

**Årsberetning 2021**

**for**

**Fagforbundet Follo**

**Behandlet av årsmøtet den 19.januar 2022**

 (**innholdsfortegnelsen vil ikke være i tråd med årsberetningen i år)**

[Innledning 2](#_Toc53472356)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 2](#_Toc53472357)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte 4](#_Toc53472358)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 4](#_Toc53472359)

[Valgkomitéen 4](#_Toc53472360)

[Revisorer 4](#_Toc53472361)

[Kontorforhold 4](#_Toc53472362)

[Ansatte 4](#_Toc53472363)

[Andre eiendeler 5](#_Toc53472364)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 5](#_Toc53472365)

[Medlemmer uten tariffavtale 6](#_Toc53472366)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 6](#_Toc53472367)

[Koordineringsledd 6](#_Toc53472368)

[Medlemsutvikling 6](#_Toc53472369)

[Møtevirksomheten 7](#_Toc53472370)

[Utvalgenes virksomhet 8](#_Toc53472371)

[Ungdomsutvalget 8](#_Toc53472372)

[Pensjonistutvalget 8](#_Toc53472373)

[Styret for yrkesseksjon helse og sosial 8](#_Toc53472374)

[Styret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 8](#_Toc53472375)

[Styret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 8](#_Toc53472376)

[Styret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 9](#_Toc53472377)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 9](#_Toc53472378)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 9](#_Toc53472379)

[Målsettinger og planer i perioden 9](#_Toc53472380)

[Heltid og likelønn 9](#_Toc53472381)

[Offentlige tjenester i egenregi 10](#_Toc53472382)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 12](#_Toc53472383)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 14](#_Toc53472388)

[Miljø og klima 16](#_Toc53472389)

[Andre lokale utfordringer 17](#_Toc53472390)

[Representasjon 17](#_Toc53472391)

[Forbundsregionen 17](#_Toc53472392)

[Andre utvalg 18](#_Toc53472393)

[Kurs og konferanser 18](#_Toc53472394)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 19](#_Toc53472395)

# Innledning

Fagforbundet Follo har behandlet 61 styresaker i 2021

Fagforbundet Follo var en av de store fagforeningene som klarte å gjennomføre et digitalt årsmøte 20. januar 2021. Starten på det nye året ble litt trått grunnet ny nedstegning av landet og mutert virus. Leder og nestleder har vært med på konfliktberedskap i tariff NHO avtalene 451 og 481, Fagforbundet Follo ble skånet i denne streiken, men informasjonsflyten er stor og tar mye tid, vi må være forbered. Gjennom hele året har vi deltatt på situasjonsmøter med tillitsvalgte i alle LO forbund, meget nyttig og lærerikt. Vi har deltatt på møter ang organisering av medlemmer i Stendi AS - Stendi Heimta – Human Care og Prima assistanse. Leder og nestleder har deltatt på digitale møter med alle tillitsvalgte i LO familien ang. den politiske situasjonen, og konsekvenser av Covid 19. Leder av Fagforbundet Follo har avholdt 3 fase 1 kurs, et av kursene var kun for tillitsvalgte i Fagforbundet Follo mens to var i regi av Follo samarbeidet. Leder og nestleder har deltatt på samlinger som Leder/Nestleder, opplæringsansvarlig og representantskap. Leder er syvende vara til regionstyret og møtt tre ganger. Som følge av brudd i mellomoppgjøret 2021 måtte vi være i konfliktberedskap, Fagforbundet Follo måtte forberede seg til streikeuttak i KS. Dette var en kjempe jobb og vi opplevde en del surr fra konflikt sentralt, før vi fikk jobbet frem et endelig streikeuttak. Vi dannet en streikekomite, streikelogg ble opprettet og informasjonen gikk ut via fane 2, til våre medlemmer som var tatt ut.

Alt var klart, men der stoppet det, resultatet ble enighet og et særdeles bra mellomoppgjør ble et faktum.

Leder og nestleder har gjentatte ganger gjort forsøk på å få til møte med medlemmer i PBL/ private barnehager uten hell. Vi opplever at ingen melder seg på, verken til tariff, opplæring eller klubbmøter. Det er viktig at vi her klarer å opprettholde

tariffmakt. Vi har klart å opprettholde trykket ut mot medlemmer i form av besøk og utdeling av diverse profileringsartikler i alle tariffområder. Leder og nestleder har lagt ned mye arbeid i private barnehager, da vi ser et potensiale i dette tariffområdet.

Når de ikke kommer til oss må vi komme til dem.

8 mars delte vi ut 55 fruktkurver og twist til arbeidsplasser.

Dette ble en suksess og ble et bra alternativ for roser i et covid år.

Før sommerferien fikk alle tillitsvalgte en e-post hvor de måtte svare på om de ville ha en sommergave på kr 400 fra en matbutikk, til sin arbeidsplass

Vi endte opp med 55 svar av 140 tillitsvalgte og gleden ute var stor, bilder og hilsninger ble publisert på vår Facebook side. Fagforbundet Follo ved leder og nestleder er aktive på sosiale medier og ute i virksomhetene.

Vi oppretter fysisk kontakt og veien til oss blir kortete, når de nå kjenner oss igjen. Fagforbundet Follo hadde et vervemål på 100 nye innmeldinger og vi har vervet 175 helt nye medlemmer.

Pandemien har påvirket tillitsvalgtopplæring og medlemsmøter.

Noe har blitt gjennomført via teams, samtidig er vi nå vitne til en gjenåpning og vi ønsker fysiske møter velkommen. Tillitsvalgtes time i regi av regionskontorer og kompetansesenteret er en god og nyttig opplæring, denne opplæringen vil fortsette i 2022.

Vår quiz- kveld ble også avlyst.

Vi har gjennomført 9 Styremøter hvor noen av disse har blitt gjennomført på teams.

Som følge av pandemien har vi noen huller i vår handlingsplan og aktivitetskalender i 2021

Mange av våre medlemmer har sittet på hjemmekontor. Vi har likevel vært synlige i media, via leserinnlegg og Facebook

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk frikjøp\*** |
| Leder | Wibecke Marie Eriksen | 100% |
| Nestleder | Grethe Olsen  | 100% |
| Opplæringsansvarlig | Grethe Olsen  |  |
| Kasserer | Hilde Holtet |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Berit Wiklund Vangsøy  |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Hanne Reian |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk  | Ole Magnus Røsholm  |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Ann Sølvi Bakken  |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Christina Johnsen |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Ambjørg Myrvang |  |
| Styremedlem  | Anita Lorentzen |  |
| Styremedlem | Sylvia Linn Løkås  |  |
| Styremedlem | Bente Stokker Knutsen |  |
| Styremedlem | Vidar Jakobsen |  |
| Styremedlem | Gunn Korsbøen |  |
| Styremedlem | Linda Jeanette Jahr |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Lars Glad  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Kari Bente Haulan |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Tor Arne Helgestad |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | - |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Lesley Haldane  |  |

Alle i styret får kr.200,- i honorar pr. styremøte man deltar på.

**Fagforeningens hovedtillitsvalgte i KS frikjøp i 2020:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| Hovedtillitsvalgt  | Anita Lorentzen  | 100% | ks |
| Hovedtillitsvalgt | Kari Bente Haulan | 100% | ks |
| Hovedtillitsvalgt | Kersti Pape | 100% | ks |
| HovedtillitsvalgtHovedtillitsvalgt  | Liv Randi E SæthernBerit Wicklund Vangsøy | 100%100% | KsKs |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Viken sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Wibecke Marie Eriksen
* Grethe Olsen
* Bente Stokker Knutsen
* Vidar Jacobsen
* Hanne Reian

# **Representanter til LO lokalt**

Bente Stokker Knutsen

Linda Jeanette Jahr

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Randi Olsen  |
|  |  |
| Medlemmer |  |
| Representant for yrkesseksjon samferdsel og teknisk  | Kurt Wålberg  |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial  | Line Frich Nilsen  |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon | Jan -Freddy Lunde Eriksen  |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Bente N Martinsen  |
|  | - |
| Pensjonistrepresentant | Lesley Haldane  |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Mirsada Veisa

2: Jan-Freddy Lunde Eriksen

# Kontorforhold

Fagforbundet Follo leier et kontor på Folkets hus i Gamleveien 37 1406 Ski.

Her har Leder og nestleder sitt kontor. Vi har styremøter og div møter i disse lokalene. Fagforbundet Follo har i dag to stk pc igjennom Nordre Follo kommune. Vi eier 2 stk I Phone og en hp skriver. Fasilitetene er ikke av beste sort, men dekker stort sett vårt behov og vi har tilgang på det vi trenger.

De hovedtillitsvalgte har kontor, telefon, pc og nødvendig kontorutstyr via arbeidsgiver.

### Ansatte

Fagforeningen har ikke egne ansatte

**Økonomi**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd  31.12.2020 | Bankinnskudd  31.12.2021 | Egenkapital 31.12.2020 | Egenkapital 31.12.2021 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| **1 608 071**  | **1 427 283** | **2 624 654** | **2 443 866** | **1 016 583** |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Andre eiendeler

Fagforbundet Follo eier et hus med stor hage i Arvika i Sverige. Hyttekomiteen består av medlemmer i PUFF-gruppa det vil si pensjonister og uføre.

Huset leies ut til medlemmer og ikke medlemmer. Nødvendig vedlikehold betales av Fagforbundet Follo.

Fagforbundet Follo har også en eiendel i Folkets hus i Ski.

Vi betaler kr 500 pr år (medlemskap).

Gunn Korsbøen sitter i styre i Folkets hus

Andel i Kolben 50 aksjer

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 1514 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 118 |
| Virke  | 14 |
| Læringsverkstedet AS  | 5 |
| Oslo kommune | 1 |
| PBL | 40 |
| NHO 453 Ecura BO OG HABILITERING AS  | 5 |
| KA | 3 |
| NHO 481  | 2 |
| Unilabs | 2 |
|  |  |
| Arbeidsgivere uten tariffavtale Medlemmer uten avtale  | 1421 |
|  |  |

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2021 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale: utdrag

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Maurtua Barnehage  | 2 |
| Kolbotn dyreklinikk  | 4 |
| Havna omsorg as  | 3 |
| Holstad veterinærkontor  | 1 |
| The Well  | 1 |
| Stendi - forhandling pågårNHO forhandling pågår  | 24 |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Follo Brann  | KS 100 | Petter Narvesen  | Ja  |  |
| Nordre Follo Renseanlegg  | KS 100 | Roar EilertsenErik Buller  | Ja  |  |
|  |  |  |  |  |
| Frambu  | Virke 004 | Geir Pettersen  |  |  |
| KS kommunen  | KS 300 | Kari Bente Haulan/ Anita Lorentzen  | JA  |  |
| 110 sentralen  | KS 100 | Kjell Erling Nesset | Ja  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

###

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Berit Wicklund Vangsøy er Fagforbundet Follo sin representant i koordineringsledd i Uloba.

Grethe Olsen er vår representant i koordineringsledd i Læringsverkstedet barnehage PBL

Wibecke Marie Eriksen er leder for koordineringsledd Havna omsorg AS

###

### Medlemsutvikling

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****vervemål:** |  |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: |  |  |
| **100** | **182**  |  |  |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
|  | 31.12.21 |  | 31.12.2021 |
|  | **2479** |  | **1722** |
|  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonist og uføre**  |
|  | 31.12.21 |  | 31.12.21 |
|  | **125**  |  | **696** |
|  |  |  |  |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
|  | 31.12.21 |  | 31.12.21 |  | 31.12.21 |
|  | **14** |  | **24** |  | **9** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | **Antall yrkesaktive medlemmer KS Bedrift**  |
|  | 31.12.21 |  | 31.12.21 |
|  | **1517** |  | **122** |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Fagforbundet Follo har hele tiden søkelys på at vi skal ut til medlemmene, vi skal ha en dialog gjennom hele året.

