|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Follo 254** | | | | | | |
| Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2021 er satt inn. Se nedenfor. | | | | | | |
| Skriv inn egne tiltak. |  |  |  |  |  |  |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| **1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet** |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte slik at de jobber opp mot arbeidsgiver |  | Hovedtillitsvalgte, leder og nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Jobber opp mot politikere. Det ønskes et godt trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse. |  | Leder av KS klubb. Hovedtillitsvalgt  Leder\nestleder. | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** | | | | | | |
| Samarbeide med arbeidsgiver for å lage lokale retningslinjer for heltidskultur |  | Leder av Ks klubb og hovedtillitsvalgt. | Kontinuerlig |  |  |  |
| Vi skal påse at det gjennomføres drøftingsmøter angående heltid /deltid |  | Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte for å få trygge og gode tillitsvalgte. |  | Hovedtillitsvalgt. Leder og nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Sørge for at tillitsvalgte har oversikt over sine medlemmer. |  | Fane 2 ansvarlig. | Kontinuerlig |  |  |  |
| Sørge for medlemmenes rettmessige krav. |  | Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** | | | | | | |
| Bruke lister fra arbeidsgiver. |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| De hovedtillitsvalgte må ha oversikt der det er lønnsmessige skjevheter/ lønnsforskjeller |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Opplæring av tillitsvalgte |  | Leder\nestleder.  Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Innhente faglige argumenter for lønnsforhandlinger fra yrkesseksjonene |  | Forhandlingsutvalg | Kontinuerlig |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |  |  |  |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** | | | | | | |
| Samarbeid politisk slik at ikke flere tjenester blir konkurranseutsatt |  | Hovedtillitsvalgt.  Leder\nestleder |  |  |  |  |
| Opplæring i anbudsdokumenter/ innkjøpskontrakter |  | Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig |  |  |  |
| Sikre ansattes lønns og pensjonsrettigheter ved anbudsrunder. |  | Representant fra Fagforbundet | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** | | | | | | |
| Samarbeid med arbeidsgiver for å få full oversikt over hvilke leverandører og hvilke tjenester som er konkurranseutsatte |  | Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom klubbene og yrkesseksjonene for faglige argumenter for drift i egen regi. | Informerer fagforeningen | Leder av klubbene.  Yrkesseksjonsleder. | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** | | | | | | |
| Faste møter med politikere med tema egenregi. |  | Hovedtillitsvalgt.  Leder KS klubb.  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid med politikere. |  | Hovedtillitsvalgt.  Leder KS klubb.  Leder\nestleder. | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*** | | | | | | |
| Jobbe for at det lages lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet |  | Leder\nestleder.  Øvrig styre medlemmer | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |  |  |  |  |  |  |
| ***3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.*** | | | |  |  |  |
| Kartlegge aktuelle arbeidsplasser og besøke disse. | Resten av styret deltar. | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.*** | | | | | |  |
| Utarbeide verveplan og aktiv følge denne. | Resten av styret deltar. | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.*** | | | | | | |
| Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og å spre aktuelle brosjyrer | Plasstillitsvalgte | Yrkesseksjoner.  Hovedtillitsvalgte.  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.*** | | | | | | |
| Kontakte skolene og tilby elevene informasjon om plikter og rettigheter i arbeidslivet. | Ungdomstillitsvalgt.  Resten av styret i samarbeid med regionen. | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.*** | | | | | | |
| Kartlegge de tillitsvalgtes skolering og kompetansebehov. |  | Hovedtillitsvalgt.  Leder\nestleder. | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.6 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.*** | | | | | | |
| Søke bistand fra mangfold - og inkluderingsutvalget i Fagforbundet Viken. |  | Leder\nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.*** | | | | | | |
| Holde oss oppdatert på digitale verktøy og bruk av disse. | Alle i styret og medlemmer i Fagforbundet. |  | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.*** | | | | | | |
| Faste møter mellom tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene. |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** | | | | | | |
| **4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte i alle avtaleområder |  | Hovedtillitsvalgt  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Påse at det er kompetanseplaner i alle avtaleområder |  | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Skolering for å trygge tillitsvalgte i dette arbeidet |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*** | | | | | | |
| Tema på faste samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene. | Søke bistand hos region Viken angående tema | Yrkesseksjonen.  Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom de ulike typer tillitsvalgte |  | Yrkesseksjonen.  Hovedtillitsvalgt  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.*** | | | | | | |
| Ta initiativ til at arbeidsgiver tilbyr fagbrev innenfor aktuelle områder |  | Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom yrkesseksjonene i fagforeningen og forbundsregionen. |  | Yrkesseksjonene | Kontinuerlig |  |  |  |
| Gode rutiner til utsending av tilbud via fane 2 |  | Fane2 ansvarlig | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Klima og miljø** | | | | | | |
| ***5.1 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.*** | | | | | | |
| Gjøre veilederen kjent for våre medlemmer og tillitsvalgte. |  | Leder\nestleder  Yrkesseksjonene | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.2 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid med vernetjenesten |  | Leder\nestleder  Vernetjenesten | Kontinuerlig |  |  |  |
| Tett samarbeid med politikere i aktuelle utvalg. |  | Yrkesseksjonene  Leder\nestleder  Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.3 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.*** | | | | | | |
| Tema på medlemsmøter |  | Leder\nestleder |  |  |  |  |
| Bruke sosiale medier |  | Leder\nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.4 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid*** | | | | | | |
| Yrkesseksjonene kartlegger medlemmenes kompetanse | Bistand fra regionen Viken | Yrkesseksjonene |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.5 Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.*** | | | | | | |
| Oppfordre til bruk av kollektiv transport. |  | Leder\nestleder  Hovedtillitsvalgt  Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig |  |  |  |
| Oppfordre til innkjøp av «kortreist» mat |  | Leder\nestleder  Hovedtillitsvalgt  Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig |  |  |  |
| Oppfordre til bruk av seriøse aktører med tariffavtale ved alle innkjøp. |  | Hovedtillitsvalgt  Leder\nestleder  Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig |  |  |  |
| Vi skal bruke seriøse reiseoperatører. |  | Hovedtillitsvalgt.  Leder\nestleder  Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig |  |  |  |
| **6. Valgkamp og alliansebygging** | | | | | | |
| ***6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.*** | | | | | | |
| Være tydelig på Fagforbundets politikk ovenfor politikere. |  | Leder\nestleder  Øvrige styret | Kontinuerlig |  |  |  |
| Samarbeid med LO i Follo |  | Leder\nestleder  Øvrig styret | Kontinuerlig |  |  |  |
| Samarbeide med ungdomsutvalget i forbundsregionen for politiske møter for ungdommen. |  | Ungdomstillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***6.2 Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.*** | | | | | | |
| Sende ut påmelding/ informasjon til tillitsvalgte. |  | Opplæringsansvarlig  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***6.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.*** | | | | | | |
| Være aktive i valgkampen og oppfordre medlemmene til å bruke stemmeretten sin. |  | Leder\nestleder |  |  |  |  |
| Synligjøre viktigheten av regjeringsskifte. |  | Leder\nestleder |  |  |  |  |
| Samarbeide med forbundsregionen i valgkamp |  | Leder\nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
| *Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.* | | | | | | |
| Skal ha gjennomført minimum åtte styremøter |  | Leder |  |  |  |  |
| Seminarer gjennomføres både for tillitsvalgte og styret |  | Leder\nestleder |  |  |  |  |
| Budsjettprosess og regnskapsrapportering: minimum hver annen måned |  | Kasserer  Leder\nestleder |  |  |  |  |
| Årsmøte 20 januar 2021 |  | Leder\ nestleder |  |  |  |  |
| Kurs og konferanser: Follo hjulet |  | Opplæringsansvarlig |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Bruke frikjøpte i forbundsregionen til tillitsvalgtsamling og medlemsmøter med aktuelle temaer. |  | Leder\nestleder  Opplæringsansvarlig |  |  |  |  |
| LO sommerpatrulje |  | Ungdomstillitsvalgt |  |  |  |  |
| Bobil / valgkamp | Søke bistand hos region Viken | Leder/nestleder |  |  |  |  |
|  | Ansvarlig kan delegere oppgaver til resten av styret og andre i Fagforeningen |  |  |  |  |  |
| Klubbmøter minimum to ganger i året. |  | Klubb leder |  |  |  |  |
| Tillitsvalgts-møter hver måned med aktuelle temaer |  | Leder/tillitsvalgte  Hovedtillitsvalgt |  |  |  |  |
| Medlemsmøter. Minimum fire møter i året | Leder /nestleder kaller inn, men de Hovedtillitsvalgte har ansvar for gjennomføring | Leder/nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |