

**Handlingsplan 2025**

**for**

**Fagforbundet Sortland**

**Behandlet av årsmøtet den 23.01.2025**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Sortland avd. 341** | | | | | | | |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| **TILTAK** | **Kommentar** | | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| **1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller** |  | |  |  |  |  |  |
| ***1.1 Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** | | | | | | | |
| 1.1.2 Følge opp fagligpolitisk samarbeidsavtale |  | | Tillitsvalgte / HTV |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** | | | | | | | |
| 1.2.1 Følges opp av tillitsvalgte etter hovedavtalen i alle tariffområder |  | | Tillitsvalgte / HTV |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** | | | | | | | |
| 1.3.1 Følges opp av tillitsvalgte etter hovedavtalen i alle avtaleområder |  | | Tillitsvalgte / HTV |  |  |  |  |
| 1.3.2 Tillitsvalgte må oppfordre medlemmer til å sende inn krav |  | | Tillitsvalgte |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  | |  |  |  |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** | | | | | | | |
| 2.1.1 Følges opp av de hovedtillitsvalgte gjennom drøftinger med arbeidsgiver |  | | HTV |  |  |  |  |
| 2.1.2 Løpende dialog med politikere |  | | Leder |  |  |  |  |
| 2.1.3 Bruke media ved behov for å synliggjøre konsekvenser |  | | Styret |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** | | | | | | | |
| 2.2.1 Være våken på om det kommer vedtak på kjøp av tjenester og bruk   av vikarbyrå |  | | HTV / Leder |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** | | | | | | | |
| 2.3.1 Være aktive i medlemsmøtene på arbeidsplassene ved behov for å   kunne utnytte hverandres kunnskap |  | | Yrkesseksjonene |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** | | | | | | | |
| 2.4.1 Bruke trepartsamarbeidet |  | | Styret |  |  |  |  |
| 2.4.2 Formidle fagforbundtes syn på konkurranseutsetting og privatisering |  | | Styret / Tillitsvalgte |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |  | |  |  |  |  |  |
| ***3.1 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.*** | | | | |  |  |  |
| 3.1.1 Vær synlig og tilgjengelig for medlemmene |  | | Styret |  |  |  |  |
| 3.1.2 Sosiale tiltak for medlemspleie og verving |  | | Styret |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| ***3.2 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere,* *og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.*** | | | | | | | |
| 3.2.1 Målet er at alle arbeidsplassene skal ha en tillitsvalgt |  | | Styret |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| ***3.3 Bidra til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.*** | | | | | | | |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| ***3.4 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.*** | | | | | | | |
| 3.4.1 Prøve å få til at yrkesseksjonslederne kan delta på minst 1 tillitsvalgt  møte |  | | Styret |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** | | | | | | | |
| ***4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*** | | | | | | | |
| 4.1.1 Rett person på rett plass (TØRN) |  | | HTV/ Yrkesseksjonene |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| ***4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalen ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder.*** | | | | | | | |
| 4.2.1 HTV være tilgjengelig og bistå tillitsvalgte ved behov |  | HTV | |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |
| ***4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.*** | | | | | | | |
| 4.3.1 Delta i kommunens digitaliseringsstrategi |  | | HTV |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
| ***4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.*** | | | | | | | |
| 4.4.1 Legge press på arbeidsgiver for at ansatte skal få ta fagbrev på jobb |  | HTV | |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** | | | | | | | |
| 4.5.1 Fokus på å gi kurs/opplæring til tillitsvalgte |  | | Opplærings-  ansvarlig |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | | |
| **Andre tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor.** | | | | | | | |
| Skal ha gjennomført 10 styremøter i løpet av året |  | | Leder |  |  |  |  |
| At flere fra styret kan delta på LO kommunalkonferanse |  | | Styret |  |  |  |  |
| Arbeidsplassbesøk/tariffmakt med fokus på verving |  | | Styret |  |  |  |  |
| Markere 1. mai |  | | Styret |  |  |  |  |
| Markere fagforbundsukene |  | | Styret |  |  |  |  |