



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet Sandnes avd 281**

**Behandlet av årsmøtet den 28.01.2025**

|                                                                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Innledning .....                                                                                                 | 3  |
| Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....                                                          | 3  |
| Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte .....                                                 | 4  |
| Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger).....                                         | 4  |
| Valgkomitéen .....                                                                                               | 4  |
| Revisorer .....                                                                                                  | 5  |
| Kontorforhold .....                                                                                              | 5  |
| Ansatte .....                                                                                                    | 5  |
| Andre eiendeler .....                                                                                            | 6  |
| Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på<br>tariffområder ..... | 6  |
| Medlemmer uten tariffavtale .....                                                                                | 6  |
| Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....                                                    | 6  |
| Koordineringsledd.....                                                                                           | 7  |
| Medlemsutvikling.....                                                                                            | 7  |
| Møtevirksomheten .....                                                                                           | 8  |
| Utvalgenes virksomhet .....                                                                                      | 9  |
| Ungdomsutvalget.....                                                                                             | 8  |
| Pensjonistutvalget.....                                                                                          | 9  |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....                                                            | 9  |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....                                                   | 10 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....                                                       | 10 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....                                                   | 10 |
| Øvrige utvalg i fagforeningen.....                                                                               | 9  |
| Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....                                            | 11 |
| Målsettinger og planer i perioden .....                                                                          | 11 |
| Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....                                                                  | 12 |
| Organisasjonsbygging og tariffmakt.....                                                                          | 14 |
| Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling.....                                                                         | 15 |
| Andre lokale utfordringer .....                                                                                  | 18 |
| Representasjon .....                                                                                             | 18 |
| Fylkeskretsen .....                                                                                              | 18 |
| Andre utvalg.....                                                                                                | 19 |
| Kurs og konferanser.....                                                                                         | 19 |
| Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....                                          | 20 |
| Regnskap /innmeldte saker.....                                                                                   | 20 |
| Bevilgninger/budsjett.....                                                                                       | 21 |
| Valg.....                                                                                                        | 22 |
| Vedlegg: Handlingsplan 2024-2025                                                                                 |    |

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

| Fagforeningsstyret                                      | Navn                          | Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent<br><br>(Ikke spleiselaget) | Honorar i kr | Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------|
| Leder                                                   | Elin Østvold                  | 50%                                                                  | 30000        |                                                   |
| Nestleder                                               | Magnus Grønnevik              | 10%                                                                  | 20000        |                                                   |
| Opplæringsansvarlig                                     | Benedicte Møller              |                                                                      | 12000        |                                                   |
| Kasserer                                                | Kenneth Nordbø                |                                                                      | 55000        |                                                   |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial                      | Nina Stokke                   |                                                                      | 5000         |                                                   |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst            | Inger Sjursen                 |                                                                      | 5000         |                                                   |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk                | Paul Ueland                   |                                                                      | 5000         |                                                   |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon             | Amira Mehremic                |                                                                      | 5000         |                                                   |
| Ungdomstillitsvalgt                                     | Brit Marie Strøm til 30.06.24 |                                                                      |              |                                                   |
| Pensjonistillitsvalgt                                   | Beth Anbjørnsen               |                                                                      |              |                                                   |
| Styremedlem                                             | Unni Dahle                    |                                                                      |              |                                                   |
| Sekretær                                                | Elin Tjøstheim                |                                                                      |              |                                                   |
| Styremedlem                                             | Laila Espedal                 |                                                                      |              |                                                   |
| Styremedlem                                             | Steinar Veland                |                                                                      |              |                                                   |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial           | Norunn Salte Risa             |                                                                      |              |                                                   |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk     | Aleksander Seldal             |                                                                      |              |                                                   |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |                               |                                                                      |              |                                                   |

|                                           |  |  |  |  |
|-------------------------------------------|--|--|--|--|
| Vararepresentant kontor og administrasjon |  |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt                  |  |  |  |  |
| Vara pensjonisttilitsvalgt                |  |  |  |  |
| Vara styremedlem                          |  |  |  |  |
|                                           |  |  |  |  |

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

| Verv | Navn               | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|------|--------------------|-----------------|--------------|
|      | Elin Østvold       | 50%             | KS/alle      |
|      | Magnus Grønnevik   | 30%             | KS/alle      |
|      | Laila Espedal      | 20%             | KS           |
|      | Marianne Lilleland | 100%            | KS           |
|      | Siri Andersen      | 100%            | KS           |
|      | Benedicte Møller   | 90%             | KS           |

### Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Elin Østvold
- Magnus Grønnevik
- Laila Espedal
- Benedicte Møller
- Kenneth Nordbø

### Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Elin Østvold  
Magnus Grønnevik  
Benedicte Møller  
Brit Marie Strøm  
Laila Espedal

### Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|       |                        |
|-------|------------------------|
| Leder | Laila Øverlien Ravndal |
|-------|------------------------|

|                                                         |                        |
|---------------------------------------------------------|------------------------|
| Nestleder                                               |                        |
| Medlemmer                                               | Steinar Veland         |
| Ungdomsrepresentant                                     |                        |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -         | Tone Stålem            |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon  |                        |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Laila Øverlien Ravndal |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk     | Magnus Grønnevik       |
| Pensjonistrepresentant                                  | Bodil Sjølyst Eik      |

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Egil Berga

2: Siri Merete Espedal

Vara:

## Kontorforhold

Fagforbundet Sandnes har kontor på Forsand, og på Folkets hus i Sandnes

## Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Vi har ingen ansatte

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

| Bankinnskudd<br>31.12.2023 | Bankinnskudd<br>31.12.2024 | Egenkapital<br>31.12.2023 | Egenkapital<br>31.12.2024 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 4 017 380                  | 4 066 862,88               | 5 374 886                 | 5 287 583                 | 126 900                                                                      |
|                            |                            |                           |                           | 1 245 455                                                                    |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Vi eier en leilighet på Tregde som leies ut til medlemmer av Fagforbundet Sandnes. Gunn Nordås har ansvar for dette.

Mobiltelefonsom vi bruker til kontortelefon. Bærbar pc

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R-9011 i fane 2**

| <b>Tariffområde</b>                                | <b>Antall medlemmer</b> |
|----------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>Total</b>                                       | <b>1940</b>             |
| <b>500 - TREKKER - UTEN TARIFFAVTALE</b>           | <b>15</b>               |
| <b>717 - STANDARDOVERENSKOMST I 2014-2016</b>      | <b>3</b>                |
| <b>KA 027 - HOVEDTARIFFAVTALEN</b>                 | <b>2</b>                |
| <b>KS 100 - Samfunnsbedriftene</b>                 | <b>1</b>                |
| <b>KS 300 - HOVEDTARIFFAVTALEN</b>                 | <b>1705</b>             |
| <b>NHO 595 - BPA-overenskomsten</b>                | <b>4</b>                |
| <b>PBL 028 - HOVEDTARIFFAVTALE</b>                 | <b>139</b>              |
| <b>Spekter 028 - NORSK MEDISINALDEPOT AS</b>       | <b>1</b>                |
| <b>Spekter 072 - UNILABS NORGE AS</b>              | <b>1</b>                |
| <b>SPEKTER 100 - SPEKTER HELSE-AVTALEN</b>         | <b>2</b>                |
| <b>Trygg 001 - Hovedtariffavtale - Hovedavtale</b> | <b>40</b>               |
| <b>Virke 003 - HUK HELSE OG SOSIALE TJENESTER</b>  | <b>2</b>                |
| <b>(tom)</b>                                       | <b>25</b>               |
|                                                    |                         |

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

| <b>Arbeidsgiver</b>     | <b>Antall medlemmer</b> |
|-------------------------|-------------------------|
| Beauté Fatale AS        | 2                       |
| Bewell by makeup art AS | 3                       |
| Blepharo Øyeklinikk AS  | 1                       |
| Ganddal Legesenter AS   | 1                       |
| Husmorvikarene AS       | 1                       |
| Klepp Apotek AS         | 1                       |
| Klinikk Spero AS        | 1                       |
| Mediteam AS             | 1                       |
| Opus Legesenter AS      | 1                       |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Pedagogisk Bemanning AS               | 2 |
| Rogaland Røde Kors med Flekkefjord By | 1 |
| Sandnes International School          | 1 |
| Sandnes Klinikken AS                  | 1 |
| Skagen Eiendomsforvaltning AS         | 1 |
| Skeiane Legesenter AS                 | 1 |
| Skin Fuel Empire Kvadrat AS           | 1 |
| Velbehag kirkegate 26 AS              | 2 |

(jfr. vedtektenes § 11.7).

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

KL Ecura

KL Frelsesarmeen

## Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

| Fagforeningens<br>vervemål:                  |               | Fagforeningens<br>vervemål for yrkesaktive: |               |          |          |
|----------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------|---------------|----------|----------|
| Vervemål totalt:                             | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv:                        | Måloppnåelse: |          |          |
| 207                                          | 229           |                                             |               |          |          |
| Medlemstall totalt:                          |               | Yrkesaktive totalt:                         |               |          |          |
| 01.01.24                                     | 31.12.24      | 01.01.24                                    | 31.12.24      |          |          |
| 3060                                         | 3061          | 1922                                        | 1919          |          |          |
| Antall yrkesaktive medlemmer under<br>30 år: |               | Antall pensjonistmedlemmer                  |               |          |          |
| 01.01.24                                     | 31.12.24      | 01.01.24                                    | 31.12.24      |          |          |
| 374                                          | 382           | 883                                         | 891           |          |          |
| Studenter:                                   |               | Lærlinger:                                  |               | Elever:  |          |
| 01.01.24                                     | 31.12.24      | 01.01.24                                    | 31.12.24      | 01.01.24 | 31.12.24 |
| 80                                           | 86            | 50                                          | 59            |          |          |
| Antall yrkesaktive medlemmer KS              |               | Antall yrkesaktive medlemmer Spekter        |               |          |          |
| 01.01.24                                     | 31.12.24      | 01.01.24                                    | 31.12.24      |          |          |
| 1646                                         | 1705          | 5                                           | 3             |          |          |

| <b>Fagforeningens<br/>vervemål for lokale satsingsområder</b> |          |  |  |
|---------------------------------------------------------------|----------|--|--|
| 01.01.24                                                      | 31.12.24 |  |  |
|                                                               |          |  |  |

*Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.*

*Vi har hatt konkurranser i løpet av året.*

*Hadde gaver og arbeidsplassbesøk i løpet av sommeren.*

*Adventskalender med arbeidsplassbesøk i desember*

*Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.*

*Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:*

*Vi er med på kick off for lærlinger*

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.01.24 og behandlet følgende saker:

- Årsberetningen
- Regnskap
- Budsjett
- Valg

Det er avholdt 1 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtet behandlet følgende saker:

Valg av frikjøpt tillitsvalgt

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 90 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Mye arbeid i forhold til at kommunestyret ønsker å privatisere kommunal drift.

Praktisk bistand og Byutvikling og teknisk

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

2 plasstillitsvalgtsamlinger, medlemsmøter på arbeidsplasser.

Sosiale aktiviteter:

Rabatterte billetter til kommunerevyen

Båttur

Aktivitetsskvelld 26.11 med innleid blomsterdekoratør for å lage juledekorasjoner.  
Juletreffest

## Utvalgenes virksomhet

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder: Beth Ambjørnsen ,Nestleder: Liv Remman

Sekretær: Bodil Sjølyst Eik, Kasserer: Kenneth Nordbø

Styremedlem: May Klingan, Styremedlem: Oddrun Pettersen

Styremedlem: Gudrun Rittedal

REVISOR: Egil Bjerga

Det er avholdt 8 møter og behandlet 29 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Styret/laget har egen handlingsplan.

Gjennom året har vi hatt 8 medlemsmøter, alle med godt oppmøte, god mat og god underholdning/faglig innhold, samt godt lag og god drøs! På møtet i desember ble det servert julegrøt og julekaker, og da hadde vi utlodning, som hele inntekten går til Fagforbundets barneby.

I tillegg har vi hatt 2 dagsturer. Den første var 22. mai-24, som gikk til Røvær, ei øy utenfor Haugesund. Den andre turen, 12.september-24, gikk til Ørsdalsvatnet og båttur der! Dette til Kvalbein Gård på Brusand og der fikk vi servert et herremåltid av en middag!

På begge turene hadde vi full buss, godt lag og god servering!

Det har også vært gåturer i Melsheia hver tirsdag for de som ønsket å være med på dem. Bra oppmøte på disse turene også.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Nina Stokke

Nestleder: Norunn Salte Risa

Kenneth Nordbø

Tone Stålem

Eli Lode Hommersand

Marit Egeland

Det er avholdt 8 møter og behandlet 41 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

I 2024 har vi samarbeidet bedre i område 1, og fordeling av utgifter i området har medført at vi får flere på kurs og arrangement.

Temakurs som er avholdt der Sandnes har bidratt:

Ulikheter som styrke – Tanja Bø Uggerud – 22.4, 110 påmeldte

Vidar Hansen – Kunsten å lese kroppsspråk 1.10, 120 påmeldte

Abid Raja - Min skyld – en historie om frigjøring 28.11, 250 påmeldte

Merkedager er markert. Vært på arbeidsplassbesøk i forbundsukene. Delt ut gaver til medlemmer som ble trukket i julekalenderen.

Månedens tillitsvalgt markert i januar med kake, diplom og gave.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning: Foreningen har kun en leder i utvalget, så da har styret behandlet saker som vedrørte denne seksjonen.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Styre Paul Ueland, Magnus Grønnevik, Alexander Seldal

Vi har hatt et fysisk møte i 2024, men har hatt telefon kontakt flere ganger i løpet av året.

Vi har arrangert bowling for medlemmene på teknisk, der vi satte et tak på 30 påmeldte hvor første mann til møllen ble brukt. Alexander tok seg av påmeldingen og Magnus avtale med Sandnes bowling. Det var 16 stk som deltok på bowlingen som var en suksess og det var ønsket om at vi skulle gjenta dette, noe som vi i styret snakket om å gjøre 2 ganger i året i fremtiden.

Vi har også bidratt med gavekort til adventskalenderen til Fagforbundet

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning: Leder: Inger O. Sjursen, nestleder: Laila Ravndal

Sekretær: Gry F. Myrhaugen, styremedlemmer: Siv W. Berg og Laila Skjerahaug,

Styret har hatt 13 møter og behandlet 57 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

- Årsmøtet skulle holdes sammen med Helse og sosial. ( Dette ble ikke noe av)
- Juletefest i januar.● Vi markerte barnehagens dag● Deltok på 1.mai i Sandnes.
- Forbunds Uken i juni delte vi ut fruktkurver.● Markert merkedagen for SFO og barnehagelærernes dag.● Markert Barn og ungdomsarbeiderens dag 3. november.● Forbundsuken delte ut fruktkurver.● Plan for juletefest er utarbeidet.● Kurs sammen med fylket for medlemmene.

## **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Konkurransen og privatisering i kommunen er utfordrende.

Sommertiltaksplanen som Sandnes kommunen er utfordrende.

Organisasjonsgraden går ned hos de yrkesaktive både i KS og andre områder.

## **Målsettinger og planer i perioden**

### **Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller**

#### **Tiltak**

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

#### **Fagforeningens målsetting:**

Ta opp temaet i de fora det hører hjemme.

Lære og følge de plasstillitsvalgte opp i lov og avtaleverk.

Ta opp som tema med de tillitsvalgte slik at de er trygge nok til å melde fra om dette inn i utlysninger, medbestemmelse og HMS gruppe.

Etablere nytt samarbeidet med nye politikere om dette og få dem til å jobbe frem flere konkrete tiltak for kommunen.

Delta i arbeidsgrupper som ser på hvordan dette skal løses

Godt samarbeid og opplæring i forhold til styrearbeid.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet delvis nådd, men dette er et tema som må jobbes videre med. Må videre ha fokus på den "frivillige" deltid, prøve å endre holdningskulturen fra ønsket deltid til heltid, og konsekvenser deltid fører til.

#### **Tiltak**

Sørge for at tillitsvalgte gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

### **Fagforeningens målsetting**

*Sørge for at tiltak bli gjennomført , at det blir etterspurt av tillitsvalgt der det ikke blir gjennomført.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Pågående arbeid, vanskelig der vi ikke har plasstillitsvalgte*

*I sandens kommune er det etablert et heltids utvalg, med undergrupper i direktørområdene*

#### **Tiltak**

Sørge for at tillitsvalgte fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

### **Fagforeningens målsetting**

*Alle medlemmer som har rettmessig krav, skal få fremmet kravet sitt.*

*Alle tillitsvalgte skal ha nødvendig kunnskap om lov og avtaleverk, og hvordan en fremmer krav.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Flere medlemmer har fått fremmet sitt krav. Samtidig er det fremdeles behov for videre opplæring av tillitsvalgte slik at de fanger opp medlemmer som har krav.*

*Dette er et pågående arbeid.*

#### **Tiltak**

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

### **Fagforeningens målsetting**

*Sørge for at tillitsvalgte kunnskap om gjeldene lokale lønnspolitikk.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Målet er nådd*

### **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

#### **Tiltak**

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

### **Fagforeningens målsetting**

*Stoppe privatisering av offentlige tjenester.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Fagforbundet Sandnes ble ikke involvert i utredningsfase av konkurranseutsetting av praktisk bistand i hjemmet (hjemmehjelp) Da fikk vi ikke kreve drift av egne ansatte.

### **Tiltak**

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

### **Fagforeningens målsetting**

*Få inn informasjon om innleid arbeidskraft.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

**Ikke nådd.**

### **Tiltak**

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

### **Fagforeningens målsetting**

*Jevnlig samarbeid, felles opplæring*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Delvis, et pågående arbeid.*

### **Tiltak**

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

### **Fagforeningens målsetting**

*Samarbeidsavtaler med politiske parti*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Inngått 2 avtaler i løpet av 2024, SV og Ap.*

### **Tiltak**

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

### **Fagforeningens målsetting**

*Fronte våre saker /politikk inn i samarbeidet.*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Godt samarbeid, sakene blir løftet. Våre saker blir synliggjort.

## **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

### **Tiltak**

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

### **Fagforeningens målsetting**

Alle som melder seg ut vil bli kontaktet pr. Telefon, sms eller mail.

Oppfordre plasstillitsvalgte til å kontakte nyansatte. Arbeide for å få plasstillitsvalgt på alle arbeidsplasser.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Målet er delvis nådd. Nye medlemmer får ikke velkomstmil fra oss lokalt enda. Alle som melder seg ut blir kontaktet via mail eller telefon.

### **Tiltak**

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

### **Fagforeningens målsetting**

*Vi har opprettet egen SoMe ansvarlig*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Blitt mer synlige på nett og sosiale medier.*

### **Tiltak**

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

### **Fagforeningens målsetting**

Ny målsetting for 2025

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

## **Fag- og tjenesteutvikling**

### **Tiltak**

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

### **Fagforeningens målsetting**

Ta med yrkesseksjonene på tillitsvalgtsamlinger. Gjennomføre styreseminar hvor de frikjøpte tillitsvalgte deltar. Påse at de tillitsvalgte vet hvem de kontakte fra yrkesseksjonene.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*

Oppnådd

### **Tiltak**

Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

### **Fagforeningens målsetting**

Jobbes med 2025

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*

### **Tiltak**

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

### **Fagforeningens målsetting**

Utdanning av fagarbeidere, styrke lærlingeordningen. Styrke kompetansen til veiledere.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Jobbe mot flere læreplasser*

### **Tiltak**

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

### **Fagforeningens målsetting:**

økt kompetanse og medvirkning i valg av miljøtiltak

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*

*Delvis oppnådd*

### **Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

#### **Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

#### **Fagforeningens målsetting**

Det er inngått samarbeidsavtaler med politiske partier

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Delvis oppnådd, jobber kontinuerlig*

#### **Tiltak**

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

#### **Fagforeningens målsetting**

Opprettholde kontakten med politiske partier vi har samarbeid med og ha jevnlig kontakt for jevnlig informasjonsdialog

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Under arbeid*

#### **Tiltak**

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

#### **Fagforeningens målsetting**

Samarbeidsavtaler med politiske partier som er villige til å samarbeide om arbeidspolitikk

*Jevnlige møter*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Delvis oppnådd, kontinuerlig arbeid*

**Tiltak**

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

**Fagforeningens målsetting**

Å få flest mulig tillitsvalgte på Fagforbundets skolering, som trinn kurs, fagpolitiske kurs osv.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*

*Delvis oppnådd, jobbes med hele tiden.*

**Tiltak**

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

**Fagforeningens målsetting**

Fagforbundet Sandnes planlegger valgkamp 2025, i løpet av vinter/vår 2025

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*

**Digitalisering****Tiltak**

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

**Fagforeningens målsetting**

Påse at vi får plass i arbeidsgrupper, tatt med i drøftinger ved innkjøp av nye systemer. Følge med på at våre medlemmer får oppdatert kompetanse fra arbeidsgiver.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*  
*Ikke oppnådd, jobbes med.*

**Tiltak**

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

**Fagforeningens målsetting**

Påse at vi får plass i arbeidsgrupper, tatt med i drøftinger ved innkjøp av nye systemer

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*  
*Ikke oppnådd, jobbes med.*

## Andre lokale utfordringer

### Tiltak

Få nok plasstillitsvalgte på alle arbeidsssteder.

### Fagforeningens målsetting

Få plasstillitsvalgt på alle arbeidsssteder hvor vi har nok medlemmer.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Delvis, jobber kontinuerlig*

### Tiltak

Parts samarbeidet er til tider utfordrende. Opplever stadig at arbeidsgiver "glemmer" å involvere de tillitsvalgte.

### Fagforeningens målsetting

Felles skolering av lov og avtaleverk med arbeidsgiver.  
Sammarbeidsforum, medbestemmelse osv.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Delvis oppnådd*

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

### Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|--------------------------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------------------------|
|                                            | ja                   |                                |                                  |

|                                                               |                                             |  |  |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--|--|
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
|                                                               | SV                                          |  |  |

## Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene og vedtektene

| Type kurs:                                                 | Antall TV gjennomført | Dato gjennomført | Registrert i AOF |
|------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------------------|
| Fase 1/trinn 3                                             | 8                     | 16-17.04.24      |                  |
| Fase 1/trinn 3                                             | 5                     | 22-23.10.24      |                  |
| Fase 2 våren 24                                            | 7                     | 19.03-15-5.24    |                  |
| Komunikasjonskurs                                          | 1                     | 14.05.24         |                  |
| Temakurs i valgkomitekurs                                  | 2                     | 17.9.24          |                  |
| Temakurs i tillitsvalgtes rolle i ansattelse               | 5                     | 23-24.09.24      |                  |
| Temakurs i arbeidstidsordninger utover 10,5 t og årsturnus | 2                     | 02-03.10.24      |                  |
| Trinn 4                                                    | 1                     | 22-24.10.24      |                  |
| Temakurs i Turnuskurs                                      | 3                     | 28-30.10.24      |                  |
| Trinn 5                                                    | 2                     | 18-20.11.24      |                  |

## Andre kurs og konferanser

Det har vært arrangert flere webinar for medlemmer og tillitsvalgte både fra kompetansesenteret og Fagforbundet.

| Type kurs              | Arrangør | Antall deltakere | Dato gjennomført |
|------------------------|----------|------------------|------------------|
| HTV Samling            | Fylket   | 5                | 03-04.04.24      |
| HTV Samling            | Fylket   | 5                | 06-07.11.24      |
| Sekretær samling       | Fylket   | 1                | 02.09.24         |
| Leder/nestledersamling | Fylket   | 2                | 28.10.24         |
| Kasserer samling       | Fylket   | 0                | 05.11.24         |

### Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

| Type kurs, fagdager og konferanser                | Antall deltakere | Antall studietimer | Dato gjennomført | Registrert i AOF |
|---------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|
| Ulikheter som styrke – Tanja Bø Uggerud           | 110              |                    | 22.4             |                  |
| Vidar Hansen – Kunsten å lese kroppsspråk         | 120              |                    | 1.10             |                  |
| Abid Raja - Min skyld – en historie om frigjøring | 250              |                    | 28.11            |                  |
|                                                   |                  |                    |                  |                  |
|                                                   |                  |                    |                  |                  |
|                                                   |                  |                    |                  |                  |
|                                                   |                  |                    |                  |                  |

### Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen ikke søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp, men har likevel prioritert at leder og nestleder er noe organisatorisk frikjøpt.

Fagforeningen har ikke vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp.

## Regnskap 2024

Regnskap for 2024 vil bli forelagt årsmøte

### Innkomne saker

1. **Hytteleie:** styret i fagforbundet Sandnes ønsker å sette opp leie med 1500,- i høysesong. Det vil si en økning fra 5000 kr til 6500 kr pr.uke.

**Forslag til vedtak:** leien økes til 6500,- pr uke i høysesong.

2. **Honorar for hytte-ansvarlig:** Det er ikke gjort noe med honoraret for den som har ansvaret for hyttene på flere år. Det er en del arbeid med dette, styret ønsker å sette opp honorar for den ansvarlige.

**Forslag til vedtak:**

Honoraret økes fra 10 000 kr til 20 000 kr i året.

3. **Hytte vedlikehold:** Det er ikke noe vedtak på for den som er ansvarlig for vedlikehold,

**Forslag til vedtak:** Den som har ansvar for vedlikehold, får leie hytte gratis utenom sesong. Under forutsetning at hytten er ledig.

4. **Fane 2 ansvarlig fast styremedlem:** Fane 2 har ikke hatt plass i styret etter Arne Berge ga seg. Styret mener at det er en svakhet.

**Forslag til vedtak:** Fane 2 ansvarlig har fast plass i styret til Fagforbundet

5. **Verving og beholde medlemmer:** Styret setter av 50-100.000kr til rekruttering av nye medlemmer, og reklame for Fagforbundet Sandnes. Det skal gå til premier i konkurranser, og at de tillitsvalgte kan ha litt reklameartikler på arbeidstedet.

**Forslag til vedtak:** Styret behandlet innkommen sak, mener at midler i post 82 i budsjett kan brukes.

Styret må ta ansvar for å formidle det ut til plasstillitsvalgt.

## **Budsjett 2025**

Budsjett for 2025 vil bli forelagt årsmøte

**Bevilgninger**  
**Styret foreslår følgende bevilgninger:**

|                                                         |       |
|---------------------------------------------------------|-------|
| Barnebyen i Angola                                      | 10000 |
| Norsk Folkehjelp fordelt på Forsand og Sandnes          | 5000  |
| Arbeiderbevegelsens rus- og sosialpolitiske forbund AEF | 2500  |
| Funkieshuset i Sandnes kommune                          | 10000 |
| Ivareta Sandnes                                         | 5000  |
| 8 mars                                                  | 2500  |

Styret behandlet innkommet søknad fra Støttegruppa for palestinske fotball uten  
fastsatt sum på styremøte 14.01.25,  
Tilrådet som ikke innvilget.

**Valg**

**Valgkomiteens innstilling 2025.**

|                         | Valgkomite 2025 | Valgkomite 2026    |
|-------------------------|-----------------|--------------------|
| Yrkesseksjonen Helse og | Tone Todnem     | <b>Tone Todnem</b> |

|                                            |                   |                                             |
|--------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------|
| sosial.                                    |                   |                                             |
| Yrkesseksjonen Teknisk                     | Magnus Grønnevik  | <b>Steinar Veland</b>                       |
| Yrkesseksjonene Kirke, Kultur og Oppvekst. | Laila Ø.Ravndal   | <b>Martin Egeland<br/>Laila Ø. Ravndal</b>  |
| Yrkesseksjonen Kontor og administrasjon.   |                   |                                             |
| Ungdomstillitsvalgt                        |                   |                                             |
| Pensjonist/uføre                           | Bodil Sjølyst Eik | <b>Bodil Sjølyst Eik</b>                    |
|                                            | Steinar Veland    | <b>Styret skal ikke ha eget medlem her.</b> |

## Styret

| Verv                                            | Navn                   | Velges for antall år |
|-------------------------------------------------|------------------------|----------------------|
| Leder                                           | Elin Østvoll           | velges for 2. år.    |
| Nestleder                                       | Magnus Grønnevik       | Ikke på valg.        |
| Kasserer                                        | Kenneth Nordbø         | Ikke på valg.        |
| Opplæringsansvarlig                             | Siri Andersen          | Velges for 2 år.     |
| <b>Yrkesseksjon Helse og Sosial</b>             |                        |                      |
| Leder                                           | Nina Birgitta Stokka   | Velges for 2. år.    |
| Nestleder                                       | Norun Salte Risa       | Velges for 1. år     |
| <b>Yrkesseksjonen Kirke,Kultur og oppvekst.</b> |                        |                      |
| Leder                                           | Laila Øverlien Ravndal | Velges for 2. år     |
| Nestleder                                       | Gry Fjelde Myrhaugen   | Velges for 1. år     |
| Sekretær                                        | Martin Egeland         | Velges for 2. år     |
| <b>Yrkesseksjonen Teknisk</b>                   |                        |                      |
| Leder                                           | Paul Ueland            | Velges for 2. år     |

|                                              |                   |                  |
|----------------------------------------------|-------------------|------------------|
| Nestleder                                    | Aleksander Seldal | Velges for 1.år  |
| <b>Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon</b> |                   |                  |
| Ledere                                       | Amira Memeric     | Velges for 2 år. |
| Nestleder                                    |                   | Velges for       |
| Ungdomstillitsvalgt                          |                   | Velges for 2 år. |
| Pensjonist/ufør tillitsvalgt                 | Beth Ambjørnsen   | Velges for 2 år  |
| Styremedlem                                  | Steinar Veland    | Ikke på valg.    |
| Styremedlem                                  | Unni Dahle        | Velges for 2 år. |
| Styremedlem                                  | Laila Espedal     | Ikke på valg.    |
| 1.vara                                       | Aleksander Seldal | Velges for 2 år. |
| 2.vara                                       | Martin Egeland    | Velges for 2 år. |

## Revisor

| Tittel       | Navn                 | Velges for antall år |
|--------------|----------------------|----------------------|
| Revisor 1    | Egil Bjerga          | Velges for 2 år.     |
| Revisor 2    | Siri Merethe Espedal | Ikke på valg.        |
| Vara Revisor | Henriette Hodne      | Ikke på valg         |

Valgkomiteen gir styret fullmakt til å finne medlemmer til å ta vervene som ikke er besatt.  
Valgkomiteen har hatt fire møter.

**Valgkomiteen anbefaler at alle ledere velges på samme år.**

**Valgkomiteen anbefaler at alle nestledere velges samme år.**

Dette for å skape en glidende overgang om noen går ut av de ulike styrene.

**Fagforeningens representanter til forbundsregionenes representantskap for  
2025**

| Tittel              | Navn             |                 |
|---------------------|------------------|-----------------|
| Leder               |                  | Velges for 1 år |
| Nestleder           | Magnus Grønnevik | Velges for 1 år |
| Kasserer            | Kenneth Norbø    | Velges for 1 år |
| Opplæringsansvarlig |                  |                 |
| Styremedlem         | Laila Espedal    |                 |
| YKKO leder          |                  | Velges for 1 år |

Vara:

|                        |                |                 |
|------------------------|----------------|-----------------|
| Styremedlem            | Steinar Veland | Velges for 1 år |
| Styremedlem            |                | Velges for 1 år |
| Pensjonisttillitsvalgt |                | Velges for 1 år |
| YKA Leder              |                | Velges for 1 år |
| YST Leder              |                | Velges for 1 år |
|                        |                |                 |

### Representanter til LO lokalavdeling

|                        |                  |                 |
|------------------------|------------------|-----------------|
| Leder                  |                  | Velges for 1 år |
| Nestleder              | Magnus Grønnevik | Velges for 1 år |
| Styremedlem            |                  | Velges for 1 år |
| YKKO Leder             |                  | Velges for 1 år |
| Pensjonisttillitsvalgt |                  | Velges for 1 år |
|                        |                  |                 |



Sted og dato

14.01.25

Fagforeningsleder

Elin Østvold

Magnus Grønnevik

Nestleder

Kenneth Dordp

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

Paul Sam Ueland

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Unni Østvik

Styremedlem

Laila Espedal

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Inger Ø. Sjøen

Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst

Styremedlem

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

Pensjonistillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

