|  |
| --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Narvik avd 007 2023** |
| Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2023 er satt inn.  |
| Skriv inn egne tiltak. |   |   |   |   |   |   |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| 1. **Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller**
 |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.***  |
|  1.1.2 Fremme i alle skriftlige krav om at utlysning av stilling i Narvik kommune skal være i 100% stilling  |   |   HTV,PTV |   Hele året |   |   |   |
|  1.2.3 Kravet blir stilt under hver drøfting ved utlysning av nye stillinger, også ved krav etter kap 14 i AML |   |   HTV,PTV |   Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.***  |
|  1.2.1 Innkalle alle tillitsvalgte til jevnlige teamsmøter gjennom året med dette som tema  |   |  HTV | Hver 3 mnd |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** |
|  1.3.1 Dette skal gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året, og holdes en løpende dialog med alle PTV ute på arbeidsplassen  |   |  HTV | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** |
|  1.4.1 Informere og skape engasjement  |   |  HTV | Hele året |   |   |   |
| 1 .4.2 "Bruke" PTV ute på arbeidsplassene til og informasjon ut til medlemmene  |   |  HTV | Hele Året |   |   |   |
|  1.4.3 Drøfte med PTV angående spesielle yrkesgrupper/videreutdanninger etc. Som skal vektlegges i den lokale forhandlingen  |   |  HTV | Før lokale forhandlinger |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |   |   |   |  |  |
| ***2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.*** |
|  2.1.1 Synliggjøre fordeler og muligeheter med drift i egen regi samt synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering . |   | HTV/Leder | Hele året |   |   |   |
|  2.1.2 Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi |   |  Leder/HTV | Hele året |   |   |   |
|  2.1.3 Vise sammenhengen mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet |   |  Leder/ HTV | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som******kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.*** |
|  2.2.1 Kartlegge alle tjenester i kommunen og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt  |   |  HTV | 1-2 ganger i året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** |
|  2.3.1 Innhente yrkesfaglig informasjon fra tillitsvalgte på de ulike tjenestestedene |   |  Seksjonsleder | Ved behov |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** |
|  2.4.1 Bruke det fagpolitiske samarbeide for å iverksette tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarked kriminalitet |   |  Styre, HTV | Hele året |   |   |   |
| 2.4.2 Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlig tjeneste |   |  Styre, HTV | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** |
|  2.5.1 Fortsatt arbeide for trepartsamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid |   |  HTV | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund*** |
|  2.6.1 Ha løpende kontakt med de lokale LO forbundene |   |  HTV, leder |  Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt**  |   |   |   |   |   |   |
| ***3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.*** |   |   |   |
|  3.1.1 Bruke verve potensiale og plan som er utarbeid over hvor man ser at man kan inn og styrke for å kunne verve flere medlemmer. Arbeidsplassbesøk gjennom hele året |   |  HTV, Syret, Seksjoner, Leder | Hele året |   |   |   |
|  3.1.2 Sørge for synlige tillitsvalgte |   |  HTV, leder | Hele året |   |   |   |
| 3.1.3 Kartlegge verve potensialet på alle tariffområder ved hjelp av TV på arbeidsplassen |   |  Tillitsvalgt,HTV, leder, seksjonsleder | Hele året |   |   |   |
|  3.1.4 Opplæring i god kommunikasjon til TV på arbeidsplassen samt engasjere til regelmessige medlems-/klubbmøter. |   |  Opplæringsansvarlig, HTV, Leder | Hele året |   |   |   |
| ***3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.*** |  |
|  3.2.1 Synliggjøre overfor TV problemstillinger i forbindelse med mangfold og inkludering i forbund. Opplæring |   |  HTV, Styre | Hele året |   |   |   |
|  3.2.2 Synliggjøre overfor TV problemstillinger i forbindelse med mangfold og inkludering i forbund. Opplæring |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.3* Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.**  |
|  3.3.1 Her deltar Fagforbundet Narvik i prosjektet LO for alle. Etter samarbeid med Fagforbundet Nordland og sentralt. |   |  Styre | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.4* Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.**  |
|  3.4.1 Dra på skolebesøk |   |  Ungdomstillitsvalgt, Leder |  Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.5* Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.** |
|  3.5.1 Jobbe aktiv for å få klubbstyre opp og gå der det vil være naturlig og ha dette |   |  Leder, styre | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier*.** |
|  3.6.1 Bruke de digitale forumet som Fagforbundet har på fb,hjemmeside |   |  HTV, leder | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.*** |
| 3.7.1 Ha møter med tillitsvalgte og medlemmer på digitalt nettverk, for å styrke kontakten mellom medlemmer og tillitsvalgte |   |  HTV, leder | Hele året |   |   |   |
|  3.7.2 Bruke det digitale plattformen for å kunne nå flest. |   |  HTV, Leder | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** |
| **4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.** |
|  4.1.1 Etablere møtearena hvor yrkesfaglige spørsmål og informasjon formidles |   |

|  |  |
| --- | --- |
|  Seksjonsleder, tillitsvalgt | Hele året |

 |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.*** |
|  4.2.1 Bidra til kompetanseutvikling |   | HTV | Hele året |   |   |   |
|  4.2.2 Relevant kompetanseheving skal gi uttelling i lønn |   |  HTV | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.3* Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.**  |
|  4.3.1 Bruke de yrkesfaglige dokumentasjoner man har |   |  Yrkesseksjoner, HTV |  Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.*** |
|  4.4.1 Øke antall læreplasser, spesielt i offentlig sektor |   |  HTV, Ungdomstillitsvalgt, seksjonsleder | Hele året |   |   |   |
|  4.4.2 Bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen |   |   HTV, Ungdomstillitsvalgt, seksjonsleder |  Hele året |   |   |   |
|  4.4.3 Sikre veilederen kompensasjon i form av tillegg i lønn |   |  HTV | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.***  |
|  4.5.1 Bruke yrkesseksjonen for innhenting av informasjon ift. å finne ut hvilket yrkesfaglig tilbud/opplæring er nødvendig og eller ønskelig |   |  Seksjoner, leder, Htv | Hele året |   |   |   |
|  4.5.2 Bruk av medlemsportalen, sosiale medier og medlemsblad |   |  Leder | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.** |  |  |  |  |  |  |
| 4.6.1 Bruke yrkesseksjoner for å innhente yrkesfaglig dokumentasjoner på tiltak |  | HTV | Hele året |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Klima og miljø** |
|  **5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.** |
| 5.1.1 Faste møter med ploitisake parti vi har samarbeidsavtale med |  | HTV, leder | Hele året |  |  |  |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.*** |
|  5.2.1 Bruke samarbeidsavtaler vi har med partier lokalt |   | HTV, leder | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.*** |
|  5.3.1 Møter med politikere i forkant av valgkamp |   |  Leder,HTV | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.4*** **Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.** |
|  5.4.1 Tillitsvalgt møter med dette som team |   | HTV, leder | Hele året |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier*** |
|  5.5.1 Delta på ringe prosjektet i regi av Fagforbundet Nordland |   | Styre | Prosjekt |   |   |   |
|  5.5.2 Delta på valgturne  |   | Styre | Valgperiode |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  |
| ***5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** |
| Gjennomgå egne og organisasjonens strategiske tiltak/rutiner for å sikre best mulig klima-avtrykk for Fagforbundet Narvik, herunder digitale møter fremfor fysisk, innkjøp fra grønne bedrifter. |  | Styre, HTV | Hele året |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |
|  |  |  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |