

**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet 2024**

**Behandlet av årsmøtet den 23.01.2025**

# Innledning

Fagforbundet Sortland er opptatt av at vi skal være ei aktiv og synlig fagforening, og det har vi jobbet for i 2024. Fagforbundet Nordland har startet et prosjekt som heter tariffmakt og verving, og gjennom det satt fokus på arbeidsplassbesøk. Også i år har vi besøk de fleste arbeidsplassene der vi har medlemmer. Noen har fått besøk flere ganger.

Medlemmer og tillitsvalgte ute på arbeidsplassene er det viktigste for oss, og som vi er helt avhengige av for å kunne gi god hjelp og informasjon ut til våre medlemmer. I 2025 vil vi vil vi ha fokus på våre tillitsvalgte, og jobbe med å få inn tillitsvalgte i avdelinger der vi mangler pr i dag. Skolering av tillitsvalgte er gjennomført i 2024. i Mars Hadde vi et kurs/ temadag om ferieloven for våre tillitsvalgte på dagtid. Og et medlemsmøte på kvelden ang ferieloven. Kompetansesenteret bisto oss med to rådgivere den dagen. Skoleringen av tillitsvalgte har nå fått nytt navn, og heter trinn 3, 4 og 5. Trinn 3 er det lokal fagforening som gjennomfører, trinn 4 og 5 er det fylkeskretsen og kompetansesenteret som har ansvaret for. Fagforbundet Sortland har i år i samarbeid med Fagforbundet Øksnes og Hadsel gjennomført trinn 3 skolering for tillitsvalgte. I Høst har vi også arrangert foredrag om psykisk helse. Vi inviterte til foredrag på dagtid for elever ved Sortland ungdomsskole og Sortland videregående skole, dessverre takket de nei til invitasjonen. Arrangementet ble likevel vellykket for våre medlemmer som valgte å delta.

Fagforbundet sentralt har et prosjekt hvor de samarbeider med toppfotball kvinner i kampen for likestilling på fotballbanen, arbeidslivet og i samfunnet. I den forbindelse valgte vi å inngå lokalt samarbeid med Il Holmgang jentelaget. Vi støttet dem med kr 20000 kr samt at de fikk 11000 kr fra sentralt. Det ble kjøpt inn jakker, fotballer og annet utstyr, samt reisestøtte til å dra på Norway cup. Vi valgte også å støtte årets tv – aksjon med 5000 kr.

Fagforbundet Sortland ønsker å fortsette å være aktiv, dra på arbeidsplassbesøk og være synlig for våre medlemmer i året som kommer. Antall eldre i vår forening øker som i resten av landet. Det er derfor viktig å organisere nye medlemmer slik at vi fortsatt har tyngde både lokalt og sentralt.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk****frikjøp og frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene****og retnings- linjene** |
| Leder | Hanne Næss | 40 % | 0 |  |
| Nestleder | Marit Furfjord Jakobsen | 0% | 10000 |  |
| Opplærings- ansvarlig | Trine Berthelsen | 0% | 10000 |  |
| Kasserer | Odne Jensen | 0% | 30000 |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Iris Nilsen | 0% | 5000 |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Ruth Haugstvedt/ fra sept. | 0 % | 5000 |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Øyvind Nilsen | 0% | 5000 |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Wenche – Mari Olsen | 0% | 5000 |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Ruben Berthelsen | 0% | 5000 |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Werna Steffensen | 0% | 5000 |  |
| Styremedlem | Trine Berthelsen | 0% | 5000 |  |
| Sekretær | Wenche – Mari Olsen | 0% | 10000 |  |
| Styremedlem |  |  |  |  |
| Styremedlem |  |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | May – liss Knutsen | 0% |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Sølvi Jensen | 0% |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Ruth Haugstvedt til sept 24 | 0% |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Indianne Torbjørnsen | 0% |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Karoline Grøsnes Pettersen | 0% |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Grete Olsen | 0% |  |  |
| Vara styremedlem |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv | Navn | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
| Hovedtillitsvalgt | Hanne Næss | 100 | KS |
| Hovedtillitsvalgt | Trine Berthelsen | 40 | KS |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Hanne Næss
* Marit Furfjord Jakobsen
* Trine Berthelsen
* Werna Steffensen
* Iris Nilsen

# **Representanter til LO lokalt**

Hanne Næss

Wenche – Mari Olsen

Trine Berthelsen

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Linda Karoliussen |
| Nestleder |  |
| Medlemmer |  |
| Ungdomsrepresentant | Lasse Riise |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial - |  |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon |  |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst |  |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk | Henrik Willumsen |
| Pensjonistrepresentant | Audhild Myrseth |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Venche Fagereng

2: Britt Dragseth

Vara: Hugo Næss

# Kontorforhold

Fagforbundet Sortland har kontor i kystnæringssenteret. Gode kontorer med tilgang til kjøkken, møterom og teknisk utstyr. Heis slik at alle medlemmer kan komme til oss.

**Økonomi**

Fagforbundet Sortland har en sunn og god økonomi som gjør oss godt rustet om det skulle bli streik. I tillegg har vi også muligheten til å arrangere foredrag, konserter osv. for våre medlemmer samt skolering av tillitsvalgte.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2023 | Bankinnskudd 31.12.2024 | Egenkapital 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2024 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| 1098515,44 | 1295625,32 | 1064153,57 | 1157783,64 | 0 |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 560 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 25 |
| Spekter helse | 2 |
| Spekter øvrige |  |
| 733 krisesenter | 5 |
| PBL | 22 |
| Virke | 9 |
| KA | 3 |
| NHO 521 | 3 |
| Staten | 5 |
| NHO | 3 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale |  |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale |  |

### Koordineringsledd

Leder deltar i koordineringsledd for Bufetat, samt fast plass i styret for koordineringsleddet.

Det har ikke vært aktivitet i koordineringsledd for Nordland fylkeskommune.

### Medlemsutvikling

Vi fikk 82 nye medlemmer i 2024, det er langt over vervemålet på 50. Dette er vi veldig fornøyd med. Vi har mistet 43 medlemmer. Årsakene er det mest vanlige, flytting og bytte av jobb. Noen er også gått bort i 2024. Fagforbundet Sortland har totalt 990 medlemmer, noe som viser en jevn vekst hvert år.

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****Verve mål:** | **Fagforeningens****Verve mål for yrkesaktive:** |
| Verve mål totalt: | Måloppnåelse: | Verve mål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| 50 | 82 | 50 | 58 |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| 959 | 989 | 561 | 568 |
|  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| 72 |  | 156 | 162 |
|  |  |  |  |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| 5 | 5 | 14 | 13 | 13 | 16 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| **560** | **539** | **2** | **2** |
| **Fagforeningens****vervemål for lokale satsingsområder** |  |
| 01.01.24 | 31.12.24 |  |  |
| **65** | **58** |  |  |

Fagforbundet Sortland har aktivt dratt ut på arbeidsplassbesøk med mål om å verve nyansatte. Vi er synlig på arbeidsplassene, lett å få tak i både på telefon og e post. samt oppdaterer facebooksiden vår jevnlig for å være synlig for våre medlemmer. Dette er med på å beholde medlemmer og de tilbakemelder at de alltid får tak i oss om det er noe. Vi har fått 82 nye medlemmer i 2024, det vi si at vi øker medlemstallet jevnt og trutt og at vi gikk forbi verve målet med god margin.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.01.2024 i Kulturfabrikken og behandlet følgende saker

* Vedtak på bevilgninger
* Krisesenteret Vesterålen 15000kr
* Norsk folkehjelp 10000kr
* Årsberetning
* Regnskap
* Budsjett
* Handlingsplan
* valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter

Møtene behandlet følgende saker:

Temakveld om ferieloven

Foredrag om psykisk helse

Det er avholdt11 styremøter.

Styret har behandlet 81 saker.

Styret har behandlet 4 rundskriv

Tidkrevende å arrangere foredrag for medlemmene. Med avtaler med foredragsholder, booking av Møysalen, ombooking fordi det var for få påmeldte og skolene meldte avbud.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Opprettelse av klubb/KL\*AR

Opplæring tillitsvalgte

Tillitsvalgtmøter med tema tariff, omstilling og verving.

Sosiale aktiviteter:

Foredrag med Marius Løken om psykisk helse.

1. Mai på torget

# Utvalgenes virksomhet

**Seksjonene:**

Fagforbundet Sortland har ingen seksjonsstyrer/utvalg. Det er kun seksjonslederne som sitter i styret. Valgkomiteen rapporterer at det er vanskelig å rekruttere medlemmer til å ta verv. Seksjonslederen er likevel aktive, alle sammen deltok på Storsamlingen i regi av Fagforbundet Nordland.

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller, og forståelsen av lov og avtaleverk.

Tiltak:

Kreve at alle stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger. Alle tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte har ansvaret. Bli bedre på å «tviste» på saker som går på forståelsen av lov og avtaleverk.

# Målsettinger og planer i perioden

**Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller**

**Tiltak**

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens målsetting:**

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessig krav i henhold til lovverket.

Gjennomføre drøftinger minst en gang pr år vedrørende bruk av deltid.

Tiltak: tillitsvalgte ute på arbeidsplassen må være kjent med rettighetene i lovverket. Tillitsvalgte krever drøftinger på bruk av deltid.

**Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

**Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.

Etablere allianser om felles politiske saker.

**Fagforeningens målsetting**opprettholde det gode samarbeidet vi har med arbeiderpartiet.

**Tiltak**

Jevnlige møter for å fremme vår politikk i dagsaktuelle saker.

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

**Digitalisering**

**Tiltak**

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy,

personvern og IT-sikkerhet.

**Fagforeningens målsetting**

Aktiv bidragsyter i digitaliseringsarbeidet i kommunen. Påse at det legges opp til opplæring i bruk av digitale verktøy for ansatte. Motvirke at digitalisering av tjenester skal ta over for ansatte.

**Tiltak**

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av

digitale løsninger.

# Andre lokale utfordringer

(sett inn lokale utfordringer som ikke dekkes av strategiplanen her)

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Mangfold og inkluderingsnettverket – Ruth Haugstvedt

Fagnettverk for SFO, sentralt – Trine Berthelsen

Ungdomsutvalget i fagforbundet Nordland – Ruben Berthelsen

Vara til yrkesseksjon kontor og administrasjon fagforbundet Nordland – Åse Johansen.

Kasserer i Lo i Vesterålen – Odne Jensen

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja  | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  | Ja |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
|  | Nei |  |  |

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Trinn 3  | 5 | 13-14 Mars |  |
| Trinn 4  | 2 |  |  |
| Trinn 5 | 2 |  |  |
| Temakurs i ferieloven  | 30 | Mars |  |
| Tillitsvalgtes dag | 5 | 31.10.24 |  |
|  |  |  |  |

**Andre kurs og konferanser**

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs**  | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Lo – advokatenes arbeidsrettseminar | Lo | 2 | 31.10.24 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

 Vi skulle gjerne ha sendt våre hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte på flere kurs, da det er de som ivaretar medlemmene i det daglige. Skolerte tillitsvalgte gir god kvalitet til medlemmene.

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet søkte om frikjøp på 10 %. Dette er ment som frikjøp av nestleder og seksjonsledere når de skulle reise på kurs/konferanser og møter i regi av Fagforbundet og deres verv, og som ikke gir rett til permisjon med lønn.

Leder har ikke fast frikjøpt tid på dagtid. Men frikjøp er mulig ved reiser og konferanser.

Leder har faste kontordager mandag- og onsdag ettermiddag, samt tilgjengelig på telefon og mail hele uken.
Leder har også holdt møter, tatt imot medlemmer på ettermiddagstid.

**Avslutning:**

Fagforbundet Sortland har sørget for at de tillitsvalgte har fått nødvendig opplæring for å kunne utføre sine verv med god kvalitet. Dette har vært av stor betydning for å gi trygghet til medlemmene våre. Vi har all grunn til å være stolte av den jobben de tillitsvalgte gjør overfor medlemmene.

Det har vært og er fremdeles utfordrende å få medlemmer til å ta verv både som tillitsvalgte på arbeidsplassen og i fagforeningen. Noe styret må jobbe aktivt med i neste periode.

**Sted og dato**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |