HANDLINGSPLAN

FOR

FAGFORBUNDET FOLLO

2020

**FAGFORBUNDETS HOVEDPRIORITERINGER:**

**Strategiske valg og prioriteringer for 2020**

* **Heltid og likelønn**
* **Offentlige tjenester i egenregi**
* **Organisasjonsbygging og tariffmakt**
* **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**
* **Miljø og klima**

**Heltid og likelønn**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
| Påse at kommunen etablerer en heltidskultur. | Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger | Tillitsvalgte i aktuelle avtaleområder | Kontinuerlig | Tillitsvalgte/medlemmer | På hvert styremøte |
| Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger | Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang per år vedrørende bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer. | Tillitsvalgte i aktuelle avtaleområder | Kontinuerlig | Styret | På hvert styremøte |
|  | Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.  | Tillitsvalgte i aktuelle avtaleområder  | Kontinuerlig | Tillitsvalgte | På hvert styremøte |
| Medlemmer i alle avtaleområder sikres en lønnsutvikling som opprettholder kjøpekraften | Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn. | Yrkesseksjonene/Styret | Kontinuerlig | Tillitsvalgte | På hvert styremøte |
|  |  |  |  |  |  |

**Offentlige tjenester i egenregi**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvarlig** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
| Offentlige tjenester drives i egenregi | Kreve at egenregi utredes. Ved eventuelle anbudsrunder, skal ansattes lønns- og arbeidsvilkår sikres | HTV i samarbeid med yrkesseksjonene | Kontinuerlig | Politikere | På hvert styremøte |
|  | Følge opp og ivareta medlemmer som berørte av virksomhetsoverdragelse, anbudskonkurranser og lignende | styret | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene. | styret | Kontinuerlig |  | På hvert styremøte |
| Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid. | styret | Kontinuerlig |  | På hvert styremøte |
| Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet | Kreve tiltaksplaner og forplikte politikere | Styret | Kontinuerlig | Politikere | På hvert styremøte |

* Organisasjonsbygging og tariffmakt

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvarlig** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
| Organisering og drift av fagforeningen | Styremøter | Leder/Styret/Yrkesseksj. | Minimum 8 møter i året | Styret | På hvert styremøte |
| Etablere klubber og ivareta de klubbene vi har | Bidra med og i medlemsmøter på arbeidsplassen  | Leder/nestleder/yrkesseksjonsledere og plasstillitsvalgte | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Utvikle felles forståelse og holdninger blant de tillitsvalgte |  |  |  |  |
| Fagforbundet Follo skal øke organisasjonsgraden i alle tariffområder. | Lage verve plan i henhold til strategiplanenKartlegge vervepotensial på alle tariffområder | Styret | Til årsmøtet | Styret og tillitsvalgte | På hvert styremøte  |
| Plasstillitsvalgte på alle arbeidsplasser. | Arbeidsplassbesøk for å rekruttere plasstillitsvalgte og god oppfølging av disse | Leder/Nestleder/HTV innenfor aktuelle avtaleområder | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
|  | Alle arbeidsplasser har synlig tillitsvalgt |  | Kontinuerlig |  | På hvert styremøte |
| Fokus på sammenslåtte arbeidsplasser | Styret | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Avholde kaffekurs om Fagforbundet Follo | Styret | Fire ganger i året | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Ivaretagelse ogvelferdstiltak for medlemmer | Medlemsaktiviteter og arbeidsplassbesøkSe aktivitetsplan | Styret /yrkesseksjoner /utvalg | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
|  |  |  |  |  |
| Sende velkomstepost til alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding. | Leder/nestleder | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket blir kontaktet | Fane2-ansvarlig | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Promotere aktiviteter og tiltak i sosiale medier | Leder/nestleder | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Delta i aktiviteter som skjer i regi av LO - ungdom | Leder/nestleder/Ungdomstillitsvalgt | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Avholde medlemsmøter med aktuelle tema | Styret | Hele året | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Arrangement for jubilanter | 40 år i LO og 25 år i Fagforbundet20 år som tillitsvalgt | Pensjonist-utvalget (PUFF) | Høst | Jubilanter | På hvert styremøte |

**Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvarlig** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
| Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen. | Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplan | Leder/ nestleder/ styret | Kontinuerlig | Tillitsvalgte | På hvert styremøte |
|  | Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings- og utskillingsprosesser. | Yrkes seksjonene | Kontinuerlig |  | På hvert styremøte |
|  | Sikre at medlemmene får faglige tilbud via Fagforbundet | Leder/nestleder og yrkes seksjonene | Kontinuerlig |  | På hvert styremøte |
| Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene uavhengig av utdanningsnivå | Jobbe for at flere voksne tar fagbrev/videreutdanning. Jobbe for at det blir økt antall lærlingeplasser/læreplasser.Informere om Fagforbundets utdanningsstipend | Leder/ nestleder/ styret  | Kontinuerlig  | Medlemmer | På hvert styremøte  |
| Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn | Sørge for at tillitsvalgte i samarbeid med yrkesseksjonene har kompetanse og kunnskap om forhandlinger | Styret/yrkesseksjonene | Ved behov |  | På hvert styremøte |

* Miljø og klima

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvarlig** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
| Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer. | Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø og klimapolitikk | styret |  | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det. | Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter. | styret | Medlemmøter |  | På hvert styremøte |
|  | Påvirke tillitsvalgte og medlemmer til å benytte offentlig transport til medlemsmøter og tillitsvalgtsamlinger og annet i regi av Fagforbundet. | styret | Kontinuerlig  |  | På hvert styremøte |
|  | Pådriver i rammeavtaler til å benytte kortreist mat  | styret | Kontinuerlig  |  | På hvert styremøte |
|  |
|  | Påvirke anbudsprosesser mot klima og energiplaner | styret | Kontinuerlig  |  | På hvert styremøte |
|  | Påvirke til gode energiløsninger ved nybygg | styret | Kontinuerlig  |  | På hvert styremøte |
|  | Servere minst halvparten kjøttfri mat ved samlinger og møter i regi av Fagforbundet Follo | styret | Kontinuerlig  |  | På hvert styremøte |
|  | Utpeke en fra styret som spesielt ansvarlig for miljø og klimapolitikk | styret | Styremøte i februar |  |  |

**Kurs og konferanser**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Type kurs / konferanse** | **Målgruppe** | **Tidspunkt** |
| Felles styreseminar med Follosamarbeidet | Styret | En gang i året |
| Fase1 | Tillitsvalgte | Vår og høst |
| Fase 2 | Tillitsvalgte | Vår og høst (5+5?) |
| Follohjulet (aktuelle kurs for tillitsvalgte) | Tillitsvalgte | Hele året |
| Kursing i egenregi | Tillitsvalgte | Hele året |
| Fagforbundet Follo-skolen  | Tillitsvalgte | En gang i året |