

**Årsberetning 2020 for**

**Fagforbundet. Teknisk Fagforening Oslo**

**Avdeling 6**

****

**Behandlet av årsmøtet den 25.01.2021**

**Innhold**

[Innledning 4](#_Toc61353214)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 4](#_Toc61353215)

[Representanter til forbundsregionens representantskap 5](#_Toc61353216)

[Representanter til regionens representantskap 5](#_Toc61353217)

[Valgkomitéen 5](#_Toc61353218)

[Revisorer 5](#_Toc61353219)

[Kontorforhold 5](#_Toc61353220)

[Økonomi 6](#_Toc61353221)

[Andre eiendeler 6](#_Toc61353222)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde 6](#_Toc61353223)

[Tariffområder 6](#_Toc61353224)

[Medlemmer uten tariffavtale 6](#_Toc61353225)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 7](#_Toc61353226)

[Koordineringsledd 8](#_Toc61353227)

[Møtevirksomheten 8](#_Toc61353228)

[Andre møter/samlinger i fagforeningens regi: 9](#_Toc61353229)

[Sosiale aktiviteter: 9](#_Toc61353230)

[Utvalgenes virksomhet 9](#_Toc61353231)

[Ungdomsutvalget 9](#_Toc61353232)

[Pensjonistutvalget 9](#_Toc61353233)

[Yrkesseksjon kontor og administrasjon 10](#_Toc61353234)

[Yrkesseksjon samferdsel og teknisk 10](#_Toc61353235)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 10](#_Toc61353236)

[Klubbleder forum 10](#_Toc61353237)

[Nestlederforum 10](#_Toc61353238)

[Opplæringsutvalg 11](#_Toc61353239)

[Feriehjemskomité 11](#_Toc61353240)

[Fanekomité 11](#_Toc61353241)

[Arrangementskomité 11](#_Toc61353242)

[Feriehjems styret H-øya 12](#_Toc61353243)

[Feriehjems styret Krødern 12](#_Toc61353244)

[Beretning fra Feriehjemstyret Krøder`n 2020. 12](#_Toc61353245)

[Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2020 13](#_Toc61353246)

[Heltid og likelønn 13](#_Toc61353247)

[Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene 15](#_Toc61353248)

[Offentlig tjenester i egenregi 15](#_Toc61353249)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 17](#_Toc61353250)

[Medlemsutvikling 20](#_Toc61353254)

[Følgende medlemmer har gått bort i perioden: 20](#_Toc61353255)

[Årsaker til medlemsutviklingen i perioden: 21](#_Toc61353256)

[Beskrivelse av vervearbeidet: 21](#_Toc61353257)

[Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger: 21](#_Toc61353258)

[Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene: 21](#_Toc61353259)

[Fag- yrkes- og kompetanseutvikling 21](#_Toc61353260)

[Yrkesfaglige kurs og konferanser 23](#_Toc61353261)

[Miljø og klima 23](#_Toc61353262)

[Sosiale aktiviteter i fagforeningen 24](#_Toc61353263)

[Representasjon 25](#_Toc61353264)

[Forbundsregionen 25](#_Toc61353265)

[Fagforbundet sentralt 25](#_Toc61353266)

[Representantskapet i LO Oslo 25](#_Toc61353267)

[Andre utvalg 25](#_Toc61353268)

[Kurs og konferanser 25](#_Toc61353269)

[Kurs og konferanser for tillitsvalgte 25](#_Toc61353270)

[Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet 26](#_Toc61353271)

[Søknad om midler etter landsmøtevedtak 2017 26](#_Toc61353272)

[Internasjonalt arbeid 26](#_Toc61353273)

[Avslutning 28](#_Toc61353274)

# Innledning

Fagforeningens årsberetning er rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fagforenings styret** | **Navn** | **Organisatorisk frikjøp** |
| Leder | Terje Strømsnes | 100% |
| Nestleder | Håvard Engebretsen | 100% |
| Sekretær | Maria Viktoria Helgadottir |  |
| Opplæringsansvarlig | Lars-Petter Einarsen |  |
| Kasserer | Faizah Begum |  |
| Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk (SST) | Stine Mari Døhl Aksnes |  |
| Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon (SKA) | Vincent Mortensen |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Ine Geitung |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Lars Hvoslef |  |
| Fane2-ansvarlig | Ole Martin Bergman | 20% |
| Styremedlem privat sektor | Stine Kristensen |  |
| Styremedlem Oslo kommune | Thomas Eliassen |  |
| Styremedlem arbeidsmiljø | Anders Arum (HVO) |  |
| Vararepresentant SST | Mohamed Abdulle Ali |  |
| Vararepresentant SKA | Salma Naseem |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Afaaq Aziz |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Ikke besatt |  |
| Vara styremedlem Oslo kommune | Anne Kristine Sandborg |  |
| Vara styremedlem private medlemmer | Silje Linge Martinsen |  |

Årsmøtet 2019 lyktes ikke med å besette vevet som vara pensjonisttillitsvalgt.

Silje Linge Martinsen var i perioden vara konserntillitsvalgt for Evidensia kjeden

Styremedlemmer med spesielt ansvar:

Minoritetskontakt: Mohamed Abdulle Ali

Heltidsansvarlig: Lars-Petter Einarsen

Kvinnekontakt: Ine Geitung

## Representanter til forbundsregionens representantskap

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

## Representanter til regionens representantskap

Til Fagforbundet Oslo sitt representantskap har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Håvard Engebretsen
* Thomas Eliassen
* Maria Viktoria Helgadottir
* Lars-Petter Einarsen
* Stine Kristensen

Vara i rekke: Vincent Mortensen, Stine Mari Døhl Aksnes, Ine Geitung, Stefan Skymoen, Shirley Fosse, Faizah Begum og Aysun Yasar

Fagforeningsleder har også sittet i representantskapet, men på vegne av regionstyret.

## Valgkomitéen

Fagforeningens valgkomité i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder: Siri Fosheim

Medlemmer: Lars Ole Beichmann, Pia Eknes, Geir Aukner, Nina Krogstad og Håvard Røskaft Woldseth.

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisor med vara:

Revisor: Steinar Lund

Vara: Knut-Helge Strømsnes

Vara revisor gikk bort i perioden.

## Kontorforhold

Fagforeningen har i 2020 måtte flytte. Fagforeningen leier nå kontorer med tilgang til forsamlingssal, møterom, spiserom og toaletter i Folkvangveien 26. Dette er et historisk forsamlingshus på Høybråten.

Fagforeningen har måtte gå til innkjøp, og til opprette leasing avtaler på utstyr etter flytting.

# Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.



Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Foreningen har eiendom med 14 hytter/hus ved Krøder’n som tilsvarer 17 utleieenheter. Eiendommen er taksert til 4’542’000 i henhold til eiendomsskattetakst. Foreningen har også 5 hytter på Håøya på kommunal grunn. Disse har vi ikke taksert. Fagforeningen har 7765 aksjer i Oslo Kongressenter, Folkets Hus. Aksjenes verdi er angitt til 100 kroner per stykk, altså en total verdi på kroner 776’500,-.

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde

## Tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| Oslo kommune | 1211 |
| Spekter | 11 |
| KS | 12 |
| NHO | 49 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale | 5 |

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Fordelt på 86 private arbeidsgivere | 405 |

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)** | **Klubbstyre (JA/NEI)** |
| Vann- og avløpsetaten | Oslo kommune | Thomas Eliassen | Ja |
| Bymiljøetaten | Oslo kommune | Lars-Petter Einarsen | Ja |
| Renovasjon og gjenvinningsetaten | Oslo kommune | Anne Kristine Sandborg | Ja |
| Gravferdsetaten | Oslo kommune | Stefan Skymoen | Ja |
| Bydel Alna | Oslo kommune | Aysun Yasar | Nei |
| Bydel Stovner | Oslo kommune | Sardar Alm | Nei |
| Bydel Østensjø | Oslo kommune | Shirley Fosse | Nei |
| Bydel Bjerke | Oslo kommune | Singh Parmjit | Nei |
| Bydel Søndre Nordstrand | Oslo kommune | Sivanathan Arunasalam | Nei |
| Kultur og idrettsbygg Oslo KF | Oslo kommune | Arnfinn Geiran | Nei |
| Fjellinjen AS | Spekter | Jenny Vestengen | Nei |
| Fremtind service as | Spekter | Sigve Fenstad | Nei |
| Franzefoss AS | Overenskomst for Bergindustrien | Gunnar Davidsen | Nei |
| Anicura Oslo dyresykehus | NHO Mat og Landbruk | Pia Eknes | Nei |
| Anicura dyryreklinikk Ekeberg | NHO Mat og Landbruk | Ida Madelen Fromreide | Nei |
| Evidensia Oslo Dyresykehus AS | NHO Mat og Landbruk | Henrik Pedersen | Ja |
| Evidensia Grorudalen dyreklinikk AS | NHO Mat og Landbruk | Silje Linge Martinsen | ja |
| Evidensia Bryn dyreklinikk | NHO Mat og Landbruk | Karoline Johansen | Nei |
| Empet Løren dyreklinikk | Har krevd tariff | Sofia Larsen Tsikalaki | Nei |
| Allpets Sinsen dyeklinikk as | Har krevd tariff | Julianne Marie Schønen | Nei |

Hovedtillitsvalgte i Vann- og avløpsetaten, Renovasjon og gjenvinningsetaten og Bymiljøetaten var i perioden frikjøpt i 50% stilling av regionen etter avtale med Oslo kommune om fastlønte tillitsvalgte.

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Bydel Alna: Terje Strømsnes

Bydel Stovner: Håvard Engebretsen

Bydel Østensjø: Maria Viktoria Helgadottir

Bydel Søndre Nordstrand: Lars-Petter Einarsen

Bydel Bjerke: Ole Martin Bergmann

Bydel Nordstrand: Lars-Petter Einarsen

Landsomfattende koordineringsledd for Evidensia dyreklinikker: Håvard Engebretsen

# Møtevirksomheten

Årsmøtet blei avholdt 29. januar 2019 i Auditoriet hos Renovasjonsetaten med 48 medlemmer til stede, hvorav 47 stemmeberettigede. Årsmøtet behandla følgende saker:

* Godkjenning av innkalling
* Konstituering
* Årsberetning
* Regnskap
* Revisors beretning
* Innkomne forslag
* Handlingsplan
* Budsjett
* Valg

Ekstraordinært årsmøtet ble avholdt 27. februar 2019 i Auditoriet hos Renovasjonsetaten med 35 stemmeberettigede. Møtet behandla følgende saker:

* Godkjenning av innkalling
* Konstituering
* Innkomne forslag
* Valg

Det er avholdt 1 medlemsmøte i perioden. Medlemsmøtet ble avholdt 25. november på teams og behandlet følgende saker:

* Tariffoppgjøret i NHO avtale 521
* Eventuelt

Det er avholdt 8 styremøter i perioden.

Styret har behandlet 122 saker.

Styremøtene har foregått på teams da smittesituasjonen i Oslo har tilsagt denne møteformen. Styret mener dette ikke er en gunstig møteform for styremøter.

Styret har brukt mye tid på flytteprosess, egen organisasjon, covid19, revidering av rutiner, medlemsutvikling, feriehjem, koordineringsledd, nye tariffavtaler hos dyrepleierne.

## Andre møter/samlinger i fagforeningens regi:

Foreningen gjennomførte tillitsvalgtsamling for alle tillitsvalgte 10-11. mars på Mastemyr. Styret reiste dagen før og hadde heldagsmøte med gjennomgang av årsmøte vedtak med fokus på handlingsplan og forberedelser til samlingen. Hovedtema for samlingen var å utarbeide handlingsplaner i klubber og utvalg.

## Sosiale aktiviteter:

Jubilanter ble hedret på årsmøtet.

Middag for jubilanter med 25 år i Fagforbundet og 40 år i LO samt 1 medlem med 20 års sammenhengende tillitsverv ble avlyst grunnet kovid19.

Jubilantene har fått tilsendt merke og diplom, med følgebrev som inviterer de på arrangementet for jubilanter som skal avholdes i 2021.

# Utvalgenes virksomhet

## Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Ine Geitung, leder

Afaaq Aziz, nestleder

Ramin Mirlashari, utvalgsmedlem fram til 01.08.2020

Håvard Røskaft Woldseth, utvalgsmedlem

Tinius Kjær Torkildsen, utvalgsmedlem fra og med 01.10.2020

Utvalget har laget egen handlingsplan for perioden. Deler av handlingsplan ble revidert som følge av pandemien. Det har vært gjennomført 4 utvalgsmøter hvor 3 har vært digitale.

Ungdomsutvalget har deltatt på to aktiviteter i år, LO sin sommerpatrulje og LO sin lærling patrulje. På lærling patruljen fikk ungdomsutvalget snakket med mange av lærlingene i kommunen innenfor foreningens organisasjonsområde.

## Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Lars Hvoslef, leder

Nils Borgar Roverudseter, sekretær

Bjarne Mathisen, utvalgsmedlem

Jacob Kristoffersen, utvalgsmedlem

Kjell Hansen, utvalgsmedlem

Utvalget har ikke hatt egen handlingsplan for perioden.

Det var planlagt arrangementer, men disse ble avlyst grunnet kovid19.

Pensjonister har fått e-post med følgende informasjon:

All aktivitet for pensjonister er utsatt på ubestemt tid grunnet kovid19

## Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Vincent Mortensen, leder

Salma Naseem, nestleder

Hanne Knudsen, utvalgsmedlem

Nina Krogstad, utvalgsmedlem

Lisa Flottorp, utvalgsmedlem

Elisabetg Ingolfsrud, utvalgsmedlem

Utvalget har i perioden hold kontakt gjennom teams og e-post. De fleste medlemmene yrkesseksjonen har ansvar for sitter på hjemmekontor, noe som gjør seksjonsarbeidet utfordrerne.

## Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Stine Mari Døhl Aksnes, leder

Mohamed Abdulle Ali, nestleder

Aysun Yasar, utvalgsmedlem

Geir Aukner, utvalgsmedlem

Emma Birgitta Svensson, utvalgsmedlem

Carl Erik Vallee, utvalgsmedlem

Utvalget har i perioden hatt kontakt gjennom e-post og telefon. Arbeidsplassbesøk og annet utadrettet aktivitet er utfordrende i disse kovid19 tider.

# Øvrige utvalg i fagforeningen

## Klubbleder forum

Utvalgets sammensetning: Alle klubblederne i fagforeningen.

Utvalget har hatt 4 møter. Utvalgets formål er erfaringsutveksling og alliansebygging på tvers innafor foreningens tariffområder. Utvalget skiller på avtalemessig arbeid og organisasjonsbygging.

Utvalget har hatt få møter inneværende år. Fagforeningen og klubbledere oppfatter dette som et viktig fora der fysiske møter gir mye mere en digitale møter.

## Nestlederforum

Utvalgets sammensetning: Alle nestlederne i klubbene til fagforeningen.

Utvalget har hatt 2 møter. Utvalgets formål er å videreutvikle vervearbeidet og kommunikasjonsarbeidet i fagforeningen.

Utvalget har hatt få møter inneværende år. Målet er å ha 4 møter i året, og at de legges etter møte med verveansvarlige i region Oslo.

## Opplæringsutvalg

Utvalgets sammensetning:

Lars-Petter Einarsen, leder

Rune Sem, utvalgsmedlem

Espen Røysland, utvalgsmedlem

Ann-Helén Ostberg, utvalgsmedlem

Utvalget har egen opplæringsplan vedtatt av årsmøtet å jobbe etter. Utvalget har ikke hatt noen møter i perioden. Utvalgets formål er å planlegge og gjennomføre fagforeningens opplæringsplan.

Det er gjennomført tillitsvalgs samling, 2 fase1 kurs. Kurs i arbeidstids bestemmelser i kap.10 og måtte avlyse fordi det var for få påmeldt. Resten av opplæringsplaner er ikke gjennomført grunnet restriksjoner ved kovid19.

## Feriehjemskomité

Utvalgets sammensetning:

Jarle Paulsen, leder feriehjems styret Krøder`n

Jasmina Jevtic, leder feriehjemmet H-øya

Rune Finsen, utvalgsmedlem feriehjems styret Krøder`n

Erik Haug, utvalgsmedlem feriehjems styret Krøder`n

Faizah Begum, styret

Håvard Engebretsen, styret

Maria Viktoria Helgadottir, styret

Terje Strømsnes, styret

Utvalget har hatt 0 møter. Utvalget er fagforeningens bindeledd mellom styrene i feriehjemmene og styret i fagforeningen.

Det har vært e-post og telefonkontakt mellom styret og styrene i feriehjemmene.

## Fanekomité

Utvalgets sammensetning: Terje Strømsnes, Thomas Eliassen og Sigmund Tørris Dahlsrud.

Utvalget har sørget for at foreningen har stilt med fana i fanemarkeringer i regi av Fagforbundet og LO, samt begravelser.

## Arrangementskomité

Utvalgets sammensetning: Glenn Larsen, Anne Kristine Sandborg og Sveinung S. Lorentsen.

Utvalget har ikke hatt møter i perioden. Kommunikasjonen har gått på telefon og e-post. Utvalget er ansvarlig for gjennomføring av årsmøtet, tillitsvalgtsamlinger og sosiale arrangementer i fagforeningen. Utvalget er også ansvarlig for gjennomføring av fagforeningens 1. mai-markering, som i år ble avlyst.

## Feriehjems styret H-øya

Feriehjems styret består av.

Jasmina Jevtic. Leder

Styrets formål er å sikre fagforeningens verdier samt drifte feriehjemmet økonomisk og tilby medlemmene muligheten for å leie hytter.

## Feriehjems styret Krødern

Feriehjems styret består av:

Jarle Paulsen, leder

Erik Haug, styremedlem

Rune Finsen, styremedlem

Styrets formål er å sikre fagforeningens verdier samt drifte feriehjemmet økonomisk og tilby medlemmene muligheten for å leie hytter.

### Beretning fra Feriehjemstyret Krøder`n 2020.

Vi var så heldige å få tilskudd til innkjøp av traktor og div. utstyr til sesongen 2020. Reiste rundt på Østlandet til utsalgsteder for traktorer og fant endelig en ISEK som vi mente var brukbar til vårt bruk på Feriehjemmet samt div. utstyr som ny snøfreser / brøyte /retteskjær og flis kutter. I tilskudd summen kjøpte vi inn et garasjetelt 4x7 meter som passet for traktoren og utstyret. Vi bestilte grus/subus som vi planerte ut til garasjeteltet og monterte dette med 4 mann. Det ble innkjøpt brannslukkere og røykvarslere til alle enhetene samt til peisestua 1 og 2 etg. / kjelleren og låven. Bestilte transport for fjerning av div. metaller/ovner/gamle møbler/og div. med god dugnadsånd. Vi fikk kjørt bort 2 stk. båtvrak som vi fikk pant for til vedlikeholds konto. Vi fjernet busker og trær før bakken til den nye brygga / la ut stein for utvidelse av dette området med subus og jord som ble sådd. Fra bakken til Internatet ble det lagt ut subus for å stabilisere veien, skrapt og rettet. Gresset på området har i år vært som en tilnærmet golfbane da det har vært jevnlig klippet med nyinnkjøpt gressklipper. Det er blitt saget ned noen trær ved Hibas toalettene og ved stranda til Frogner hytta og Torshovhytta som ble kappet opp til ved og plassert på låven. Vi har skaffet til veie mye flott brukt verktøy som el. Sager / pussemaskiner /eksentersliper/ Hilti bormaskiner m.m. samt skruer og spiker ++. Det blir satt opp en registrert verktøy-beholdning. Nb: verktøyet er vederlagsfritt. Det er blitt innkjøpt en del beis og utstyr til de hyttene som trengtes å beises. Vi har etablert noen ekstra båt plasser med moringer (lodd) da det er nye leietakere med private båter. (Ønsket er å etablere en ny fellesbrygge for alle båtene) Ellers virker vi på Feriehjemmet med rep. flikking og det som trenges å gjøre.

Feriehjemstyret: Erik Haug Rune Finsen Jarle Paulsen

# Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2020

## Heltid og likelønn

**Overordna mål 2020 vedtatt på landsmøtet 2017**

Alle Kommuner etablerer en heltidskultur

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

**Overordna strategier, Fagforbundet nasjonalt.**

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

**Fagforeningens tiltak**

**Tiltak/aktivitet 1:**

Kartlegge deltids bruken hos kommunale arbeidsgivere

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 31.12.2020

**Resultat:** Gjennomført

**Tiltak/aktivitet 2:**

Kartlegge deltids bruken hos private arbeidsgivere

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 31.12.2020

**Resultat:** Delvis gjennomført

**Tiltak/aktivitet 3:**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 31.12.2020

**Resultat:** Gjennomført i Oslo kommune

**Tiltak/aktivitet 4:**

Utarbeidelse retningslinjer i samarbeid med arbeidsgiver som gjelder bruk av deltid og gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgt

**Frist:** 15.04.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 5:**

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgt

**Frist:** 31.12.2020

**Resultat:** Gjennomført.

**Tiltak/aktivitet 6:**

Der vi ikke har hovedtillitsvalgt, saksforbereders det krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket. Saken sendes region Oslo for oppfølging.

**Ansvar:** Leder/heltidsansvarlig

**Frist:** 31.12.2020

**Resultat:** Gjennomført

## Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Fagforeningen har informert medlemmer fortløpende i de forskjellige tariff forhandlingene.

Det har vært 1 medlemsmøte om resultat av tariffavtale på NHO avtale 521.

Der har blitt gjennomført streikeforberedelser i tariff området Oslo kommune.

## Offentlig tjenester i egenregi

**Overordna mål 2020 vedtatt på landsmøtet 2017**

Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.

Gjennom vedtatte tiltaksplaner fjernes muligheten for sosial dumping og arbeidsmarkeds-kriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak.

**Overordna strategier,** **Fagforbundet nasjonalt.**

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.



**Fagforeningens tiltak**

**Tiltak/aktivitet 1:**

Lage forslag til alternative driftsformer i 2 etater og bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering. Kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige skatte og avgiftsbelagte tjenester skal drives i egenregi.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 01.10.2020

**Resultat:** To prosjekter i samarbeid med region Oslo er under arbeid. Dette gjelder vann- og avløpsetaten og Bymiljøetaten.

**Tiltak/aktivitet 2:**

Kreve trepartssamarbeid som arbeidsform i omstillings- og utviklingsarbeid.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** Ved alt omstillings- og utviklingsarbeid

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 3:**

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 01.06.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 4:**

Lage yrkesfaglig argumentasjon for drift i egenregi. Oppgaver som vi ønsker å ta tilbake i egenregi prioriteres.

**Ansvar:** Yrkesseksjonsledere

**Frist:** 01.10.2020

**Resultat:** Bestilt prosjekt på parkdrift i samarbeid med region Oslo.

**Tiltak/aktivitet 5:**

Få oversikt over alle kontrakter med utløpsdato for å kreve i MBU at egenregi utredes i forbindelse med nye anbudsrunder. Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 01.04.2020

**Resultat:** Gjennomført

**Tiltak/aktivitet 6:**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 31.12.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 7:**

Opprette faste møtepunkt med relevante utvalg underlagt bystyret, samt bydelsutvalgene i tråd med samarbeidsavtalene.

**Ansvar:** leder

**Frist:** 31.07.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

**Overordna mål 2020 vedtatt på landsmøtet 2017**

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

**Overordna strategier, Fagforbundet nasjonalt.**

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.



**Fagforeningas tiltak**

**Tiltak/aktivitet 1:**

Lage en kommunikasjonsstrategi som sikrer at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

**Ansvar:** Nestleder

**Frist:** 01.04.2020

**Resultat:** Gjennomført

**Tiltak/aktivitet 2:**

Oppnevne en minoritetskontakt som ivaretar handlingsplan for flerkulturelt mangfold og inkludering.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 01.03.2020

**Resultat:** Gjennomført

**Tiltak/aktivitet 3:**

Lage en lokal plan for å gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk i hele organisasjonsområdet for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

**Ansvar:** Klubbledere

**Frist:** 01.03.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført.

**Tiltak/aktivitet 4:**

Samordne lokale plane, og inkluder områder uten tillitsvalgte for å gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk i hele fagforeningens organisasjonsområde for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

**Ansvar:** Nestleder

**Frist:** 01.04.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 5:**

Utarbeide en strategi og gjennomføre denne slik at vi øker med 50 nye yrkesaktive medlemmer i 2020.

**Ansvar:** Nestleder

**Frist:** 01.04.2020

**Resultat:** Gjennomført

**Tiltak/aktivitet 6:**

Lage avtale med høyskolen/studentforeningen for dyrepleiere og ha skolebesøk i samarbeid med forbundsregionen.

**Ansvar:** Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

**Frist:** 01.05.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 7:**

Fagforeningene skal ha temaet «hvordan fremme likestilling og hindre diskriminering» på dagsorden på samling for alle tillitsvalgte.

**Ansvar:** Minoritetskontakt

**Frist:** 01.04.2019

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 8:**

Plan for å etablere klubber på alle arbeidsplassene slik at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 01.04.2020

**Resultat:** Delvis gjennomført

**Tiltak/aktivitet 9:**

Følge opp medlemmer uten tillitsvalgs apparat og fremme deres saker til region Oslo.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 31.12.2020

**Resultat:** Gjennomført

## Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens**  **vervemål:** | | | | | **Fagforeningens**  **vervemål for yrkesaktive:** | | | | | |
| Vervemål totalt: | | Måloppnåelse: | | | Vervemål yrkesaktiv: | | | Måloppnåelse: | | |
| 50 | | 53 | | | 50 | | | 26 | | |
| **Medlemstall totalt:** | | | | | **Yrkesaktive totalt:** | | | | | |
| 01.01.20 | | | 31.12.20 | | 01.01.20 | | | | 31.12.20 | |
| 2692 | | | 2745 | | 1463 | | | | 1489 | |
|  | | |  | |  | | | |  | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | | | | **Antall pensjonistmedlemmer** | | | | | |
| 01.01.20 | | 31.12.20 | | | 01.01.20 | | | | 31.12.20 | |
|  | | 127 | | | 1002 | | | | 984 | |
|  | |  | | |  | | | |  | |
| **Studenter:** | | | | **Lærlinger:** | | | **Elever:** | | | |
| 01.01.20 | 31.12.20 | | | 01.01.20 | | 31.12.20 | 01.01.20 | | | 31.12.20 |
| 107 | 130 | | | 20 | | 19 | 15 | | | 18 |
|  |  | | |  | |  |  | | |  |

Fagforeningen har totalt 2745 medlemmer hvorav 848 kvinner og 1897 menn. Fagforeningen hadde som mål å verve nok medlemmer til å øke antall yrkesaktive med 50. Målet ble ikke nådd. Foreningen har en total medlemsøkning på 53. Tallet på yrkesaktive medlemmer har gått opp med 26 i perioden. Antallet unge medlemmer, herunder studenter, elever, lærlinger og medlemmer under 30 år har gått opp med 26. Foreningen har i perioden mottatt totalt 308 innmeldinger og 239 utmeldinger hvorav 69 er godt bort.

Følgende medlemmer har gått bort i perioden: Odd Ahlman, Klaus Andersen, Trond Andersen, Eva Birgit Aspaas, Hugo Beck, Jørn Idenreich, Åge Bjørnstad,

Tore Bottolfs, Per Bøhler, Rolf Børre Børresen, Einar Didriksen, Karin Dyrhaug, Olaf August Ek, John Ellefsen, Tove Engebretsen, Åge Engh, Per Fjeld, Vidar Veli-Matti Gjølmo, Rolf Groth, Ragnar Einar Gulbransen, Kjeld Haghus, Guri Haldrup Hals, Aslaug Helgesen, Torbjørn Hexum, Nils Hope, Marit Høljervangen, Torgunn Jensen, Ove H Johannessen, Arne Johansen, Dagfinn Johansen, finn Johansen, Tor Johansen, Berit Gerd Johnsen, John Egil Johnsen, Berit Randi Jørgensen, Asbjørn Kleven, Jan Reime Kristiansen, John Langseth, Bjørn Lenes, Svein Leonardsen, Hans Tore Lunde, Erik Moen, August Olaussen, Erik O Olsen, Per Oudenstad, Øivind Pettersen, Terje Ransve, Fritz Werner Reiersen, Arve Røstvang, Unni Sargel, Olav Seim, Trygve Sjølivangen, Roar Skadsdammen, Roald Hansen Skaug, Anne-Marie Skjæret, Tom Smedstad, Knut Erik Stenberg, Frank Strand, Bjørnulf Strømdahl, Knut-Helge Strømsnes, Synnøve Syverud, Bjørn Sætaberget,

Karl Gunnar Testdal, Bjørn Toverud, Jan Magne Vik, Rune Waaler, Frank Wilgraff, Edin Zulfovic og Einar Østberg.

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden: Det har vært ett annerledes år på bakgrunn av den pågående pandemien hvor mange av våres medlemmer er i hjemmekontor og de som ikke er i det har det blitt en annerledes arbeidsdag på grunn av smittevern tiltak. Vi ser at i denne situasjonen har vi hatt en økning av medlemmer særlig innen renhold. Vi har opplevd en økning på dyreklinikker med formål om å kreve tariffavtaler.

Beskrivelse av vervearbeidet: Det har vært planlagt vervearbeid av klubbene. Vi opplever at godt fagforeningsarbeid på arbeidsplassene sikrer jevn økning i medlemsmassen.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger: Medlemstallet har gått opp med 26 i perioden fra 268 til 294.

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene: Vervepotensialet er fortsatt stort, særlig innenfor kontor og administrasjon, renholdere i offentlig sektor. Vervepotensialet er også stort blant teknisk sektor og dyreklinikkene/sykehus i privat sektor.

## **F**ag- yrkes- og kompetanseutvikling

**Overordna mål 2020 vedtatt på landsmøtet 2017**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

**Overordna strategier, Fagforbundet nasjonalt.**

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

**Fagforeningens tiltak**

**Tiltak/aktivitet 1:**

Kreve gjennom parsammensatt utvalg (MBU) at arbeidsgiver tilrettelegger for at flere voksne kan ta fagbrev.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 01.07.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 2:**

Lage forslag til partssammensatte utvalg for å øke antall lærlingplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

**Ansvar:** Yrkesseksjonene.

**Frist:** 01.07.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 3:**

Gjennomføre drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist**: 31.03.2020

**Resultat**: Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 4:**

Lag en rutine for utarbeidelse av faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser samt ved utvikling av digitalisering og IKT - løsninger.

**Ansvar:** Yrkesseksjonene i samarbeid

**Frist**: 01.05.2020

**Resultat**: Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 5:**

Gjennomføre 2 kurs for medlemmer utenfor Oslo kommune der tariffavtalen ikke gir samme mulighet som i Oslo kommune.

**Ansvar:** Yrkesseksjonene i samarbeid med opplæringsansvarlig

**Frist**: 31.12.2020

**Resultat**: Ikke gjennomført

### Yrkesfaglige kurs og konferanser

Type kurs/konferanse Målgruppe Tidspunkt:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Løfteteknikk | Dyrepleiere/klinikkassistenter |  |
| Renholdsprodukter | Renholdere |  |
| Yrkesretta kurs tilpassa ulike yrker. | Trafikkbetjenter, renovasjonsarbeider, badebetjent, arkivmedarbeidere og så videre |  |

Vedlagt til handlingsplan er opplæringsplan for 2020.

## Miljø og klima

**Overordna mål 2020 vedtatt på landsmøtet 2017**

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

**Overordna strategier, Fagforbundet nasjonalt.**

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

**Fagforeningens tiltak**

**Tiltak/aktivitet 1:**

Lage en plan for å redusere fagforeningens klimaavtrykk.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 01.09.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 2:**

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 31.12.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 3:**

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til og innlemme det ytre miljø i HMS-arbeidet.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgt

**Frist:** 31.12.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 4:**

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på et medlemsmøte.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 01.07.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

## Sosiale aktiviteter i fagforeningen

**Tiltak/aktivitet 1:**

Merkefest for medlemmer med 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO.

**Ansvar:** Leder/arbeidsutvalget

**Frist:** 01.05.2020

**Resultat:** Utsatt til 2021

**Tiltak/aktivitet 2:**

Avholde 1. mai-arrangement.

**Ansvar:** Arrangementskomiteen

**Frist:** 01.05.2020

**Resultat:** Gjennomført

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

## Forbundsregionen

* Regionsstyret: Terje Strømsnes og Lars-Ole Beichmann
* Yrkesseksjoner: Lars-Ole Beichmann og Anne Kristine Sandborg i yrkesseksjon samferdsel og teknisk
* Kursledergruppa: Håvard Engebretsen

## Fagforbundet sentralt

Lars-Ole Beichmann ble valgt som vara til yrkesseksjon samferdsel og teknisk på landsmøtet i 2017. Pål Bergly Østre er medlem av faggruppe for vann og avløp. Lars-Ole Beichmann er medlem av faggruppe for trafikkbetjenter. Jan-Olav Helmo er medlem av faggruppe for renovasjon.

## Representantskapet i LO Oslo

Terje Strømsnes Vara: Rune Sem

Håvard Engebretsen Vara: Sherly Fose

Thomas Eliassen Vara: Laila Sakhi (barn og oppvekst)

Anne Kristine Sandborg Vara: Vincent Mortensen

Lars-Ole Beichmann Vara: Linda Amundsen (Oslo Sporveiers Arbeiderforening)

Lars Petter Einarsen Vara: Kristine Kjørstad

## Andre utvalg

Leder er foreningens representant i generalforsamling Oslo kongressenter og

Arbeiderbevegelsens rus og sosialpolitiske forbund.

# Kurs og konferanser

## Kurs og konferanser for tillitsvalgte

Type kurs/konferanse Målgruppe Tidspunkt:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Konferanse | Alle tillitsvalgte | Vår |
| Fase1-opplæring | Nye tillitsvalgte | Ved behov |
| Fase2-opplæring | 20 tillitsvalgte | 2020 |
| Klubbopplæring | Organisatoriske tillitsvalgte | 2020 |
| Samling for plasstillitsvalgte | Medio august | Høsten |
| Turnus kurs | Tillitsvalgte/plasstillitsvalgte | Vår |

* Vedlagt til handlingsplan er opplæringsplan for 2020.

## Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Type kurs/konferanse Målgruppe Tidspunkt:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Løfteteknikk | Dyrepleiere/klinikkassistenter |  |
| Renholdsprodukter | Renholdere |  |
| Yrkesretta kurs tilpassa ulike yrker. | Trafikkbetjenter, renovasjonsarbeider, badebetjent, arkivmedarbeidere og så videre |  |

Vedlagt til handlingsplan er opplæringsplan for 2020.

## Søknad om midler etter landsmøtevedtak 2017

Fagforeningen søkte om midler til organisatorisk arbeid gjennom region Oslo etter føringer fra landsstyret. Midlene ble benyttet til aktivitet opp mot dyrepleiere gjennom arbeidsplassbesøk, noe som har gitt resultater med flere tillitsvalgte på klinikkene og 7 nye krav om tariffavtaler.

## Internasjonalt arbeid

Fagforbundets barneby (SOS barnebyer) i Huambo, Angola gjør en god jobb innenfor sine områder. Fagforbundet har bygget en barneby der det er opprettet et eget lokalsamfunn med skole, lege og andre utviklingstiltak. Prosjektet er fortrinnsvis rettet mot foreldreløse barn, men gir også tilgang til lege og skole for barn som bor i nærheten av barnebyen. Når prosjekter av denne art blir igangsatt er det viktig at de får rammevilkår til driften, så det ikke blir en kortsiktig innsats som blir glemt med en gang. Barnebyen finansieres ikke over kontingenten, men av givere blant Fagforbundets medlemmer.

**Tiltak/aktivitet 1:**

Gjøre barnebyen i Angola kjent for medlemmene gjennom solidaritetsbevis til eksterne foredragsholdere.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 30.12.2020

**Resultat:** Gjennomført

**Tiltak/aktivitet 2:**

Dele ut innmeldingsblankett til barnebyen på alle medlemsmøter og få 20 nye faste bidragsytere

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 31.12.2020

**Resultat:** Ikke gjennomført

**Tiltak/aktivitet 3:**

Informasjon om Ship to Gaza på tillitsvalgets samling.

**Ansvar:** Arbeidsutvalget

**Frist:** 01.04.2020

**Resultat:** Gjennomført

# Avslutning

Denne perioden er preget av kovid19.

Ved nedstengels av Oslo grunnet kovid19 og mange arbeidsgivere valgte å permittere sine ansatte var dette en krevende oppgave å holde oversikt samt følge opp medlemmene. Det ble satt inn en stor innsats for å kontakte alle medlemmer i privat sektor slik at disse viste hvordan de skulle forholde seg ved en eventuell permisjon.

Styret har i perioden brukt mye tid på egen organisasjon, der det er gjort en total gjennomgang av rutinehåndboka til fagforeningen med vedlegg. Styret har brukt mye tid på å bygge organisasjon der vi ikke har klubber og lokale tillitsvalgte. Leder og nestleder har brukt mye tid på oppfølging av medlemmer uten organisasjonsapparat. Vi har satset på verving av flere dyrepleiere og klinikkassistenter på og har krevd 7 nye tariffavtale på dyreklinikker.

Styret har jobbet med gjennomføring av årsmøte vedtak for feriehjemmet Krøder’n. Gjennomgang av papirer og arbeid i forbindelse med eierskapet til feriehjemmene har vært tidkrevende og vil fortsette i 2021.

Fagforeningen har jobbet med konfliktberedskap for Oslo kommune og NHO avtale 521.

Deltakelse i koordineringsledd i bydelene og koordineringsleddenes virksomhet har krevd ressurser i perioden. Noe av arbeidet er å etablere samarbeidsavtaler med de politiske partiene på venstresiden.

Foreningen har sendt inn forslag til Fagforbundet landsmøte som skal avholdes i 2021. Det har blitt sendt innspill til Fagforbundet Oslos handlingsplan og strategiplan. Vi har hatt møter med politiske partier om diverse saker i virksomhetene og startet arbeidet med å utforme egen politikk for virksomhetene i vårt organisasjonsområde.

Det jobbes med tre prosjekter som har startet inneværende år og vil fortsette inn i 2021, prosjektere omhandler, ta tilbake parkdrifte, re kommunalisering

i Vann- og avløpsetaten og hvordan organiserer Bymiljøetaten. Disse prosjektene jobber vi sammen med Fagforbundet Oslo på.

Fagforeningen har deltatt med fana på noen politiske markeringer i regi av LO i Oslo og Fagforbundet Oslo.

**Sted og dato**

Oslo 12.01.2021

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  | Terje Strømsnes |  |
| Håvard Engebretsen  Nestleder  Faizah Begum  Kasserer  Maria Viktoria Helgadottir  Sekretær  Ole Martin Bergman  Fane2 ansvarlig  Lars Hvoslef  Pensjonisttillitsvalgt  Stine Kristensen  Styremedlem |  | Lars Petter Einarsen  Opplæringsansvarlig  Stine Mari Døhl Aksnes  Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst  Vincent Mortensen  Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon  Ine Geitung  Ungdomstillitsvalgt  Thomas Eliassen  Styremedlem  Anders Arum  Styremedlem |