

**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet Lillehammer**

**Avd 059**

**Behandlet av årsmøtet den 28.01.2025**

[Innledning 2](#_Toc187922525)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 3](#_Toc187922526)

[Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte 4](#_Toc187922527)

[Representanter til LO lokalt 4](#_Toc187922528)

[Valgkomitéen 4](#_Toc187922529)

[Revisorer 4](#_Toc187922530)

[Kontorforhold 4](#_Toc187922531)

[Ansatte 5](#_Toc187922532)

[Andre eiendeler 5](#_Toc187922533)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 5](#_Toc187922534)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 5](#_Toc187922535)

[Koordineringsledd 6](#_Toc187922536)

[Medlemsutvikling 6](#_Toc187922537)

[Møtevirksomheten 7](#_Toc187922538)

[Utvalgenes virksomhet 8](#_Toc187922539)

[Ungdomsutvalget 8](#_Toc187922540)

[Pensjonistutvalget 9](#_Toc187922541)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 9](#_Toc187922542)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 9](#_Toc187922543)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 11](#_Toc187922544)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 11](#_Toc187922545)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 11](#_Toc187922546)

[Målsettinger og planer i perioden 11](#_Toc187922547)

[Representasjon 14](#_Toc187922548)

[Fylkeskretsen 14](#_Toc187922549)

[Andre utvalg/Komiteer 15](#_Toc187922550)

[Kurs og konferanser 15](#_Toc187922551)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 16](#_Toc187922552)

# Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningens rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk**  **frikjøp og frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** |
| Leder | Gunn Hilde Anundskås | 60 % |  |
| Nestleder | Anne Mette Iversen |  |  |
| Opplærings- ansvarlig | Morten Fagerjord |  |  |
| Kasserer | Kristian Viken |  | 50000,- |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Anne Mette Iversen |  |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Merethe Sveen  Til 01.04.2024 |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Arild Haugen til 27.08.24  Therese Fagerjord fra 27.08.24 (konstituert) |  |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon  Fane 2 ansvar | Jorun Eline Duenger |  | 50000,-  For Fane 2 ansvar |
| Ungdomstillitsvalgt | Rahwa Rezene Hatsey |  |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Helge Galtrud |  |  |
| Styremedlem | Geir Johansen |  |  |
| Styremedlem | Elisabeth Andreassen |  |  |
| Sekretær | Anne Berit Vollan |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Therese Fagerjord til 27.08.24 |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |  |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Guri Clausen |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Rigmor Håkonshellen |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Vårin Dagsgard Marstein |  |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| **HTV** | **Cecilie B.Andersen** | **100 %** | **KS** |
| **HTV** | **Anne Mette Iversen** | **70 %** | **KS** |
| **HTV** | **Morten Fagerjord** | **40 %** | **KS** |

# Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 059 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Gunn Hilde Anundskås

Cecilie B Andersen

Morten Fagerjord

Arild Haugen

Representanter til LO lokalt

Gunn Hilde Anundskås

Rahwa Rezene Hatsey

Anne Berit Vollan

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Medlem | Marit Dahl Eriksen |
| Medlem | Merethe Almehagen |
| Medlem | Cathrine Johannessen Fratredt verv mars 2024 |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Bjørn Kristiansen

2:

Vara:

# Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

Foreningen låner kontorplass på rådhuset sammen med de Hovedtillitsvalgte dager det er ledig. Leder har delvis hjemmekontor. Foreningen har egen PC og skriver for leder. Foreningen har også PC for sekretær og nestleder. Utstyret er i god stand

### Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Foreningen har ingen ansatte.

**Økonomi**

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak og dokument i årsmøtet.

# Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for. Ingen

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 758 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 9 |
| PBL | 23 |
| Virke | 10 |
| KA | 10 |
| FUS AS (Trygge barnehager) | 25 |
| NHO | 4 |
| Uten avtale | 69 |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbstyreleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Lillehammer Kommune | KS | Cecilie B Andersen | JA |  |

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Fagforbundet Lillehammer var med i koordineringsledd for Stendi Heimta medlemmer frem til 1.07.2024. Da ble medlemmene overført til Fagforbundet Målselv.

Etter evaluering av klubbprosjektet som foregikk fra 2020- 2022 ble det i forbundsstyrets februarmøte i 2024 vedtak om at medlemmer i Stendi Heimta AS og medlemmer i Stendi AS skal overføres til Fagforbundet Målselv i løpet av august- 24. Arbeidsgiver Stendi AS og Stendi Heimta AS fusjonerte til et selskap i april 2024.

En arbeidsgruppe kom frem til forslag sendt forbundsstyret om at medlemmene i Stendi Heimta vil ivaretas på en bedre måte om de hører under en og samme forening istedenfor flere spredt rundt om i landet.

### Medlemsutvikling

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fagforeningens**  **vervemål:** | | |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | |
| 179 | 193 | |
| **Medlemstall totalt:** | | |
| 01.01.24 | | 31.12.24 |
| 1708 | | 1658 |
| **Yrkesaktive under 30 år** | | |
| 01.01.24 | 31.12.24 | |
| 144 | 133 | |
|  |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Yrkesaktive totalt** | |
| 31.12.23 | 31.12.2024 |
| 845 | 795 |
| **Pensjonister og uføre** | |
| 01.01.24 | 31.12.24 |
| 528 | 548 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Studenter/elever** | |
| 01.01.24 | 31.12.2024 |
| 216 | 244 |

|  |
| --- |
| **Medlemmer andre grupper, permisjon, AAP, arbeidsledig. militærtj. etc** |
| Pr 01.01.2024 Antall 71 |

***Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.***

Aktiviteter for medlemmer, medlemspleie. Oppfølging og bistand til medlemmer. Synlighet i media/sosiale medier. Jobbet aktivt med å få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

***Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.***

Nestleder Anne Mette Iversen har ansvar for å ta kontakt med de som vil melde seg ut. Forsøke å gjenvinne medlemmer. Som nevnt gikk det ut 31 medlemmer på en gang i Juli 2024 grunnet overføring av Stendi Heimta medlemmer til Målselv.

***Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:***

Ungdomstillitsvalgt har deltatt på stand på høgskolen. Deltatt på skolelederkurs for å kunne besøke aktuelle videregående skoler/yrkesfag

# Møtevirksomheten

**Årsmøtet for 2023 ble avholdt 30.01.24 kl. 18.30**

Sted: Lillehammer rådhus Birkebeinersalen (Kommunestyresalen)

Årsmøtet behandlet følgende saker: Årsberetning for 2023. Handlingsplan for 2024.

Innkomne forslag og valg av representanter til styret og utvalg. Viser til forrige årsmøteprotokoll

**Det er avholdt 2 medlemsmøter i 2024.**

Den 11.06.24 kl 1900 i Birkebeinersalen Lillehammer rådhus

Tema: Informasjon om resultatet lønnsoppgjøret i KS

Informasjon om pensjonsforliket på Stortinget ved Helge Galtrud

Behandling av forslag til LO kongressen i mai 2025.

I tillegg ble det gjennomført valg av kandidater til verv som står ledig, som Leder i seksjon kirke kultur og oppvekst. Medlem ungdomsutvalget og et medlem til seksjon Helse og sosial.

Et medlemsmøte ble gjennomført den 16.10.2024 i kultursalen på Lillehammer Helsehus. Tema var kvinnehelse med foredrag av Liv Bjørnhaug Johansen.

**Representantskapsmøter.**

2 møter avholdt i 2024. Et digitalt og et fysisk møte

**Styremøter**

Det er avholdt 10 styremøter i Fagforbundet Lillehammer

Styret har behandlet 79 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

**Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:**

Foreningen har hatt 3 møter i lokal redaksjonskomite for å planlegge innhold til Fagforbundsavisa Blekka.

Det måtte forberedes til tariffoppgjør og det ble opprettet en streikekomite som hadde et møte i mai før partene kom til enighet. Leder og styremedlemmer har hatt flere møter med politiske partier som AP, Rødt og SV. Til sammen 11 møter i løpet av 2024.

Fagforbundet Lillehammer har også hatt møter i forhandlingsutvalget i forbindelse med gjennomføring av lokale forhandlinger høsten 2024.

**samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)**

De hovedtillitsvalgte har gjennomført 6 samlinger med de plasstillitsvalgte i 2024

Klubbstyret i KS har hatt 4 møter.

**Sosiale aktiviteter:**

Foreningen arrangerte sommermiddag på Hammer hotell for alle tillitsvalgte og medlemmer av styre og utvalg den 17.06.24

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Rahwa rezene Hatsey, Vårin Dagsgard Marstein.

Det er ikke avholdt møter i 2024

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

De ungdomstillitsvalgte har deltatt på stand på høgskolen i Lillehammer, og gjennomført opplæring og kurs som blant annet skolelederkurs. En av våre ungdomstillitsvalgte har deltatt på LOs sommerpatrulje i Innlandet.

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Helge G. Galtrud, Nestleder: Rigmor Håkonshallen, Sekretær: Ivar Vingnesengen. Utvalgsmedlemmer: Kainy Wedege, Magnhild Bråten,  
Anne-Lene Gaaserud.

Det er avholdt 6 møter og behandlet 26 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Tur til Prøysenhuset 22. august med lunch på Kvarstad gard. Full buss med 47 deltakere.   
Førjulslunch i Kulturhuset Banken 28. november. Underholdning ved duoen «To tullebukker og et piano». Servering av snitter og kringle, mineralvann og kaffe. 66 var påmeldt, det ble noen forfall slik at om lag 60 møtte opp.

  Politisk/ samfunnsmessig virksomhet:  
  Vi har skrevet noen avisinnlegg om forhold i eldreomsorgen. Det må innrømmes at det i noen grad føles som å tale for døve ører når vi knapt ser forbedringer i omsorgen på tross av mange innspill fra eldre og deres pårørende.

  Medlemmer av utvalget har representert Fagforbundet Lillehammer med fane ved tre politiske markeringer. Den store demonstrasjonen i mars da over 100 foreninger, forbund og LO lokalorganisasjoner demonstrerte under parolen: -Det er arbeidslivet som må forandres, ikke pensjonsalderen.

Vi var med i støttemarkering utenfor NHO sine lokaler i forbindelse med streiken til Brukerstyrte personlige assistenter ansatte i NHO-bedrifter.  
29.oktober arrangerte Industriaksjonen en markering mot innføring av EUs fjerde energipakke. Fagforbundet Lillehammer stilte med fane og to utsendte pensjonister.  
Medlemer av utvalget var også med i 1. maitoget.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Anne Mette Iversen, Ann Eli Bru, Aina Bergseng, Marianne Svenning

Det er avholdt 1 møte i seksjon Helse og sosial.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Leder av seksjonen har deltatt på kurs i yrkesseksjonsarbeid.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Leder: Jorun Duenger Nestleder: Guri Clausen

Det er avholdt 2 møter og behandlet følgende saker.

Seksjonen deler ikke lenger ut gaver til seksjonsmedlemmene, da det er liten interesse for dette. Yrkesseksjonens penger vil I stedet bli brukt til kurs og medlems-pleie.

27. April er kontoransattes dag og info-plakat ble hengt opp

Møte den 30.10.24: Det er vanskelig å få delta på kurs for seksjonsledere. Vi har ikke krav på permisjon med lønn og det er en tungvinn prosess å få dekket tapt arbeidsfortjeneste. Vi ønsker at dette kan ordnes ved at vi ikke blir trukket i lønn, men at avdelingen sender refusjonskrav til Fagforbundet. Fagforbundet Innlandet svarer at dette kan gjøres.

\* Seksjonen har jobbet med at ansatte skal få rett til kompensasjon for varige ekstraoppgaver og lik lønn for likt arbeid I sektor helse. Dette er fremdeles ikke på plass.

Det er også et ønske om tillitsvalgt for merkantile i Kommunen

\* Det planlegges å arrangere møter / arrangementer for seksjons-medlemmene neste år

\* Julehilsen til medlemmene

oktober Styret i seksjonen var på foredrag «Diagnose kvinne» på helsehuset som Fagforbundet spanderte. Seksjonen inviterte de merkantile i kommunen som hadde sendt inn lønnskrav, på Pizza. Hovedtillitsvalgte informerte om resultatene fra høstens lokale lønnsforhandlinger.

20.11.24

Seksjonsleder for SKA var invitert til møte med de andre seksjonslederne i Fagforbundet Lillehammer sammen med seksjonsledere i Fagforbundet innlandet. Vi fikk god informasjon om seksjonsarbeid.

De fortalte også om hvor vanskelig det er å få godkjent yrkesskade for brannmenn og ansatte i helse, fordi NAV mener at en ikke skal få tilkjent yrkesskade når en har valgt et farlig yrke.

Seksjonene har mulighet til å jobbe mer politisk med slike saker.

Antall medlemmer SKA Seksjonen har pr november 2024, 38 yrkesaktive medlemmer. De fleste er ansatt i Lillehammer kommune, men vi har også medlemmer i Innlandet revisjon og Revmatismesykehuset.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Arild Haugen fram til 22.07.24.

Vara: Therese Fagerjord, leder fra 22.07.24

Espen Engvoll

Tore Håveløkken

Jørn Enersen

Det er avholdt 1 møte og behandlet 3 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen: Ingen aktivitet gjennomført

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Leder Merete Sveen, Bente Brubakken,

Morten Fagerjord

Det er ikke avholdt møter i seksjonen.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det har vært lite aktivitet i i seksjon kirke kultur og oppvekst i 2024. Leder som ble valgt under årsmøtet i januar 24 fikk raskt ny jobb og gikk ut av vervet i april. Seksjonen har ikke lykkes med å få på plass en ny leder, og uten en leder er det vanskelig å få seksjonen opp å stå.

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Lokale utfordringer vi har er å besette verv i foreningen. Det er vanskelig å finne folk og valgkomiteen har utfordringer med å finne kandidater. Dette betyr at vi har manglet folk blant annet i enkelte seksjoner. Det er derfor mer utfordrende å gjennomføre alle planlagte aktiviteter. Selv om vi verver bra ser vi også at mange medlemmer går ut av flere ulike årsaker. Vi må derfor jobbe mer med å beholde medlemmer fremover og ha et ekstra fokus på de yngre under 30 som er en gruppe med mange uorganiserte.

# Målsettinger og planer i perioden

Konkretisering av tiltaket.

*Beskrivelse av i hvilken grad mål fra handlingsplanen er nådd:*

**Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller**

***Fagforbundet Lillehammer mål:***

***Kartlegge uønsket deltid på arbeidsplasser. Benytte aktuelt lovverk å sette frem krav om økte og faste stillinger.***

***Sørge for involvering og medvirkning på arbeidsplassene***

***Faglig politisk samarbeid og påvirkning***

***Pensjon, medlemsmøter, opplæring av tillitsvalgte i temaet***

Oppnådd målene, men må allikevel jobbes med kontinuerlig.

**Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

**Fagforbundet Lillehammer mål:**

***Innhente kommunalrapport for å skaffe oss oversikt over kommunens innkjøp av tjenester fra private bedrifter.***

***Sørge for at ansatte og vikarer er klar over sine rettigheter***

***Benytte og utvikle det politiske samarbeidet***

***Jobbe aktivt mot at kommunens tjenester privatiseres***

Delvis oppnådd

**Organisasjonsbygging og tariffmakt**

**Fagforbundet Lillehammer mål:**

***Systematisk vervearbeid innenfor alle tariffområder***

***Jobbe for å øke medlemstall innenfor private arbeidsplasser slik at vi kan kreve tariffavtaler***

***Besøk/stand på videregående skole og Høgskolen***

***Fortsette det gode arbeidet med lokal opplæring/samlinger med tillitsvalgte***

***Fokus på verving av medlemmer under 30 år***

Delvis oppnådd

**Fag- og tjenesteutvikling**

**Fagforbundet Lillehammer mål:**

***Opplæring av tillitsvalgte i lokale forhandlinger***

***Jobbe for at medlemmer får mulighet til kompetanseheving og utvikling på sin arbeidsplass***

***Jobbe for at medlemmer får uttelling for kompetanseheving og kurs***

Delvis oppnådd

**Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

**Fagforbundet Lillehammer mål:**

***Videreutvikle det politiske samarbeidet med politikere som deler våre verdier og målsetninger***

Oppnådd

**Digitalisering**

**Fagforbundet Lillehammer mål:**

***Videreformidle kurs og opplæringstilbud innenfor digitalisering til alle våre medlemmer.***

Delvis oppnådd

**Fagforbundet Lillehammer skal i løpet av 2024**

***Gjennomføre 10 styremøter***

***Arrangere sosialt tilbud til medlemmer***

***Arrangere medlemskvelder med aktuelle tema.***

***Rekruttere tillitsvalgte på arbeidsplasser der dette mangler***

***Bygge allianser med andre foreninger og forbund.***

***Delta på aksjoner og sende støtteerklæringer.***

***Forsvare sykelønna og andre sosiale ordninger***

***Jobbe mot høye strømpriser***

***Jobbe for bedre pensjon og trygd***

***Velferdstilbud til pensjonister to ganger pr år***

***Aktiv verving ved oppsøking av arbeidsplasser***

***Delta på stand høyskole og besøke videregående skole***

***Være synlige i sosiale medier***

Oppnådd

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

* Fylkesstyret
* Yrkesseksjoner
* Andre utvalg

*Ingen*

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  | JA |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. | Foreningen har inngått ny avtale med rødt i 2 nye år  Planlegger det samme med SV |  |
|  | JA |  |  |

# Andre utvalg/Komiteer

Redaksjonskomite for planlegging av innhold til Blekka. Vår Fagforbundsavis.

# Kurs og konferanser

Årsrapport for 2024 fra Opplæringsansvarlig Morten Fagerjord.

Etter flere år uten opplæringsansvarlig i Fagforbundet Lillehammer, var det plenty av oppgaver å ta fatt i for nyvalgt opplæringsansvarlig etter årsmøtet i januar 2024.

Hovedfokus har vært å kvalitetssikre tillitsvalgtskoleringen for våre tillitsvalgte, både de nye og de som har vært med en stund. Å få kartlagt hvor mye og hvilken skolering de tillitsvalgte har gjennomført, har vært tidkrevende, men vi er nå i havn. De jevnlige digitale rapportene fra Fagforbundet Innlandet har vært til god hjelp.

I 2024 har vi gjennomført to Trinn 3 skoleringer (gamle Fase 1), i april og november. Disse har vært gjennomført i samarbeid med foreningene i Øyer, Gausdal, Midt-Gudbrandsdal og Lom/Skjåk. Fylkeskommunen og Sykehuset Innlandet Lillehammer har også vært invitert inn i samarbeidet. Veiledere på de to Trinn 3 kursene har vært Ingeborg Nordli, Cecilie B. Andersen og undertegnede. Undertegnede var også kursleder på begge kurs.

Fagforbundet Lillehammer har også hatt en plass gjennom Trinn 4 og 5, og Marita Nordstrøm fullførte grunnopplæring for tillitsvalgte i oktober.

Opplæringsansvarlig har også gjennomført sentral veilederskolering, og er nå godkjent veileder for Trinn 3, 4 og 5. Denne utdanningen er med på å styrke veilederkorpset, både lokalt og regionalt, som igjen bidrar til å få enda flere tillitsvalgte gjennom Fagforbundets tillitsvalgtskolering.

Opplæringsansvarlig vil også rette en stor takk til Fagforbundet Innlandet for tett samarbeid, god oppfølging og guiding for å kunne utøve vervet så godt som mulig.

|  |  |
| --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført i 2024** |
| Trinn 3 | 31 |
| Trinn 4 | 3 |
| Trinn 5 | 1 |
| Skolelederkurs | 1 |
| Fane 2 kurs | 1 |

**Andre kurs og konferanser**

(3 styremedlemmer fra foreningen deltok på Trondheimskonferansen i Januar 2024

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Ja

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Frikjøp av nestleder Anne Mette Iversen.

Kontakte utmeldte og jobbe med gjenvinning. Fane 2 arbeid og oppgaver i forhold til endringer i Fane 2 som å registrere klubbstyrer og klubbmedlemmer på alle arbeidsplasser. KLAR systemet. Bistå leder.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.? Nei

**Vedtatt av styret fagforbundet Lillehammer 059**

**Sted og dato**

**Leder Gunn Hilde Anundskås**

**Nestleder Anne Mette Iversen**