



Handlingsplan 2025

Fagforbundet Vestre Toten

Vedtatt på årsmøtet den 29.01.25





Innledning

Situasjonen i Vestre Toten kommune i 2024 er, for kommunens del, ikke oppløftende. På grunn av kommuneøkonomien, og underfinansiering av tjenester over lengre tid, så skal det spares inn på alle områder. Dette vil gå ut over tjenestene, og for vår del er vi veldig bekymret over hvordan innvirkning dette vil ha for medlemmene våre ute på hver enkelt arbeidsplass.

På grunn av at industriparken utvider, er det noen som skifter arbeidsplass fra kommunen, og andre virksomheter i regionen, og vi har i 2024 overført medlemmer til Fellesforbundet. Det er bra at det blir etablert flere arbeidsplasser i Vestre Toten, samtidig har vi har en utfordring med tanke på at vi allerede har mangel på folk i helsevesenet. Dette er nok en utfordring som vil vare, og forsterke seg i årene som kommer.

Pandemi-årene har også ført med seg lav aktivitet, men det ser ut som det er på tur opp igjen nå. Vi må i 2025 sørge for å ruste fagforeninga for utfordringene som kommer framover, gjennom å styrke våre tillitsvalgte og medlemmers kompetanse om endringene i arbeidslivet, og lov- og avtaleverk. Organisering av medlemmer, og klubbygging skal fortsette å være vår første prioritet, og årene som kommer etter det.

Vi ser at vi melder inn mange i løpet av året, men mange faller også ut. Vi må bli best på organisering av medlemmer. Derfor ønsker vi å jobbe for å bli en organiserende fagforening.

Organisering handler ikke bare om å få nye medlemmer, men også om å få folk med på å gjøre noe, uansett om du har vært medlem i mange år, eller om du akkurat har meldt deg inn. Vi ønsker å engasjere flere til å være med å endre egen arbeidshverdag, og samfunnet rundt oss i Vestre Toten.

I en organiserende fagforening, så er fellesskapet forutsetningen for fagforeninga.

Vi vil bygge opp laget i fagforeninga, og det skal vi gjøre gjennom organisering.

Kort oppsummert er organisering å skape makt på arbeidsplassen og i fagforeninga gjennom å involvere og engasjere flest mulig.



Handlingsplan 2025

Handlingsplanen for Fagforbundet Vestre Toten, er basert delvis på lokale utfordringer, og delvis på strategiplanen til Fagforbundet for 2024 – 2025. Strategiplanen er mål som settes for hele forbundet, som fagforeningene bryter ned til konkrete, lokale tiltak.

Følgende områder er prioritert i strategiplanen, og beskrives nærmere videre i handlingsplanen under:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

I tillegg til disse områdene, har vi prioritert følgende:

7. Oppfølging av tillitsvalgte

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål for Fagforbundet 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
 - Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Mårette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
 - Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

- **Oppfølging av heltidsstrategien**

Vi skal ha heltidsstrategien som tema på ett styremøte i 2025, samt tillitsvalgsamling/klubbmøte. Hovedtillitsvalgte og frikjøpt tillitsvalgt informerer styret og tillitsvalgte/klubbstyret om heltidsstrategien til nå, og hva som skal gjøres framover.

- **Kartlegge hvor mange som får tilbud om hele eller økte stillinger, og som har fått det de siste årene.**

Vi har foretatt en kartlegging i forbindelse med årsberetningen for 2023. Videre i 2025, legges det inn fortløpende i et eget dokument når et medlem har fått økt- eller fått hel stilling, slik at vi alltid er ajour med kartleggingen. Dette dokumentet legges inn i Klubbstyrets arbeidsrom, når vi har startet å bruke det.



- **Kartlegge lønnsforskjeller.**

I 2025 vil vi samarbeide med våre tillitsvalgte om hvilke områder vi vil prioritere. Dette tas opp både i styret og på tillitsvalgtsamling.

- **Opplæring om pensjon – Både offentlig og privat sektor.**

Arrangere medlemsmøte når endringene i pensjonssystemet er klare. Gjennomføre medlemsmøte for de som får pensjon fra KLP med de som er født før og etter 1963, med egne møter for dem.

Fagforeningen arrangerer skolering av styret i pensjon – Både offentlig og privat (ut fra hva som er aktuelt for medlemmene og hva som rører seg).

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål for Fagforbundet i 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
 - Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
 - Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:

- **Sørge for at ingen tjenester blir konkurranseutsatt.**

Flere av partiene som stilte til valg i 2023, har vært klare på at de ønsker konkurranseutsetting av tjenester. Vi må være i forkant, følge med på det politiske miljøet, på kommunestyret, slik at vi ikke blir tatt på senga.

Dersom dette blir aktuelt, kobles yrkesseksjonene på for yrkesfaglig argumentasjon mot konkurranseutsetting.

- **Få oversikt over hvilke tjenester som kjøpes inn.**

Fagforeningen får hovedtillitsvalgt til å skaffe en oversikt over hvilke rammeavtaler og andre innkjøpsavtaler kommunen har, og hvilke leverandører vi benytter oss av. Bemannings- og vikarbyråer prioriteres videre i 2025.

- **Bygge kompetanse om kommunalt trepartssamarbeid**

Vi arrangerer en opplæringskveld om kommunalt trepartssamarbeid før sommeren i 2025. Politikere, tillitsvalgte og administrasjonen inviteres inn.



Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
 - Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
 - Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

Mål for innmeldinger(fra fylkeskretsen): 58 medlemmer. Vekstmålet er på 9 yrkesaktive.

- **Styrket tariffmakt i KS-området**

Tidlig i 2025 skal Fagforbundet Vestre Toten ha etablert klubbstyre i KS. Dette tas i forbindelse med valg av hovedtillitsvalgt og frikjøpt tillitsvalgt i februar/mars. Arbeidet gjennom året vil gå på å få klubben opp å gå, samt starte å bruke Klubbstyrets arbeidsrom. Dette vil styrke tariffmakten på sikt.

- **Styrket tariffmakt i alle tariffområder**

Klubb bygges i de andre tariffområdene vi har i fagforeningen. De stedene vi har tillitsvalgte prioriteres i 2025, og vi skal tilby opplæring i bruk av Klubbstyrets arbeidsrom.

- **Organisering av medlemmer – Styrking av tillitsvalgte**

Fagforeningen jobber gjennom 2025 med å utarbeide strategier for organisering av nye og gamle medlemmer, og styrke våre tillitsvalgte i arbeidet med å organisere flere. Vi skal gjennom 2025 fortsette å systematisere arbeidet med organisering. Målet vårt på sikt er å være en organiserende fagforening.

Fagforbundet Vestre Toten skal besøke alle arbeidsplasser minst en gang i løpet av årsmøteperioden.

- **Digitale verktøy for tillitsvalgte**

Fagforeningen skal kjøre opplæring på alle tillitsvalgte i It's Learning, der vi også skal gå gjennom de ulike digitale verktøyene vi har tilgjengelig i Fagforbundet. Dette kjøres som korte kurs på ettermiddagen, slik at alle skal få mulighet til å delta.



Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

- **Synliggjøring av yrkesgrupper og fagområder**

Yrkesseksjonene prioriterer innenfor egen yrkesseksjon. Dette tas opp på styremøte etter årsmøtet.

- **Stipendordningen i Fagforbundet Vestre Toten**

Flere medlemmer benytter seg av vår lokale stipendordning, til relevant kompetanseheving.

- **Beholde læreplassene vi har i kommunen**

I 2024 blir det kuttet tre læreplasser, av ulike årsaker. Fagforeningen må argumentere for å beholde læreplassene vi har.

Nedtaket er midlertidig, så foreninga må følge opp at det blir økt igjen i neste runde.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

- **Skolere tillitsvalgte i historie og ideologi:**

Fagforeningen skal, mulig i samarbeid med LO i Vestoppland avd. Vestre Toten, arrangere skolering i historie og ideologi.

- **Samarbeidsavtale:**



Vi følger opp samarbeidsavtalen med Arbeiderpartiet.

Målet i 2025 er å få til et samarbeid med f.eks. SV og Rødt.

- **Valgkamp**

Vi skal oppfordre våre medlemmer til å bruke stemmeretten, og forklare forskjellen på de ulike partiene.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
 - Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
 - Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

- **Forhindre digitalt utenforskap**

Vi vil forsøke å få til et samarbeid mellom pensjonist- og uføreutvalget og f.eks. Frivilligsentralen – Om datakveld der de som ønsker det kan komme innom å få bistand med digitale verktøy.

- **Tilgang på digital informasjon for tillitsvalgte**

Fagforeningen etablerer en digital informasjonsbase for de lokale tillitsvalgte, som de kan innhente informasjon fra, og dele informasjon med andre tillitsvalgte. Denne informasjonsbasen lanseres etter en tillitsvalgtsamling.

Lokale utfordringer/tiltak, som ikke framkommer i målene over i handlingsplanen:

Oppfølging av tillitsvalgte:

Fagforeningen skal i 2025 jevnlig gjennomføre skolering og tillitsvalgtsamlinger. Utvikle egne, lokale skoleringer, gjerne i samarbeid med andre fagforeninger (også i andre LO-forbund), etter behov fra våre lokale tillitsvalgte.

Styret avgjør hvordan fagforeningen skal følge opp tiltakene i handlingsplanen, og når det skal gjennomføres gjennom året.