

**Årsberetning 2023**

**for**

**Fagforbundet Indre Fosen 176**

**Behandlet av årsmøtet den 30.01.2024**

[Innledning 3](#_Toc139353295)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 3](#_Toc139353296)

[Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte 4](#_Toc139353297)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 4](#_Toc139353298)

[Valgkomitéen 4](#_Toc139353299)

[Revisorer 5](#_Toc139353300)

[Kontorforhold 5](#_Toc139353301)

[Ansatte 5](#_Toc139353302)

[Andre eiendeler 5](#_Toc139353303)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 6](#_Toc139353304)

[Medlemmer uten tariffavtale 6](#_Toc139353305)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 6](#_Toc139353306)

[Koordineringsledd 7](#_Toc139353307)

[Medlemsutvikling 7](#_Toc139353308)

[Møtevirksomheten 8](#_Toc139353309)

[Utvalgenes virksomhet 8](#_Toc139353310)

[Ungdomsutvalget 8](#_Toc139353311)

[Pensjonistutvalget 8](#_Toc139353312)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 9](#_Toc139353313)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 9](#_Toc139353314)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 9](#_Toc139353315)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 9](#_Toc139353316)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 9](#_Toc139353317)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 10](#_Toc139353318)

[Målsettinger og planer i perioden 10](#_Toc139353319)

[Gode offentlige tjenester med egne ansatte 11](#_Toc139353320)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 12](#_Toc139353321)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 13](#_Toc139353322)

[Andre lokale utfordringer 16](#_Toc139353323)

[Representasjon 17](#_Toc139353324)

[Fylkeskretsen 17](#_Toc139353325)

[Andre utvalg 17](#_Toc139353326)

[Kurs og konferanser 17](#_Toc139353327)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 19](#_Toc139353328)

# Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforenings styret** | **Navn** | **Organisatorisk****frikjøp og frikjøpsprosent****(Ikke spleiselaget)** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene****og retnings- linjene** |
| Leder | Aud Janne Hafeld | 40 % |  |  |
| Nestleder | Virginia Rønning |  |  |  |
| Opplærings- ansvarlig | Torun Sæther |  |  |  |
| Kasserer | Monika Rognes Dretvik |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Stine Mari Gangstad |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Dagunn Dyrendahl |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Ole Andreas Killingberg, konstituert etter Øystein Løvø. |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Tove Iren Haugerø |  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Stine SætherPerm fra aug ut des.Maurice rykket opp denne perioden. |  |  |  |
| Verneombud | Monika Kvithyll Føll |  |  |  |
| Pensjonist/uføreutvalget | Elin Sunde |  |  |  |
| Styremedlem | Maurice EckelFra aug: Hege E.Flataunet |  |  |  |
| Styremedlem | Audgunn Nilsen HTV |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Nestleder: Anita FalkfjellMette Haugerø |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  |  |  |  |
| Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekststyret | Nestleder: Monika Dretvik RognesStyremedlemmer: Grete Saus perm 2023,Margareth Askjemshalten |  |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Virginia Rønning |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Nestleder: Maurice EckelVara: Hege Elisabeth Flataunet  |  |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt |  |  |  |  |
| Vara styremedlem |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| HTV | Audgunn Nilsen | 100 % | KS |
| HTV | Aud Janne Hafeld | 10 % | KS |
| HTV | Kristian Mandahl |  | Spekter 026 |
|  |  |  |  |

# Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Indre Fosen 176 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Aud Janne Hafeld
* Audgunn Nilsen
* Virginia Rønning

# **Representanter til LO lokalt**

LO FOSEN

* Tove Iren Haugerø
* Aud Janne Hafeld

LO INDERØY OG LEKSVIK

* Audgunn Nilsen
* Monika Rognes Dretvik

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Ungdomsrepresentant | Maiken Thanem |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial - | Hanne Fissum  |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon | Audhild Sjøli |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Marianne Kjervågsund |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk |  |
| Pensjonist/uførerepresentant | Eva Turid Skånøy Melhus |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Unni Knutsen Rognes

2: Inge Krogstad

Vara: Kjell Sverre Tung

# Kontorforhold

Fagforbundet har i løpet av året flyttet kontor fra 2 etg på Rissa Rådhus og ned til 1 etg. Vi har fått ett mye større kontor og god plass.

Har også disponibelt ett kontor ved Leksvik Kommunehus.

### Ansatte

Aud Janne Hafeld er ansatt i 40 % for å drive fagforeningen.

**Økonomi**

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2022 | Bankinnskudd 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2022 | Egenkapital 31.12.2023 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
|  |  | 507168,71 | 577754,26 |  |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 540 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 17 |
| Spekter helse | 13 |
|  |  |
|  |  |
| PBL | 18 |
| Virke | 4 |
| KA | 6 |
|  |  |
|  |  |
| NHO | 12 |
| Uorganisert arbeidsgiver – uten inngått direkteavtale | 4 |
|  |  |

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Vanvikan idrettslag | 2 |
| Prima Arena AS | 2 |
| Eider AS | 1 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Indre Fosen kommune | KS | Audgunn Nilsen 100%Aud Janne Hafeld 10% | Ja |  |
| Indre Fosen kirkelige fellesråd | KA | Margareth Askjemshalten | Nei |  |
| Private barnehager | PBL |  | Nei | Vanskelig å få på plass klubbledere og samarbeid mellom barnehagene. |
| Fosen Renovasjon | KS 1701 | Tom Bugten | Nei |  |
| Olivia Solhaugen | NHO 453 |  | Nei |  |
| Unicare | Spekter 026 | Kristian Mandahl | Nei |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Medvind Assistanse AS

Olivia Solhaugen: Leder er med som styremedlem i koordineringsleddet.

Unicare Rehabilitering : Leder er med som styremedlem.

Trøndelag Brann og Redning TBRT: Leder er med i styret i koordineringsleddet og medlem av koordineringsleddet.

### Medlemsutvikling

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****vervemål:** | **Fagforeningens****vervemål for yrkesaktive:** |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| 64 | 79 | 40 | 60 |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 |
| 964 | 980 | 553 | 584 |
|  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 |
| 136 | 102 | 307 | 324 |
|  |  |  |  |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 |
| 12 | 22 | 19 | 15 | 22 | 16 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 |
| 495 | 496 | 13 | 13 |
| **Fagforeningens****vervemål for lokale satsingsområder** |  |
| 01.01.23 | 31.12.23 |  |  |
|  |  |  |  |

Fagforeningen har hatt verving på dagsorden gjennom hele året. I forbindelse med valgkampturneen i år besøkte vi medlemmer på alle arbeidsplasser. Noen få plasser passet det litt dårlig på oppsatte tidspunkt. Hadde som mål å passere 1000 medlemmer i fagforeningen, manglet 19 stykker ved årsskifte.

Fagforeningen satser mye tid og ressurser på medlemspleie. Noe vi tror og får tilbakemeldinger på er viktig for medlemmene. Vi prøver å være godt synlig og bistår våre klubbledere ved arbeidsplassene.

I 2023 har det ikke vært så mye aktivitet iblant ungdommene våre så ikke fått vervet så mye yngre medlemmer/lærlinger som ønsket.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt og behandlet følgende saker:

* Åpning
* Konstituering
* Årsberetning 2022
* Årsregnskap 2022
* Handlingsplan 2023
* Budsjett 2023
* Valg
* Utsending til årsmøte LO Fosen og LO Leksvik og Inderøy 2023

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 67 saker.

Styret har behandlet 16 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende: Valgkampen

Andre møter/samlinger fagforeningens regi:

* Medlemskveld med Maria Skogly.
* Medlemsmøter x 2 digitalt i forhold til tariffdebatten.
* Styret arrangerte styresamling med vararepresentanter i Trondheim over 2 dager.
* Fagforbundet Indre Fosen arrangerte samling for klubbledere valgt etter hovedavtale sammen med Fagforbundet Ørland og Fagforbundet Nord-Fosen som også gikk over 2 dager.
* 2 dager med valgkampturne. En i juni og en i august.
* Vertskap for områdemøte i november. Dette er ett samarbeidsmøte i område 4. De som er med der er Fagforbundet Ørlandet ,Fagforbundet Nord-Fosen og Fagforbundet Indre Fosen.
* Møter med Arbeiderpartiet før kommunestyremøtene.

Sosiale aktiviteter:

* Høstfest for alle medlemmer, 90 medlemmer møtte opp på middag ved Stadsbygd samfunnshus. Utdeling av 25 og 40 års nåler. Sosialt fellesskap og topp musikk av Anders Fagerdal.
* Det ble gjennomført gåtur til Døndalsvatnet.
* Stand på Rissa Martna.

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Stine Sæther permisjon fra august og ut 2023

Nestleder: Maurice Eckel

Styremedlem: Hege Elisabeth Flataunet

Det ble gjennomført møte med lærlingene i forkant av områdemøtet.

### Pensjonist – og uføreutvalget

Styret har bestått av:

Leder: Elin Sunde

Leder har vært med på alle styremøter.

Har vært på to samlinger i Trondheim og en samling Stjørdal

Vi har ikke hatt noen tur i år, men håper vi får det til sommeren 2024

Leder

Elin Sunde

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Stine Mari Gangstad

Nestleder: Anita Falkfjell

Styremedlem: Mette Kristin Haugerø

I 2023 har yrkesseksjon helse og sosial arrangert et kurs til sine medlemmer. 25 oktober arrangerte vi kurs med familieterapeut og spesialpedagog Maria Skogly. Dette i samarbeid med de andre tre yrkesseksjonene.

Leder har deltatt på jevnlige styremøter igjennom året.

I april deltok hele seksjonsstyre på styrekurs i Trondheim.

Leder har også deltatt på opplæringssamling for yrkesseksjonsledere, fylkesmøte, fylkeskonferansen, fagpolitisk kurs i Oslo og yrkesseksjonsledersamling.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

### Utvalgets sammensetning:

### Leder: Tove Iren Haugerø

Nestleder: Virginia Rønning

* Det er avholdt 3 møter. Første møtet var med fylkesleder i yrkessekjsonen våren 2023
* Styret møttes for å planlegge aktiviteter som seksjonen skal gjennomføre.
* Leder har deltatt på fylkesmøte i Stjørdal mars 2023.
* Leder har deltatt på fylkeskonferansen i Trondheim april 2023
* Leder og nestleder var på fagpolitisk kurs i Oslo juni 2023.
* Leder har vært med på seksjonsledersamling mars 2023
* Leder og nestleder har vært med på valgkampturne (arbeidsplassbesøk)
* Vi har hatt et kurs sammen med de andre seksjonene høsten 2023
* Nestleder var på kurs i hersketeknikk november 2023
* Leder og nestleder var på områdemøte november 2023

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Ole Andreas Killingberg konstituert etter at forrige valgte leder Øystein Løwø

Ikke vært noe aktivitet i yrkesseksjonen i 2023.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Dagunn Dyrendahl

Nestleder: Monika Rognes Dretvik

Styremedlem: Grete Saus (permisjon)

Styremedlem: Margareth Askjemshalten

* Aktiviteter yrkesseksjonen KKO 2023
* 3 digitale møter for yrkesseksjonsledere i Fylket.
* 1 styremøte yrkesseksjonen på Fylket. Der er jeg nå 1. vara.
* Styremøter.
* Styresamling (april).
* Videresendte kurs og info fra Fylket.
* Fylkesmøte, fylkeskonferanse, representantskapsmøte og tariffkonferanse.
* Seksjonsledersamling (mars).
* Fagpolitisk kurs, Oslo, Sundvollen og Utøya.
* Valgkampturne juni og august.
* Gåtur til Dørndalsvatnet.
* Kurskveld med Maria Skogly.
* Høstfest.
* Medlemsmøte.
* Områdemøte.
* Martna, jeg og Monika D.R sto på stand.
* ( Samling for alle klubbledere i område 4)

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

* Fagforeningen har utfordringer med å få samlet medlemmer på møter og arrangement.
* Medlemstur til Dørndalsvatnet, fantastisk fin ettermiddag.
* Styret kjenner også på en utfordring med å ha engasjerte personer i vervene. Det har vært travelt år på mange arbeidsplasser, og da er det vanskelig å få tid og overskudd til å engasjere seg optimalt.
* Styret har tilrettelagt for digitale møter i forbindelse med tariff men var få medlemmer som hadde koblet seg på.

# Målsettinger og planer i perioden

**Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller**

**Tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Gjøre klubbledere god på å gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Forberede forhandlingsutvalget på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

**Fagforeningens målsetting:**

Jobbe med heltid i kommunen

Tema og gjennomgang på tillitsvalgt/klubbledermøter

Få alle arbeidsplasstillitsvalgte/klubbledere til å drøfte dette med arbeidsgiver

Tema på klubbledermøter, slik at vi får en oversikt om dette blir gjennomført

Gjøre tillitsvalgte/klubbledere trygg for å fremme disse kravene

**Måloppnåelse:**

Retningslinjer i fht heltid ble revurdert før jul. Skal sendes Administrasjonsutvalget når det kommer i gang etter kommunevalget for å bli vedtatt der.

17 medlemmer har fått fast ansettelse etter rettmessig krav jmf AML § 14.

Heltid har vært tema på flere møter gjennom året.

### Gode offentlige tjenester med egne ansatte

**Tiltak**

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester

som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne

ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter

vedtektene.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

**Fagforeningens målsetting**

Følge med om noe tenkes å privatiseres.

Etterspørre tjenester som kjøpes inn og om det blir benyttet vikarbyrå

Ha gode argumenter hvis det blir aktuelt

Skape godt samarbeidfora mellom alle tillitsvalgte

God dialog med politikere

Jobbe for å få et vedtak på at vi ønsker tillitsbasert ledelse

Sammen med politikere få en lokal plan

Samarbeide tett med LO Fosen

**Måloppnåelse:**

Stiller spørsmål ved usikkerhet om det er planer om konkurranseutsetting.

Tett samarbeid med LO Fosen

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

**Tiltak**

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare

og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Lage en plan for å rekruttere lærlinger.

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med Fylkesstyret.

Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

**Fagforeningens målsetting**

Lage en oversikt på vervepotensialet

Jobbe kontinuerlig med verving

Forsøke å få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser

Invitere oss inn på lærling møter

Vite hva vi kan tilby medlemmer med høyskolekompetanse

Vise hva vi kan tilby, og hva Fagforbundet står for

Invitere oss inn på VGS - Besøkte Johan Bojer skole under valgkampen.

Skape en forståelse om hva klubb er

Få tillitsvalgte til å skape et klubbstyre der det er mulig

Gjennomgang på hva som er viktig for oss å dele på sosiale medier

Invitere seksjonsledere på plasstillitsvalgtsmøter/klubbledermøtene.

**Måloppnåelse:**

Har fått på plass en del nye klubbledere/tillitsvalgte, ikke lyktes helt i private områder.

Besøkte Johan Bojer Skole sist høst med positiv erfaring.

Jobbet med ``klubb`` begrepet. Prøver å implementere det i organisasjonen.

Noen seksjonsledere har vært med på klubbledermøter/ptv møter pga dobbeltroller.

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Tiltak**

Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige.

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av

drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide

og iverksette kompetanseplaner.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliseringsog

utskillingsprosesser.

Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.

**Fagforeningens målsetting**

Tillitsvalgte må få kunnskap på når seksjoner skal kontaktes

Gjennomgang av tema i klubbleder/ptv-møter

Kreve oss inn når det er saker som angår våre medlemmer

Vise medlemmer hvilke tilbud som finnes

Gjøre oss kjent med hvilke muligheter som finnes for å ta fagbrev

Send ut invitasjoner på kurs

Arrangere kurs som blir etterspurt

Fokusere på klima ved arrangementer

**Måloppnåelse:**

Hatt tema på hvert ptv/klubbledermøter.

Sendt ut tilbud om kurs/utdanning som har kommet fra fylket og sentralt fortløpende.

Fokus på klima/miljø men her kan vi bli bedre.

**Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning**

**Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.

Etablere allianser om felles politiske saker.

Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets

kjernesaker.

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk,

medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til

å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

**Fagforeningens målsetting**

Skape god dialog med politikere i flere partier

Fremsnakke vår politikk hos politikere

Fokusere på våre kjernesaker

Snakk om hva Fagforbundet står for og ønsker

Tema på møter

Arbeidsplassbesøk

**Måloppnåelse:**

Jevnlig kontakt med politikere hvor vi framsnakker vår politikk og verdier. Hatt fokus på våre kjernesaker.

Deltok aktivt i valgkampen og motiverte sterkt til å bruke stemmeretten.

Gjennomførte mange arbeidsplassbesøk. Nesten alle hvor vi har medlemmer unntatt en barnehage.

**Digitalisering**

**Tiltak**

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy,

personvern og IT-sikkerhet.

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av

digitale løsninger.

Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet

Digihjelpen.

**Fagforeningens målsetting**

Dialog med arbeidsgiver i ulike fora

Involvere oss der det er mulig og naturlig

Undersøke hvilke tiltak som behøves

**Måloppnåelse**

Samarbeidsmøter ute på avdelingene.

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen:

* Yrkesseksjon Kirke Kultur Oppvekst: 1. Vara Dagunn Dyrendahl
* Ungdomsutvalget: Styremedlem Maurice Eckel

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Ja, har møte foran hvert kommunestyre og går igjennom saksliste. | Har en samarbeidsavtale |  |
| Ja | Ja  | Ja |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Nei |  |  |
| Nei |  |  |  |

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1  | 3 | 13-15.09.2023 | X |
| Fase 2  | 0 |  |  |
| Temakurs i turnus….. | 4 | 09-11.10.2023 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

* Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1  | 1 |  | X |
| Fase 2  |  |  |  |
| Temakurs i styrearbeid |  | 25.26.10.2023 |  |
| Temakurs i forhandlingskurs…….. | 1 | 12-13.10.2023 |  |
| Temakurs i Fane 2 | 1 |  |  |
|  |  |  |  |

**Andre kurs og konferanser**

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs**  | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Tillitsvalgt/klubbledersamling | Område 4 | 40 | 01-02.10.2023 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet**

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs, fagdager og konferanser** | **Antall deltakere** | **Antall studietimer** | **Dato** **gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Temakveld med Maria Skogly | 67 | 3 |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

* Oppfølging av private avtaleområder
* medlemspleie i form av arbeidsplassbesøk
* Valgkamp
* Temakveld
* Martna

Frikjøpet er benyttet til å jobbe spesifikt med oppgavene. Vi har ikke lyktes med alle punkter vi satte oss.

**Avslutning**

Vil her benytte anledningen å takke alle tillitsvalgte/klubbledere for den gode jobben som gjøres i fagforeningen vår.

Tillitsvalgte/klubbledere er den viktigste medlemsfordelen vi har, og vi har sett det ekstra godt de siste årene, da det var utfordrende å få møtt medlemmer på arbeidsplassene under pandemien. Den har også endret oss i alle fall på digitale arenaer. Dette er noe fagforbundet har lært mye av og vi tilrettelegger mye for at medlemmer også kan delta digitalt på mye. Uansett er det trivelig å møtes fysisk noen ganger derfor satser vi også på slike treff i 2024. Håper mange medlemmer møter opp. Bli kjent med oss.

Vi ønsker å gjennomføre flere aktiviteter rettet mot dere medlemmer og håper dere har innspill på hvilke aktiviteter dere ønsker. Send en epost eller gi innspill til fagforeninga dirkete eller på sms/plasstillitsvalgt/klubbledere på din arbeidsplass.

*HA ETT FINT ÅR - 2024*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Sted og dato

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Uføre/Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |