

**Handlingsplan 2025**

**for**

**Fagforbundet Sortland**

**Behandlet av årsmøtet den 23.01.2025**

|  |
| --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Sortland avd. 341** |
|  |   |   |   |   |   |   |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| **1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller**  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1 Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.***  |
| 1.1.2 Følge opp fagligpolitisk samarbeidsavtale |   | Tillitsvalgte / HTV |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.***  |
| 1.2.1 Følges opp av tillitsvalgte etter hovedavtalen i alle tariffområder |   | Tillitsvalgte / HTV |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** |
| 1.3.1 Følges opp av tillitsvalgte etter hovedavtalen i alle avtaleområder |   | Tillitsvalgte / HTV |   |   |   |   |
| 1.3.2 Tillitsvalgte må oppfordre medlemmer til å sende inn krav |   | Tillitsvalgte |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |   |   |   |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** |
| 2.1.1 Følges opp av de hovedtillitsvalgte gjennom drøftinger med arbeidsgiver |   | HTV |   |   |   |   |
| 2.1.2 Løpende dialog med politikere |   | Leder |   |   |   |   |
| 2.1.3 Bruke media ved behov for å synliggjøre konsekvenser |   | Styret |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** |
|  2.2.1 Være våken på om det kommer vedtak på kjøp av tjenester og bruk  av vikarbyrå |   | HTV / Leder |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** |
| 2.3.1 Være aktive i medlemsmøtene på arbeidsplassene ved behov for å  kunne utnytte hverandres kunnskap |   | Yrkesseksjonene |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** |
| 2.4.1 Bruke trepartsamarbeidet |   | Styret |   |   |   |   |
| 2.4.2 Formidle fagforbundtes syn på konkurranseutsetting og privatisering |   | Styret / Tillitsvalgte |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt**  |   |   |   |   |   |   |
| ***3.1 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.*** |   |   |   |
| 3.1.1 Vær synlig og tilgjengelig for medlemmene  |   | Styret |   |   |   |   |
| 3.1.2 Sosiale tiltak for medlemspleie og verving |   | Styret |   |   |   |   |
|  |   |  |   |   |   |   |
|   |   |  |   |   |   |   |
| ***3.2 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere,* *og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.*** |
| 3.2.1 Målet er at alle arbeidsplassene skal ha en tillitsvalgt |   | Styret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.3 Bidra til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.*** |
|  |   |  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.4 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.*** |
| 3.4.1 Prøve å få til at yrkesseksjonslederne kan delta på minst 1 tillitsvalgt møte |   | Styret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** |
| ***4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*** |
| 4.1.1 Rett person på rett plass (TØRN) |   | HTV/ Yrkesseksjonene |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalen ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder.*** |
| 4.2.1 HTV være tilgjengelig og bistå tillitsvalgte ved behov |  | HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.*** |
| 4.3.1 Delta i kommunens digitaliseringsstrategi  |   | HTV |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.*** |
| 4.4.1 Legge press på arbeidsgiver for at ansatte skal få ta fagbrev på jobb |  | HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.***  |
| 4.5.1 Fokus på å gi kurs/opplæring til tillitsvalgte |   | Opplærings-ansvarlig |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|   |
| **Andre tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor.**  |
| Skal ha gjennomført 10 styremøter i løpet av året |   | Leder |   |   |   |   |
| At flere fra styret kan delta på LO kommunalkonferanse |   | Styret |  |   |   |   |
| Arbeidsplassbesøk/tariffmakt med fokus på verving |   | Styret |  |   |   |   |
| Markere 1. mai |   | Styret |  |   |   |   |
| Markere fagforbundsukene |  | Styret |  |  |  |  |