

**Årsberetning 2020**

**for**

**Fagforbundet Vestby**

**Årsmøtet den 28.01.21**

[Innledning 2](#_Toc53472356)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 2](#_Toc53472357)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte 4](#_Toc53472358)

[Representanter til LO lokalt 4](#_Toc53472359)

[Valgkomitéen 4](#_Toc53472360)

[Revisorer 4](#_Toc53472361)

[Kontorforhold 4](#_Toc53472362)

[Andre eiendeler 5](#_Toc53472364)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 5](#_Toc53472365)

[Møtevirksomheten 7](#_Toc53472370)

[Utvalgenes virksomhet 8](#_Toc53472371)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 9](#_Toc53472379)

[Målsettinger og planer i perioden 9](#_Toc53472380)

[Andre lokale utfordringer 17](#_Toc53472390)

[Representasjon 17](#_Toc53472391)

[Andre utvalg 18](#_Toc53472393)

[Kurs og konferanser 18](#_Toc53472394)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 19](#_Toc53472395)

# Innledning

Styret i Fagforbundet Vestby legger med dette fram årsberetningen for 2020.

Beretnings perioden går fra 28.01.20 til 28.01.21.

Fagforbundet Vestby ble som alle andre sterkt berørt av pandemien som rammet oss i mars. Den førte til at mye av aktivitetene vi hadde planlagt ikke kunne gjennomføres. Det gikk spesielt hardt ut over kurs og møter.

Medlemmene våre fikk mange ulike utfordringer i en ny arbeidshverdag. Og vi i Fagforbundet måtte også finne alternative måter å jobbe på.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk**  **frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** |
| Leder | Marie Knutsen | 20 % | 5000 |
| Nestleder | Christoffer Jensen |  | 5000 |
| Opplæringsansvarlig | Stig Øverås |  |  |
| Kasserer | Daniela Schütz | 5 % | 5000 |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Randi Rygg Sikstrøm |  | 5000 |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Ermina Bosnjak |  | 5000 |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Vidar Pung |  | 5000 |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Stig Øverås |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Charlotte Berger |  | 5000 |
| Pensjonisttillitsvalgt | Stein – Erik Eriksen |  | 5000 |
| Sekretær | Stig Øverås | 5 % | 5000 |
| Styremedlem | Nina Simonsen |  | 2500 |
| Styremedlem | Aniko Horvath |  | 2500 |
| Styremedlem | Mari Rakstad |  | 2500 |
| Vara styremedlem | Kari Melin |  | 2500 |
| Nestleder yrkesseksjon helse og sosial | Marianne Fredriksen |  |  |
| Nestleder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Aniko Horvath |  |  |
| Nestleder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Priya Parghi |  |  |
| Nestleder kontor og administrasjon | Irene Brevad |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Christoffer Jensen |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Lill Kristin Amundsen |  |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2020:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| Hovedtillitsvalgt Vestby Kommune | Stig Øverås | 95 % | KS |
| Hovedtillitsvalgt Vestby Kommune | Randi Rygg Sikstrøm | 40 % | KS |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Viken sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Christoffer Jensen
* Stig Øverås
* Randi Rygg Sikstrøm

1. vara: Ermina Bosnjak, 2. vara: Vidar Pung, 3. vara: Aniko Horvath.

Marie Knutsen og Nina Simonsen møter også i Representantskapet fordi de sitter i Regionstyret i Fagforbundet Viken.

# **Representanter til LO i Follo**

* Stig Øverås er kasserer i styret i LO i Follo.

# Valgkomitéen

Vi har ikke hatt valgkomité i 2020.

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Mona Pretorius

2: Nadica Djordjevic

# Kontorforhold

Vestby kommune stiller kontor til disposisjon for foreningens to hovedtillitsvalgte. Kontoret er i kjelleren på rådhuset i Vestby og har PCer og annet nødvendig kontorutstyr. Da pandemien kom ble det en periode med bare hjemmekontor. Det ble kjøpt inn en bærbar PC til Randi Rygg.

Da det ble åpnet litt opp igjen har de hovedtillitsvalgte skiftet mellom hjemmekontor og kontoret på rådhuset.

Foreningens leder har også brukt kontoret på rådhuset. Men siden Norge ble stengt ned på grunn av pandemien har hun nesten bare hatt hjemmekontor.

**Økonomi**

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2019 | Bankinnskudd 31.12.2020 | Egenkapital 31.12.2019 | Egenkapital 31.12.2020 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| 587.444 | 624.131 | 587.444 | 624.131 | 0 |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 470 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 1 |
| Spekter øvrige | 2 |
| PBL | 16 |
| Virke | 29 |
| KA | 1 |
| FUS AS (Trygge barnehager) | 13 |
| Staten | 5 |
| NHO | 17 |

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Joshua Adam Kalla | 1 |
| Son dyreklinikk | 1 |
| Eurest AS Catosenteret | 1 |
| Ecura Hjemmetjenester og BPA AS avd region sør | 1 |
| Omsorgspartner | 1 |
| Aberia Omsorg AS avd Vestby | 1 |
| Care Norge | 1 |
| Aberia Ung AS | 4 |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariff-område** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb styre** |
| Vestby Kommune | KS | Stig Øverås | Nei |
| Søndre Follo Renseanlegg | KS Bedrift | Kolbjørn Kristiansen | Nei |
| Stiftelsen Catosenteret | Virke | Inger Laila Paulsen | Nei |
| Solåsen FUS Barnehage | FUS | Marianne Halvorsen | Nei |
| Hølen FUS Barnehage | FUS |  | Nei |
| Vestby Stiftelsesbarnehager | Virke | Jørn Tyler og Marte Johansen | Nei |
| Bjørg Tveit Strøm | PBL | Johan Schefte Klubben | Nei |
| Aberia omsorg | NHO | Olav Ørstad Rustadbakken | Nei |

### Koordineringsledd

Leder deltar på møter i koordineringsleddet for Aberia. Hos Frelsesarmeen har vi et samarbeid med FO. FO sin tillitsvalgte ivaretar også medlemmer i Fagforbundet.

### Medlemsutvikling

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens**  **vervemål:** | | | | | **Fagforeningens**  **vervemål for yrkesaktive:** | | | | | |
| Vervemål totalt: | | Måloppnåelse: | | | Vervemål yrkesaktiv: | | | Måloppnåelse: | | |
| 40 | | 48 | | | 40 | | | 48 | | |
| **Medlemstall totalt:** | | | | | **Yrkesaktive totalt:** | | | | | |
| 01.01.20 | | | 31.12.20 | | 01.01.20 | | | | 31.12.20 | |
| 825 | | | 830 | | 570 | | | | 568 | |
|  | | |  | |  | | | |  | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | | | | **Antall pensjonistmedlemmer** | | | | | |
| 01.01.20 | | 31.12.20 | | | 01.01.20 | | | | 31.12.20 | |
| 70 | | 69 | | | 255 | | | | 262 | |
|  | |  | | |  | | | |  | |
| **Studenter:** | | | | **Lærlinger:** | | | **Elever:** | | | |
| 01.01.20 | 31.12.20 | | | 01.01.20 | | 31.12.20 | 01.01.20 | | | 31.12.20 |
| 3 | 5 | | | 9 | | 7 | 9 | | | 11 |
|  |  | | |  | |  |  | | |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | | | | | |  | | | | |
| 01.01.20 | | | 31.12.20 | | |  | | |  | |
| 472 | | | 470 | | |  | | |  | |

Våre lokale tillitsvalgte er vår viktigste ressurs i arbeidet med å nå verve målet. De kontakter nyansatte og prøver å verve dem.

Vi har også flere arbeidsplassbesøk i løpet av året. På grunn av pandemien har det vært mindre besøk i 2020.

Medlemmer som melder seg ut, blir kontaktet for å få vite grunnen. Nyansatte lærlinger kontaktes og får tilbud om kurs. Vår forening gjør lite for å verve elever og studenter.

# Møtevirksomheten

**Årsmøtet** ble avholdt 28.01.20. Årsmøtet behandlet årsmøtesaker i henhold til vedtektene. 20 medlemmer var til stede.

Det er ikke avholdt **medlemsmøter** i 2020.

**Styremøter:**

Det er avholdt 6 styremøter. 4 av disse på Teams.

Styret har behandlet 37 saker.

**Tillitsvalgtsamling:**

Samling var planlagt 26. til 27.03.20 i Strømstad. Den ble avlyst på grunn av pandemien.

17.12.20 var det en tillitsvalgtsamling på Teams.

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

* Charlotte Berger, Leder
* Christoffer Jensen, Nestleder

Det er ikke avholdt møter og behandlet saker i 2020.

Ingen aktivitet i 2020

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

* Stein - Erik Eriksen, Leder
* Lill Kristin Amundsen, Nestleder

Pensjonistutvalget hadde planlagt månedlige treff for pensjonistmedlemmer. Det ble gjennomført to treff før pandemien kom. Ingen aktivitet etter det.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

* Randi Rygg Sikstrøm, Leder
* Marianne Fredriksen, Nestleder

Det er ikke avholdt møter og behandlet saker i 2020.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

2020 har vært "annerledes" året for Norge og hele verden.

Dette gjenspeiler seg også i Fagforbundet Vestby og yrkesseksjonens aktivitet i løpet av året.

I februar deltok seksjonsleder på oppfriskningskurs i turnusarbeid i Ås.

Yrkesseksjonsleder har deltatt på styremøter til Fagforbundet Vestby.

Yrkesseksjonsleder deltok på digitalt Representantskapsmøte 17-18 November.

Yrkesseksjonsleder har deltatt på Teams møter for yrkesseksjonsledere i Viken.

Alle medlemmer av yrkesseksjonen fikk en julegave.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

* Stig Øverås, Leder
* Irene Brevad, Nestleder

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Det er ikke avholdt møter og behandlet saker i 2020.

Seksjonsleder har videreformidlet kurstilbud og annen aktuell informasjon fra fylket og fra nasjonalt nivå.

Alle medlemmer av yrkesseksjonen fikk en julegave. Ellers ingen aktivitet i 2020.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

* Vidar Pung, Leder
* Aniko Horvath, Nestleder

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Det er ikke avholdt møter og behandlet saker i 2020.

Alle medlemmer av yrkesseksjonen fikk en julegave. Ellers ingen aktivitet i 2020.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

* Ermina Bosnjak, leder
* Priya Pargi, nestleder

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Det er ikke avholdt møter og behandlet saker i 2020.

Yrkesseksjonsleder har deltatt på et Teams møte for yrkesseksjonsledere i Viken.

Alle medlemmer av yrkesseksjonen fikk en julegave. Ellers ingen aktivitet i 2020.

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

**Pandemien.**

Det har vært utfordrende å drive fagforeningsarbeid under pandemien. Vi må regne med at pandemien også blir en utfordring i 2021. I hvert fall fram til sommeren.

**Utfordringer overfor arbeidsgiverne.**

Det er fortsatt utfordrende at vi har mange arbeidsgivere å forholde oss til. Vi har medlemmer hos 29 arbeidsgivere. Hos 20 av disse har vi 3 eller færre medlemmer. Det er en utfordring å klare å følge opp medlemmer hos så mange forskjellige arbeidsgivere.

**Politiske utfordringer.**

Fagforbundet har fortsatt et godt samarbeid med våre lokale politikere. De forstår betydningen av et nært samarbeid med Fagforbundet og andre fagorganisasjoner. Pandemien har ført til mindre kontakt med politikerne. Det er viktig å bruke alternative metoder til å opprettholde kontakten.

Konkurranseutsetting og privatisering er ikke på den lokale politiske dagsorden. Fagforbundet må arbeide for at det fortsetter slik.

**Utfordringer i egen organisasjon.**

Fagforbundet Vestby har vokst til å bli en mellomstor fagforening med over 800 medlemmer. Flere medlemmer og flere arbeidsgivere å forholde seg til gjør at en trenger mer tid til oppfølging. Vi vil trenge større frikjøp av tillitsvalgte valgt etter vedtektene.

Å rekruttere tillitsvalgte på alle arbeidsplasser og hos alle arbeidsgivere er en stor utfordring. Det er også en stor utfordring å fylle alle organisatoriske verv som trengs for å drive foreningen. Viljen til å bruke av sin fritid til fagforeningsaktivitet er ikke like stor som før.

# Målsettinger og planer i perioden

### Heltid og likelønn

**Mål 2020**

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

**Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

**Tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens målsetting:**

*Andelen hele og faste stillinger økes.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Andelen hele og faste stillinger har ikke økt.*

Delta aktivt i arbeidet vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens målsetting**

*Fortsatt medvirke i prosjekt heltid.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Prosjekt heltid ble satt på vent på grunn av pandemien.*

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

**Fagforeningens målsetting**

*Gjøre dette fortløpende.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Har blitt fulgt opp. Færre saker enn tidligere år da arbeidsgiver har blitt nøyere med å følge bestemmelsene i a*rbeidsmiljøloven.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

**Fagforeningens målsetting**

*Alle tillitsvalgte som skal delta i forhandlinger skal gjennomføre kurs i forhandlingsteknikk.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: På grunn av pandemien ble det ikke lokale forhandlinger. Og dermed heller ikke kurs i forhandlingsteknikk.*

### Offentlige tjenester i egenregi

**Mål 2020**

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

**Strategier**

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens målsetting**

*Medvirke til at Vestby kommune fortsetter med drift i egenregi.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: I Vestby kommune drives det meste i egenregi.*

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

**Fagforeningens målsetting**

*Opprettholde dialogen og samarbeidet med de politiske partiene. Være tydelig på Fagforbundets politikk.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Dialog og samarbeid er opprettholdt selv om pandemien har gitt oss utfordringer.*

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket: Kommunens plan mot sosial dumping må følges*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Planen følges.*

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

**Mål 2020**

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

**Strategier**

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

**Tiltak**

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

**Fagforeningens målsetting**

*Gjennomføre arbeidsplassbesøk.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført, men færre besøk på grunn av pandemien.*

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

**Fagforeningens målsetting**

Lage verveplan.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det ble ikke laget verveplan.*

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

**Fagforeningens målsetting**

Få klubbstrukturen opp og stå.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Situasjonen har ikke bedret seg i 2020.*

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

**Fagforeningens målsetting**

Fortsette å rekruttere minoritetsgrupper som medlemmer og tillitsvalgte.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har fått mange nye medlemmer med minoritetsbakgrunn.*

Være synlige i sosiale medier.

**Fagforeningens målsetting**

Bruke facebook aktivt.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Aktiviteten på facebook kan fortsatt bli bedre.*

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Mål 2020**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

**Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

**Tiltak**

Jobbe for at flere tar fagbrev.

**Fagforeningens målsetting**

Informere medlemmer og tillitsvalgte om de ulike muligheter for å ta fagbrev.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Medlemmer informeres jevnlig om de kurstilbud som kommer.*

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

**Fagforeningens målsetting**

Delta aktivt i omstillingsprosesser.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har vært med i de omstillingsprosesser som har vært i 2020.*

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

**Fagforeningens målsetting**

Jobbe opp mot politikerne og ha en god dialog med arbeidsgiver.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Antall læreplasser er fortsatt for lavt. Lærlingene får et godt faglig tilbud.*

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

**Fagforeningens målsetting**

Videreformidle kurstilbud fra Nasjonalt og Regionalt nivå. Arrangere egne temakvelder.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Kurstilbudet ble sterkt redusert på grunn av pandemien. Tilbudet om digitale kurs har vært bra, men kan ikke erstatte normal kurs aktivitet.*

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen: Fagforbundet Viken

* Regionsstyret: Marie Knutsen
* Yrkesseksjoner: Leder Yrkesseksjon Helse og Sosial: Nina Simonsen

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |
| Ja | Ja | Vestby SV |

# Andre utvalg

AMU Vestby kommune Stig Øverås Randi Rygg Sikstrøm og Christoffer Jensen

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1 | 0 |  |  |
| Fase 2 | 0 |  |  |

* Ingen kurs ble gjennomført på grunn av pandemien.

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1 | 0 |  |  |
| Fase 2 | 0 |  |  |
| Temakurs i veiledning fase 1 | 2 | 18.–19.02.20 | Ja |
| Temakurs: Beholde tjenester i egenregi. | 1 | 20.11.20 | Ja |

**Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet**

På grunn av pandemien har det i løpet av året ikke blitt gjennomført noen kurs, fagdager og konferanser. Vi hadde avtale med Trond Finstad for temakveld om digitalisering og personvern. Møtet skulle vært i april, men ble avlyst på grunn av pandemien.

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja. Sammen med andre fagforbund i Follo, Fagforbundet Viken Fylkesforening og Fagforbundet Østfold Fylkesforening har vi engasjert Marie Knutsen i 80 % stilling til å drifte medlemsregisteret vårt. Fagforbundet Vestby dekker 14,3 % av disse utgiftene. Av dette får vi 5 % i tilskudd fra Fagforbundet Nasjonalt.

**Sted og dato**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
| Nestleder |  | | Opplæringsansvarlig |
|  |  | |  |
| Kasserer |  | | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  | |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |