanser i perioden (01.01.2024 - 04.09.2024)

Tillitsvalgtkonferanse, arrangert av fagforeningene og hovedklubben(HK), ble avholdt 23. mai.

Hovedklubben arrangerte tillitsvalgtkonferanse KS 7. mars og 13. november. Klubbene på områdene har også hatt konferanser fordelt gjennom året.

Planleggingsdager for hovedklubben var den 15. februar og 28. juni.

Hele hovedklubben fikk muligheten til å delta på årets kommunalkonferansen, og alle benyttet denne muligheten

Medlemsmøte med valg av klubbstyrer og hovedtillitsvalgte ble avholdt 23. januar

Medlemsmøte med valg av nye klubbstyrer ble avholdt 04. september

Arbeidet med handlings og økonomiplan(HØP)

Vi har i perioden hatt et møte med kommunedirektøren om HØP. Dialogmøtet planlagt 4. juni ble avlyst, da forutsetningene til medvirkning med kommunedirektøren ikke lenger var til stede på grunn av innføringen av parlamentarisme.

Det har fram til 13.06.2024 vært avholdt 5 kontaktmøter med kommunedirektøren, Fagforbundet har 5 av 15 plasser. Det er i tillegg avholdt jevnlig kontaktmøter med alle kommunaldirektører.

Fra 13.juni endret kontaktflaten med arbeidsgiveren seg. Det er gradvis etablert faste informasjonsmøter og drøftingsmøter på alle byrådsavdelingene og på overordnet strategisk nivå med byrådsnivået. Hvordan medvirkning skal gjennomføres og hvordan medvirkning så tidlig som mulig har vært tema for dialog.

Lønnsforhandlinger



Det var i 2024 lokal pott i lønnskapittel 4. Mai og juni måned var preget av felles innledende lønnsforhandlinger i alle lønnskapittel, samt forberedelser til individuelle lønnsforhandlinger for alle lønnskapital. For Fagforbundets medlemmer ble det avholdt forbundsvis lokale forhandlinger i september og oktober.

Turnover

Det har også i 2024 vært betydelig turnover av personell i alle nivå av kommunen, dette har gitt betydelig merarbeid for HTV i alle sektorer. Kommunens økonomi sett mot budsjettet har ikke bidratt til å bedre denne utfordringen.

Som tidligere år har mengden saksbehandling, bistand til medlemmer og tillitsvalgte vært stor. Dette har blant annet dreid seg om oppsigelser, krav om fast og økt stilling, sykefraværsoppfølging, overtallighetsprosesser, arbeidstid, konflikthåndtering, AKAN saker og varslingssaker.

Hovedklubben Trondheim kommune fra 05.09.2024

Klubbens sammensetning fra 05.09.2024:

Leder: Knut Erik Elnæs (Avd 8.)

Nestleder: Anniken Lien van Marion

Sekretær: Vibeke Leistad

Medlem: Gøril Rosten (syk deler av året)

Medlem: Tarjei Fiske Fjalestad

Medlem: Ida Marie Ulriksborg

Medlem: Finn Børge Dalen

Medlem: Duda Lundereng

Medlem: Marthe Line Klefstad

Medlem: Rune Ellefsen

Medlem(Vikar)Elin Aanonli Skimmeli (Vikar f.o.m. 09.11.2024 -)

Ny styringsform:

Det ble avholdt medlemsmøte 04. september, med valg av nye klubbstyrer for byrådsavdelingene.

De nye klubbene er:

Byrådet

Byutvikling (BU)

Finans (FIN)

Helse og Omsorg (HO)

Kultur, Idrett og Friluftsliv (KIF)

Miljø, Næring og Samferdsel (MNS)

Oppvekst (OU)

Sosiale tjenester (ST)

Møteaktivitet

Koordinering av hovedklubben

Det ble i perioden avholdt 15 koordineringsmøter og behandlet 148 saker i hovedklubben.

Totalt igjennom året er det behandlet 316 saker

Konferanser i perioden (05.09.2024 - 31.12.2024)

Tillitsvalgtkonferanse, arrangert av fagforeningene og hovedklubben(HK), ble avholdt 13. november.

Planleggingsdager for hovedklubben var den 21. november

Medlemsmøte med valg av nye klubbstyre ble avholdt 04. september, og klubbstyrene har gradvis kommet i gang utover høsten med klubbstyremøter og planlegging av klubbmøter

Arbeidet med handlings og økonomiplan(HØP)

Budsjettmøte med tillitsvalgte ble avholdt 16. august. Økonomisk status ble presentert av Finansbyråden. Dette var eneste medvirkning fra tillitsvalgte, før byrådet la fram budsjettet 23. oktober

Det ble avholdt dialogmøtet med opposisjonen den 06. november.

Det er gradvis etablert faste informasjonsmøter og drøftingsmøter på alle byrådsavdelingene og på overordnet strategisk nivå med byrådsnivået. Hvordan medvirkning skal gjennomføres og hvordan medvirkning så tidlig som mulig har vært tema for dialog gjennom året.

Lønnsforhandlinger

Det var i 2024 lokal pott i lønnskapittel 4. For Fagforbundets medlemmer ble det avholdt forbundsvis lokale forhandlinger i september og oktober.

Turnover

Det har også i 2024 vært betydelig turnover av personell i alle nivå av kommunen, dette har gitt betydelig merarbeid for HTV i alle sektorer. Kommunens økonomi sett mot budsjettet har ikke bidratt til å bedre denne utfordringen.

Som tidligere år har mengden saksbehandling, bistand til medlemmer og tillitsvalgte vært stor. Dette har blant annet dreid seg om oppsigelser, krav om fast og økt stilling, sykefraværsoppfølging, overtallighetsprosesser, arbeidstid, konflikthåndtering, AKAN saker og varslingssaker.

Årsmelding klubben Byrådet 2024

Klubbens sammensetning

Leder: Knut Erik Elnæs, hovedtillitsvalgt

Nestleder: Anniken van Marion, hovedtillitsvalgt

Medlem Magnus Foss Gran

Trondheim kommune innførte ny styringsform 13.06.2024.

De fleste sektorklubbene har fra 13. juni fått endret område og enheter som er tilsluttet klubbens tjenesteområder. Alle klubbstyre i sektorklubbene ble oppløst fra 13.juni, og områdene ble ivaretatt av hovedklubben i omstillingsprosessen.



Ledere og nestledere for de nye sektorklubbstyrene ble oppnevnt av hovedklubben 28. juni. Det ble avholdt medlemsmøte 04. september, med valg av nye klubbstyrer for byrådsavdelingene.

Klubbstyremøter

Det er ikke blitt avholdt styremøter i 2024.

Klubbkonferanser

Det er ikke blitt avholdt klubbkonferanser i 2024.

Området Byrådsavdelingen er kommunens minste byrådsavdeling, og omfatter støttetjenester for byrådet og staben til byrådsavdelingen.

Vi har dyktige og engasjerte tillitsvalgte som har gjort en betydelig innsats på sine arbeidsplasser.

Behandlet saker

Det er ikke behandlet saker i klubben Byrådet

Beskriv av gjennomført aktiviteter i henhold til handlingsplan

Det er ikke laget en handlingsplan for 2024 for Byrådsområde.

Det er ikke gjennomført aktiviteter utover lokal aktivitet fra enhetstillitsvalgte på enhetene

Årsmelding klubben Byutvikling

Fram til 04.09.2024

Klubbens sammensetning

Leder: Wenche Sagøy

Nestleder: Knut Erik Elnæs

Medlem Linda Helene Sundland

Medlem Ann Elisabeth Aune

Medlem Toril Vuttudal

Medlem Øyvind Eklo

Medlem Tom Roar Larsen

Medlem Tarjei Fiske Fjalestad

Ny styringsform:

Trondheim kommune innførte ny styringsform 13.06.2024.

De fleste sektorklubbene har fra 13. juni fått endret område og enheter som er tilsluttet klubbens tjenesteområder. Alle klubbstyrer i sektorklubbene ble oppløst fra 13.juni, og områdene ble ivaretatt av hovedklubben i omstillingsprosessen.

Ledere og nestledere for de nye sektorklubbstyrene ble oppnevnt av hovedklubben 28. juni.

Det ble avholdt medlemsmøte 04. september, med valg av nye klubbstyrer for byrådsavdelingene.

Det er blitt avholdt

Fram til 04.09.2024, en klubbkonferanse felles med interne tjenester. Det ble ikke avholdt klubbstyremøter i perioden.

Det er også avholdt jevnlig digitale og fysiske koordineringsmøter med tillitsvalgte på Tinghusplassen og Bydrift.

Området Byutvikling har mange dyktige og engasjerte enhets tillitsvalgte som har gjort en betydelig innsats på sine arbeidsplasser.



Behandlet saker
Kompetanseheving
Prosjekt 2030 Drift
Ressursteam (vikarpool)
Lønnssystem Trondheim eiendom
Effektivisering inn mot 2030 Renholdsenheten.
Digitale plattformer
SHA avdeling for Byutvikling.
Forstudiet/ prosjekt, mulig interkommunalt samarbeid innen vann og avløp, samt andre tekniske tjenester .

Beskrivelse av gjennomført aktiviteter i henhold til handlingsplan

På området byutvikling og næring, miljø og samferdsel har året bestått av mange utfordringer og oppgaver.

I arbeidsmiljøutvalget for Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel (AMU-BU,NMS) har Fagforbundet vært representert med to hovedtillitsvalgte, i tillegg til hovedvernombud på området

Vi har fram til 04.09.2024 deltatt på kontaktmøter med kommunaldirektøren på byutvikling og næring miljø og samferdsel der vi har fått til en god møtestruktur.

Vi har også fått til samarbeids og kontaktmøter på samtlige enheter på Byutvikling og Næring, Miljø og Samferdsel, disse møtene ser vi at er veldig verdifull for oss.

Byutvikling, næring miljø og samferdsel har dyktige tillitsvalgte på enhetene.

Mange medlemssaker som

oppsigelser

tilrettelegginger

konflikter

generelt sykefravær.

lønnsdrøfting og rekruttere beholde arbeidskraft

Vi ser en dreining de siste årene, med økt antall oppsigelsessaker med bakgrunn i langvarig sykefravær.

Vi ser at det innen flere fag er utfordrende å få tak i lærlinger, og ansatte med fagutdanning.

Vi har i flere møter med kommunaldirektører og enhetsledere drøftet mulige fremtidige løsninger.

Årsmelding klubben Byutvikling

Fram til 05.09.24

Klubbens sammensetning

Leder: Tarjei Fiske Fjalestad

Nestleder: Ida Marie Ulriksborg

Medlem Linda Sundland

Medlem Hege Sneisen

Medlem Stian Grønnesby

Medlem Tom Roar Larsen



Som følge av innføring av parlamentarisme så ble ny klubbleder og nestleder konstituert dato, Byutviklingsområdet mistet en stor enhet i Trondheim eiendom og som en konsekvens av det så er antallet styremedlemmer redusert. Klubbleder er også ny som hovedtillitsvalgt og har derfor brukt mye av tiden på å sette seg inn i sine roller og skaffe oversikt over området. Dette har preget aktiviteten i klubben og det har kun vært avholdt et styremøte i perioden.

Det er blitt avholdt

1 styremøte

Behandlet saker

Rekruttering

Forvaltningsoppgaver vann og avløp

IKS(interkommunalt samarbeid) vann og avløp.

Samarbeid med andre klubber

Klubbkonferanser

Interkommunalt samarbeid innen brann og redning

Utfordringer som det jobbes med på området:

Arbeidsplaner

Brøyting

Partsamarbeid

Kontorarbeidsplasser

Rekruttering

Utrykning

Årsmelding Finans: 12.06.2024- 31.12.2024

Klubbenstyrets sammensetning:

Leder: Anniken Lien van Marion, hovedtillitsvalgt

Nestleder: Knut Erik Elnæs, hovedtillitsvalgt

Medlem: Inger Johanne Løvold

Medlem: Endre Olav Østgård

Medlem: Christine Hærnes

Medlem: Eva Sivertsen Hagen

Aktiviteter

Sykefraværprosjektet

I balanse

Bærekraftige turnuser

Turnusgenerator

Nedbemanningsprosjektet

Nedbemanningsprosjektet

Området har i perioden etter innføring av parlamentarisme vært preget av omorganisering og innføring av ny styringsform



Årsmelding Klubben Helse og Velferd: **01.01.24 - 12.06.2024**

Styrets sammensetning:

Leder: Anniken Lien van Marion, hovedtillitsvalgt

Medlem: Marthe Line Klefstad

Medlem: Ingrid Horseng, Strinda hjemmetjeneste

Medlem: Rune Ellefsen, Lerkendal Bo- og aktivitetstilbud

Medlem: Bente Sundfær, Persaunet Helse og velferdsenter

Medlem: Janne Halsen, Bergheim hjemmetjeneste

Medlem: Bente Sjørgård Kregnes

Tilleggsvalg gjort av hovedklubben:

Gunn Iren Henning Nypen (for Rune Ellefsen)

Cesilie Hokstad (for Bente Sjørgård Kregnes)

Øvrige Hovedtillitsvalgte på området:

Gøril Rosten og Marthe Line Klefstad.

Klubbstyret har gjennom perioden hatt 1 møte og en klubbkonferanse, møtene har vært avholdt i fagforeningens lokaler.

Styret har også i år utfordringer med manglende oppmøte fra tillitsvalgte, da de ikke får fri til å delta på møter. Dette er også en utfordring for de øvrige tillitsvalgte på området.

Hovedfokuset til klubbstyret i perioden:

Bærekraftsprogrammet

Kalenderplan/arbeidstid

Parlamentarisme

Helseplattformen

Sykefraværprosjektet

“I balanse”,

Sykepleier på hjul

Tørn prosjekt.

Aktiviteter

Arbeid med HØP (handlings og økonomiplan)

Jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte

Lønnsspørsmål

Lokale Forhandlinger

I balanse

Tilsetninger

Overordnet rammeavtale

Konfliktsaker, psykososialt arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.

Krav om faste tilsetninger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.



Konkurransse utsetting av deler av BOA

Større prosjektgrupper - Bærekraft Programmet, Utvikling bo-og aktivitetstilbud, Robust organisering, IA-gruppa (utvidet partssamarbeid), Heltids-gruppa, TØRN, arbeidsmiljø og sykefravær, ambulerende sykepleier, ASU (administrativt samarbeidsutvalg helse Trøndelag)

,

Det er blitt avholdt:

1 Klubbkonferanse

1 klubbstyremøte

Behandlet saker:

Forventningsavklaringer i klubbstyre.

Endringer i klubbstyret da et klubbstyremedlem gikk over til nytt verv som hovedtillitsvalgt.

Vi har gått gjennom retningslinjer for klubbarbeid.

Sentrale rammeavtalen arbeidstid. Gjennomgang om hvor saken står pr. i dag.

"I balanse" prosjektet

Tema på Klubbkonferanse.

Kalenderplaner, presset økonomi og arbeidspress.

Verneombud, valg eller utpeking.

Tema på klubbkonferanse var:

klubb og nettverk, arbeidstid,

“i balanse” prosjektet,

nettverk

KLAR og konflikt.

Årsmelding Helse og Omsorg:

12.06.24 - 31.12.24

Klubbens sammensetning:

Klubbleder: Marthe Line Klefstad, hovedtillitsvalgt

Nesteleder: Anniken van Marion, hovedtillitsvalgt

Styremedlem: Grethe Ramsland

Styremedlem: Janne Halsen

Styremedlem: Lene Nypen

Styremedlem: Erlend Pedersen Rød

Innføringen av parlamentarismen i juni har ført til endringer i klubben, helse og omsorg.

Helse og omsorg har fra september bestått av områdene sykehjem og omsorgsboliger, hjemmebasertjenester og medisinske tjenester.

Klubbstyret har gjennom perioden hatt 1 møte, og møtet ble avholdt i fagforeningens lokaler. Hovedfokuset til klubbstyret i perioden har vært å bli kjent, status på områdene, parlamentarisme, arbeidstid, “i balanse prosjektet” og sykefraværsprosjektet.

Aktiviteter

Arbeid med HØP (handlings og økonomiplan)

Jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte



Lønnsspørsmål

Lokale Forhandlinger

Store tilsettingsprosesser

Konfliktsaker, psykososialt arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.

Krav om faste tilsetninger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.

Heltid og årsplanlegging, Arbeidstid Robust organisering, TØRN, arbeidsmiljø og sykefravær, ambulerende sykepleier (spl på hjul)

Rekruttering tillitsvalgte

Årsmelding klubben for støttetjenester, kultur og idrett

Fram til 04.09.2024

Klubbstyret for interne støttetjenester, kultur og idrett

Klubbleder:	Duda Fejzullahu Lundereng (HTV for området)
Medlem	Reza Monajemi (Kommunedirektørens fagstab)
Medlem	Charlotte Larsen (Bystyresekretariatet)
Medlem	Gunn Beate Størdal (Kulturenheten)
Medlem	Magnus Foss Gran (EKAI)

Aktiviteter

Det er avholdt fire klubbstyremøter året 2024(13.februar, 12.mars, 24.juni, 24.juli).

Det er avholdt 1 klubbkonferanse dette året:

Felles klubbkonferanse med klubben for byutvikling og næring, klima, samferdsel og miljø den 23. april 2024 med følgende temaer:

Lønnsforhandlinger. Arbeidsgivers prosess under forhandlinger. Hvordan håndteres kravene.

Parlamentarisme, hvordan påvirker ny styringsform partssamarbeidet? Ved Sigrid Fritzvold, seniorrådgiver og forhandlingsleder i Trondheim kommune.

Rus, avhengighet og arbeidsliv - Akan, et digitalt opplæringsverktøy. Ved Ingard Fejzullahu Lundereng, spesialkonsulent i Bedriftshelsetjenesten.

KL*AR «Klubbstyrets arbeidsrom» Ved Mats Monsen, leder i Fagforbundet Trondheim.

Alle tillitsvalgte deler litt om hva som skjer på enheten sin og kommer med forslag til tema for neste konferanse.

I forbindelse med innføring av parlamentarisme ble det ny klubbstruktur og 4. september ble det etablert ny klubb:

Klubben for kultur, idrett og friluftsliv.

Årsmelding klubben for kultur, idrett og friluftsliv fra 05.09.2024

Klubbstyret for kultur, idrett og friluftsliv har 4 medlemmer:

Klubbleder Duda Fejzullahu Lundereng (HTV for området)

Nestleder Ida Marie Ulriksborg (HTV)

Gunn Beate Størdal (Kulturenheten)



Ronja Svenning Berge (Trondheim folkebibliotek)

Aktiviteter

Det er avholdt 1 styremøte 4. november med hovedtema gjennomgang av forslag til HØP 2024/2028

Øvrige hendelser er ting som hovedtillitsvalgte jobber med kontinuerlig.

Jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og enhettillitsvalgte.

Lønnsspørsmål.

Overtallighet.

Omorganisering.

Konfliktsaker, psykososialt arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.

Krav om faste tilsetninger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.

Tilsettingsprosesser.

Andre medlemssaker.

Klubbleder har hatt jevnlig kontakt med enhettillitsvalgte gjennom hele perioden for konstruktivt samarbeid og viktig kunnskapsinnhenting om tilstanden ute på enhetene.

Klubbstyreleder vil benytte anledningen til å takke dere for engasjement og kunnskapsdeling. Dere er viktige ressurser i Fagforbundets medlemsarbeid. Engasjementet smitter og motiverer til videre samarbeid.

Årsmelding klubben Miljø, Næring og Samferdsel

Klubbens sammensetning

Leder: Knut Erik Elnæs

Nestleder: Tarjei Fiske Fjalestad

Medlem: Svein Inge Storaunet

Trondheim kommune innførte ny styringsform 13.06.2024.

De fleste sektorklubbene har fra 13. juni fått endret område og enheter som er tilsluttet klubbens tjenesteområder. Alle klubbstyrer i sektorklubbene ble oppløst fra 13.juni, og områdene ble ivaretatt av hovedklubben i omstillingsprosessen.

Ledere og nestledere for de nye sektorklubbstyrene ble oppnevnt av hovedklubben 28. juni.

Det ble avholdt medlemsmøte 04. september, med valg av nye klubbstyrer for byrådsavdelingene.

Klubbstyremøter

Det er ikke blitt avholdt styremøter i 2024.

Klubbkonferanser

Det er ikke blitt avholdt klubbkonferanser i 2024.

Området Miljø, Næring og Samferdsel(MNS) er kommunens nest minste byrådsavdeling, og omfatter 5 enheter med ca 170 ansatte totalt. Vi har dyktige og engasjerte enhets tillitsvalgt som har gjort en betydelig innsats på sine arbeidsplasser. Mål for området er å rekruttere tillitsvalgte på alle enheter.



Behandlet saker

Det er ikke behandlet saker i klubben NMS

Beskriv av gjennomført aktiviteter i henhold til handlingsplan

Det er ikke laget en handlingsplan for 2024 for område, næring, miljø og samferdsel.

Det er ikke gjennomført aktiviteter utover lokal aktivitet fra enhetstillitsvalgte på enhetene

Årsmelding klubben for oppvekst og utdanning

Klubbens sammensetning fram til 04.09.24

Klubbleder: Finn Børge Dalen

Nestleder: Vibeke Leistad

Klubbleder: Anne Lee Mjøsund fram til 01.03.24

Nestleder: Finn Børge Dalen fram til 01.03.24

Klubbstyremedlem: Elin Aanonli Skimmeli, Silråpen barnehager

Klubbstyremedlem: Chiara Pittalis, Eberg skole

Klubbstyremedlem: Geir Magne Skavern, Bispehaugen barnehager

Klubbstyremedlem: Vivian By, Helse og avlastningstjenesten for barn og unge

Klubbstyremedlem: Julie Berg Wisløff, Helse og avlastningstjenesten for barn og unge

Fra 13. juni ble parlamentarismen innført og klubbens oppvekst og utdanning endret strukturen i tråd med Trondheim kommunes struktur. Oppvekst og utdanning har fra 13. juni bestått av områdene skole, barnehage og Mestring inkludering. Mestring og inkludering består av skoleteamet, Dagskolen og PPT. BFT ble en del av sosiale tjenester. Det ble likevel ikke endring i klubbsammensetning før valget 04.09.24.

Det har blitt gjennomført 3 heldagskonferanser. 1 på BFT, 1 for skole og 1 for barnehage

Gjennomførte aktiviteter i henhold til handlingsplan

I perioden har klubben oppvekst og utdanning gjennomført 6 klubbstyremøter,

Klubbstyret har arbeidet i tråd med handlingsplanen og i perioden arbeidet med blant annet emosjonell belastning, vold og trusler, avvik, oppfølging og verving av læringer,

fagstigevurdering, lokale lønnsforhandlinger, vikarer fra bemanningsbyrå,

gjennomsnittsberegning av arbeidstid i barnehage

Overtallighet i skole og barnehage

Helhetlig modell

Fagstigevurderinger

Parlamentarismen - endring i Trondheim kommunes struktur

Gjennomførte aktiviteter i henhold til handlingsplan

Laget questback barnehage - Planlegging og organisering i de kommunale barnehagene

Fagstigevurderinger

Saker i forbindelse med arbeidstid - gjennomsnittsberegning av arbeidstid i barnehage

Deltagelse i klubbstyremøter på enheter

Belastningspsykologi

Spespedmodell

I balanse



Klubb for oppvekst og utdanning

Klubbens sammensetning fra september 2024

Klubbleder: Vibeke Leistad
Nestleder: Finn Børge Dalen
Klubbstyremedlem: Elin Aanonli Skimmeli, Silldråpen barnehager
Klubbstyremedlem: Chiara Pittalis, Eberg skole
Klubbstyremedlem: Geir Magne Skavern, Bispehaugen barnehager
Klubbstyremedlem: Jorun Taftøy, Kattem skole
Klubbstyremedlem: Annette Elmhjellen, Øya barnehager

Innføringen av parlamentarismen har ført til endringer i klubben oppvekst og utdanning. Oppvekst og utdanning har fra september bestått av områdene skole, barnehage og Mestring inkludering.

Det har vært gjennomført en heldagskonferanse for klubbledere i barnehage hvor temaet var "Helhetlig modell"

Fra september 2024 har klubben oppvekst og utdanning gjennomført 2 klubbstyremøter, Klubbstyret har arbeidet i tråd med handlingsplanen og har arbeidet med:

Helhetlig modell

Bemanningsbyrå og i varettakelse av vikarene

Kartlegging pauser og planleggingstid

Arbeidstid

Tillitsvalgtrollen

Personalmessige utfordringer knyttet til gratis SFO for 1. - 3- klassinger

Revidering av handlingsplan etter parlamentarismen trådte i kraft

Gjennomførte aktiviteter i henhold til handlingsplan

Klubben har gjennomført en kartlegging om planleggingstid og pauseavvikling for skole og barnehage.

Klubbstyret har sammen med yrkesseksjonen for kirke, kultur og oppvekst, sendt innspill til høring forslag til regler om bruk av fysisk inngripen i skole

Deltatt i samtaler med nye tillitsvalgte på området - Trinn 2

Deltatt på klubbmøter.

Oppstart av KL*AR

Årsmelding klubben for sosiale Tjenester:

12.06.24 - 31.12.24

Klubbens sammensetning:

Leder: Rune Ellefsen, hovedtillitsvalgt



Nestleder: Vibeke Leistad, hovedtillitsvalgt
Styremedlem: Gunn Nypen
Styremedlem: Reza Monajemi
Styremedlem: Joakim Romsås
Styremedlem: Julie Berg Wisløff

Etter innføring av parlamentarisme ble klubben Helse og velferd delt opp i flere områder. Det ble derfor et nytt område, sosiale tjenester. Sosiale tjenester har fra september bestått av områdene arbeid og velferd, barne- og familietjenester, bo- og aktivitetstilbud, psykisk helse- og rustjenester.

Klubbstyret har gjennom perioden hatt 2 møter, et møte i Fagforbundets lokaler, og et digitalt.

Aktiviteter

Arbeid med HØP (handlings og økonomiplan)
Jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte
Lønnsspørsmål
Lokale Forhandlinger
Store tilsettingsprosesser
Konfliktsaker, psykososialt arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.
Krav om faste tilsetninger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.
Konkurransen utsetting av deler av BOA
Omorganisering bo- og aktivitetstilbud
Større prosjektgrupper - Bærekraft Programmet , Heltid og årsplanlegging,
Rekruttering tillitsvalgte

Årsmelding klubben på Trondheim kino

Klubbens sammensetning:
Hovedtillitsvalgt og klubbleder: Ida Pauline Nybroen
Plasstillitsvalgt og klubbstyremedlemmer:
Prinsen kinosenter – Tor Erik Martinsen
Nova kinosenter – Siri Hetland
Kimen kino – Camilla Vaaden Jørum
Steinkjer kino – Hilde Berg

Sammendrag:

Første halvår deltok HTV på månedlige kontaktmøter med kinoens ledelse. Fra august har alle tillitsvalgte i bedriften deltatt på månedlige kontaktmøter med kinoens ledelse. HTV har jevnlig kontakt med kinoens ledelse utover dette i enkeltsaker. Det har vært avholdt klubbmøter for alle enheter minst én gang. Oppmøtet har vært greit, og det har vært mye diskusjon om lønn og arbeidsvilkår, spesielt opp mot både det sentrale og lokale lønnsoppgjøret. Det er valgt nye plasstillitsvalgte på Nova kinosenter og Prinsen kinosenter i løpet av året. Det ble arrangert quiz for medlemmene i Trondheim og Stjørdal. Møter i klubbstyret har vært avholdt ved behov. Med to nye medlemmer i klubbstyret, har det vært arbeidet en del med hvordan en skal forholde seg til arbeidsgiver for å oppnå best mulig samarbeid og behandlet saker fra medlemmer. Klubbstyret har planlagt aktiviteter



for våren 2025. KLAR har blitt tatt i bruk av alle tillitsvalgte.
Lokale lønnsforhandlinger ble gjennomført i høst.

Årsmelding hovedverneombudene i Trondheim kommune

Sammensetning 2024:

Sentralt hovedverneombud: Eirik Brovold

Hovedverneombud for byrådsavdelingene:

Helse og omsorg: Roger Mogseth

Sosiale tjenester: Roger Mogseth

Oppvekst og utdanning: Irene Hjertner

Kultur, idrett og friluftsliv: Irene Hjertner

Byutvikling: Rainer Svartrapmo

Miljø, næring og samferdsel: Rainer Svartrapmo

Finans: Eirik Brovold

Byrådsleders avdeling: Eirik Brovold

Hovedverneombudene har som mål å være en god samarbeidspartner både for ansatte og arbeidsgiver. Videre er målet å påvirke til systematisk arbeid med HMS, og hele tiden forbedre verneombudene og arbeidet i arbeidsmiljøgruppene. Opplæring og veiledning til lokale verneombud er en viktig oppgave. Samtidig er det veldig viktig å få informasjon tilbake om forhold som kan være både bra eller utfordrende for arbeidsmiljøet på enhetene, slik at det kan løftes og belyses på et høyere nivå.

En stor del av hovedverneombudenes aktivitet er å delta i møter i råd og utvalg; som for eksempel SAMU-møter, AMU-møter, ulike prosjekter, Underutvalg byggesaker, og grunnopplæring i arbeidsmiljø (Grunnkurs Arbeidsmiljø). Sistnevnte i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten og HR-enheten. I tillegg er det arbeidsgrupper og arbeidsmiljøprosesser på enheter og byrådsavdelinger.

Det er mellom 400 og 450 lokale verneombud i Trondheim kommune fordelt på alle enheter. Hovedverneombudene arrangerte verneombudssamlinger våren 2024 for disse. I perioden 11.03 - 18.03.24 ble det arrangert fem verneombudssamlinger. Arbeidstilsynet snakket om kartlegging og risikovurdering med fokus på psykososiale faktorer. Trondheim kommunes strategiske HMS-rådgiver Sylvi Thun snakket om verneombudsrollen og systematisk arbeidsmiljøarbeid med fokus på psykologiske og emosjonelle belastninger.

Høsten 2024 ble det arrangert en verneombudssamling for lokale verneombud og enhetsledere i kommunen. Den hadde tittelen "Fra endringskynisme til drømmeorganisasjon: Hvordan styrke evnen til endring og utvikling i organisasjonen?" Foredragsholder var Oscar Amundsen, professor i organisasjonsforskning ved NTNU. Tema var knyttet til at det er fullt mulig å utvikle organisasjoner som er gode på endring og innovasjon, samtidig som de er attraktive for ledere og medarbeidere. Likevel strever mange med endring, omstilling og utvikling. I dette foredraget fikk vi forskningsbasert kunnskap om hva som styrker evnen til endring og utvikling.



I juni endret Trondheim kommune styreform til parlamentarisme. Det endret også arbeidsforholdene til hovedverneombudene. Byrådsleder konkluderte i en politisk sak om partssamarbeid i kommunen at hovedverneombudene ikke lenger skulle delta i informasjonsmøter mellom arbeidsgiver og hovedtillitsvalgte. Dette skapte en stor utfordring med å få tak på nødvendig informasjon for å utøve vervene som hovedverneombud slik Arbeidsmiljøloven beskriver. Høsten 2024 har vært preget av å finne samarbeidsformer med arbeidsgiver på de ulike byrådsavdelingene for å få tilstrekkelig informasjon og samarbeid. Ved utgangen av året er situasjonen fortsatt ikke løst.

Vernetjenesten har jobbet mye med oppfølging av verneombud på enheter. Mye tyder på at ressursknapphet, økonomiske utfordringer kombinert med mange og kompliserte oppgaver som skal løses, påvirker både ansatte og ledere på enheter negativt. Hovedverneombudene har gjennom Sentralt arbeidsmiljøutvalg og arbeidsmiljøutvalg i hver enkelt byrådsavdeling hatt fokus på tiltak for å bedre og ivareta ansatte sin helse og velferd. Det har også vært viktig å jobbe for at Trondheim kommune styrker sitt systematiske forebyggende arbeidsmiljøarbeid på strategisk nivå.

Med vennlig hilsen

Eirik Brovold
Sentralt hovedverneombud

Irene Hjertner
Hovedverneombud

Roger Mogseth
Hovedverneombud

Rainer Svartrapmo
Hovedverneombud

Beretning prosjekt med organisasjonstillitsvalgt 2024

Ansvarlig: Ida Pauline Nybroen

Målene som var satt for prosjektet med organisasjonstillitsvalgt har vært utgangspunkt for arbeidet som har blitt gjennomført.

Det har blitt valgt nye tillitsvalgte på fire arbeidsteder hvor tidligere tillitsvalgt har gitt seg eller det har manglet tillitsvalgt i lang tid. Det er forsøkt å invitere til klubbmøter for omkring ti bedrifter som står uten tillitsvalgt for å få dette på plass, men det har enten vært én eller ingen oppmøtte. Det har vært utprøvd ulike måter å engasjere klubbene på og presisere viktigheten av å ha en tillitsvalgt. Dette arbeides videre med.

Der det er oppdaget underenheter av bedrifter med tariffavtale som har manglet tilknytning til denne, er det sendt inn krav om dette. Organisasjonstillitsvalgt har bistått i krav av tariffavtale som landsdekkende massasjekjede, og planlegging av tariffkrav hos en fagskole. For å få på plass tariffavtaler har det vært invitert til medlemsmøter for å forklare medlemmene viktigheten av dette, men oppmøtet har i de fleste tilfeller vært lavt.

Der hvor tillitsvalgte allerede er på plass, har organisasjonstillitsvalgt arbeidet med å informere om opprettelse av klubbstyrer og dette er blitt opprettet flere steder. Dette har



skjedd både på epost, over telefon, på kurs og på arbeidsplassbesøk. Organisasjonstillitsvalgt har gjennomført arbeidsplassbesøk jevnlig i høst og vinter, og dermed fått pratet med en god del tillitsvalgte og blitt kjent med arbeidssteder i Trondheim. I høst har organisasjonstillitsvalgt bistått to tillitsvalgte i privat sektor i lokale lønnsforhandlinger og hjulpet til i kartleggingen av hvor dette er gjennomført og ikke.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Fagforbundet Trondheim er en robust Fagforening med aktive tillitsvalgte og høy aktivitet. I 2024 har det vært mye fokus på ny trinnskolering for tillitsvalgte, hvor det er arrangert en stor mengde med kurs innen både Trinn 3 og 4. Vi fikk også startet med Trinn 5 på slutten av året.

Det har også vært mye fokus på den politiske situasjonen, hvor det nye byrådet bestående av Høyre, Venstre og MDG har startet flere prosesser for å privatisere arbeidsplasser. Der har Fagforeningen jobbet aktivt med å innspill gjennom våre hovedtillitsvalgte og den aktuelle yrkesseksjon. Det ble også arrangert en stor demonstrasjon utenfor rådhuset under budsjettbehandlingen for 2025, hvor det var foreslått flere kutt i tjenestene. Demonstrasjonen fikk høy oppslutning og brei mediedekning.

Konfliktberedskap

Streik

Få på plass tariffavtaler

Lærlingpakker

Målsettinger og planer i perioden

Vedlagt er mål og tiltak Fagforeningen har jobbet med i 2024. Her beskrives i hvilken grad man har klart å oppnå målene.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur. Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger. Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre. Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger. Trygdeoppgjørene har en god sosial profil.

Fagforbundet Trondheims mål:



Heltidskulturen i Trondheim kommune blir forankret i klubben på enhet, enhetstillitsvalgte rapporterer fortløpende til hovedtillitsvalgt, dersom enheten lyser ut stillinger i deltid.

Fagforbundet Trondheim skal jobbe for å kreve utvidet stilling for medlemmer som har fortrinn på det, fortløpende.

Arbeide for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Fagforbundet Trondheim skal fortløpende klargjøre krav om tariffavtaler for våre medlemmer der vi har organisasjonsrett.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Heltidskulturen i Trondheim kommune blir forankret i klubben på enhet, enhetstillitsvalgte rapporterer fortløpende til hovedtillitsvalgt, dersom enheten lyser ut stillinger i deltid.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fagforeningene sørger for at enhetstillitsvalgte får tilstrekkelig opplæring, slik at de er i stand til å delta i utlysingsprosesser på enhet.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3 og 4
Fagforeningen sørger for at enhetstillitsvalgte får tilstrekkelig opplæring i å gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året, om bruken av deltid på enhet.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3 og 4
Fagforeningen har dette som tema på samarbeidsmøter med politikerne 2 ganger i året.	Hovedklubben og styret	-Vår og høst
Klubbleder orienterer hovedklubben så raskt som mulig i tilfeller det utlyses deltid	Klubbledere	-Fortløpende

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er jobbet kontinuerlig med kampen for heltid, likelønn og mer likestilling. Det er også en naturlig del av både tillitsvalgtskolering og tillitsvalgtkonferanser. Tillitsvalgte som trenger bistand innen dette får oppfølging.

Fagforbundet Trondheim skal jobbe for å kreve utvidet stillingsandel, fortrinnsvis 100% for medlemmer som har rettmessig krav på det		
TILTAK	HVEM	NÅR
Sørge for at enhetstillitsvalgte på enhet har kompetanse på rettmessige krav etter lov – og avtaleverk.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3 og 4
Registrere antall saker hvor man har krevd og fått på plass høyere stilling i henhold til arbeidsmiljøloven §14	Hovedklubben KS i samarbeid med enhetstillitsvalgte og enhetstillitsvalgte i privat sektor og nestleder	-Registreres fortløpende



Fremmer krav etter arbeidsmiljøloven §14, for alle som ønsker og har rettmessig krav i henhold til lovverket.	Hovedklubben KS i samarbeid med enhetstillitsvalgte og enhetstillitsvalgte i privat sektor og nestleder	-Fortløpende
---	---	--------------

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er ikke utarbeidet et godt system for å registrere saker, i hovedsak fordi det er utfordrende å sørge for at alle tillitsvalgte har tid og at man har et felles system for dette. Det har likevel vært mange medlemmer som har fått bistand til å få økt stilling i perioden, siden dette er noe både tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte jobber med gjennom hele året.

Arbeide for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre		
TILTAK	HVEM	NÅR
Sørge for at enhetstillitsvalgte som har behov for det, får tilstrekkelig kompetanse på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Vår 2024 og vår 2025
Være på synlig på 8.Mars gjennom deltakelse og oppmerksomhet i sosiale media	Styret	-Vår 2024 og vår 2025
Skrive leserinnlegg på vegne av Fagforbundet på likelønnsdagen i november	Styret	-November 2024 og november 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tillitsvalgte som skal gjennomføre lokale forhandlinger har fått bistand gjennom både fagforeningen og kompetansesentret på fylker. Fagforbundet har også vært synlig og aktiv på 8.Mars. Både gjennom at våre tillitsvalgte har vært med å planlegge, og delta på markeringer i Trondheim. Det ble ikke skrevet leserinnlegg i 2024, og det bør etterstrebes at styret delegerer dette til noen i 2025.

Fagforbundet Trondheim skal fortløpende klargjøre krav om tariffavtaler for våre medlemmer der vi har organisasjonsrett.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge medlemsmassen hos arbeidsgivere vi ikke har tariffavtale	Styret og arbeidsutvalget	-Vår/sommer 2024
Verve medlemmer der vi har få, gjennom oppsøkende virksomhet, med sikte å få på plass tariffavtale	Arbeidsutvalget og yrkesseksjonene	-Fortløpende
Send inn krav om tariffavtale der vi har organisasjonsretten og nok medlemmer	Arbeidsutvalget	-Fortløpende

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennom prosjektet med organisasjonstillitsvalgt er arbeidet med dette målet blitt intensivert. Det er en arbeidskrevende jobb, som må jobbes med over tid. Til tross for dette har Fagforbundet Trondheim fått på plass flere tariffavtaler og jobber videre med dette målet i 2025.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte



Hovedmål 2024-2025

Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte,

og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforbundet Trondheims mål:

Fagforbundet Trondheim skal kreve drift med egne ansatte, hvis tjenester vurderes anbudsutsatt.

Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke som vurderes anbudsutsatt.

Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over vikarbyrå som brukes i Trondheim kommune og omfanget av dette.

Gjennom politisk samarbeid, jobbe for at det etableres vikarpool innenfor helsesektoren og innenfor oppvekstsektoren i Trondheim kommune.

Fagforbundet Trondheim skal ha en arena for valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene, der yrkesfaglig argumentasjon for drift med egne ansatte utarbeides.

Fagforbundet Trondheim sørger for et aktivt fagligpolitisk samarbeid og bruker dette aktivt gjennom hele året.

Fagforbundet Trondheim skal være en tydelig stemme i å fremme godt trepartssamarbeid og bidra til å skape tillitsbasert samarbeid med arbeidsgivere

Fagforbundet Trondheim skal kreve drift med egne ansatte, hvis tjenester vurderes anbudsutsatt.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Styret nedsetter en arbeidsgruppe som er klar for å være hurtigarbeidende hvis tjenester vurderes anbudsutsatt.	Arbeidsgruppe mot anbud: Mats Monsen Elin Aanonli Skimmeli Andreas Nervik Lea Finn Børge Dalen Oscar Aaslund Hovin Eirik Brovold Wenche Sagøy	-Våren 2024
Jobbe politisk for å forhindre en eventuell anbudsrunde, med god dokumentasjon.	Arbeidsgruppen og leder	-Fortløpende

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Arbeidsgruppen har høsten 2024 vært aktive i arbeidet med dette målet. Det ble et viktig arbeid når byrådet i Trondheim valgte å foreslå privatisering innen både hjemmetjenesten og BOA. Det er arrangert debatter, gjennomført politiske møter, møter med fylkeskretsen og sentralt, og det er satt fokus på dette i media.



Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke som vurderes anbudsutsatt.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge tjenester som er konkurranseutsatt	Hovedklubben KS og leder	-Våren 2024
Følge med på politiske saker som handler om konkurranseutsetting	Arbeidsgruppen mot anbud: Mats Monsen Elin Aanonli Skimmeli Andreas Nervik Lea Finn Børge Dalen Oscar Aaslund Hovin Eirik Brovold Wenche Sagøy	-Fortløpende

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Mål og tiltak er blitt ivarettatt og jobbet med gjennom året.

Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over vikarbyrå som brukes i Trondheim kommune og omfanget av dette.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Skaffe en oversikt over hvilke vikarbyrå kommunen har avtale med.	Arbeidsutvalget og hovedklubben KS	-Våren 2024
Kartlegge om det er vikarbyrå som benyttes utover avtalen Trondheim kommune har.	Arbeidsutvalget og hovedklubben KS	-Våren 2024
Formidle og bruke funn i kartleggingen både til politikere og arbeidsgiver.	Arbeidsutvalget og Hovedklubben KS	-Høsten 2024
Sørge for at enhetstillitsvalgte på enhet har kompetanse på å informere vikarer om Fagforbundet og følger opp de som er innleid fra vikarbyrå.	Sektorklubber, opplæringsansvarlig og nestleder	-En klubbkonferanse -Trinn 3 og 4

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Hovedtillitsvalgte har gjennom sin rolle oversikten, og Fagforeningen har gjennom media og samtaler med politiske parti løftet fram utfordringene med private vikarbyrå.

Gjennom politisk samarbeid, jobbe for at det etableres vikarpool innenfor helsesektoren og innenfor oppvekstsektoren i Trondheim kommune.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Samle dokumentasjon og argumenter for hvorfor det lønner seg å bruke egne ansatte i en vikarpool, og hvorfor dette lønner seg for ansatte.	Hovedklubben KS, leder og yrkesseksjonene	-Gjennom 2024
Tema på samarbeidsmøter med politikerne	Styret og leder	-2 ganger i året



Gjennom aktiv medvirkning og samarbeid med arbeidsgiver, fremme Fagforbundets politikk, med fokus på å bruk av egne ansatte, fremfor innleie	Hovedklubben KS og leder	-Fortløpende
--	--------------------------	--------------

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennom Fagforeningens og hovedklubben i KS er det sendt innspill til kommunens handlings- og økonomiplan, med argumentasjon og forslag til hvordan kommunen bør etablere vikarpool i egenregi.

Fagforbundet Trondheim skal ha en arena for samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene, der yrkesfaglig argumentasjon for drift med egne ansatte utarbeides.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kveldsmøte for valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene	Arbeidsutvalget	Minimum 1 gang i året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført tiltak slik det er beskrevet, men det er en del av det kontinuerlige arbeidet i foreningen.

Fagforbundet Trondheim sørger for et aktivt fagligpolitisk samarbeid og bruker dette aktivt gjennom hele året.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Møte med de politiske partiene.	Leder og hovedklubben KS	-10 ganger i året
Inviter de politiske partiene til styremøte	Styret og leder	På våren og på høsten

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltakene er gjennomført.

Fagforbundet Trondheim skal være en tydelig stemme i å fremme godt trepartssamarbeid og bidra til å skape tillitsbasert samarbeid med arbeidsgivere		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fremme våre meninger om godt partssamarbeid ovenfor arbeidsgiver gjennom påvirkning og innspillsprosesser	Hovedklubben og klubbledere/AU	Fortløpende
Skrive leserinnlegg om viktigheten av trepartssamarbeid	AU + Oscar og HK	September

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført flere samtaler med ulike arbeidsgivere om viktigheten av partssamarbeid, og hvordan man må bidra til å skape tillit mellom partene. Det er også gjennomført flere møter og samtaler med politikere om temaet. Det er også signert flere samarbeidsavtaler med partier på venstresiden. Det er ikke skrevet leserinnlegg om temaet.



Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

Styrket tariffmakt i KS-området.

Styrket tariffmakt i Spekter helse.

Styrke tariffmakten i NHO området.

Ti prosent økning av lærlingmedlemmer.

Ti prosent økning av studentmedlemmer.

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Trondheims mål:

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i KS området med 5% innen utgangen av 2025 (4531 yrkesaktive medlemmer pr.05.01.24).

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i Spekter med 5% innen utgangen av 2025 (51 yrkesaktive medlemmer pr. 11.12.23).

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i NHO med 5% innen utgangen av 2025 (87 yrkesaktive medlemmer pr. 11.12.23).

Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av lærlinger på 10% innen utgangen av 2025 (246 lærlingemedlemmer pr.11.12.23)

Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av studentmedlemmer på 10%, innen utgangen av 2025. (795 studentmedlemmer pr.05.01.24)

Fagforbundet Trondheim skal ha gjennomført opplæring for alle sine klubbledere og enhetstillitsvalgte i verktøyet "KLAR" i løpet av våren 2024.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i KS området med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotensialet i KS området.	Styret	-Høst 2024
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet.	Styret og yrkesseksjonene	-Høst 2024
Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på tillitsvalgskonferanser	Styret og hovedklubben	-Våren 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Medlemsutviklingen har ikke vært på 5%, men fagforeningen har fortsatt økt medlemsøkning på området.

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i Spekter området med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotensialet i Spekterområdet	Styret	-Høsten 2024
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet	Styret og yrkesseksjonene	-Høsten 2024



Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på samlinger, skolering og arbeidsplassbesøk	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Gjennom hele året
--	----------------------------------	--------------------

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Medlemsutviklingen har vært på over 5%.

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i NHO med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotensialet i NHO	Styret	-Høst 2024
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet	Styret, og yrkesseksjonen	-Høst 2024
Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på samlinger, skolering og arbeidsplassbesøk	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Gjennom hele året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Medlemsutviklingen har vært på over 5%.

Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av lærlinger på 10% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Dele ut lærlingepakker til alle nye lærlinger innenfor vårt organisasjonsområde.	Arbeidsutvalget og Ungdomsutvalget	-Trinn 2, 3 og 4 - Tillitsvalgtkonferanser
Gjennomføre lærlingepatrulje minst 1 gang i året.	Ungdomsutvalget	-Høst 2024
Lærlingekontakt for lærlinger i KS, deltar på aktuelle arena.	Representant fra hovedklubben KS	-Gjennom året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Medlemsutviklingen har vært på over 10%. Det er gjennomført lærling patrulje i regi av ungdomsutvalget.

Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av studentmedlemmer på 10%, innen utgangen av 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Lage en plan for systematisk arbeid for å verve studenter	Ungdomsutvalget i samarbeid med studentkontakt	-Våren 2024



Skape aktivitet for studenter, for å beholde de som medlem.	Ungdomsutvalget i samarbeid med studentkontakt	-Gjennom hele året
---	--	--------------------

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Medlemsutviklingen har vært på over 10%. Ungdomsutvalget og studentkontakt har gjennomført aktiviteter og verving for studentmedlemmene.

Fagforbundet Trondheim skal ha gjennomført opplæring for alle sine klubbledere og enhetstillitsvalgte i verktøyet "KLAR" iløpet av 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på sektorklubbene sine konferanser	Sektorklubbleder og opplæringsansvarlig	-Vår 2024 og høst 2024
Tema på samlinger for enhetstillitsvalgte i privat sektor	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Vår 2024 og høst 2024
Invitere tillitsvalgte til dager de kan komme på fagforeningskontoret for å få bistand til å bruke KLAR	AU, YKA	Vår 2024 og høst 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført en kort introduksjon og gjennomgang av KLAR på Trinnskolering for tillitsvalgte og på tillitsvalgtkonferansen høsten 2025. KLAR kurset må gjennomføres i 2025 så raskt alle lister er ryddet i fane 2.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.

Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.

Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.

Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Trondheims mål:



Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i helseområdet i løpet av våren 2024.

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i oppvekstområdet, i løpet av høsten 2024.

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i teknisk sektor i løpet av våren 2025.

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i kontor og administrasjon, i løpet av høsten 2025.

Flere yrkesgrupper i Fagforbundet Trondheim skal få tilbud om relevant kompetanseheving gjennom samarbeid med AOF.

Synliggjøre og sette fokus på våre yrkesgrupper i samfunnsdebatten.

Fagforbundet Trondheim skal sette fokus på hvordan medlemmer påvirker klima- og miljøarbeid lokalt, gjennom sin yrkesutøvelse.

Fag- og tjenesteutvikling

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper på sosiale media		
TILTAK	HVEM	NÅR
Utarbeide en strategi for bruk av sosiale media	AU, Rebecca	

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper innenfor helse i løpet av våren 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen som helsefagarbeider og sykepleieren har	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2024
Markere Helsefagarbeiderens dag med kveldsarrangement den 26.11	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2024
Markere Sykepleierdagen den 12.05	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført, men har arrangert en yrkesfagdag med fokus på mange av yrkesgruppene som Fagforbundet organiserer, i samarbeid med andre fagforeninger i Trondheimsområdet, som er i Fagforbundet.

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper innenfor oppvekst, i løpet av høsten 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR

Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen barne – og ungdomsarbeideren og barnehagelæreren har	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024
Markere Barne-og ungdomsarbeiderdagen med kveldsarrangement den 03.11	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024
Markere Barnehagelærerdagen den 05.10	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Medlemmer i YKKO ble invitert til kveldsarrangementet med faglig innledning og feiring av barne- og ungdomsarbeideren. Vi har også arrangert en yrkesfagdag med fokus på mange av yrkesgruppene som Fagforbundet organiserer, i samarbeid med andre fagforeninger i Trondheimsområdet, som er i Fagforbundet.

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i kontor og administrasjon, i løpet av våren 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen kontoransatte har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2025
Markere kontoransattes dag med kveldsarrangement den 27.04	Yrkesseksjon og arbeidsutvalget	-Våren 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført, men ble arrangert fagdag for medlemmer i yrkesseksjon kontor og administrasjon.

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i teknisk sektor i løpet av høsten 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen renholdsoperatør har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen byggdrifere har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	
Markere renholdsoperatørens dag den første mandag i desember med kveldsarrangement	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025
Markere byggdrifterdagen den første mandag i september med kveldsarrangement	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført.



Flere yrkesgrupper i Fagforbundet Trondheim skal få tilbud om relevant kompetanseheving gjennom samarbeid med AOF		
TILTAK	HVEM	NÅR
Gjennom samarbeid med AOF, utvikle flere tilbud med relevant kompetanseheving for våre yrkesgrupper	Arbeidsutvalget, sektorklubbene og yrkesseksjonene	-Våren 2024 og våren 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Relevante tilbud er formidlet til medlemmene, men pga av nedleggelse av AOF i løpet av 2024, er det noe mindre tilbud som er utsendt.

Synliggjøre og sette fokus på våre yrkesgrupper i samfunnsdebatten		
TILTAK	HVEM	NÅR
Arrangere en yrkesdag på Torget i Trondheim i samarbeid med Område 6 i Fagforbundet	Arbeidsutvalget i samarbeid yrkesseksjonen	-august

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Yrkesfagdagen ble gjennomført, med stort oppmøte og mye spennende aktiviteter.

Arrangementet ble åpnet av ordfører i Trondheim kommune og norgesmester i helsefag fikk bruke arrangementet til å trene til Yrkes VM.

Fagforbundet Trondheim skal være en fagforening som arbeider for å redusere sine klimaavtrykk i større grad		
TILTAK	HVEM	NÅR
Gjennomføre tiltak med gjenbruk og reduksjon av reisevirksomhet	Arbeidsutvalget, yrkesseksjonene og sektorklubbene i KS	-Gjennom året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette er et kontinuerlig arbeid og det gjennomført i den grad det er praktisk mulig.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk. Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid. Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt. Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Trondheims mål:

Tillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal få større kjennskap til Fagforbundets politikk og verdigrunnlag i løpet av 2024.

Flere av Fagforbundet Trondheim sine medlemmer bruker stemmeretten i stortingsvalget 2025.

Fagforbundet Trondheim sine medlemmer stemmer på partier som støtter fagforbundets politikk og verdisyn, i stortingsvalget 2025.

Fagforbundet Trondheim etablerer samarbeidsavtaler med partier som støtter Fagforbundets ideologi og verdier, før sommeren 2024.

Fagforbundet Trondheim skal jobbe aktivt med påvirkning ovenfor styringspartiene i Trondheim kommune

Enhetstillitsvalgte skal få større kjennskap til den nye styringsformen i Trondheim kommune og hva den innebærer.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal få større kjennskap til Fagforbundets politikk og verdigrunnlag i løpet av 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på klubbkonferanser for sektorene	Sektorklubbleder og AU	-Våren 2024
Tema på samlinger for enhetstillitsvalgte i privat sektor	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Våren 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Flere av Fagforbundet Trondheim sine medlemmer bruker stemmeretten i stortingsvalget 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fagforeningen driver oppsøkende virksomhet i god tid før valget, med oppfordring om å bruke stemmeretten	Styret	-Fra høst 2024
Fagforeningen belyser og informerer hva de politiske ulikhetene er i god tid før valget	Styret	-Fra høst 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Må jobbes videre med i 2025.

Fagforbundet Trondheim sine medlemmer stemmer på partier som støtter fagforbundets politikk og verdisyn, i stortingsvalget 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Styret nedsetter et valgkamputvalgt høsten 2024, som jobber målrettet mot stortingsvalget 2025.	Styret	-Høst 2024
Kampanjer om å bruke stemmeretten på sosiale media	Styret og AU	-Fra nyttår 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Må jobbes videre med i 2025. Er ikke gjennomført i tilstrekkelig grad.



Fagforbundet Trondheim etablerer samarbeidsavtaler med partier som støtter Fagforbundets ideologi og verdier, før sommeren 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Inviterer partiene til styremøte vår 2024, med sikte på sondering om mulig samarbeidsavtaler	Styret og AU	-Våren 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har fått på plass samarbeidsavtaler med 3 partier. Må jobbes videre med i 2025.

Fagforbundet Trondheim skal jobbe aktivt med påvirkning ovenfor styringspartiene i Trondheim kommune		
TILTAK	HVEM	NÅR
Invitere partiene til samtaler i løpet av året	Leder	-Fortløpende
Sende høringsinnspill i sammenheng med Trondheim kommunes Handlings- og økonomiplan	Styret (yrkesseksjoner løfter også i sine styrer)	-Høsten 2024 og høsten 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Enhetstillitsvalgte skal få større kjennskap til den nye styringsformen i Trondheim kommune og hva den innebærer.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på tillitsvalgtkonferansen for KS og private områder	Hovedklubben/AU	-Høst 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.

Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.

Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.

Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.

Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforbundet Trondheims mål:

Fagforbundet Trondheim setter fokus på digitalt utenforskap og viktigheten med målrettet opplæring for ansatte.



Bidra aktivt i kommunens utvikling av digitale løsninger og sikre at det settes inn tiltak for å unngå digitalt utenforskap

Enhetstillitsvalgt i Fagforbundet Trondheim skal bli trygg på å bruke digitale verktøy som er utarbeidet i fagforbundet, i løpet av 2024-2025.

Enhetstillitsvalgt i Fagforbundet Trondheim har fått opplæring i og bruker digitale verktøy som "KLAR" og Its learning i sitt daglig virke som klubbledere.

Digitalisering

Fagforbundet Trondheim setter fokus på digitalt utenforskap og viktigheten med målrettet opplæring for ansatte.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Følge opp arbeidsplasser der det er innføring av nye systemer og arbeidsoppgaver	Sektorklubbene	-Fortløpende
Bistår enhetstillitsvalgte med å sørge for at det blir planlagt og gjennomført målrettet opplæring for alle ansatte som er omfattet av nye digitale systemer	Sektorklubbene	-Fortløpende
Sikre at hovedtillitsvalgte er inkludert i prosesser som skal bidra til nye digitale løsninger i kommunen	Hovedklubben for KS	-Fortløpende

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Må jobbes videre med i 2025.

Enhetstillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal bli trygg på å bruke digitale verktøy som er utarbeidet i fagforbundet, i løpet av 2024-2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på klubbkonferanser	Opplæringsansvarlig	-2 ganger i året
Grunnskoleringen for enhetstillitsvalgte	Opplæringsansvarlig igog veileder	-Trinn 3 og 4

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er en del av det kontinuerlige arbeidet i fagforeningen. Må jobbes videre med i 2025.

Enhetstillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim har fått opplæring i og bruker digitale verktøy som "KLAR" og Its learning i sitt daglig virke som tillitsvalgt-/klubbleder.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på trinn 2, med stort fokus på personvern	Opplæringsansvarlig	-Fortløpende etter enhetstillitsvalgte har blitt valgt
Tema på trinn 3, med stort fokus på personvern	Opplæringsansvarlig og veileder	-Så raskt som mulig etter oppsatt opplæringsplan

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:



Er en del av det kontinuerlige arbeidet i fagforeningen. Må jobbes videre med i 2025

Mangfold og inkludering

Øke kunnskapen om Fagforbundet blant folk fra andre nasjonaliteter		
Øke medlemstallet på medlemmer med utenlandsk bakgrunn		
Tiltak	Hvem	Når og hvem har ansvar
Ta kontakt med TROVO - voksenopplæringen. Besøke de og fortelle om Fagforbundet. Ta kontakt med "Menn i helse" - komme å snakke om Fagforbundet. Ta kontakt og høre om vi kan komme på et møte hvor mange samles Snakke om Fagforbundet på et møte/ fora hvor mange med f.eks afrikansk/somalisk/ eritreisk/ ukrainsk bakgrunn møtes - få innpass - fortelle hva fagforeninger gjør, hva vi står for. Sjekke ut om vi kan få med tolk/ tolketjenesten. Høre med f.eks Ismail eller andre med kontakter innenfor miljøene om han/ de vil ta noe ansvar stå på stand i forbindelse med møte nevnt i punkt over Stå på stand om mangfold og inkludering på Torgdagen i høst. Flyers på ulike språk. Tillitsvalgte med ulik bakgrunn bidrar på standen Høre med Fagforbundet sentralt om de kan trykkes opp brosjyrer i ulike språk med samme informasjon og i samme kvalitet som de norske brosjyrene. sende brev/ e-post til noen medlemmer med tydelig utenlandsk navn - høre om de har forslag til hvordan organisere flere med utenlandsk opprinnelse - kan de være behjelpelige med noe? støtte oss på Tina i Fagforbundet Trøndelag		I Forbundsuka uke 48 I høst På Torgdagen (dato?)
Styrke enhetstillitsvalgte til å øke medlemstallet av medlemmer fra andre nasjonaliteter.		
Tiltak	Hvem	Når og hvem har ansvar



Innlegg om mangfold og inkludering på tillitsvalgtkonferanse for hovedklubben Sjekke ut om vi har enhetstillitsvalgte med utenlandsk bakgrunn som kan bidra til å verve medlemmer med utenlandsk bakgrunn - som kan stå på stand, bidra inn på enheter ect		På tillitsvalgtkonferanse for hovedklubben i høst På tillitsvalgtkonferanse for hovedklubben i høst
Få flere med utenlandsk bakgrunn inn i verv i Fagforbundet Trondheim		
Tiltak	Hvem	
Valgkomiteen har fokus på å finne medlemmer med utenlandsk bakgrunn til verv. seksjoner, klubber og utvalg har fokus på mangfold og inkludering, og på å høre om engasjement for å inneha verv		Gjennom hele året

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Må jobbes videre med i 2025.*

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

LO i Trondheim og omegn

Styret:

- Anniken Lien van Marion
- Mats Monsen

Ulike utvalg i LO i Trondheim og omegn:

- Kristine leistad
- Sebastian Sæteraas
- Svein Olav Aarloth
- Finn Børge Dalen
- Karim Essahli
- Grethe Ramsland

LO Trøndelag

- Vara regionrådet, Hege Rovik
- Regionkonferansen Trøndelag, Hege Rovik

Andre utvalg:

- 8.Mars komiteen, Silje Sandum og Anniken Lien van Marion
- Trondheim kommunale pensjonskasse, Hege Rovik, fast representant



- Trondheim kommunale pensjonskasse, Mats Monsen, vara
- Medlem Personellservice, Finn Børge Dalen
- Vara Personellservice, Anne Mjøsund
- Trondheim eldreråd, Astrid Welde Johansen
- Medlem i kontrollkomiteen AØF Folkets hus Trondheim, Svein Olav Aarlott

Fylkeskretsen Fagforbundet Trøndelag

- Nestleder: Tarjei Leistad
- Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst: Janne Kristin Bjørnerås
- Styremedlem i regionstyret: Hege Rovik
- Regionssekretær: Edvin Helland
- Valgkomiteen: Mats Monsen og Julie Berg Wisløff
- Styremedlem Yrkesseksjon helse og sosial: Martin Talsnes Engen
- Vara yrkesseksjon helse og sosial: Oscar Aaslund Hovin
- Mangfoldskontakt på fylket: Duda Feizullahu Lundereng og Svetlana Alpermann

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja
	Ja

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.
	Senterpartiet Trondheim
	Rødt Trondheim

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	9 20	8 – 9. februar. 9 – 11 april.	



	12 18	5 – 6 september. 3 – 4 oktober.	
Trinn 4	21 21 18 23 16 11	3 – 5 april 24 – 26 april 28 – 30 august 23 – 25 oktober 20 – 22 november 4 – 6 desember	
Trinn 5	12 23	25 – 27 september 27 – 29 november	
Kurs i kommunikasjon	21 20 13	8. april 1. oktober 14. november	
Kurs i ferieloven	17	28. Februar	
Turnuskurs	10	17-19. april	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Styresamling	20	12-13.Februar	Nei

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Kommunalkonferansen	LO kommune	10	5.-6.Juni
Storbykonferansen	Fagforbundet Trondheim	38	11.-12.Juni
LO Skolen	LO	1	2024

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Organisatorisk frikjøp – Spleiselag

Navn på fagforening	Egne midler	Mottatte midler
Fagforbundet Trondheim		
Sum	644000	22800



Denne ressursen blir brukt til å:

Å være tilgjengelig for medlemmene og tillitsvalgte slik at de kan ta kontakt og få oppfølging i saker.

Planlegge og organisere kurs for, og holde tett kommunikasjon med, tillitsvalgte

I 2024 har vi opprettholdt fokus på private barnehagene der vi har få medlemmer, og ingen tillitsvalgte. Det har blitt valgt noen flere tillitsvalgte, og alle tillitsvalgte i private barnehager får tettere oppfølging.

Det er jobbet kontinuerlig med kartlegging og krav om tariffavtaler.

Ressursen er også blitt brukt til å ta kontakt med nye medlemmer og kartlegge trekkavtaler

Det er planlagt medlemsmøter hos nye arbeidsgivere

Det er jobbet aktivt for å få på plass tillitsvalgte på disse medlemsmøtene

Vår vurdering:

Midlene har vært et viktig bidrag til at Fagforeningen har økt aktivitet. Både gjennom oppfølging av private tariffområder, aktivisering og kursing av tillitsvalgte. På grunn av stor saksmengde innen dette arbeidet, har fagforeningen brukt disse midlene til frikjøp en ny tillitsvalgt for å bistå i dette arbeidet. Vi mener at organisatorisk frikjøp har fungert etter intensjonen.

Sted og dato _____/_____

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Pensjonisttilitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem
