**Handlingsplan 2024 - 2025**

**Fagforbundet Indre Fosen**

**Vedtatt på årsmøtet den 30.01.2024**

**Innledning**

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2025. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforenings styret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

**Strategiplanen 2024 - 2025**

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

**Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller**

**Hovedmål 2024-2025**

* Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
* Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
* Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
* Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målretta innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
* Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

**Fagforening Indre Fosens mål:**

* Bidra til at retningslinjer for heltid i Indre Fosen kommune blir vedtatt.
* Påse at klubbledere tar drøftinger om deltidsbruk.
* Bruke yrkesseksjonene i lokale lønnsforhandlinger.
* Oppmuntre til å ha lønnssamtale med arbeidsgiver for å forhindre forskjeller i lønn.
* Fremme krav etter AML kap 14 for alle som har rettmessig krav i henhold til lovverket.

**Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

**Hovedmål 2024-2025**

* Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
* Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
* Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
* Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
* Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

**Fagforening Indre Fosens mål:**

* Kontinuerlig følge med om noe blir vurdert utredet ifht dette.
* Etterspørre tjenester som kjøpes inn og om det blir benyttet vikarbyrå.
* Ha gode argumenter hvis det blir aktuelt og skape godt samarbeidsfora mellom alle klubbledere/tillitsvalgte.
* Tett dialog med politikerne.
* Jobbe for å få et vedtak på at vi ønsker å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
* Samarbeide med politikerne på lokalt plan og ett tett samarbeid med LO Fosen.

**Organisasjonsbygging og tariffmakt**

**Hovedmål 2024-2025**

* Styrket tariffmakt i KS-området.
* Styrket tariffmakt i Spekter helse.
* Styrke tariffmakten i NHO området.
* Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
* Ti prosent økning av studentmedlemmer.
* Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
* Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

**Fagforening Indre Fosens mål:**

* Jobbe kontinuerlig med verving.
* Få på plass klubbledere på alle arbeidsplasser og være synlige ute.
* Fokus på å verve elever, lærlinger og studenter.
* Lokal vervepremie for verving av medlem nr 1000
* Lokalt velkomstbrev til nye medlemmer iflg styrevedtak 64/23 12.12.23
* Ta en samtale med alle nye medlemmer fortløpende.
* Kontakte medlemmer som melder seg ut for å kartlegge årsaker til utmelding og forebygge økning av utmeldingsprosent.

**Fag- og tjenesteutvikling**

**Hovedmål 2024-2025**

* Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
* Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
* Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
* Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

**Fagforening Indre Fosens mål:**

* Seksjonsledere skal delta på klubbledermøter 2 ganger pr år. Være med på arbeidsplassbesøk på sine områder.
* Sørge for at klubbledere etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonene i arbeidet ovenfor arbeidsgiver.
* Bistå klubbledere etter HA ved gjennomføringer av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
* Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
* Fokus på klima/miljø ved arrangementer og innkjøp av stæsj.

**Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

**Hovedmål 2024 - 2025**

* Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
* Flertallet av Fagforbundets medlemmer skal bruke stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
* Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
* Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

**Fagforening Indre Fosens mål:**

* Snakke frem om hva Fagforbundet står for, og fokusere på våre kjernesaker både til medlemmer og i det politiske miljø.
* Arbeidsplassbesøk og bruk av sosiale medier for å fortelle hvor viktig der er at vi bruker vår stemmerett i valg. Vi stemmer over hvem som skal være vår fremtidige arbeidsgiver.
* Jobbe for ett godt samarbeid med politiske partier som deler samme verdier som fagforbundet.

**Digitalisering**

**Hovedmål 2024 - 2025**

* Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
* Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
* Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
* Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte/klubbledere.
* Tillitsvalgte/klubbledere har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

**Fagforening Indre Fosens mål:**

* Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
* Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

**TILTAKSPLAN FOR FAGFORBUNDET INDRE FOSEN 2024:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| DATO | | TILTAK | KOMMENTAR/STED | ANSVAR |
| 13.02.2024 | Styremøte | | Rissa | Leder |
| 14-15.02.2024 | Trinn 3 | | Nord Fosen/Åfjord | Område 4 |
| 27.02.2024 | Opplæring i KLAR | | Trondheim |  |
| 27-28.02.2024 | Fane 2 kurs | | Trondheim |  |
| 05-06.03.2024 | Kassererkurs  Kurs for nye tv i fagforeningen | | Kristiansund  Stjørdal |  |
| 12.03.2024  12.03.2024 | Styremøte  Tema Ung | | Leksvik  Trondheim | Nestleder |
| **Vår** | **Arbeidsplassbesøk KKO** | |  | **Seksjon KKO** |
| **Vår** | **364 Office** | |  | **Seksjon KA** |
| **Vår** | **Medlemsmøte/kurs** | |  | **Seksjon SHS** |
| 19-21.03.2024 | Forkurs (tale og debatt trening) Rep.skap | | Stjørdal |  |
| 08.04.2024 | Styremøte | | Rissa | Leder |
| 09-10.04.2024 | Turnuskurs | | Indre Fosen | Område 4 |
| 11.04.2024 | Skoleinformatørkurs | | Trondheim |  |
| 01.05.2024 | 1 mai arrangement | | Rissa | Styret/LO |
| Vår | Områdemøte? | |  |  |
| **Vår** | **Medlemskveld** | |  | **Seksjon KKO** |
| 02.05.2024 | Styremøte | | Rissa | Leder |
| 07-08.05.2024 | Leder/Nestleder og HTV samling | | Stjørdal |  |
| 14-15.05.2024 | Turnuskurs område Midt | |  |  |
| Vår | Medlemskveld | | ? | Styret |
| **Mai/Juni** | **Foredrag pensjon for ungdom** | |  | **Ungdomsutvalget/Styret** |
| 03.06.2024 | Trimtur Gapahuk | | Fjølvikbotten | Styret |
| 12.06.2024 | Sommeravslutning styret/klubbledere | | Rissa | Leder/HTV |
| Uke 25 | Fagforbundsuka | |  | Styret |
|  |  | |  |  |
| 17.08.2024 | Rissamartna? | | Rissa | Styret |
| **Høst** | **Lærlingepatrulje/arb.plassbesøk/Johan Bojer** | | **Drahjelp fra fylket** | **Ungdomsutvalget/styret** |
| 09.09.2024 | Styremøte | | Leksvika | Leder |
| 10.09.2024 | Klubbledersamling | | Ørland | Område 4 |
| 11.09.2024 | Leder/Nestleder og HTV samling | | Digitalt |  |
| **16.09.2024** | **Trimtur** | | **Døndalsvatnet** | **Seksjon KKO** |
| **Høst** | **Kurs i Vold og trusler i første linje** | |  | **Seksjon KA** |
| **Høst** | **Filmkveld** | | **Ørland** | **Ungdomsutvalget** |
| **Høst** | **Kurs/medlemsmøte** | |  | **Seksjon SHS** |
| 17-18.09.2024 | Kurs for valgkomite` | | Digitalt |  |
| 05.10.2024 | Høstfest | | Skaugdalen | Styret |
| 15.10.2024 | Styremøte | | Rissa | Nestleder |
| 30-31.10.2024 | Rep.skap | | Stjørdal? |  |
| Høst | Medlemskveld Tema Lønnslipp | | ? | Styret |
| 04-06.11.2024 | LO uka | | ? | LO |
| Uke 46 el. 47 | Områdemøte | | ? |  |
| 12.11.2024 | Styremøte | | Rissa | Leder |
| 10.12.2024 | Juleavslutning styret/klubbledere | | Leksvik | Leder/HTV |
| 14.01.2025 | Styremøte | | Rissa | Leder |
| 28.01.2025 | Årsmøte | | Rissa | Styret |