Vi kontakter de som ønsker å melde seg ut av Fagforbundet og på denne måten avverger vi noen utmeldinger og hjelper noen, som bytter arbeidssted, å melde seg inn i annet, relevant LO Forbund.

#

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 22.01.2020 på Folkets Hus i Ski

Det ble gjennomført samling for tillitsvalgte i februar 2020 med tema skolering og informasjon mot ny kommune

Private barnehager 3 møter ingen møtt

Det er avholdt 3 representantskapsmøter i Viken

Vi har avholdt 3 medlemsmøter

Tillitsvalgtsmøter har blitt gjennomført på Teams

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 63 saker.

Helt nødvendige møter som Tariff, streik, sykefraværsoppfølginger og drøftinger som angår våre medlemmer og tillitsvalgte har i stor grad blitt gjennomført via teams

Sosiale aktiviteter: Avlyst grunnet covid 19 pandemi

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Består av en person. Det har ikke vært noen aktivitet i ungdomsutvalget i 2021

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder Ambjørg Myrvang Nestleder: Else Morken og Nestleder Lesley Haldane

Årsberetning 2021for Puff.

I denne koronatiden har det vært tungt også for oss. Vi åpnet opp for treff igjen i august. Vi tok oss en tur rundt Hvervenbukta i finværet.

Hadde temadag med besøk fra historielaget ved Steinar Karlsrud. Dugnadstur til Arvika har vi hatt i både september og oktober.

Hadde jubileumsmerke utdeling for 20 jubilanter. Veldig hyggelig kveld.

Avslutter året med juleverksted på mandagstreffen.

Juletur til Holmenkollen, Frognerseteren og Roseslottet 1.des.

Juleavslutning for 30stk, 8.desember.

**Styret i Puff har bestått av:**

Ambjørg Myrvang, leder

Mona Olsen, kasserer og sekretær

Lesley Haldane, 1.nestleder

Else Morken, 2.nestleder

Greta Gjerde, styremedlem
Liv Maurstad, styremedlem

Anne Marit Liøkel, styremedlem

Karin Aarhus, styremedlem

### Styret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder Berit Wicklund Vangsøy og styremedlem Liv Randi Eltvik Sæthern.

Årsberetning for Yrkesseksjon Helse og Sosial 2021.

Som leder for yrkesseksjonen har jeg deltatt på:

Styremøter i Fagforbundet Follo

Felles seminar med alle Fagforbundets foreninger i Follo og fylkeskommunen.

Representerer i Representantskapet i yrkesseksjonen på fylke.

Har også vært med i ansettelsesrådet til «Menn i Helse» i kommunen.

Leder og styremedlem har vært deltatt ved Fagforbundet Follos markering av 8 mars ved utdeling av fruktkurver.

Leder og styremedlem har markert disse fagdagene: Sosialarbeidernes dag 17/3, Sykepleiernes dag 12/5, Vernepleiernes dag 2/10, Hjelpepleier/helsefagarbeider dagen 26/11, med utlevering av små profileringsgaver.

Leder og styremedlem har levert ut gaver i anledning tillitsvalgt uka.

Leder og styremedlem har vært med ved Fagforbundsukene med utdeling av gavekort og kinoarrangement.

Leder har sittet i forhandlingsutvalget ved lokale forhandlinger.

Berit Wicklund Vangsøy

Leder for yrkesseksjon helse og sosial

### Styret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Ann Sølvi Bakken

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

De fleste har sittet hjemme på hjemmekontor grunnet covid 19

Delt ut gaver på kontoransattes dag.

### Styret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder Ole Magnus Røsholm Nestleder Tor Arne Helgestad

Styremedlem Erik Bull Follo Renseanlegg

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Deltatt på to Yrkesseksjonsstyremøte i Follo via Teams

Det ble grillet 55 burgere rett før sommerferien på en av virksomhetene.

Leder har deltatt på noen styremøter og et styreseminar

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Seksjon styret består av:

Leder: Hanne Reian

Nestleder: Kari Bente Haulan

Styremedlemmer: Grethe Olsen, Jeanette Jahr og Siw Smestad

Gjennomførte aktiviteter 2021

|  |  |
| --- | --- |
| DATO  | AKTIVITETER |
| 28/1 - 2021 | Marianne Reinholdtsen leder for yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst Fagforbundet Viken ringte for å høre hvordan det var med oss siden Nordre Follo Kommune var nedstengt i ca 14 dager – snakket om å planlegge webinar med Nina Nakling |
| 3/2 - 2021 | Yrkesseksjonsstyremøte Follo via Teams  |
| 15/2 - 2021 | Felles styremøte mellom alle yrkesseksjoner i Fagforbundet Follo |
| 9/3-2021 | Felles yrkesseksjonsstyremøte ledere i Viken innkalt av Marianne Reinholdtsen. |
| 9/3-2021 | Barnehagedagen – Tema «små steg for kloden» levert gavepakke bestående av: Innsekthotell og bok levert til barnehagene: Ekornrud, Hellerasten, Kolbotn, Vestre Greverud, Langhus, Skoghus, Trollskogen og Øvre Hebekk. Etter lodd trekning. |
| 15/3 - 2021 | Medlems webinar med Nina Nakling (kveldstid)Spleiselag mellom Fagforbundet Follo, Fagforbundet Ås, Fagforbundet Viken FK og Fagforbundet Viken  |
| 7/4 - 2021 | Regions konferanse yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst Viken via teams – leder deltok.  |
| 20/4 - 2021 | Yrkesseksjonsstyremøte Follo via Teams. |
| 27/4 - 2021 | Felles yrkesseksjonsstyremøte for lederne i Viken innkalt av Marianne Reinholdtsen. |
| 4/5 - 2021 | Møte om rammeplan SFO – via Teams – Kursholder Ingri Bjørnevik Fagforbundet nasjonalt. Leder deltok på møtet. |
| 6/5 - 2021 | Møte om endring i barnehageloven – via teams – Kursholder Ingri Bjørnevik Fagforbundet nasjonalt. Leder deltok på møtet. |
| 19/5 - 2021 | Yrkesseksjons styre møte  |
| August/september  | Alle (37 – medlemmer) i private barnehager – fått sekk og høyttaler som gave.  |
| Flere møter iAugust – Oktober  | Leder for yrkesseksjonen har vært med på lokale forhandlinger. |
| 3/11 - 2021 | Styresamlingen – 2 av yrkesseksjonens ledere fra Viken var til stede og holdt foredrag (tema var yrkesseksjonsarbeid)  |
| 11/11 - 2021 | Yrkesseksjonsstyremøte Follo via Teams |

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Aktiviteter ut mot medlemmer er høyt prioritert, det kan være besøk på arbeidsplassen, telefon eller e post.

Digital plattform blir også en naturlig del som følge av covid.

Vi opplever at det kan være vanskelig å engasjere medlemmer og tillitsvalgte i private avtaleområder - kan henge sammen med at de er små eller har få medlemmer i sin virksomhet.

Pandemien gjør det heller ikke lettere for oss å innkalle til fysiske møter.

Den største utfordringen i covid tid har vært huset vårt i Arvika

Vi får ikke sett til huset eller leid det ut til medlemmer, som følge av stengte grenser og karantenetid. Vi har derfor fått skader på huset da varmen ikke var satt på og vannet frøs. Dette resulterte i vannskader på bad og kjøkken.

Radiator i stue har også sprukket. Lokal rørlegger har tatt seg av skaden i samråd med oss og forsikringsselskapet. Vi har også hatt 2 innbrudd i huset, med påfølgende skader. Vi har nå fått hjelp av et medlems barnebarn som bor i Sverige og som nå har jevnlig tilsyn med huset.

# Målsettinger og planer i perioden

### Heltid og likelønn

**Mål 2021**

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

**Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2022 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

**Tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens målsetting:**

Det er fortsatt en jobb som må gjøres kontinuerlig. Vi har samarbeidsmøter med det politiske i kommunen.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens målsetting**

Videreføre tett samarbeid med arbeidsgiverog opprettholde drøftingsmøtene.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

**Fagforeningens målsetting**

Tallet her er godt over 10 saker. Dette gjøres kontinuerlig gjennom hele året etter hvert som sakene kommer.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

**Fagforeningens målsetting**

Ikke kunne gjennomføre tilstrekkelig med opplæring og samlinger som en konsekvens av covid 19. men vi har klart å gjennomføre 3 fase 1 kurs og et kurs i ansettelser, alt via teams.

### Offentlige tjenester i egenregi

1.

**Mål 2021**

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

**Strategier**

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens målsetting**

Handlingsplan

**Fagforeningens målsetting**

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Vi jobber politisk, men har fortsatt mye å hente her, denne jobben pågår gjennom hele året.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

1.
2.
3. 1.

**Mål 2021**

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Økt organisasjonsgrad i Private barnehager PBL- området

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

**Strategier**

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

**Målsetting**

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

**Fagforeningens målsetting**

Dette har vi oppnådd via mat gavekort, utdeling av personlig pose med rekvisitter til medlemmer og tillitsvalgte, vi har kjørt konkurranser på sosiale medier og vært synlig særlig i de private klubbene.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Være synlige *i sosiale* medier.

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Mål 2022**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

**Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

**Tiltak**

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens målsetting**

Grunnet covid 19 har dette arbeidet ikke latt seg gjennomføre i veldig stor grad.

Jobbe for at flere tar fagbrev, gjøres kontinuerlig.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og endringsprosesser.

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

**Fagforeningens målsetting**

Sikre at medlemmene får faglige tilbud. Gjøres kontinuerlig gjennom kompetanseplaner i virksomhetene

### Miljø og klima

**Mål 2022**

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

**Strategier**

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

**Tiltak**

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.

**Fagforeningens målsetting**

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

# Andre lokale utfordringer

# Covid 19 pandemi og innsparinger i Nordre Follo Kommune

### Forbundsregionen

* Regionstyret
* Yrkesseksjoner
* Andre utvalg

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja JA  | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med partier? | Hvis ja, Rød og SV |  |  |
|  |  |  |  |

Fagforbundet Follo har faste møter med samarbeids partiene i forkant av formannskap, partssammensatt utvalg og kommunestyret

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs**  | **Arrangør** |  | **Dato gjennomført** |
| Tillitsvalgt samling på teams Tema Lokale forhandlinger og tariff 2022  | Fagforbundet Follo  |  | 29.juni 2021 17.august 2021 |
| Fase 2  | Fagforbundet Viken  |  | Fordelt utover hele året  |
| Fase 1  | Fagforbundet follo  |  | 1 kurs i februar 20212 kurs i mars 2021 |
| Tillitsvalgte/ medlemsmøte Virke Tema forhandlinger og tariff 2022 | Fagforbundet Follo  |  | 23.september 2021 |
| PBL tillitsvalgte/ medlemmer Tema tariff 2022/ forhandlinger  | Fagforbundet Follo |  | Februar ingen påmeldinger April 2021 ingen påmeldinger  |

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Follo benytter midler til organisatorisk frikjøp av en Fane2 ansvarlig. Vi klarer å holde restansen lav og gjenvinne medlemmer som følge av Fane2 ansvarlig på heltid.

**Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?**

Fagforbundet Follo har en felles Fane2 ansvarlig sammen med syv andre Follo-foreninger. Enebakk, Vestby, Ås, Follo, Frogn, Viken Fylkeskommunale Forening og Østfold fylkesforening.

**Sted og dato**

**Ski 01.2022**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
| Leder |  |  |
| Wibecke Marie Eriksen |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
| Grethe Olsen  |  |  Grethe Olsen  |
| KassererHilde Holtet  |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekstHanne Reian  |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
| Berit Vangsøy Wiklund |  | Ann Sølvi Bakken |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
| Ole Magnus Røsholm  |  | Ambjørg Myrvang  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  | Gunn Korsbøen  |
| Styremedlem |  | StyremedlemLinda Jeanette Jahr  |
| Anita Lorentzen  |  |  |
| StyremedlemVidar Jacobsen  |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| StyremedlemBente Stokker Knutsen  |  | Styremedlem |
|  |  |  |