

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet Vestby avd 421

Vedtatt på årsmøtet den 30.01.24

Innledning

Fagforbundet Vestby legger ved dette frem forslag til Handlingsplan for 2024 – 2025. Handlingsplanen er vårt arbeidsdokument for perioden, og er et levende dokument som evalueres underveis. Fagforbundet Vestby har erfart de siste årene at det er en dalende interesse for lokale arrangement. Fagforbundet Vestby vil i perioden prøve og jobbe mer målrettet for å øke interessen for lokale arrangement.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.
Utfordringer i egen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025

Vi ser en nedgang i antall påmeldte tillitsvalgte på samlinger og kurs.
Vanskelig å få medlemmer til å delta på aktiviteter foreningen arrangerer lokalt ute for arbeidstid?

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024 - 2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Heltid, likelønn og mindre forskjeller er et arbeid som utvikles over tid, på lik linje med mindre forskjeller er dette et møysommelig og tidkrevende arbeid. Vi skal derfor jobbe konkret med å trygge våre tillitsvalgte som også i stor grad kan ta del i dette arbeidet. Vi skal sammen kjempe og jobbe for gode offentlige tjenester og bevaring av tariffmakta. Fagforbundet Vestby er en aktiv pådriver for tariffavtaler i private områder. Lønnsgapet mellom kvinner og menn er et kontinuerlig arbeid. Året vil bestå av tettere oppfølging og samhandling med tillitsvalgte.

Tiltak:

- Gjennomføre drøftingsmøter med arbeidsgiver vedrørende heltid deltids utfordringer.
- Fokus på skoloring av plasstillitsvalgte.
- Bistå medlemmer etter arbeidsmiljøloven kapittel 14.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024 - 2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

I Vestby kommune er det knyttet lite utfordringer til tjeneste utsetting. Da de fleste tjenester er i offentlig regi. Vi er klar over at situasjonen kan snu fort og har kontinuerlig fokus på å beholde tjenestene i egen regi.

Tiltak:

- Samarbeidsavtaler med politiske partier.
- Aktiv deltagelse i omstillingsprosesser.
- Fokus på tillitsvalgsamlinger.
- Innhente informasjon fra arbeidsgiver angående bruk av vikarbyråer.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024 - 2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Vestby opplever som alle andre synkende organisasjonsgrader i alle sektorer. I den sammenheng vil vi ha økt fokus på verving og medlems oppfølging i kommende periode.

Tiltak:

- Lage og følge opp lokal verveplan.
- Flere arbeidsplass besøk.
- Møte for lærlinger.
- Bruke yrkesseksjonsledere aktivt med yrkes argumentasjon opp mot ansatte.
- Økt synlighet ovenfor høyskole og universitets utdannede.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024 - 2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.

- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Hos Fagforbundet Vestby er alle yrkesgrupper like viktige. Så opplæring av tillitsvalgte i alle områder må prioriteres. I Vestby kommune er det vedtak på antall lærlingeplasser. Vi jobber kontinuerlig med at kommunen skal fylle disse plassene, da de ikke klarer det per dags dato. Vi vil fremover ha fokus på økt samarbeid mellom yrkesseksjonsledere, leder og hovedtillitsvalgt.

Tiltak:

- Planlagte møter mellom hovedtillitsvalgt, leder og yrkesseksjonsledere.
- Arrangere møter for lærlinger.
- Yrkesretta tillitsvalgtsamlinger.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Vestby har i lang tid hatt et godt faglig politisk samarbeid med rødgrønn side. Dette vil være naturlig og videreføre i kommende periode. For at dette skal lykkes må vi være synlige og til stede i aktuelle fora.

Tiltak:

- Følge opp samarbeidsavtaler.
- Delta på politiske møter.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Vi skal jobbe for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelser av digitale løsninger på lik linje som andre tjenester som helse og renhold etc.

Vi må sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy.

Tiltak:

- Følge opp at arbeidsgiver gir nødvendig opplæring til sine ansatte.
- Videre formidle aktuell opplæring innenfor digitalisering.