



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024
for
Fagforbundet Vestby

Behandlet av årsmøtet den 30.01.2025

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrtes rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Christoffer Jensen	40%	5000	
Nestleder	Johann klubben		5000	
Opplærings-ansvarlig	Randi Rygg Sikstrøm		5000	
Kasserer	Stig Øverås		5000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Randi Rygg Sikstrøm			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mari Rakstad		5000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Aniko Horvath		5000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Cathrine Lyby		5000	
Ungdomstillitsvalgt	Fjolla Gjocaj Hoxha		1250	
Pensjonistillitsvalgt	Lill Kristin Amundsen		5000	
Styremedlem	Ermina Bosnjak		2500	
Styremedlem	Nina Simonsen		2187,5	
Styremedlem	Marie Brattgjerd		2187,5	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Mari Sem Eriksen			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Lasse Looman			
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ermina Bosnjak			

Vararepresentant kontor og administrasjon	Irene Brevad			
Vara ungdomstillitsvalgt	Johann klubben			
Vara pensjoniststillitsvalgt	Stein Erik Eriksen			
Vara styremedlem	Bente knoll Johansen		2500	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt Vestby kommune	Randi Rygg Sikstrøm	100	KS
Hovedtillitsvalgt Vestby kommune	Mari Sem Antonsen	45	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Christoffer Jensen
- Randi Rygg Sikstrøm
- Johann Klubben
- 1. vara Aniko Hvorvath 2. vara Mari Rakkstad 3. vara Stig Øverås
Marie Brattgjerd og Nina Simonsen møter også i representantskapet fordi de sitter i Fylkestyret i Fagforbundet.

Representanter til LO lokalt

Stig Øverås er kasserer i LO i Follo.

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av: Stig Øverås og Bente knoll Johansen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Mona Pretorius

2: Nadica Djordjevic

Vara:

Kontorforhold

Fagforbundet Vestby benytter kontoret til de hovedtillitsvalgte i Vestby kommune. Foruten Pc har ikke Fagforeningen eget utstyr, men bruker det kommunen har til rådighet. Leder bruker pulten til de hovedtillitsvalgte når de ikke er til stede.

Ansatte

Fagforbundet Vestby har ikke ansatte.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
944.635	1.333.106	944.635	1.333.106	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Vestby har ingen andre eiendeler.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	492
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	4
PBL	12
Virke	30
KA	1
FUS AS (Trygge barnehager)	12
NHO	15

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Grønne Tun AS	2
Apoteket i Son As	1
Colosseum tannklinikk	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Vestby kommune	KS	Randi Rygg Sikstrøm	JA	
Søndre Follo Renseanlegg	KS bedrift	Kolbjørn Kristiansen	NEI	
Stiftelsen Cato senteret	Virke	Silje Langnes	NEI	
Solåsen FUS	FUS	Marianne Halvorsen	NEI	
Hølen FUS	FUS	Richard Jul Lerdahl	NEI	
Sole Skog Barnehage	Virke	Tone Grønneberg	NEI	
Store Brevik Barnehage	Virke	Marte Johansen	NEI	
Barnehagegården Vestby Naturbarnehage	PBL	Johann klubben	NEI	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- Frelsesarmeen
- Omsorgspartner
- Hava Omsorg

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
56		54		56		54	
Medlemstall totalt				Yrkesaktive totalt			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
805		837		547		535	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år				Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
60		52		231		249	
Studenter		Lærlinger			Elever		
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
1	1	4	5	5	9		
Antall yrkesaktive medlemmer KS				Antall yrkesaktive medlemmer NHO			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
466		447		15		15	

I år nådde vi dessverre ikke vervemålet vi hadde som målsetting. Men våre tillitsvalgte jobber kontinuerlig med verving på arbeidsplassene sine. Yrkesseksjonen har også hatt fokus på verving. Verving er fast tema på tillitsvalgt samlinger. Vi forsøker også og være synlig via arbeidsplass besøk.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30.01.2024 på Rådhuset i Vestby. 20 medlemmer deltok.

Det er avholdt 4 medlemsmøter.

Tema kveld med «kapteinen fra Kompani Lauritsen» i samarbeid med de andre Fagforeningene i Follo

Tema kveld med Harald Eia i samarbeid med Lo Follo.

Medlemsmøte angående lokale lønnsforhandlinger.

Medlemsmøte angående fremtidsfullmakt.

Det er avholdt 8 styremøter.
Styret har behandlet 64 saker.
Styret har behandlet de rundskriv som er kommet.

Andre møter/samlinger i fagforeningens regi:
Felles styresamling i Follo 16.-17.09.2024.
Tillitsvalgtsamling med overnatting Laholmen 25.-26.04.2024.
Halvdags Tillitsvalgtssamling 11.12.2024.
Tillitsvalgtsamling skole.
Tillitsvalgtsamling barnehage.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:
Leder: Fjolla Gjocaj-Hoxha
Nestleder: Johann Klubben

Det er ikke avholdt møter eller behandlet saker i 2024.
Utvalget har ikke egen handlingsplan.

Utvalget har deltatt på:

- Møter i Ungdomsutvalget i Fagforbundet Akershus.
- Møter i Ungdomsutvalget i LO Oslo og Akershus.
- 25.-26.04.24 Tillitsvalgtsamling.
- 14.05.24 Samling ungdomstillitsvalgte i Follo.
- 16.09-17.09.24 Felles styreseminar Follo.
- 24.-26.11.24 Styresamling for yrkesseksjonene og utvalgene til Fagforbundet Akershus.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:
Leder: Lill Amundsen
Nestleder: Stein Erik Eriksen

Det er avholdt 8 Samlinger.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

- Leder av pensjonist utvalget deltaok på styre og tillitsvalg samling 25-26 april på Laholmen.
- Temakveld med kapteinen fra kompani Lauritsen.
- Leder deltok på Felles styre samling for Follo på olavsgård den 16-17 september.
- Fagseminar om ernæring og måltidets muligheter I oslo 17 oktober.
- Lunsj på The Coffee Shop Vestby.

- Kinotur til Ski med lunsj på Peppes pizza.
- Lunsj Hagestua i Son.
- Sommer tur til Gamlebyen i Fredrikstad med lunsj på Brygga.
- Båt tur til Oslo med lunsj på Prima Fila.
- Kino på Vestby kulturkvartal og lunsj på Villa Vestby.
- Julebord på Dansken Vertshus i Moss

Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Randi Rygg Sikstrøm

Nestleder: Mari Eriksen

Det er ikke avholdt utvalgsmøter.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

- Yrkesseksjonsleder har deltatt på samlinger, både fysiske og på Teams i regi av Yrkesseksjonen Helse og Sosial Akershus fylke med ulike temaer.
- Yrkesseksjonsleder har vært på nattevakt besøk i juni og desember sammen med Leder for Yrkesseksjon Helse og Sosial i Akershus fylke Nina Simonsen og Nestleder Mari Eriksen.
- Vi besøkte Vestby Sykehjem, Hjemmetjenesten Nord og Syd, Solhøy Omsorgssenter, Cato senteret, Speiderveien, Friggs vei, Solerunden og Sole utredningssenter.
- Yrkesseksjonsleder har deltatt på klubbmøter på Vestby sykehjem og Solhøy omsorgssenter.
- Yrkesseksjonsleder deltok på felles Follosamling 16-17 september.
- Yrkesseksjonsleder har arrangert temakveld med Bernt Torp sammen med de andre yrkesseksjonene.
- Yrkesseksjonsleder har arrangert temakveld i felleskap med de andre yrkesseksjonene med tema» Fremtidsfullmakt».
- Yrkesseksjonsleder har deltatt på styremøter til Fagforbundet Vestby.
- Yrkesseksjonsleder har deltatt på møter i Follo samarbeidet.
- Yrkesseksjonsleder har deltatt på Representantskapsmøter i Fagforbundet Akershus.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Cathrine Lyby

Nestleder: Irene Beatrice Brevad

Det er ikke avholdt møter eller behandlet saker i seksjonen i 2024.

Yrkesleder har deltatt på følgende:

- Styremøter.
- 16. april foredrag med Bernt Torp.
- 25-26. april tillitsvalgt seminar Strømstad.
- August/september 2024 deltatt på diverse møter i forhold til lokale lønnsforhandlinger.

- 16-17. September felles styresamling for Follo.
- 22. oktober arbeidsplassbesøk på Rådhuset med Carina Frey fra Fagforbundet Akershus.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Aniko Horvath

Nestleder: Lasse Looman

Det er ikke avholdt møter i 2024.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei.

- Yrkesseksjonsleder har deltatt kurs om Arbeidsmiljøloven 02/04/2024.
- Yrkesseksjonsleder har deltatt på flere samlinger.
- Fra 25.04.2024 til 26.04.2024 deltok hun på tillitsvalgt og styresamling som yrkesseksjonsleder i Laholmen.
- Fra 16.09.2024 til 17.09.2024 deltok hun på Styreseminar som yrkesseksjonsleder i Olavs Gaard.
- 28.10.2024 deltok hun på Felles samling for yrkesseksjonsledere som yrkesseksjonsleder i Fagforbundet i Keyzers gate 15, Oslo
- Yrkesseksjonsleder har også deltatt på årsmøte og alle styremøter i 2024

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Mari Elisabeth Rakstad

Nestleder: Ermina Bosnjak

Det er ikke avholdt utvalgsmøter.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei.

- Yrkesseksjonsleder har deltatt på samlinger, både fysiske og på Teams i regi av Yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst Akershus fylke med ulike temaer. Yrkesseksjonsleder har deltatt på tillitsvalgtmøte for tillitsvalgte i skole/sfo. Yrkesseksjonsleder har arrangert temakveld i felleskap med de andre yrkesseksjonene med tema «Fremtidsfullmakt».
- Yrkesseksjonsleder har deltatt på styremøter til Fagforbundet Vestby.
- Yrkesseksjonsleder jobber for å få kommunikasjons plattformen på teams opp og gå for tillitsvalgte i kommunen. Pågår enda.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Fagforbundet Vestby har ingen øvrige utvalg.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Kreve at stillinger som hovedregel blir lyst ut som hele, faste stillinger.

Tiltak

- Fokus på skolering av plasstillitsvalgte.
- Følge med i stillingsbanken, stille spørsmål ved deltidsstillinger.

Fagforeningens målsetting:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har hatt fokus på dette på tillitsvalgtsamlinger og gått gjennom lovverket og ser at bevisstgjøringen rundt tema har positiv virkning.

Gjennomføre drøftingsmøter med arbeidsgiver vedrørende heltid deltids utfordringer.

Tiltak

- Gå i dialog med arbeidsgiver og kreve drøfting.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke utarbeidet retningslinjer enda.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessig krav i henhold til lovverket.

Tiltak

- Følge opp henvendelser fortløpende.
- Bevisstgjøre medlemmer og tillitsvalgte på muligheten og rettighetene.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Tiltak

- Bruke samarbeidsavtalene med politiske partier når det er behov.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er ingen stor utfordring i Vestby pr i dag, men vi følger nøye med på situasjonen og om noe skulle endre seg.

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Tiltak

- Holde i dialogen med arbeidsgiver for hele tiden å ha en oppdatert oversikt.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Tiltak

- Tett samarbeid mellom tillitsvalgte og yrkesseksjonene for faglige argumenter for drift i egen regi.
- Tema på tillitsvalgsamling.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

I liten grad da det ikke har vært en utfordring.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Tiltak

- Bruke samarbeids avtale med de politiske partiene.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Konkurranseutsetting og privatisering har ikke vært et problem i perioden.

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Tiltak

- Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Trepartssamarbeidet har blitt brukt som arbeidsform i perioden.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Tiltak

- Lage og følge opp egen verveplan.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke oppnådd.

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Tiltak

- Trekke inne styrets mangfold og inkluderingsansvarlig i planlegging, vervarbeidet og skolering.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført i liten grad.

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Tiltak

- Få på plass ansvarlige for sosiale medie plattformer.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Tiltak

- Skolering og oppstart av Klar.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Fag- og tjenesteutvikling

Bistå klubbtilitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Tiltak

- Sender kontinuerlig ut skolerings tilbud.
- Sende ut en kompetanse kartlegging.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall lære plasser.

Tiltak

- Undersøke hvilke arbeidsplasser som har veiledere
- Oversikt over lærlinger i kommune

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Delvis gjennomført.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Tiltak

- Videreføre og videreutvikle samarbeidet vi har med de politiske partiene.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Tiltak

- Være tydlige på fagforbundspolitikken.
- Komme med uttalelser.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Tiltak

- Øke bruken av sosiale medier.
- Fokus på politisk påvirkninger i arbeidslivet.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Digitalisering

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Tiltak

- Ha fokus på opplæring og krav for ansatte på samlinger.
- Se til at arbeidsgiver legger til rette ved anskaffelser av nye systemer.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Tiltak

- Se til at medvirkning overholdes.
- Fokus på viktigheten av medbestemmelse.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Lokale tiltak

- Det skal gjennomføres 8 styremøter.
- Hyppige tillitsvalgtsamlinger for tillitsvalgte etter hovedavtalen og vedtektene.
- To dagers styre og tillitsvalgtsamling.
- Regnskapsrapportering på annen hvert styremøte.
- Arbeidsplassbesøk.
- Skolering av tillitsvalgte gjennom Follohjulet.
- Skolering av tillitsvalgte vi Fagforbundet Akershus.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Leder av Fylkesstyret: Marie Brattgjerd
- Leder yrkesseksjon helse og sosial: Nina Simonsen
- Medlem i yrkesseksjon samferdsel og teknisk: Aniko Horvath
- Medlem i ungdomsutvalget: Johann Klubben
- Medlem i mangfold- og inkluderingsutvalget: Aniko Horvath

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Ja	SV		

Andre utvalg

AMU Vestby Kommune: Randi Rygg Sikstrøm, Aniko Horvath og Christoffer Jensen

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	5	April Juni Oktober	
Trinn 4-5	1	April	
Temakurs i AML	9	April	Ja
Temakurs i Ansettelse	4	Oktober	
Temakurs i Turnus	2	Februar August	
Temakurs i Konfliktberedskap	1	Mai	
Temakurs i Forhandlinger	3	Mai	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene.

Type kurs	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3			
Trinn 4-5			
Temakurs i Klar	4	Oktober	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Vestby har søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp. Midlene brukes til arbeid med medlemsregisteret.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem