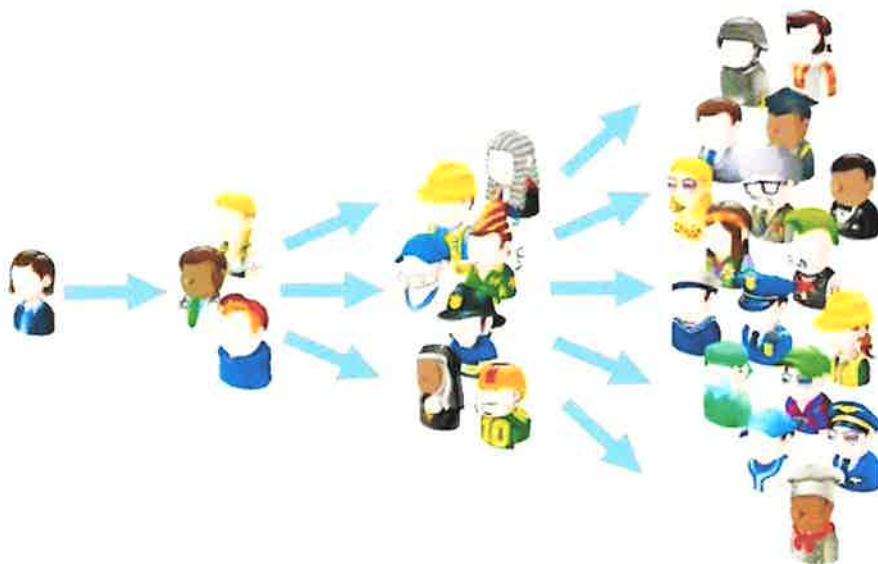




Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Informasjonsplan for Fagforbundet Sykehus og Helse 2025



INNHold

Innledning	3
Media	4
Nett	4

Fagforbundet Sykehus og Helse er en stor fagforening med mange medlemmer. Noe av det viktigste vi gjør er i tillegg til å ha gode tillitsvalgte, er å holde alle medlemmer informert om hva som skjer.

Vi ser at det å nå alle medlemmer via e-post ikke alltid er godt nok, vi må finne andre informasjonskilder som nettsiden vår.

Målet med denne planen er å være mere synlig i media og på nett.

Fagforbundet Sykehus og Helse har en egen nettside og en Facebook side.

I 2025 er et av målene våre at både nettsiden og Facebook siden skal være mer oppdatert.

Dette krever ressurser og tid, men med hjelp fra alle i organisasjonen så er det mulig.

Vi ønsker for 2025 at vi kan legge ut flere gla `saker. Men for at vi skal få til dette er vi avhengig av å få inn tips og saker fra de tillitsvalgte og i fra medlemmene.

Media

Fagforbundet Sykehus og Helse er en stor fagforening som har vært en del i media.

Mål: Fagforbundet Sykehus og Helse skal i 2025 være mer synlig i media.

Tiltak 1: Bruke media i kamper/saker vi vinner.

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

NETT

Fagforbundet Sykehus og Helse skal være synlige på Facebook og nettsiden.

Mål: Være oppdatert på nettsiden og Facebook med nyheter og informasjon.

Tiltak 1: Sende ut informasjonsskriv om nettsiden og Facebook til alle tillitsvalgte, med oppfordring om å sende inn saker som kan legges ut.

Ansvar: Webansvarlig

Frist: 15. februar 2025

Tiltak 2: Skrive faste artikler på nettsiden etter plan fra Fagforbundet Oslo.

Ansvar: Leder og webansvarlig

Frist: Kontinuerlig

Tiltak 3: Opplæring av en til to personer som kan legge inn artikler og saker på nettsiden.

Ansvar: Leder og webansvarlig

Frist: 1. mai 2025

INFORMASJONSSKRIV

Mål: Gi alle medlemmer informasjon om aktiviteten og endringer som skjer i foreninga, forbundet eller i lov- og avtaleverket. Oppdateringer om oppgjørene.

Tiltak 1: Sende ut informasjonsskriv til alle medlemmer hver 3. måned.

Ansvar: Leder/Nestleder

Frist: Kontinuerlig



FAGFORBUNDET | Sykehus og Helse Oslo

**Handlingsplan 2025
for
Fagforbundet Sykehus og Helse,
avd .028**

Innhold

Innhold.....	2
1 Innledning	3
Etikk	4
2 Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt.....	5
2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver.....	5
2.2 Yrkesfaglige utfordringer.....	5
2.3 Politiske utfordringer	6
2.4 Utfordringer i egen organisasjon.....	7
3 Målsettinger og planer i perioden.....	9
3.1 Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller	9
3.2 Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	10
3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	11
3.3.1 Kurs og konferanser for tillitsvalgte.....	12
3.3.2 Mål for økt tariffmakt.....	12
3.4 Fag- og tjenesteutvikling	12
3.4.1 Yrkesfaglige kurs og konferanser.....	14
3.5 Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning.....	14
3.6 Digitalisering.....	14
3.7 Antirasistisk arbeid.....	15
3.8 Motvirke diskriminering.....	16
3.9 Sosiale aktiviteter i fagforeningen	16
3.10 Internasjonalt arbeid	17

1 Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Medlemmene vil bli orientert om resultatene av arbeidet fortløpende i form av informasjonsskriv, medlemsmøter og informasjon på fagforeningens nettsider (www.fagforbundet.no/fagforeninger/oslo/avd028/), Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo og helhetlig i form av årsberetning.

Kostnadene som følger av handlingsplanen, er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Etikk

For tillitsvalgte og ansatte i Fagforbundet.

Omfatter også medlemmer og andre som deltar på arrangementer i Fagforbundets fylkeskrets.

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Fagforbundet skal kjennetegnes på våre verdier som er omtanke, solidaritet og samhold.

Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenetiske normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

Trygghet og tilhørighet

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

Likeverd og respekt:

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

Ansvarlighet:

Vi opptrer ærlig og rettskaffent møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptrer som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner

2 Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver

Hos alle våre arbeidsgivere både innenfor offentlig og privat sektor er økonomi en stor og økende utfordring. Dagens innsparinger og trange budsjett gir utfordringer i antall stillinger, innvilgning av permisjoner for tillitsvalgte som kan redusere mulighet for blant annet kompetanseheving og gir et mer brutalt arbeidsliv.

Et økende antall arbeidsgivere gjør det vanskeligere for både ansatte og tillitsvalgte/organisasjonstillitsvalgte og verneombud å delta på arrangementer som avholdes i regi av Fagforbundet, ved at de ikke godkjenner permisjonssøknader med bakgrunn i Hovedavtalen.

Det er en utfordring at ledere hos de forskjellige arbeidsgiverne har lite kunnskap i lov- og avtaleverk. Dette merkes ved at flere ledere løfter sakene i lederlinja og tar oftere med HR og jurist. Dette gjør det mer krevende som tillitsvalgt, da den tillitsvalgte ofte møter alene mens ledersiden er godt representert med mange representanter.

Det er et økende press på tillitsvalgte ettersom arbeidsgiverne i større og større grad har en kontrollerende leder stil. Det er et angrep på «den norske modellen» som gjør at de tillitsvalgte må kjempe mer for plassen sin enn tidligere. Denne situasjonen fører til at de tillitsvalgte ikke blir tidlig nok involvert på lavere nivå.

Selv om mange arbeidsgivere har en heltidspolitikk hvor heltid skal være normen ser vi at dette ikke er reelt. Det blir i større grad opprettet flere deltidsstillinger med lav stillingsprosent for å kunne løse helgeproblematikken. I tillegg er det også en for stor bruk av midlertidighet, her blir den store jobben for foreninga å kreve flere medlemmer fast ansatt og ha et større fokus på riktig grunnbemanning. En annen tilnærming til å løse heltidsproblematikken og heltidsfloka er å jobbe mer målrettet med oppgavedeling i virksomhetene.

Foreninga vil jobbe for den beste sykehuspolitikken for ansatte og pasientene. Spesielt vil arbeidet med Nye OUS fortsette videre utover i 2025, og være svært arbeidskrevende for tillitsvalgte på alle nivå.

Fagforeninga har mange enkeltstående medlemmer i private bedrifter. Det er en utfordring i enkelte av de private bedrifter at arbeidsgiver bytter arbeidsgiverorganisasjon når vi prøver å opprette tariffavtale.

2.2 Yrkesfaglige utfordringer

I våre virksomheter har det i mange år vært en trend at arbeidsgiver har omgjort stillinger med fagbrev til stillinger som krever 3-årig høyskoleutdanning. Vi ser nå en

bevegelse i riktig retning, hvor politikere og toppbyråkrater gir signaler om at denne trenden må snu. Likevel opplever vi at det er langt fra festtalene til gulvet – signalene må omsettes til konkret handling som resulterer i en reell satsning på og økning av stillinger med fagbrev og fagskole. Antall lærlingeplasser må økes.

Det er derfor viktig å få på plass kompetanse- og bemanningsplaner på alle nivåer, for alle yrkesgrupper og innenfor alle fagområder. Fagforeninga vil jobbe videre med strategiske kompetanseplaner og oppgavedeling i 2025.

Våre arbeidsgivere må satse på de ansatte de allerede har, og løfte dem med intern eller eksternt opplæring, slik at de kan fylle arbeidsgivers kompetansebehov.

Den økonomiske situasjonen til arbeidsgiver gjør at vikarbruken har gått ned. Dette gjør at det blir mer arbeid på de som er igjen på jobb. Vi ser behovet for en mer robust grunnbemanning.

Vi ser at videre- og etterutdanning for flere yrkesgrupper ikke blir prioritert. Dette gjelder både helsefag og ikke- medisinske tjenester. Vi opplever at de yrkesgruppene med lengst utdanning, også er de som blir tilbudt videre/etterutdanning. Dette medfører at mange av våre medlemmer blir hengende enda lenger etter når det gjelder kompetanseheving og lønn.

Foreninga skal jobbe for at alle ansatte uavhengig av yrkesbakgrunn skal behandles med anerkjennelse og respekt.

2.3 Politiske utfordringer

Det er krig, strømkrise og vanskelige økonomiske tider i verden nå, og dette gir vanskeligere hverdager også for våre medlemmer. Lønningene strekker ikke til, mange er bekymret og urolige. Det er krise i tilliten til den sittende regjeringa som tradisjonelt er våre politiske samarbeidspartnere. Det er i krisetider våre felles verdier som solidaritet, samhold og kamp for de svakeste er viktigst.

Den rød/grønne siden tapte kommunevalget og Oslo styres nå av partier som ønsker mer privatisering og konkurranseutsetting. Her står vi sammen med Fagforbundet Oslo i kampen for god offentlig sektor, mot nedskjæringer i tjenestetilbudet til Oslos innbyggere.

Det at vi har en Arbeiderparti/ Senterpartiet i regjering betyr ikke at vi ikke har noen utfordringer. Dagens helse- og omsorgsminister har åpnet for å se på en samorganisering av primær og spesialisthelsetjenesten, noe som vi håper på sikt vil bety en endring av foretaksmodellen.

Dagens foretaksmodell er ikke egnet til å møte de oppgaver sykehusene står overfor. Den manglende politiske styringen gjør det vanskelig å sikre et godt og likeverdig tilbud til befolkningen. Vi vil arbeide for at spesialisthelsetjenesten igjen kommer under sterkere politisk styring og reell folkevalgt kontroll.

Hurdalsplattformen sier at de vil ha en styring av sykehusene der staten er enhetlig

eier av spesialisthelsetjenesten, men med regional styring av ressursene.

Regjeringen vil gjennomføre konkrete endringer for å sikre demokratisk forankring i styring av sykehusene, redusere markedstenkingen og sikre faglig skjønn, ledelse og kultur i sykehusene. Dette er i tråd med det vi ønsker og arbeider for, men vi ser lite konkrete tiltak og handling så langt. Vi har i denne foreningen store utfordringer med at dagens regjering ikke støtter oss når det gjelder Helseforetaksmodellen og konsekvensene som Nye Oslo universitetssykehus har for de ansatte.

Det er mange flotte ord, men helt uten handling.

Vårt politiske samarbeid når det gjelder disse sakene blir da med andre partier som SV og Rødt.

Hurdalsplattformen vil begrense midlertidighet og bruk av deltid i offentlig sektor, dette vil vi arbeide for at også gjennomføres i praksis.

Vi skal arbeide for at sykehusene ved anbud og oppdrag skal reise krav om at tilbyderne har tariffavtaler/pensjonsavtaler.

Det er en utfordring å sikre nødvendig samsvar mellom oppgaver og ressurser i våre fagforeningsområder. Vi mener at mangel på tilførte ressurser i forhold til oppgavene er en av hovedutfordringene i dagens sykehus. Dette gjør at vi aktivt vil søke å ta direkte kontakt med de partier som deler Fagforbundets grunnsyn om en sterk og levedyktig offentlig sektor.

Sykehussaken i Oslo området.

De store planene til Helse Sør-Øst med nedleggelse av Ullevål sykehus er fortsatt en stor utfordring. Det er en utfordring å få politikere til å forstå alvor og konsekvensen for hele Oslo universitetssykehus, når planene for Nye OUS gjennomføres slik det nå er lagt, blant annet med salget av Ullevålstomta og byggekaos på Rikshospitalet de neste 10 årene. Dette har vi også i 2024 jobbet mye med og kampen vil fortsette inn i 2025. I prosessen av utbyggingen av Nye OUS skal foreninga jobbe for en økt ivaretagelse av de tillitsvalgte og deres apparat i hverdagen. Det er i 2025 viktig at de tillitsvalgte er i stand til og bidra til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for de ansatte.

Vi ser at disse planene går på bekostning av sykehusplaner og bygging i hele landet. Det er også en bekymring med den økende privatiseringsutviklingen innen helsesektoren som kommer som følge av trang økonomi i de offentlige sykehusene. Det skaper dårlige arbeidsvilkår noe som kan føre til at ansatte søker seg bort fra offentlig sektor.

Fagforeninga ser med bekymring på den økende aksepten for rasistiske holdninger og handlinger i samfunnet, og særlig at høyreekstreme krefter de siste årene har blitt mer synlige både på gater og internettet. Dette får negative konsekvenser for våre medlemmer både privat og i arbeidsmiljøene. Vi tar et klart standpunkt mot rasisme og diskriminering, og det er viktig for oss å jobbe mot denne tendensen i samfunnet gjennom antirasistisk aktivitet. Vi vil jobbe for at arbeidsgiverne har tiltak for å motvirke rasisme og diskriminering på arbeidsplassene.

2.4 Utfordringer i egen organisasjon

Utfordringene innenfor opprettholdelse av aktive yrkesseksjoner og utvalg som bidrar til å gi medlemmene et yrkesfaglig tilbud og fokus er fortsatt til stede. Det er vanskelig for de medlemmene som tar på seg verv, å få tid til, og ha kapasitet til å utføre vervet. Søkelyset på samarbeidet mellom yrkesseksjoner og klubbene vil fortsatt være viktig. Et tiltak er å opprettholde et tett samarbeid med yrkesseksjoner og utvalg i fylke og andre foreninger.

Foreninga har medlemmer hos mange forskjellige arbeidsgivere, både innen privat og offentlig sektor. Alle våre medlemmer får det samme tilbudet, men mange av våre minste områder deltar i mye mindre grad på de tilbud de får.

Vi ser at medlemmene hos de små private driverne kun kontakter oss når de har alvorlige problemer med arbeidsgiver, ellers benytter de seg lite av foreningas tilbud.

Vi ser at det er vanskelig å få medlemmer til å engasjere seg i organisasjonsfaglig arbeid og å ta på seg tillitsvalgtverv, vi må derfor fortsette arbeidet med å rekruttere tillitsvalgte på alle områder. Fagforeninga ser at det er en utfordring at tillitsvalgtapparatet ikke gjenspeiler mangfoldet i medlemsmassen, dette gjelder særlig i fagforeningas sentrale verv. Vi vil jobbe for et større mangfold gjennomgående i organisasjonen.

I 2025 vil vi fortsatt fokusere på arbeidsplassbesøk, og bedre kartlegging av arbeidsplasser hvor vi har medlemmer, men ikke tillitsvalgte. Rekruttering av tillitsvalgte vil også i 2025 være prioritert.

Tillitsvalgte etter hovedavtalen opplever et høyere press som ansatt på arbeidsplassene grunnet økt arbeidspress. Dette gjør at tiden som tillitsvalgt blir redusert kraftig som medfører mye dårlig samvittighet. Det er utfordrende at arbeidsgiver ikke respekterer rollen som tillitsvalgt nok til å overholde Hovedavtalen fullt ut. Dette gjør det vanskeligere å rekruttere nye tillitsvalgte.

Det er en utfordring i foreninga og ha møtepunkter for de forskjellige tillitsvalgte etter hovedavtalen og etter vedtektene. Dette er ressurskrevende, og foreninga vil jobbe med å forbedre dette området i 2025.

3 Målsettinger og planer i perioden

3.1 Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Overordna mål 2025

Flere kommuner har startet med å etablere en heltidskultur

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målretta innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.

Overordna strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2024 på en måte som reduserer forskjellene og fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Fagforeningens tiltak

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Målsetting: *Få oversikt over bruk av midlertidige ansettelser, innleie og deltidsstillinger.*

Tiltak/aktivitet 1: *Fremme krav etter kapittel 14 i AML og påse at alle krav følges opp/bli behandlet.*

Ansvar: Klubbleder/Hovedtillitsvalgt

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2: *Kreve drøftingsmøter om bruk av innleie, deltid og midlertidige ansettelser. (jf. AML. § 14 – 1. a)*

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: 1.mars 2025

Tiltak/aktivitet 3: *Kurs i kap. 14 for tillitsvalgte – 14-4a + 14.9*

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. mars 2025

3.2 Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Overordna mål 2025

Konkurransetsetting privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skolering.

Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.

Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor.

En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.

Overordna Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter ved offentlig eierskap og drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt i drift av offentlig tjenester i egenregi.

Bidra til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og trepartssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å vedta en nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Fagforeningens tiltak

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse

Fagforeningens mål: Jobbe for at det ikke konkurranseutsettes, og jobbe for mindre bruk av innleie. Klargjøre hvilke ressurser vi har rundt oss, hvordan bruke hverandre og når.

Tiltak/aktivitet 1: Opplæring av tillitsvalgte i bruk av Hovedavtalen innen medvirkning, samarbeid og medbestemmelse, samt informasjon og drøfting.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. august 2025

Dette kan også gjennomføres digitalt.

3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt

Overordna mål 2025

Fagforeningens tiltak

Styrket tariffmakt i KS-området/Oslo kommune.

Styrket tariffmakt i Spekter helse.

Styrke tariffmakten i NHO området.

Ti prosent økning av lærlingmedlemmer.

Ti prosent økning av studentmedlemmer.

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Overordna Strategier

Verve arbeidstakere med utdanning fra universitet og høyskole.

Bygge opp tillitsvalgts dekningen slik at medlemmer på alle arbeidsplasser er ivare tatt.

Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid.

Fagforeningens tiltak

- Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens mål: Fagforeninga skal jobbe kontinuerlig med å øke medlemsmassen. Organisasjonen skal gjøres i stand til dette.

Tiltak/aktivitet 1: Jobbe for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der fagforeninga har medlemmer.

Ansvar: Klubbleder og nestleder.

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2: Fagforeninga arrangerer stand.

Ansvar: Nestleder og klubbledere

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 3: Fagforeninga skal gjennomføre arbeidsplassbesøk i løpet av året.

Ansvar: Nestleder og klubbledere innenfor sitt område.

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 4: Tilstedeværelse ved nyansattdager hos de arbeidsgivere som har det og introduksjonskurs for nye lærlinger.

Ansvar: Nestleder og klubbledere

Frist: 31. desember 2025.

Tiltak/aktivitet 5: Sende ut spørreundersøkelse til medlemmer for innhenting av ønsket medlemstilbud fra foreninga.

Ansvar: Styret

Frist: 1. mars 2025.

3.3.1 Kurs og konferanser for tillitsvalgte

Type kurs/konferanse	Målgruppe	Tidspunkt:
Trinn 3	Nye tillitsvalgte	Februar/mai
Trinn 3	Nye tillitsvalgte	Mai/ oktober
Trinn 4 og 5	Tillitsvalgte med fase 1	Høst 2025
Turnuskurs	Alle tillitsvalgte	vinter/høst
Tillitsvalgt og verneombudskonferansen	Tillitsvalgte og verneombud	Vår 2025

3.3.2 Mål for økt tariffmakt

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo har et mål om å øke medlemsmassen med 100 medlemmer.

3.4 Fag- og tjenesteutvikling

Overordna mål 2025

Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.

Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.

Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.

Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Overordna strategier

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgrupper utfører.
Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.
Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for kobling mellom det yrkesfaglig og forhandlingsmessige.
- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitaliserings og utskillingsprosesser.
- Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
- Inkludere klima og miljøspørsmål i yrkesfaglig tiltak.

Fagforeningens mål:

Øke kunnskapen hos de tillitsvalgte om kompetanseplaner.

Tiltak/aktivitet 1: Kurs/innføring i kompetanseplaner og oppgavedeling.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: Vår 2025

Fagforeningens mål:

Arbeide for at det etableres flere lære plasser.

Tiltak/aktivitet 1: De tillitsvalgte jobber opp mot arbeidsgiver for å øke antallet lærlinger.

Ansvar: Leder og hovedtillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Fagforeningens mål: Jobbe for at flere medlemmer tar fagbrev/fagskole og informere om stipendordningen.

Tiltak/aktivitet 1: Informasjon om muligheten til å ta fagbrev/fagskole og mulighetene som finnes i forhold til stipend.

Ansvar: Yrkesseksjonsledere

Frist: Kontinuerlig

3.4.1 Yrkesfaglige kurs og konferanser

Se yrkesseksjonene sine handlingsplaner

3.5 Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning.

Hovedmål 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål: Informere og kommunisere viktigheten av å bruke stemmeretten på de partier som støtter Fagforbundets politikk.

Tiltak/aktivitet 1: Ringeprosjekt – ringe til medlemmer med oppfordring om å bruke stemmeretten. SMS utsending til medlemmer fra foreninga.

Ansvar: Styret

Frist: vår/høst

Tiltak/aktivitet 2: Åpent møte med fokus på valg.

Ansvar: Leder

Frist: August

Tiltak/aktivitet 3: Utdeling av valgkampmateriell samt arrangere stand hos de store arbeidsgiverne.

Ansvar: Styret

Frist: Vår/høst

Tiltak/aktivitet 4: Oppfordre alle tillitsvalgte og medlemmer til å delta på det som er av valgarrangement, både i regi av forening, region, sentralt og LO i Oslo.

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

3.6 Digitalisering

Overordna mål 2025

Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.

Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon for å utøve vervet

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak, blant annet Digihjelpen.

Fagforeningens mål: Få arbeidsgiver til å gi tilstrekkelig opplæring for medlemmer. Gjøre tillitsvalgte i stand til å bli med i medvirkning i digitaliseringsprosesser hos arbeidsgiver.

Tiltak/aktivitet 1: Ta opp temaer om opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2: Kurs for tillitsvalgte om medvirkning i digitaliseringsprosesser.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1.september 2025

3.7 Antirasistisk arbeid

Fagforbundet er et forbund hvor alle skal behandles med respekt uansett hudfarge, religiøs eller kulturell bakgrunn. Norsk Folkehjelp samarbeider med LO for en mer inkluderende hverdag. Alle har et ansvar for å skape et godt miljø, og da må vi starte med våre egne holdninger.

Fagforeningens mål: Gjøre tillitsvalgte i stand til å jobbe antirasistisk og ha et økt fokus på rasisme på arbeidsplassen.

Tiltak/aktivitet 1: Jobbe for at arbeidsgiverne har tiltak for å motvirke rasisme og diskriminering på arbeidsplassene.

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2: Informere og oppfordre til å delta på antirasistiske demonstrasjoner som arrangeres av eller hvor LO og Fagforbundet er tilsluttet.

Ansvar: Informasjonsansvarlig

Frist: Kontinuerlig

3.8 Motvirke diskriminering

Fagforbundet er et forbund hvor alle skal behandles med respekt uansett alder, funksjonsvariasjon, kjønns- og seksualitets mangfold og religiøs eller kulturell bakgrunn. Alle har et ansvar for å skape et godt miljø, og da må vi starte med våre egne holdninger.

Tiltak/aktivitet 1: Oppfordre alle tillitsvalgte til å involvere mangfoldskontakten på møter eller lignende.

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte/organisasjonstillitsvalgte

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2: Informere tillitsvalgte om viktigheten av holdninger rundt alle former for diskriminering på Fagforbundets trinnskoleringen.

Ansvar: Mangfoldskontakten og opplæringsansvarlig

Frist: Høsten 2025

Tiltak/aktivitet 3: Informere og oppfordre til å delta på aktuelle arrangementer med nevnte grupper som arrangeres av eller hvor LO og Fagforbundet er tilsluttet.

Ansvar: Informasjonsansvarlig

Frist: Kontinuerlig

3.9 Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1: Båttur for alle medlemmer

Ansvar: Leder/Nestleder

Frist: 1.juni 2025

Tiltak/aktivitet 2: Pensjonist tur

Ansvar: Leder/Nestleder/Pensjonistutvalget

Frist: 1. oktober 2025

Tiltak/aktivitet 3: Jubileumsmarkering for medlemmer som har 25 år i Fagforbundet og 40 år i LO markeres på Årsmøte 2026 for de som har jubileum i 2025 og 2026.

Ansvar: Leder/Nestleder

Frist: 1. mars 2025

3.10 Internasjonalt arbeid

Arbeiderbevegelsen har alltid hatt internasjonalt fokus. Både enkelthendelser som gjør at vi må være solidarisk med våre kamerater i andre land, men også langsiktig samarbeid for å støtte opp under arbeideres kår i andre land.

Tiltak/aktivitet 1: Informere om barnebyen i Angola på alle samlinger og arrangement.

Ansvar: Barnebykontakt

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2: Videreføre fadderordningen

Ansvar: Leder

Frist: 31. desember 2025

Vedlegg:

(Handlingsplan for Klubber, yrkesseksjoner, ungdomsutvalg og pensjonistutvalg.)

I henhold til vedtektenes § 11.8.1 og 11.9 skal yrkesseksjoner, pensjonist- og ungdomsutvalg avholde årskonferanse i etterkant av årsmøte i fagforening. Der skal det behandles oppgaver og planer. Hvis det ikke er grunnlag for en slik årskonferanse er det naturlig at handlingsplaner legges ved i årsmøtesakene.



FAGFORBUNDET

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028
Seksjon Helse og Sosial

Handlingsplan 2025

Yrkesseksjonsstyret vil overordnet konsentrere seg om disse temaene i året som kommer:

- Samarbeid mellom yrkesseksjonen og klubbene i fagforeninga
- Oppgavedeling og strategiske kompetanseplaner
- Helsefagarbeidere som yrkesgruppe
- Valgkamp og dagsaktuelle politiske diskusjoner som er relevante for våre medlemmer

Tiltak/aktivitet 1: Styremøter

Ansvar: Seksjonsleder/-styre

Frist: Kontinuerlig/ved behov

Tiltak/aktivitet 2: Kurs for medlemmer innenfor spesifikke fagområder

Ansvar: Seksjonsstyret

Frist: Høst

Tiltak/aktivitet 3: Fagseminarer for medlemmer

Ansvar: Seksjonsstyret i samarbeid andre fagforeninger i Oslo

Frist: Desember

Tiltak/aktivitet 4: Delta på stand under Fagforbundsukene

Ansvar: Seksjonsstyret sammen med styret avd.208

Frist: Sommer og vinter

Tiltak/aktivitet 5: Bidra i valgkampen

Ansvar: Seksjonsstyret

Frist: Valget



Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Handlingsplan 2025 for Yrkesseksjon: Samferdsel og teknisk

Yrkesseksjonsstyret ser noen punkter å jobbe med i 2025:

- Følge med på omorganiseringer på arbeidsplassene.
- Vi skal formidle yrkesfaglig tilbud for yrkesseksjonens medlemmer.
- Ta stilling til yrkespolitiske spørsmål som berører medlemmene i yrkesseksjonen og bidra i faglige spørsmål.
- Etablere faste møtearenaer for seksjonsstyret og utvide seksjonsstyret.

Vi ser at 2025 vil bli preget av omorganiseringer og stadige endringer. Det er viktig at vi er oppmerksomme og søker informasjon rundt endringer som påvirker våre medlemmer og deres arbeidsforhold.

Seksjonsstyret skal arbeide for at våre medlemmer gis tilbud om kompetanseheving, kurs og utdanninger som er i tråd med fremtidens behov for arbeidskraft. Vi vil bidra til at arbeidsgivere tar ansvaret med å kartlegge sine kompetansebehov og tilby etter- og videreutdanning. Digitalisering og bruk av ny teknologi skal ha et særlig fokus i 2025.

Yrkesseksjonsstyret skal sikre informasjonsflyt ut til medlemmene og formidle aktuelle konferanser, utdanninger og yrkesfaglige kurs til medlemmene. Samarbeid med arbeidsgivere gjennom tillitsvalgtordninga er også en del av planen.

Budsjett 2025:

Styret skal holde tildelt budsjettet og sørge for at budsjettmidlene kommer våre medlemmer til gode.

Styret i Yrkesseksjonen samferdsel og teknisk - Fagforbundet sykehus og helse, Oslo.



**Fagforbundet sykehus og helse, Oslo avd 28.
Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon.**

Handlingsplan 2025

Handlingsplanen ble godkjent under et møte i yrkesseksjonen 12-13-2024

Handlingsplanen for 2025 er utarbeidet for å få ny fart på aktiviteten igjen i yrkesseksjonen kontor og administrasjon i foreningen avd 028 og legge til rette for faglig vekst blant våre medlemmer. Planen til for å kartlegge våres ressurser, øke kompetansen og sikre at et relevant tilbud når ut til alle medlemmer, samtidig som vi jobber for å synliggjøre mulighetene som finnes innenfor yrkesseksjonen vår. Med tydelige mål og ansvarsfordeling er vil vi sikre et aktivt og en inkluderende yrkes seksjon.

Mål: Gjenopppta aktivitet for medlemmene i Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon.

Tiltak/aktivitet 1: Kartlegge hvor Yrkesseksjonen har medlemmer, og hvilke yrkesgrupper som tilhører YKA.

Ansvar: Leder og nestleder.

Frist: 1. mars 2025

Tiltak/aktivitet 2: Avholde minimum to yrkesseksjonsmøter

Ansvar: Leder og nestleder.

Frist: 31. desember 2025

Tiltak/aktivitet 3: Tilby minimum et yrkesfaglig arrangement, enten alene eller i samarbeid med de andre yrkesseksjonene eller utvalgene i foreninga.

Ansvar: Leder og nestleder.

Frist: 1. Oktober 2025

Tiltak/aktivitet 4: Informere medlemmene om tilbud og aktuelle saker som er relevante for dem.

Ansvar: Leder og nestleder.

Frist: Kontinuerlig.

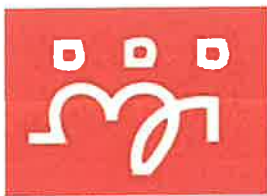
Mål: Jobb for at flere medlemmer tar fagbrev/fagskole.

Tiltak/aktivitet 5: Informere om muligheten til å ta fagbrev / fagskole, og muligheten som finnes i forhold til stipend.

Ansvar: Leder og nestleder.

Frist: 1. februar





Fagforbundet
Sykehus og Helse, Oslo,
avd.028

Pensjonist og uføre utvalget.

Fagforeningskontoret: Bygg 37B, 4 etg,
Ullevål. Telefon: 22 11 82 33
E-post: fagforbundet@ous-hf.no
Nettside: <http://avd028.fagforbundet.no/>
Facebook: www.facebook.com/fagforbundet.ous

HANDLINGSPLAN 2025

Pensjonist og uføre utvalget.

1. Heldagskonferanse

Tid: Uke 17. 2025

Ansvar: Leder, utvalg

Budsjett: Kr. 18.000

2. Årskonferanse

Avholdes sammen med Årsmøte i 028.

Ansvar: Leder, utvalg

3. Medlemskontakt.

Sende ut nyhetsbrev, sommer og julehilsen

Benytte 028 sin side, som videre kan deles på Facebook, for å legge ut små filmsnutter og bilder fra våre aktiviteter og konferanser.

Målet er å jobbe for å nå Alle medlemmer med SMS og Mail. Delta på stands med Fagforeningen. «Vaske» medlemslister

Tid: Kontinuerlig

Ansvar: Leder, Nestleder, utvalg

Budsjett: Kr. 3.000

4. Videreføre kontakten/samarbeidet med andre pensjonist- utvalg i fylket

Mål: Dele div. aktiviteter, utgifter, forslag på foredragsholdere etc.

Tid: Kontinuerlig

Ansvar: Leder, utvalg

5. Pensjonistturer. 2 Dagsturer

Tid: Mai og Desember 2025

Ansvar: Pensjonist/uføre utvalget og styret 028

6. Utvalgsmøter

Mål: 8-10 møter i 2025

Ansvar: Leder, utvalg

Budsjett: Kr. 15.000

7. Valgår 2025.

Mål: Delta og hjelpe til på Fagforeningen 028, og Fylket sine arrangementer.

Ansvar: Leder, utvalg.

Budsjett tilsammen kr. 36.000

Oslo Desember 2024.

Pensjonist/uføreutvalget



Handlingsplan 2025 for Fagforbundet Ung Sykehus og Helse avd. 028

Handlingsplanen ble godkjent under et møte i ungdomsutvalget den [Dato].

Ungdomsutvalgets vil overordnet konsentre om følgende oppgaver den kommende perioden:

- Gi et faglig og sosialt tilbud til medlemmer under 30 år.
- Fortsette med lærlingpatrulje.
- Opprettholde ungdomsutvalgets aktivitet og funksjon.
- Bidra på aktiviteter for lærlinger/studenter ved forespørsel.

Tiltak/aktivitet 1: Arrangere to arrangementer i løpet av 2025.

Ansvar: Utvalgsleder.

Frist: 31. desember 2025

Tiltak/aktivitet 2: Gjennomføre minst fire utvalgsmøter.

Ansvar: Utvalgsleder.

Frist: 1. desember 2025

Tiltak/aktivitet 3: Delta på stand/arrangement for studenter/lærlinger ved forespørsel.

Ansvar: Utvalgsleder og nestleder.

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 4: Gjennomføre minst en lærlingpatrulje.

Ansvar: Utvalgsleder.

Frist: 15. desember 2025

Tiltak/aktivitet 4: Informere foreningen om og delta på aktuelle arrangementer, hvor Fagforbundet og/eller LO i Oslo er tilsluttet. Se foreningens handlingsplan.

Ansvar: Utvalg.

Frist: Kontinuerlig.





Handlingsplan 2025 for klubb Oslo universitetssykehus

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«*Klubbledelsens organisatoriske rolle er:*

- *Å rekruttere nye medlemmer*
- *Å formidle informasjon*
- *Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver*
- *Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»*

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Tiltak/aktivitet 1: Avholde medlemsmøte når klubbstyret anser det som nødvendig.

Ansvar: Klubbleder

Frist: Ved behov

Tiltak/aktivitet 2: Avholde klubbstyremøter ca. 1 gang i måneden

Ansvar: Klubbleder

Frist: Månedlig

Tiltak/aktivitet: Delta på medlemsmøter/klubbmøter og arbeidsplassbesøk i klinikkene

Ansvar: Klubbledere i klinikkene

Frist: Ved forespørsel

Klubbens mål: Rekruttere nye medlemmer

Ansvar: Alle klubbstyremedlemmer

Tiltak/aktivitet 1: Delta på nyansattdager i Oslo universitetssykehus

Tiltak aktivitet 2: Sende ut velkomstbrev til nyansatte i Oslo universitetssykehus

Ansvar: Nestleder i klubben

Frist: Fortløpende

Tiltak/aktivitet: 3: Delta i Fagforbundsukene og andre arrangementer i regi av fagforeninga

Frist: Kontinuerlig

I tillegg inngår handlingsplanene til klubbene i klinikkene i klubb Oslo universitetssykehus sin handlingsplan.





Handlingsplan 2025 for NVO/OPK/KSM klubben

Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte med valg 05.11.24

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«Klubbledelsens organisatoriske rolle er:

- Å rekruttere nye medlemmer
- Å formidle informasjon
- Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver
- Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Klubbens mål:

Tiltak/aktivitet 1: Jevnlige klubbstyremøter.

Ansvar: Klubbleder kaller inn, styret stiller på møter

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 2:

Ansvar:

Frist:

Klubbens mål: Verving og informasjon, 35 medlemmer

Tiltak/aktivitet 1: Medlemsmøter/arbeidsplassbesøk

Ansvar: Plasstillsvalgt sammen med klubbstyret

Frist: Vår og høst

Tiltak/aktivitet 2: Jobbe for å få tillitsvalgte på arbeidsplasser der vi har medlemmer.

Ansvar: Klubbleder og styret

Frist: Kontinuerlig

Tiltak/aktivitet 3: Gjennomføre arbeidsplassbesøk der vi har medlemmer

Ansvar: Klubbleder og styret

Frist: Vår og høst

Tiltak/aktivitet 4: Fagforbundsukene, egen aktivitet i klinikken og delta på felles arrangement i regi av fagforeninga.

Ansvar: Alle tillitsvalgte

Frist: Fagforbundsukene





Handlingsplan 2025

Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken

Handlingsplanen vedtas på medlemsmøte 20.11.2024

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«Klubbledelsens organisatoriske rolle er:

- Å rekruttere nye medlemmer
- Å formidle informasjon
- Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver
- Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»

Omorganiseringer og prosessene i prosjektene nye sykehus krever at vi følger med og involverer oss.

Tiltak: Oppfordre alle tillitsvalgte og medlemmer til å medvirke og si sin mening.

Ansvar: Klubbstyret

Følge med på klinikkenes bruk av deltidsstillinger og midlertidige ansettelser.

Tiltak/aktivitet 1: Følge opp bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen om drøfting av bruk av deltidsstillinger og midlertidige ansettelser.

Ansvar: klubbleder

Frist: Vår og høst

Tiltak/aktivitet 2: Fremme Fagforbundets politikk om at det ansettes i henhold til det reelle behovet for arbeidskraft i klinikkene. Tydeliggjøre Fagforbundets syn og vise til grunnbemanningslæren.

Ansvar: klubbleder

Tiltak/aktivitet 3: Ha dialog og samarbeid med klinikkledelsen og HR om at hovedregelen er hele og faste stillinger ved Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken.

Ansvar: klubbleder

Alle tiltak rapporteres klubbstyret fortløpende.



Offentlige tjenester i egenregi, sikre ansattes lønn og arbeidsvilkår ved å motvirke ønsker om utsetting av tjenester.

Tiltak 1: Kreve at egenregi alltid utredes før det settes i gang arbeid med utsetting av arbeid eller bruk av innleid arbeidskraft.

Ansvar: klubbleder

Tiltak 2: Komme tidlig inn i prosesser hvor privatisering tjenester er et tema.

Ansvar: klubbstyret

Tiltak 3: Holde medlemmene informert om prosesser rundt privatisering.

Ansvar: klubbstyret

Frist: Så tidlig som mulig.

Vervemål: Klubben ønsker en økning i medlemsmassen.

Tiltak 1: Arbeide for at det velges tillitsvalgte på de arbeidsplassene som Fagforbundet har medlemmer.

Ansvar: klubbleder og nestleder

Frist: Rapportere i klubbstyret hvert kvartal.

Tiltak 2: Gjennomføre arbeidsplassbesøk minst 1 gang i løpet av året. Målet er å besøke flest mulig av våre medlemmer på deres arbeidsplass.

Ansvar: klubbstyret

Tiltak 3: Delta på fagforeningens planlagte stands, nyansattdager og karrieredager.

Ansvar: Klubbstyret

Tiltak 4: Kampanje «spør en kollega» om medlemskap i Fagforbundet.

Ansvar: Klubbstyret



Mål for våre tillitsvalgte på arbeidsplassene.

Vi ønsker at våre tillitsvalgte skal ha god kunnskap om lov og avtaleverk. Vi ønsker også at våre tillitsvalgte skal være en god samtalepartner for arbeidsgiver, dialog er vårt viktigste verktøy.

Tiltak 1: Sørge for at alle nye tillitsvalgte gjennomfører fase 1 innen det året de blir valgt og videre fase 2 når tillitsvervet krever det. Nytt opplæringsprogram (Fagforbundet sentralt) for tillitsvalgte erstatter fase 1 og 2 ved innføring.

Ansvar: klubbleder og nestleder

Frist: Kvartalsvis gjennomgang med rapportering til klubbstyret.

Tiltak 2: Etablere tillitsvalgtforum minst 1 gang i året, hvor agenda tilpasses aktuelle tema.

Ansvar: Klubbleder

Frist: Hvert halvår og rapportering til klubbstyret.

Medlemsmøter, kurs og konferanser mv. for alle medlemmer i klubben OSS TIK.

Tiltak: Klubben ønsker arrangementer for alle medlemmer, f.eks. medlemsmøter og kurs på tvers av yrker. For 2024 er målet å gjennomføre 1 slikt møte.

I tillegg skal det arbeides med å formidle informasjon om aktuelle utdanningstilbud og samarbeid med yrkesseksjonene er en nødvendighet for å lykkes.

Tiltak 2: Sende ut spørreundersøkelse for avdekke behov for og ønsker om kurs, seminarer mv.

Ansvar: Klubbstyret

Frist: våren 2025

Samarbeidsmøter med ledere i OSS og TIK.

Tiltak: Bidra til å etablere en uformell arena, på alle nivåer, hvor partene kan møtes og ta opp dagsaktuelle tema. Kalles gjerne dialogmøter.

Ansvar: Klubbleder og nestleder



Klubbstyre.

Klubbstyret består i dag av 5 personer og vi ser det som en styrke å utvide styret.

Tiltak: Utvide klubbstyret for å bedre speile klubbens bredde og inkludere TIK mer. Dette vil kunne gi klubbstyret bedre forståelse for utfordringer og problemstillinger våre medlemmer står overfor. Det gis mandat til dette arbeidet delegert til klubbleder ved godkjenning av handlingsplanen.

Ansvar: Klubbstyret

Budsjett for 2025

Klubbleder og nestleder har det overordnede ansvaret for å holde budsjett innenfor tildelt ramme og videre søke fagforeningen om utvidet ramme ved behov.

2024

På vegne av klubbstyret:

Klubbleder Frederik Samuelsen



Handlingsplan 2025 for klubb i klinikk for laboratoriemedisin (KLM) og klinikk for radiologi og nuklærmedisin (KRN)

Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte med valg 26. november 2024

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«Klubbledelsens organisatoriske rolle er:

- Å rekruttere nye medlemmer
- Å formidle informasjon
- Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver
- Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Utfordringer med å få tak i tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

Klubbens mål: Flere plasstillitsvalgte, da spesielt i KLM

Tiltak/aktivitet 1: Fysisk besøk på de forskjellige avdelinger hvor man forteller om tillitsvalgte sin rolle, viktigheten i å ha plasstillitsvalg og høre om noen kan tenke seg dette.

Ansvar: Klubbstyre/ hovedtillitsvalgt

Frist: Fortløpende

Tiltak/aktivitet 2: Avholde medlemsmøte i begge klinikker.

Prøve å evt ha en digitalt medlemsmøte da man ser at det ikke er oppmøte ved fysisk.

Ansvar: Klubbleder/hovedtillitsvalgt

Frist: Innen desember 2024.

Klubbens mål: Bedre oversikt over bruk av midlertidighet og deltid.

Tiltak/aktivitet 1: Kreve drøfting i henhold til arbeidsmiljøloven, overenskomsten og hovedavtalen.

Ansvar: Tillitsvalgte etter hovedavtalen i klubben

Frist: Fortløpende

Klubbens mål: Få ut lokalinformasjon/ kurs til alle medlemmer.

Tiltak/aktivitet 1: Sende ut nyhetsbrev.

Ansvar: Klubbstyre

Frist: Fortløpende

Klubbens mål: Øke antall yrkesaktive medlemmer

Tiltak/aktivitet 1: Arbeidsplass besøk og aktive tillitsvalgte.

Ansvar: Klubbstyre

Frist: Fortløpende

Tiltak/aktivitet 2: Økt synlighet og aktivitet i Fagforbundsukene.

Ansvar: Klubbstyre

Frist:





FAGFORBUNDET Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

Handlingsplan år for klubb ...HLK.....

Handlingsplanen ble vedtatt på klubbstyremøte ...6.12.24.....

Klubben lager en handlingsplan ut ifra prioriteringene i fagforeningen. Eks: Verving. Hvordan kan klubben fokusere bedre på verving, synlighet, aktiviteter osv.)

Klubbens mål:

Jobbe aktiv for å øke antall yrkesaktive medlemmer i HLK klinikken

Tiltak/aktivitet 1:

Være aktiv og synlig, dra på flere arbeidsplassbesøk, fagforbundsuker

Ansvar:

Hovedtillitsvalgt

Frist:

Hele året

Kostnad til tiltak: Estimert.

Tiltak/aktivitet 2:

Være aktiv til å engasjere medlemmer til å påta på seg verv som TV

Ansvar:

Hovedtillitsvalgt

Frist:

Hele året

Tiltak/aktivitet 3:

Sende ut lokalinformasjon/ kurs til alle medlemmer

Ansvar:

Hovedtillitsvalgt

Frist:

Hele året

(

Klubbens mål:

Jobbe for å få medlemmene til delta på medlemsmøter med valg 1 gang i året

Tiltak/aktivitet 1:

Tiltakene kommende år blir å øke innsatsen ved å besøke hvert enkelt medlem for å oppmuntre økt deltagelse og engasjement i forholdt til møter med valg.

Ansvar:

Hovedtillitsvalgt

Frist:

Hele året

(

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo, avdeling 028.

Bygg 37B – Ullevål sykehus, 4. Etg.

post.028@fagforbundet.org

0407 Oslo

Tlf: 22 11 82 33

Mail:



Handlingsplan 2025 for Prehospital klubb.

Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte med valg 25. november 2024

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«Klubbledelsens organisatoriske rolle er:

- Å rekruttere nye medlemmer
- Å formidle informasjon
- Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver
- Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Klubbens mål:

- I vareta og bistå medlemmene på best mulig måte.
- Formidle informasjon og arrangere medlemsmøter.
- Ha riktig antall tillitsvalgte. Beholde og skolere disse.

Tiltak/aktivitet 1: Arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og sosiale arrangementer.

Viderefører markering av 1. mai.

Ansvar: HTV, TV

Frist: Snarest mulig og gjennom hele 2025.

Tiltak/aktivitet 2: Verving

Ansvar: HTV, TV

Frist: Løpende.

Tiltak/aktivitet 3: Regelmessige møter for tillitsvalgte og klubbmøter.

Ansvar: HTV, TV

Frist: Gjennom hele 2025.

Tiltak/aktivitet 4: Oppfordre tillitsvalgte til å ta skoling.

Ansvar: HTV

Frist: Løpende.





FAGFORBUNDET

Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Handlingsplan 2025 for klubb KVI og BAR

Klubbens mål 1 : Verve/beholde/ta vare på og bistå medlemmer på en best mulig måte. Være inkluderende for alle nye medlemmer og tv. Yte respekt, gi og få tillitt, overholde taushetsplikt. Støtte medlemmer på best mulig måte. Støtte TV på best mulig måte. Samarbeide med andre klubber og med arbeidsgiver på en måte som kommer fører til best mulig arbeidshverdag for alle.

Klubbens mål 2 : Få flere/beholde/skolere TV

Tiltak/aktivitet 1 : Medlemsmøte med valg HTV/Klubbleder.

Ansvar : Leder
Frist : 30/11-2025

Tiltak/aktivitet 2 : Medlemsmøter- Messenger grupper, lunchmøter.

Ansvar : Leder /Alle
Frist : Hele året

Tiltak /aktivitet 3 : Verving og arbeidsplass besøk

Ansvar : Leder/alle
Frist : Hele året

Tiltak/aktivitet 4 : Klubbmøter- Messenger «møter» og mobil kontakt

Ansvar: :Leder
Frist : Ved behov og ønskelig x1/mnd

Tiltak/aktivitet 5 : Delta i Fagforbundsukene

Ansvar : Leder/Klubben
Frist : Fagforbundsukene x 2 pr.år

Tiltak/aktivitet 6 : Delta på Fagforbund møter og TV konferanser/Sykehuskonferanse.

Ansvar : Leder/Klubben
Frist : Hele året

Tiltak/aktivitet 7 : Sosial setting/samling for klubben/TV1-2 ganger pr. år

Ansvar : Leder/klubben
Frist : 20 desember

Tiltak/aktivitet 8 : Besøke Geilomo Barnesykehus.

Ansvar : Klubbleder
Frist : November 2025

DETTE BUDSJETTET BLIR TROLIG FORANDRET.
ØKONOMSTYRING SKAL STYREBEHANDLES FØRST.

Estimert budsjett 2025:

Medlemspleie :

Møtevirksomhet :

Kurs/konferanser:

Klubbstyret omfordeler utgifter etter behov.



Handlingsplan 2025 for medisinsk klinikk

Handlingsplanen ble vedtatt på medlemsmøte med valg desember 2024

Handlingsplanen skal bygge på vedtektene § 11.7.8

«*Klubbledelsens organisatoriske rolle er:*

- *Å rekruttere nye medlemmer*
- *Å formidle informasjon*
- *Å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver*
- *Å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen.»*

I tillegg til dette skal handlingsplanen også fokusere på de prioriteringer som foreningen gjør i sin handlingsplan.

Klubbens mål: Flere tillitsvalgte

Tiltak/aktivitet 1: Være mer synlige

Ansvar: Klubbstyret

Frist: 1.desember 2025

Tiltak/aktivitet 2: Verve medlemmer

Ansvar: Klubbstyret

Frist: Kontinuerlig

Klubbens mål: Bidra mer til partssamarbeid

Tiltak/aktivitet 1: Møte arbeidsgiver

Ansvar: Hovedtillitsvalgt

Frist: 1.desember 2025





Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

Handlingsplan 2025 for Sunnaas – klubben.

Målsetting: Klubben skal ha godt skolerte tillitsvalgte.

Tiltak 1: Planlegge og gjennomføre trinn skolering i 2025.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. desember

Tiltak 2: Tillitsvalgte skal gjennomføre turnusplankurs i løpet av 2025

Ansvarlig: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. desember.

Tiltak 3: Planlegge skolering for klubbstyret/tillitsvalgte i bruk av lov – og avtaleverk,

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1.juli.

Målsetting: Øke medlemsantallet.

Tiltak 1: Klubben skal gjennomføre 2 vervekonkurranser i 2025

Ansvar: Vara for klubbleder

Frist: Juni og desember

Målsetting: Klubben skal være synlig på arbeidsplassene i sykehuset.

Tiltak 1: Informasjon gjennom informasjonstavler, SMS, face book, sosiale medier, medlemsportalen og informasjonsmøter.

Tiltak 2: Hilse på nye medlemmer

Ansvar: Klubbleder/ Vara for klubbleder

Frist: Månedlig

Målsetting: Klubben skal være synlig og aktiv i Fagforbund ukene.

Tiltak 1: Det skal arrangeres stand med matpakke, is, og gløgg 1 gang på de 2 ulike inngangene for ansatte.

Ansvar: Vara for klubbleder.

Frist: Fagforbund ukene

Tiltak 2: Det skal gjennomføres 1 medlemsmøte i Fagforbund ukene

Ansvar: Klubbleder

Frist: Fagforbund ukene

Målsetting: Klubben vil arbeide for prinsippet «rett kompetanse på rett sted».

Tiltak 1: Planlegge skolering av tillitsvalgte i forhold til kompetansekartlegging og argumentasjon.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1.juni

Målsetting: Klubben og Fagforeninga skal arbeide for at sykehuset driver alle sine tjenester i egen regi.

Tiltak 1: Fagforeninga skal planlegge nødvendig skolering av tillitsvalgte for å møte omstillingsutfordringene i sykehuset.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. juni.

Målsetting: Klubben og Fagforeninga skal arbeide for mindre bruk av midlertidig ansatte og økt bruk av faste ansatte.

Tiltak 1: Planlegge skolering for klubbstyret/tillitsvalgte i bruke lov – og avtaleverk for å bidra til faste ansettelser.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1.juni

Målsetting: Klubben og Fagforeninga skal arbeide for at medlemmer får tilbud om interne kurs/foredrag som er relevant for deres arbeidsplass.

Tiltak 1: Planlegge 2 kurs/foredrag i 2025.

Ansvar: Klubbleder og Opplæringsansvarlig

Frist: 1. Desember



Handlingsplan for 2025 for klubb Lovisenberg Diakonale Sykehus

Handlingsplanen ble vedtatt på klubbmøte 25.11.24

Klubbens mål:

Tiltak 1:

Klubbstyremøter x4-6; alle tillitsvalgte møtes.

Agenda: Dele kunnskap og erfaring opparbeidet gjennom saker, møter, kurs, konferanser m.m.

Tiltak 2:

Klubb/medlemsmøter x2 i året (165-170 medlemmer, forventer ca 10% oppmøte, dvs max 17 deltakere): Presentasjon av oss tillitsvalgte, samt noe nyttig kunnskap/påfyll.

Før sommeren: et etter-jobb-møte m/pizza og brus m/formidling av nyttig informasjon og sosial samling for medlemmene.

November: Medlemsmøte i lunsjtiden med årsberetning, handlingsplan og valg m/pepperkaker og twist.

Tiltak 3:

Vervestand x2. I regi av Fagforbundsuka.

Foreningen stiller med representanter og stæsj for å gjøre Fagforbundet synlig, og lokale tillitsvalgte stiller opp. Standen settes veldig stor pris på av medlemmer, men også av ledelsen når det gjelder å synliggjøre en aktiv fagforening.

Tiltak 4:

Vervetiltak: To ganger i året legges det ut liste over nyansettelser. Sende e-post til aktuelle kandidater med spørsmål om de er organisert, samt informasjon om Fagforbundet. Fanger der også opp eksisterende medlemmer som har glemt å melde endring av arbeidssted.

Tiltak 5:

Skaffe fire nye tillitsvalgte, både for KIR, Fellestjenester og to ved Senter for psykisk helse og rus. Kontakte medlemmer ved de ulike klinikkene og gi informasjon om vervet og sykehusets fremtid, og håper at noen kan bli interessert (nok) til å møte og melde seg som interessenter.

Mvh

Kristin Kulø Skomsøy

HTV Fagforbundet

Lovisenberg Diakonale Sykehus



FAGFORBUNDET Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

Handlingsplan 2025 for klubb Sophies Minde Ortopedi

Klubbens mål:

- **Opprettholde og forsterke det nye lønssystemet.**
- **Vedlikeholde eller forsterke antall ansatte innenfor de forskjellige arbeidsgruppene.**

Tiltak/aktivitet 1:

Vi skal avholde minst to medlemsmøter som gjelder lønnsoppgjør og vedlikehold av ansatte.

Tiltak/aktivitet 2:

Arbeidsplass besøk til Drammen og Hamar med bevertning.

**Lars Jørgen Ekstø Espegard
Espen Luneng**



FAGFORBUNDET

Handlingsplan.2025

Fagforbundet Sykehus og Helse i Sykehuspartner

Dato: 01.01.2025

Ansvarlig:

Roar Kristiansen

1. Målsettinger for 2025:

- **Mål:**
Få en aktivt medlems kultur og knytte sterkere bånd med medlemmer.
- **Formål:**
Styrke Fagforbundet i Sykehuspartner og få sterkere påvirkningskraft.
- **Vise mer Synlighet:**
Trygge medlemmers tro og vise at vi er i organisasjonen.

2. Aktiviteter:

- **Stads:**
Få til flere stads igjennom 2025.
- **Klubbmøter:**
Gjennomføring av 2 medlemsmøter med hybrid løsning
- **Konferanser:**
Delta på de konferansene vi skal være på, vise tilstedeværelse fra Sykehuspartner
- **Annet:**

3. Organisering:

- **Personell:**
Hovedsak stiller Roar Kristiansen, eller Nina Cathrine Damslath
- **Stasj:**
Ønske er å få til stands med like mye roll ups og stasj som fagdagen 01.11.2024.

- **Utstyr:**

Sjekke ut nye Roll ups , evt bruke de gamle, smart med flagg også.

4. Evaluering:

- **Hvordan skal fremdriften måles?**

Kontrollere punkter som er satt opp og oppfølgings møter.

- **Hyppighet på oppfølging:**

Tanken er 2 ganger i perioden 2025. Naturlig da rundt April eller Mai mnd.

6. Avslutning:

- **Evaluering av resultatene:**

[Hvordan og når vil du vurdere om målene er nådd?]

- **Justeringer for fremtiden:**

[Er det behov for å gjøre endringer i planen for fremtiden?]

- Roar Kristiansen – [Dato]

- Nina Cathrine Damsleth – [Dato]

Handlingsplan 2025, klubben på Diakonhjemmet Sykehus.

- 2 medlemsmøter i løpet av året
- Stand under Fagforbundsuka 2 ganger i løpet av året
- Læringspatrulje i samarbeid med Fagforbundet Ung
- Markering av Pride

Sak 4. Vedtak Handlingsplan og informasjonsplan for 2025
--

Styret fremmer følgende forslag til vedtak for årsmøte:

Fagforeningens Handlingsplan og informasjonsplan for 2025 godkjennes.

1. Søknad om økonomisk støtte til medisiner til Helsesenteret for papirløse migranter

Vi ønsker med dette å søke om økonomisk støtte for å bidra til at papirløse pasienter kan få medisiner fra Helsesenteret for papirløse migranter.

Helsesenteret eies og drives av Kirkens Bymisjon og Røde Kors, og tilbyr tverrfaglig primærhelsehjelp til personer uten oppholdstillatelse i Norge. Senteret er basert på frivillig arbeid og til enhver tid bidrar over 100 frivillig helsepersonell, sosialarbeidere og tolker for at syke skal få den helsehjelp de trenger. Av helsepersonell finner vi blant annet sykepleiere, psykologer, leger, fysioterapeuter, jordmødre, tannleger, farmasøyter, bioingeniører, gynekologer mm. Helsehjelpen ytes ut fra en tanke om at helsehjelp er et grunnleggende menneskelig behov og en menneskerett uansett.

Pasientene våre er asylsøkere med avslag, EU-borgere uten helsetrygdkort, personer som aldri har blitt registrert i Norge, eller personer som av andre grunner befinner seg i Norge uten oppholdstillatelse. Vi får nærmere 600 pasienter årlig og utfører mellom 2200 og 2500 konsultasjoner.

All helsehjelp på senteret er gratis ettersom flere av våre pasienter lever på et eksistensminimum. Selv små økonomiske beløp kan være en barriere for helsehjelp. Helsesenteret betaler også i all hovedsak for medisiner til pasientene og dette utgjør opp mot 500 000 kr i året. Pasientene som kommer til Helsesenteret, er ikke medlem av folketrygden og får derfor ikke medisiner subsidiert eller på blå resept.

I tillegg til å yte helsehjelp jobber vi for at pasientene våre skal få rett og tilgang til helsehjelp og medisiner i det ordinære helsevesenet. Vi har en vei å gå, men sørger gjennom møter med politikere og forvaltningen for å synliggjøre situasjonen for denne gruppen og behovet for å sikre en bedre helseoppfølging enn i dag.

Vi vil takke Fagforbundet for deres støtte og *engasjement* for tematikken så langt, og ser frem til videre samarbeid.

Vi er takknemlige for alle bidrag!

Vennlig hilsen,
Linnea Näsholm
virksomhetsleder

Forslag til vedtak: *Årsmøte bevilger helsesenter for papirløse migranter 20 000 kr*

Vedtak:

2. Søknad om økonomisk støtte til barnefotball i TABQA

Kjære bidragsytere

Tusen takk for dine bidrag som er på vei til å gi oss åtte fotballbaner for jenter og gutter i Syria.

Et kjemperesultat!

Snart går bestillingen for kunstgress for de to siste banene. Ved en siste innsats kan du vær med og sikre at Tabqa får samme gode standard som de seks andre bananen.

Den siste innsatsen håper vi også kan gi oss midler til å kjøpe inn ekstra gress som kan brukes til vedlikehold på alle åtte banene i årene som komme.

Banene i de tre byene Kobane, Raqqa og Qamishlo er forlengst fullført og i full bruk hver eneste dag.

Fotball kan ikke viske ut krigsminne som herjer barn i Syria, men aktiv lek og utfoldelse på en "ekte" fotballbane skaper vennskap og nye positive perspektiver i livet.

Vil du være med på innspurten i prosjektet vårt?

To fotballbaner i Tabqa, i nærheten av der barna bor og går på skole.

I den nye situasjonen trenger vi ekstra bidrag mer enn noensinne.

Vi vil sette stor pris på et siste bidrag og lover som før at alle innsamlede midler kommer til barna i Tabqa til gode.

På forhånd takker vi for ditt bidrag. Vennligst oversende ditt bidrag innen 10 januar til :

Kontonummer: 1503.82.85391 eller vipps :74665

Vennlig hilsen

Per Ravn Omdal

Styreleder

Forslag til vedtak: *Årsmøte bevilger arbeidet med fotballbaner i TABQA 5000 kr*

Vedtak:

3. Oslo Sykehuspersonalets Pensjonistforening søker tilskudd for drift i foreningen vår på kr. 15.000-

Våre medlemmer består av pensjonerte ansatte på sykehuset som er tilknyttet Fagforbundet avd.028.

Det er forskjellige årsaker for søknaden. Vi sliter med å få nye medlemmer og medlemmer forsvinner av naturlige årsaker.

Vi har i dag ca. 100 medlemmer, men det er kun mellom 24-30 som er aktive og kommer på våre medlemsmøter som er andre tirsdagen i hver måned, bortsett fra juli og august. Medlemmene betaler kr. 50.- i inngangspenger og vi selger lodder hver gang.

Vi byr på kaffe og et halvt rundstykke til møtene som vi kjøper fra kantinen på Søsterhjemmet. Vi forsøker å ha foredrag eksternt 2 ganger på vårparten og 1 gang på høsten. Vi forsøker å finne foredragsholdere som ikke tar seg betalt, men dette har blitt vanskeligere.

De reisene vi foretar oss en dagstur vår/ vinter og hvis økonomien tillater det forsøker vi å ha en overnattingstur. Her betaler medlemmene det meste selv.

Vi håper Avd. 028 ser velvillig på vår søknad.

Mvh

Oslo Sykehuspersonalets Pensjonistforening

Eva Pettersen
leder

Forslag til vedtak: *Årsmøte bevilger Pensjonistforeningen 10 000 kr*

Vedtak:

4. Søknad om økonomisk støtte til Barnebyen i Angola

Forslag til vedtak: *Årsmøte bevilger Barnebyen i Angola 20 000kr*

Vedtak:

5.Søknad om støtte til palestinske barn Norway Cup 2025

Støttegruppa for Palestinsk Fotball søker om økonomisk støtte til palestinske barn for deltagelse på Norway Cup 2025. Vårt formål er å gi barna en pause fra den vedvarende krigssituasjonen og elendighetene de opplever i Palestina og Libanon. Ødeleggelsene og frykten blir bare større og større for hver dag. Vi håper derfor at det i år er enda flere som vil støtte opp om vårt prosjekt. Vi vet at deltagelse på Norway Cup gir disse barna en etterlenget mulighet til å oppleve frihet, glede, felleskap og mestring gjennom idrett. Den pågående krigføringen i Palestina og Libanon har skapt en vanskelig virkelighet for barna i disse landene. Flere har mistet foreldre, søsken og familie, opplevd traumer og konstant frarøvet frihet. Å gi barna muligheten til å delta på Norway Cup vil ikke bare tillate dem en pause fra disse belastningene, men det vil også gi dem mulighet til å skape nye vennskap, utvikle nye ferdigheter og delta i et inkluderende miljø. Vi har allerede sett positive resultater fra tidligere deltagelser, hvor barn har kunnet bearbeide traumer gjennom idrett, og opplevd øyeblikk av glede som ellers er sjeldne i deres hverdag. Norway Cup er en spesiell anledning for oss til å bidra, og vi håper å kunne gi denne muligheten til enda flere barn. For å oppnå dette trenger vi økonomisk støtte til å dekke reisekostnader, deltakeravgifter og nødvendig utstyr. I tillegg til den nevnte ekstreme krigføringen har det, som vi kjenner til, vært svært høye prisøkninger. Vi ber derfor om at det blir tatt en ekstra vurdering rundt muligheten til å støtte, og eventuelt øke støtten som er gitt tidligere år. Enhver form for økonomisk støtte vil bli dypt verdsatt og vil direkte bidra til å gi disse barna en opplevelse de vil huske for livet. I 2024 fikk vi igjen muligheten til å ønske tre palestinske lag velkommen til Norway Cup: Et jentelag fra en flyktningleir i Libanon, et jentelag fra Jerusalem og et guttelag fra Jerusalem. Som et ønske fra Fagforbundet økte vi fra ett til to jentelag for å styrke satsningen på jentefotball i Palestina og Libanon. Deltakelsen deres handlet ikke bare om fotball, men også om vennskap, håp og fellesskap, og årets opplevelser var blant de mest minneverdige i vår lange historie med palestinske lag på Norway Cup. Historisk milepæl for Sabra og Shatila Jentelaget fra Sabra og Shatila skapte historie i 2024 ved å oppnå det beste resultatet for et palestinsk jentelag siden vi begynte denne reisen i 1990. I en dramatisk og spennende kamp slo de ut Palestine Girls fra Jerusalem i kvartfinalen i B-sluttspillet. Der viste de imponerende innsats og glede, og selv om de ikke nådde finalen, var prestasjonen deres en milepæl som inspirerte både spillere og

publikum. Gaza Kids fra Jerusalem: Spilte i Gaza Kids sin ånd. Guttelaget fra Jerusalem, som i år representerte Gaza Kids, spilte med stor lidenskap og innsats, i ånden for Gaza. De leverte sterke prestasjoner gjennom gruppespillet og kom seg helt til 8-delsfinalen. Kampene deres var preget av både talent og lidenskap, og deres prestasjoner på banen ga gjenklang langt utenfor Ekebergsletta.

En uke fylt med vennskap og opplevelser I tillegg til turneringen deltok de palestinske lagene i en rekke aktiviteter som skapte varige minner: Vennskapskamper: Spillerne fikk muligheten til å spille vennskapskamp mot FuVo fotballklubb fra Nes, og i blandingslag med Better Future Pakistan. Disse kampene styrket båndene mellom spillere fra ulike bakgrunner og kulturer. Utflukter i Oslo: Lagene fikk oppleve blant annet Tusenfryd og en tur til Rådhuset. Til og fra Rådhuset sang og danset spillerne gjennom gatene i Oslo, og de fikk smilene frem hos alle de møtte. Møte med Vålerenga damer: Å bli varmet opp av Vålerengas damelag før en viktig kamp var en av de største inspirasjonskildene for jentene. Samarbeidet med et av Norges mest anerkjente klubblag ga spillerne selvtillit – og bidro til seier i kampen som fulgte. Politisk oppmerksomhet: På Ekebergsletta møtte lagene stortingspresidenten, Masud Gharahkhani og kulturministeren, Lubna Jaffery. De fikk snakke om situasjonen i Palestina og Libanon, overrakte palestinskjerf som tegn på solidaritet, og utvekslet tanker om sportens rolle i å bygge broer. Medieoppmerksomhet og solidaritet Historiene og prestasjonene til lagene fikk bred dekning i media, i bl.a. NRK, Fri Fagbevegelse og Dagsavisen. Dette gjorde det mulig å sette søkelys på de utfordrende omstendighetene barna kommer fra, samtidig som det viste hvordan sport kan være en driver for positiv endring. En avslutning fylt med stolthet og minner. For alle barna var Norway Cup ikke bare en turnering, men en reise fylt med læring, vennskap og håp om en bedre fremtid. Vi ønsker å rette en hjertelig takk til alle våre samarbeidspartnere som gjorde dette mulig i 2024. Vi håper på deres støtte også i 2025, slik at vi kan fortsette å bringe glede og muligheter til barn som trenger det mest.

Med vennlig hilsen, Støttegruppa for palestinsk fotball Carsten Østby Håkonsen, Terje Fjellum, Arthur Sæmer Timraz, Berit Høiby Tevik, Siw Kjørsvik og Bjørg Sabrin Timraz

Forslag til vedtak: *Årsmøte bevilger støtte til palestinske barn i Norway Cup 5000 kr*

Vedtak:

6.Økonomisk støtte til Norsk Folkehjelps arbeid i Palestina og Libanon

Krigen i Gaza og en betydelig forverring på Vestbredden rammer stadig flere mennesker. Den massive bombingene av Gaza har ødelagt livet og fremtidsutsiktene for en hel befolkning på 2,2 millioner. Mer enn 42 000 er drept så langt. Så mange som 1,9 millioner mennesker – 90 % av den totale befolkningen i Gaza – er internt fordrevne. Befolkningen lever daglig under israelske angrep og er konstant på jakt etter trygge steder og mat. Den humanitære katastrofen gjør at det er livsnødvendig å styrke palestinernes egen humanitære innsats på bakken.

Det er også en prekær situasjon på Vestbredden. Bevæpnede bosettere og israelsk militære har intensivert sine angrep mot palestinere. Flere byer og landsbyer ser ut som krigssoner og palestinerne mister mer og mer tilgang til sitt eget land og mulighet for å brødfø seg selv.

Libanon er blitt den nye slagmarken til Israels militære. Mange tusen folk har blitt drept og mer enn 1,2 millioner er på flukt i sitt eget land. De palestinske flyktningene som fra før er den mest sårbare folkegruppen, har fått sine liv betydelig forverret under de siste ukenes angrep.

Fagforbundet og Norsk Folkehjelp står solidarisk sammen og vi retter vår innsats inn for å hjelpe de uskyldige palestinerne som rammes i krigene, etter langvarig okkupasjon og fordrivelse.

I Palestina har vår mangeårige felles partner Union of Agricultural Work Committees (UAWC), organisasjonen til småbrukere og fiskere bistått mange tusen familier med helt nødvendig nødhjelp i snart et år nå. Dette har de kunnet gjøre takket være innsamlingen til Fagforbundet som nå har passert 2,2 millioner kroner. Behovet for hjelp er fortsatt stort og UAWC vil også i tiden fremover bistå de som har aller minst med nødhjelpspakker, mat og vann. For å sikre mat til befolkningen nå og fremover er rehabilitering av jordbruksland og reparasjon av fiskebåter også helt nødvendig.

I Libanon har våre to felles mangeårige palestinske samarbeidspartnere Arab Palestinian Cultural Club (APCC) og Najdeh snudd opp ned på sitt arbeid og retter i stor grad sin innsats inn mot alle de som er på flukt. Det være seg libanesere, syrere eller palestinere. Behovene er de samme, de mangler mat, et sted å sove, og helt nødvendige daglige hygieneartikler.

– Fagforbundets solidaritet med våre kamerater i Palestina og Libanon trengs nå mer enn noensinne. Vi har sett det imponerende arbeidet UAWC gjør for å redde egen befolkning fra sult både i Gaza og på Vestbredden. Fiskere og bønder er helt sentrale for produksjon og distribusjon av mat. Vi er også stolte over å støtte APCC og Najdeh i Libanon. Jeg har selv besøkt APCC og sett ambulansen deres og hvor mye de bistår andre trengende med lite og enkelt utstyr. Nå trenger de vår fulle støtte for å effektivt bistå i hjelpearbeidet, sier Mette Nord.

– Når bombene slutter å falle, vil det være et enormt behov for nødhjelp og gjenoppbygging i både Libanon og Gaza. Da står Norsk Folkehjelps partnere klare til å gjenoppta arbeidet for å skape trygghet og brødfø lokalsamfunnene, samtidig som de fortsetter nødhjelpen, sier generalsekretær i Norsk Folkehjelp, Raymond Johansen.

Vis solidaritet nå ved å gi nødvendig hjelp til de som trenger det! Retten til mat og trygghet for egne liv er en ukrenkelig menneskerettighet.

Gi din støtte her til våre partnere i Gaza og Libanon:

Kontonummer 5005 14 00000

Merk innbetalingen med «UAWC» og/eller «Libanon»

Betalingsinfo: Norsk Folkehjelp Organisasjonsnummer: 871033552

Vipps 818574 (merk innbetalingen med «UAWC» og/eller «Libanon»)

Forslag til Vedtak: *Årsmøte bevilger Norsk folkehjelp 20 000 kr*

Vedtak:

7 Søknad om økonomisk støtte til arbeid med ungdom i søndre Nordstrand

Til Fagforbundet,

Vi er en gruppe ildsjeler som søker med dette om midler for å kunne videreføre vårt arbeid med å engasjere ungdommer i en belastet bydel og søker med dette om 40.000 kr. Ved behov så kan vi også levere kvitteringer.

Vårt arbeid: Vi engasjerer ungdommer i ulike oppdrag slik at de kan tjene penger på lovlig vis. Dette er også med på å bryte isen mellom beboere i bydelen og ungdommer som ofte får et negativt stempel på seg. Dette gir ungdommene en mulighet til å utvikle ferdigheter, bygge selvtillit og få verdifull arbeidserfaring. Ofte er det ungdommer fra familier med lav inntekt som deltar, og de pengene de tjener kan brukes til daglige nødvendigheter. Vi involverer både gutter og jenter i vår aktivitet.

Behov for midler: For å kunne fortsette dette viktige arbeidet, trenger vi midler til å dekke diverse kostnader forbundet med oppdragene. Dette inkluderer utgifter til bil og drivstoff, samt nødvendig utstyr til oppdragene.

Forebyggende arbeid: Dette arbeidet er i aller høyeste grad forebyggende. Ved å gi ungdommer meningsfulle oppgaver og muligheten til å tjene penger, holder vi dem engasjert og borte fra negative påvirkninger.

Resultater så langt: Vi har drevet med dette arbeidet i noen år, tidligere så het vi Dugnadsbrødre, og fokuserte på gutter med minoritetsbakgrunn, i det siste har vi gått bort fra navnet for også å kunne inkludere jentene, og tilbakemeldingene fra ungdommene har vært svært positive. De uttrykker at dette gir dem en sterk mestringsfølelse og motivasjon til å fortsette å jobbe med seg selv og for lokalsamfunnet. Noen av de første ungdommene vi jobbet med er nå unge voksne, og vi har gjennom tett oppfølging klart å motivere dem til å enten komme seg ut i arbeidslivet eller ta høyere utdanning, en av disse er Tanzeel, som kom til oss da han var 16 år, nå utdanner han seg til å bli førskolelærer på OsloMet og samtidig hjelper til med å drive denne gruppen.

Vi håper dere ser verdien i vårt arbeid og vil vurdere vår søknad positivt. Ved spørsmål eller behov for mer informasjon, ta gjerne kontakt med oss.

På forhånd takk for deres tid og vurdering.

Med vennlig hilsen,

Usman Habib (94098061)

Forslag til vedtak : *Årsmøte bevilger arbeidet med ungdom i Søndre Nordstrand 10 000 kr*

Vedtak:

Sak 7 - Budsjett 2025

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo

Budsjett 2025**Driftsinntekter**

Kontingenter	5 000 000
Pensjonisttilskudd	85000
Andre inntekter	25000
Sum Driftsinntekter	5 110 000

Lønnskostnader

Leder	830 000
Opplæringsansvarlig	557 000
Kasserer / Fane 2	830 000
Nestleder	930 000
Sum lønnskostnader	3 147 000

Andre driftskostnader

Jubilanter/blomster/gaver	50 000,
Bevilgninger	20 000,
Årsmøtebevilgninger	90 000,
1. mai arrangement	40 000,
Pensjonisttur	100 000,
Valgkamp	20 000,
SHS-seksjon	65 000,
SKA-seksjon	15 000,
SST-seksjon	15 000,
Ungdomsutvalg	30 000,
Pensjonistutvalget	37 500,
Klubb PHA	13 310,
Klubb MED	10 810,
Klubb NVR/OPK/KSM	12 410,
Klubb KRE	10 810,
Klubb HLK	10 380,
Klubb AKU	10 960,
Klubb KLM/KRN	11 550,
Klubb OSS/TIK	19 990,
Klubb KVI/BAR	11 960,
Klubb Sophies Minde	10 370,
Klubb Sunnaas	10 640,
Klubb Lovisenberg	11 620,
Klubb Diakonhjemmet	11 450,
Klubb PRE	12 830,
Medlemmer i privat sektor	11 140,
Klubb OUS	10 150
Tillitvalgtskolering	200 000,
Konferanser	780 000,
Nordisk psykiatrikonferanse	50 000,
Kontingent LO	220 000,

Kontingent Fagforbundet/Kompetansefond	260 000,	
Kontor/Telefon	450 000,	Note 1
Møte/reise	95 000,	
Medlemspleie	350 000,	
Husleie/kontorinnkjøp	500 000,	Note 2
Sum andre driftskostnader	3 577 880,	
Sum driftskostnader	6 724 880,	
Driftsresultat	-1 614 880,	
Note 1 - Kontor/telefon		
Posten er lagt inn med betaling av nytt it - system for foreningas styret og hovedtillitsvalgte.		
Note 2 - Husleie - kontorinnkjøp		
Foreninga låner i dag lokaler av Oslo universitetssykehus. Foreninga må ta høyde for at vi i fremtiden kan måtte leie lokaler.		
Styret fremmer følgende forslag til vedtak til årsmøte:		
1. Budsjett for perioden 1/1-2025 - 31/12-2025 godkjennes. 2. Styret gis fullmakt til å disponere innenfor budsjettets rammer forutsatt at totaliteten ivaretas.		



Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Til valgkomiteen
Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Oslo.
15.01.2025

Til årsmøte i Fagforbundet sykehus og helse
Valgkomiteen ble konstituert dato 9.september 2024

Valgkomiteens arbeid hatt 3. møter i lokalene hos Fagforbundet på Ullevål. Og mellom møtene har valgkomiteen hatt kontakt via mail og telefon ved behov.

Innstillingen vedtatt 15/01.2025

Sissel Endresen Leder
Unni Nyheim Kristoffersen
Dag Erik Kyrkjebø
Cathrine Kevlar
Andre Lukkassen
Simen Jin Nilsen

Styret i avd.028	Navn	Periode
Leder	Karina Torsæter	2024 – 2026
Nestleder	Marianne Skjellerud	2025 – 2027 Ny
Kasserer / Fane 2	Arild Holland	2025 – 2027 Gjenvalg
Opplæringsansvarlig m/ sekretærfunksjoner	Merethe Aarsrud	2025 – 2026 Ny
1.styremedlem	Sarah Amey Pedersen	2025 – 2026 Ny
2.styremedlem	Else Lise Skjæret – Larsen	2025 – 2026 Ny
3.styremedlem	Solveig Håbetsås	2025 – 2027 Gjenvalg
4.styremedlem -	Dan Peder Almaas	2024 – 2026
5.styremedlem	Annette Christine Breivik Lillemoen	2025 – 2027 Gjenvalg
6.styremedlem	Brit Sollie Fure	2025 – 2027 Ny
7.styremedlem	David Artaud	2025 – 2027 Gjenvalg
8.styremedlem	Kristin Kulø Skomsøy	2024 – 2026
Vara Styremedlemmer		

1.vara styremedlem	Lars Jørgen Espegård	2025 – 2027 Ny
2.vara styremedlem	Inger-Mette Roman	2025 – 2026 Ny
3.vara styremedlem	Fanny Quinonez	2025 – 2027 Gjenvalg
4. vara styremedlem	Morten Marthinsen	2025 – 2027 Gjenvalg
Rep. Skapet i Fagforbundet Oslo: Medlem		Periode
1. Karina Torsæter		2025 – 2026 Gjenvalg
2. Else Lise Skjæret-Larsen		2025 – 2026 Gjenvalg
3. Marianne Skjellerud		2025 – 2026 Gjenvalg
4. Arild Holland		2025 – 2026 Gjenvalg
5. Roar Kristiansen		2025 – 2026 Ny
6. Annette Christine Breivik Lillemoen		2025 – 2026 Gjenvalg
7. Merethe Aarsrud		2025 – 2026 Ny
8. Kristin Kulø Skomsøy		2025 – 2026 Gjenvalg
Rep. Skapet i Fagforbundet Oslo: Vara	Navn	Periode
1 vara medlem	Charlotte Carlsen	2025 – 2026 Ny
2 vara medlem	Dan Peder Almaas	2025 – 2026 Gjenvalg
3 vara medlem	David Artaud	2025 – 2026 Gjenvalg
4 vara medlem	Frederik Samuelsen	2025 – 2026 Gjenvalg
5 vara medlem	Lars Jørgen Espegård	2025 – 2026 Ny
6 vara medlem	Morten Marthinsen	2025 – 2026 Gjenvalg
7 vara medlem	Inger-Mette Roman	2025 – 2026 Ny
8 vara medlem	Brit Solli Fure	2025 – 2026 Ny
Seksjoner og utvalg		
Yrkesseksjonsleder, Seksjon Helse og Sosial	Ellinor Lønnå	2024 - 2026
Nestleder Yrkesseksjon, Helse og Sosial,	Leif Stian Leffi Svendsen	2025 – 2027 Gjenvalg
Styremedlem yrkesseksjon Helse og Sosial	Fanny Quinonez	2025 – 2027 Gjenvalg
Styremedlem yrkesseksjon Helse og Sosial	Marius Engvold	2025– 2026 Ny
Styremedlem yrkesseksjon Helse og Sosial	Solveig Håbetsås	2024– 2026
Vara styremedlem yrkesseksjon Helse og Sosial	Karin Silva Fierro	2025 – 2027 Gjenvalg
Vara styremedlem yrkesseksjon Helse og Sosial.		2025 – 2027
Yrkesseksjonsleder, Seksjon Kontor og Administrasjon	Roar Kristiansen	2024 – 2026

Nestleder yrkesseksjon, Kontor og Administrasjon	Kaisa Ingesdotter	2025 – 2027 Gjenvalg
Styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	Dan Peder Almaas	2025 – 2027 Ny
Styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	Eirik Nymark Sti	2025 – 2026 Ny
Styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	Inger Mette Roman	2025 – 2027 Ny
Styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	Farah Naseem	2025– 2026 Ny
Styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon.	Mariechelle Bayone Adeve	2025 – 2027 Ny
Styremedlem yrkesseksjon Kontor og Administrasjon.	Charlotte Carlsen	2025 – 2026 Gjenvalg
Yrkesseksjonsleder, Seksjon Samferdsel og Teknisk,	Frederik Samuelsen	2024 – 2026
Nestleder Yrkesseksjon, Samferdsel og Teknisk,	Nerissa Stenersen	2025 – 2027 Gjenvalg
Styremedlem yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk,	Ingar Allergodt	2025 – 2027 Gjenvalg
Styremedlem yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk,	Robin Norseth	2024– 2026
Yrkesseksjonsleder, Seksjon Kirke, Kultur og Oppvekst,	Ingen kandidater	
Ungdomsutvalget		
Leder, ungdomsutvalget	Charlotte Carlsen	2025 – 2027 Ny
Nestleder, ungdomsutvalget	Simen Jin Nilsen	2025 – 2026 Gjenvalg, ny posisjon
Medlem ungdomsutvalget	Lars Jørgen Ekstø Espegard	2024 - 2026
Medlem ungdomsutvalget	Patrick Habiyambere	2024 - 2026
Medlem ungdomsutvalget	Ingrid Storaas Næss	2024 - 2026
Medlem ungdomsutvalget	Ingen kandidat	
Pensjonist og uføreutvalg		
Leder, pensjonistutvalget	Mariane Sandholdt	2024 – 2026
Nestleder, pensjonist- & uføreutvalget.	Ingfrid Svindland	2025 – 2027 Gjenvalg
Medlem pensjonist- & uføreutvalget	Aud Kristin Overen	2025 – 2027 Gjenvalg
Medlem pensjonist- &uføreutvalget	Roger Eriksen	2025 – 2027 Gjenvalg
Medlem pensjonist- & uføreutvalget	Kjersti Gamre	2024 – 2026
Medlem pensjonist- 6& uføreutvalget	Unni Nyheim Kristoffersen	2024 – 2026
Medlem pensjonist- & uføreutvalget	Svein Bjarne Helgesen	2025 – 2027 Gjenvalg

Medlem pensjonist- & uføreutvalget	Anne Kristine Nilsen	2025 – 2027 Gjenvalg
Medlem av pensjonist- & uføreutvalget	Kåre Roar Hagen	2025 – 2027 Ny
Rep. Til regionkonferansen i yrkesseksjon Helse og Sosial	VARA	
Ellinor Lønnå		Gjenvalg
Leif Stian Leffi Svendsen		Gjenvalg
Solveig Håbetsås		Gjenvalg
Karen Silva Fierro		Gjenvalg
Rep. Til regionkonferansen i yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	VARA	
Roar Kristiansen		Gjenvalg
Kaisa Ingesdotter		Gjenvalg
Inger-Mette Roman		Ny
Dan Peder Almaas		Ny
Rep. Til regionkonferansen i yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk	VARA	
Frederik Samuelsen		Gjenvalg
Nerissa Moen		Gjenvalg
Robin Norseth		Gjenvalg
Rep. Til regionkonferansen for ungdom.	VARA	
Lars Jørgen Ekstø Espeland		Gjenvalg
Simen Jin Nilsen		Gjenvalg
Charlotte Carlsen		Gjenvalg
Rep. Til regionkonferansen for pensjonister.		
Mariane Sandholdt		Gjenvalg
Ingfrid Svindland		Gjenvalg
Unni Nyheim Kristoffersen		Gjenvalg
Kjersti Gamre		Gjenvalg
Revisor og Kontrollkomite		
Komitemedlem	Tor Haugerudbråten	2025 – 2026 Gjenvalg
Komitemedlem	Jovan Jeremic	2025 – 2026 Ny
Komitemedlem	Ingen kandidat	2025 – 2026
Komitemedlem	Ingen kandidat	2025 – 2026

Fanebærere / vakt		
Fanebærere / vakt	Karina Torsæter	2025 – 2026 Gjenvalg
Vara fanebærere / vakt	Frederik Samuelsen	2025 – 2026 Gjenvalg
Valgkomiteen		
Valgkomiteen	Andre Lukkassen	2025 – 2026 Gjenvalg
Valgkomiteen	Dag Erik Kyrkjebø	2025 – 2026 Gjenvalg
Valgkomiteen	Unni Kristoffersen	2025 – 2026 Gjenvalg
Valgkomiteen	Sissel J. Endresen	2025 – 2026 Gjenvalg
Valgkomiteen	Kajsa Ingesdotter	2025 – 2026 Ny
Valgkomiteen	Eirik Nymark Sti	2025 – 2026 Ny
Valgkomiteen	Ingrid Storaas Næss	2025 – 2026 Ny
Valgkomiteen	Annette Christine Breivik Lillemoen	2025 – 2026 Ny
Rep. til generalforsamlingen i klassekampen		
Fast rep. til klassekampen	Karina Torsæter	2025 – 2026 Gjenvalg
Vara rep. til klassekampen	Marianne Skjellerud	2025 – 2026 Ny

Forslag til vedtak:

Årsmøte i Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028, gir fagforening styret fullmakt til å konstituere personer inn i verv som står tomme eller blir tomme til førstkommende årsmøte, slik at fagforeningas funksjonalitet opprettholdes.