

**Årsberetning 2019**

**for**

**Fagforbundet Follo**

**Behandlet av årsmøtet den 22.01.2020**

**Innhold**

[Innledning 3](#_Toc29719876)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 3](#_Toc29719877)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte 4](#_Toc29719878)

[Representanter til LO lokalt 4](#_Toc29719879)

[Valgkomitéen 4](#_Toc29719880)

[Revisorer 4](#_Toc29719881)

[Kontorforhold 4](#_Toc29719882)

[Ansatte 4](#_Toc29719883)

[Økonomi 4](#_Toc29719884)

[Andre eiendeler 5](#_Toc29719885)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 5](#_Toc29719886)

[Medlemmer uten tariffavtale 5](#_Toc29719887)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 5](#_Toc29719888)

[Koordineringsledd 6](#_Toc29719889)

[Møtevirksomheten 6](#_Toc29719890)

[Utvalgenes virksomhet 7](#_Toc29719891)

[Ungdomsutvalget 7](#_Toc29719892)

[Pensjonistutvalget 7](#_Toc29719893)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 8](#_Toc29719894)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 8](#_Toc29719895)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 8](#_Toc29719896)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 8](#_Toc29719897)

[Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019 9](#_Toc29719898)

[Arbeidsliv, tariff og pensjon 9](#_Toc29719899)

[Offentlige tjenester i egenregi 10](#_Toc29719900)

[Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging 10](#_Toc29719901)

[Ideologisk skolering og organisasjonsbygging 12](#_Toc29719906)

[Strategier 12](#_Toc29719907)

[Fag, kompetanse og yrkesutvikling 13](#_Toc29719908)

[Representasjon 14](#_Toc29719909)

[Forbundsregionen 14](#_Toc29719910)

[Faglig/politisk utvalg 14](#_Toc29719911)

[Ja den er fulgt opp, fagforeningen har også samarbeidsavtale med Rødt og SV 14](#_Toc29719912)

[Andre utvalg 14](#_Toc29719913)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag» 16](#_Toc29719914)

# Innledning

Fagforbundet Follo har behandlet 81 saker.

Etter årsmøte 24. januar 2019 startet en stor jobb med å bygge Fagforbundet Follo, det å få alt over til en fagforening var en stor jobb. Det har vært en bratt læringskurve for leder og nestleder. Det har vært mange utfordringer som vi har brukt mye tid på, men til slutt fikk vi landet alt det formelle som måtte på plass.

Fagforbundet Follo har hatt stor aktivitet som arbeidsplassbesøk, tillitsvalgtopplæring og kompetansekartlegging av tillitsvalgte, valgkamp, medlemsmøter, roseutdeling 8. mars, Follo samarbeid, quiz kveld og konkurranser på sosiale medier.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk frikjøp\*** |
| Leder | Mona Bergersen | 80 |
| Nestleder | Nina Gillebo Pettersen | 80 |
| Opplæringsansvarlig | Wibecke Marie Eriksen |  |
| Kasserer | Hilde Holtet |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Lars Glad |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Hanne Reian |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Kurt Wålberg |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Anne Turid |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Ambjørg Myrvang |  |
| Styremedlem | Anita Lorentzen |  |
| Styremedlem | Grethe Olsen |  |
| Styremedlem | Manpreet Kaur |  |
| Styremedlem | Vidar Jakobsen |  |
| Styremedlem | Gunn Korsbøen |  |
| Styremedlem | Linda Jeanette Jahr |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Berit Wicklund |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Kari Bente Haulan |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Tor Arne Helgestad |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Enid Christensen |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Else Morken |  |

## Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Anita Lorentzen, Hanne Reian, Nina Gillebo Pettersen, Lars Glad, Vidar Jacobsen
* Mona Bergersen- Regionstyret

Representanter til LO lokalt

Mona Bergersen, Bente Stokker Knutsen og Linda Jeanette Jahr

## Valgkomitéen

|  |
| --- |
| Jan Freddy Lunde Eriksen |
| Line Frich Nielsen |
| Aina Christensen |
| Bente Nygård Martinsen |

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1:Mirsada Veisa

2:Irina Vakhrina

# Kontorforhold

Fagforbundet Follo leier lokale på Folkets hus i Ski, Gamleveien 37, 1406 Ski.

De som benytter disse lokalene er leder og nestleder.

## 

## Ansatte

Nei.

# Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Egenkapital  01.01.2019 | Egenkapital 31.12.2019 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| 1501300,00 | 1671571,23 | Daldansen |
|  |  | Tømmer Holen |
|  |  | 3.Etage Kolben |
|  |  | Folkets hus, SKI |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Fagforbundet Follo har et hus i Arvika i Sverige (Daldansen) og en hytte på Sandbakken som vi låner av Ski kommune for kr 1000,- pr år

Andre eiendeler er kontorutstyr som 4 mobiltelefoner, 2 stk pc 3, I-pad og 1nettbrett som er kjøpt inn i januar 2019.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 1678 |
| Spekter | 1 |
| Oslo kommune | 3 |
| PBL | 30 |
| Virke | 19 |
| KA | 3 |
| FUS AS (Trygge barnehager) | 0 |
| Staten | 1 |
| NHO | 4 |
| Samfo | 2 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale | 0 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale | 0 |

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| ISS | 2 |
| Kolbotn dyreklinikk | 4 |
| Rio | 1 |

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)** | **Klubbstyre (JA/NEI)** |
| Follo Ren | KS Bedrift | Tormod Steinbru | JA |
| Follo Brannvesen | KS | Mari Hovland | JA |
| 110 sentralen | KS Bedrift | Jan Karlsen | JA |
| Frambu | Virke | Geir Pettersen | NEI |
| Nordre Follo renseanlegg | KS Bedrift | Roar Ellingsen | JA |
| Hebekkskogen Barnehage | PBL | Lene Therese Sørsdal | NEI |
| Jettegryta Barnehage | PBL | INGEN | NEI |
| Rikåsen barnehage |  | INGEN | NEI |
| Rosenlund barnehage | PBL | INGEN | NEI |
| Sofiemyr barnehage | PBL | Cathrine Torp Gilinsky | NEI |
| Villenga barnehage | PBL | INGEN | NEI |
| Hoels hytta barnehage | PBL | INGEN | NEI |
| Follo kvalifiseringssenter | KS Bedrift |  | Avviklet 01.01.2020 |
| LMS | KS Bedrift | INGEN | NEI |
| Dalstunet barnehage | PBL | Åslaug Tangen | NEI |

## Koordineringsledd

Fagforbundet Follo har samarbeid med Follo regionen om KA. Nina Gillebo Pettersen er Felles tillitsvalgt for KA i Follo regionen

Koordineringsledd Samhandling A-hus og kommune. Anita Lorentzen

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 24.januar 2019 på Langhuset på Langhus i Ski kommune og behandlet følgende saker:

* Handlingsplan for 2019
* Verveplan for 2019
* Organisatorisk frikjøp
* Lønn organisatorisk frikjøp
* Felles frikjøp fane 2 ansvarlig i Follo regionen
* Honorar til styret
* Alkohol politikk
* Bevilgninger
* Budsjett
* Valg

Det er avholdt 4 medlemsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Medlemsfordeler

Aktivitet i foreningen

Kommunesammenslåing

Tariff

Valg av HTV i KS

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 81 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Sammenslåing av fagforeningene har vært en utfordring på mange punkter da det ikke finnes noe mal på alt som skal overføres til en organisasjon. Samtidig som fagforeningene har slått seg sammen har vi også en kommunesammenslåing som har vært krevende da den nye kommunen har RE kommunalisert flere av sine tjenester. Dette har resultert i at flere av våre medlemmer som i blant annet KS- Bedrift har mistet sine jobber, dette har vært en krevede prosess.

**Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:**

Hovedtillitsvalgte i KS og leder/nestleder i Fagforbundet Follo har hatt faste møter hver uke.

Det er avholdt fire tillitsvalgt samlinger/opplæring

Det er avholdt en samling for lærlinger

**Sosiale aktiviteter:**

Fagforbundet Follo har hatt følgende aktiviteter i 2019:

Roseutdeling 8. mars, 1 mai arrangement sammen med LO Follo, Quiz kveld og konkurranser/ julekalender på sosiale medier

# Utvalgenes virksomhet

## Ungdomsutvalget

Fagforbundet Follo har ikke ungdomstillitsvalgt

## Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Ambjørg Myrvang leder

Else Morken

Lesley Haldane

Mona Olsen

Karin Aarhus,

Greta Gjerde,

Liv Maurstad og Anne Marit Liøkel.

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

PUFF står for (Pensjonist, Ufør, Fagforbundet Follo)

Vi har hatt et spennende og utfordrende år som Fagforbundet Follo. Over 600 uføre og pensjonister. Det tar tid å rette opp lister og nå ut til dere alle. Vi har hatt treff i Puff gruppa, hver mandag på Tårnåsen aktivitetssenter og annen hver mnd på Ski aktivitetssenter.

Gruppa vår bare vokser og vokser, noe vi er veldig glad for.

Puff gruppa er en gruppe som har fokus på uføre og yngre pensjonister.

Vi har hatt et innholdsrikt år med temadager, som Brannsikkerhet, besøk fra Seniorkontakten i Ski, fra Sparebank 1 og Eiendomsmegler 1. Vi har hatt tur til Tømmerholen og sopptur med soppkjenner. Vårens busstur gikk til Eidsvollsbygningen og Domkirkeodden. I år har vi også hatt en juletur til Blåfargeverket.

Dugnadsturer til Daldansen har vært meget produktive både vår og høst.

Leder og sekretær har sittet i Pensjonistutvalget Akershus og har vært aktivt med på møter og samlinger. Flere av våre medlemmer har vært med på temadager arrangert av Akershuskontoret.

Vi har gjennomført årets jubileumsmerke utdeling der det ble delt ut 25 og 40 års nåler. Et veldig hyggelig arrangement.

Det er sendt ut julebrev med flax lodd til alle uføre/pensjonister med informasjon om årsmøte.

Etter god oppslutning på alle arrangementene avslutter vi året med juleavslutning for 45stk.

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Lars Glad

Berit W.Vangsøy

Liv Randi E. Sæthern

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

|  |
| --- |
| Anne Turid Strat |
| Ednid Christensen |

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

|  |
| --- |
| Kurt Wålberg |
| Tor Arne Helgestad |

Det er avholdt 3 møter pr telefon og behandlet 3 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Yrkes seksjonen har ikke hatt fysiske møter men har hatt samtaler på telefon og e-post når det har vært saker som har kommet opp.

Yrkesseksjonen har bidratt 8. mars med roseutdeling og på Quiz kvelden i oktober.

Yrkes seksjonen satte i gang med et førstehjelps kura sammen med yrkesseksjon kontor og administrasjon. Kurset ble avlyst da det ikke var noen påmeldinger

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Leder: Hanne Reian

Nestleder: Kari Bente Haulan

Styremedlemmer: Grethe Olsen og Jeanette Jahr

Det er avholdt 4 møter og behandlet 5 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

|  |  |
| --- | --- |
| **12.03** | **Barnehagedagen gjennomført:**  **Fire barnehager fikk Bjørnis pakken, de var: Trollskogen og Hebbekskogen fra Ski og Greverudlia og Holberg fra Oppegård.** |
| **15.05** | **Styremøte for seksjonen avholdt.** |
| **19.06** | **Arbeidsplass besøk kirkekontoret i Ski. Tariff område KA.** |
| **18.08** | **Valgkamp med bobilen.** |
| **26.08** | **Styremøtet for seksjonen avholdt.** |
| **12.09** | **Medlemskurs i Pensjon avholdt i samarbeid med KLP.** |
| **18.10** | **Var med å arrangere Qvis kveld for medlemmene.** |
| **27.11** | **Styremøte for seksjonen avholdt.** |

## Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019

## Arbeidsliv, tariff og pensjon

**Mål 2019**

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

* **Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.**

**Fagforeningens målsetting:** Medlemmer i alle avtaleområder sikres en lønnsutvikling som opprettholder kjøpekraften

**Frist:**2019

* **Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema.**

**Fagforeningens målsetting**: Alle tillitsvalgte skal ha økt kunnskap om pensjonsspørsmål.

**Frist: 2019**

***Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:***

Det er gjennomført et eget pensjons kurs i foreningen. Og to kurs i regi av Fagforbundet Akershus.

* **Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.**

**Fagforeningens målsetting:** Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid

**Frist: 2019**

***Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:***

Vi har hatt stor fokus på dette på medlemsmøte, tillitsvalgt samlinger og opp møt politikerne i møter og under valgkampen.

* Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommune- og fylkessammenslåinger.

**Fagforeningens målsetting**: *Jobbet med sakene som har oppstått når disse medlemmene mister jobben fordi kommunen tar tilbake driften.*

God informasjon og godt samarbeid mellom hovedtillitsvalgte i kommunene og leder/nestleder.

**Frist: 2019**

*Faste møter hver uke der informasjon blir delt.*

**Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene**

***Beskriv fagforeningens aktiviteter i forbindelse med tariffoppgjørene innen de ulike avtaleområdene.***

Fagforeningen har hatt medlemsmøte og tillitsvalgt samling med tariff som tema. Vi har også deltatt på tariff konferanse som ble arrangert av Fagforbundet Akershus.

## Offentlige tjenester i egenregi

**Mål 2019**

**Fagforeningens tiltak**

* **Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.**

**Fagforeningens målsetting:** Offentlig tjenester drives i egen regi.

**Frist: 2019**

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Et godt samarbeid med hovedtillitsvalgte som sitter i drøftings forum som har fokus på å sikre de ansattes lønns og arbeidsvilkår.*

*Jobbet med sakene som har oppstått når disse medlemmene mister jobben fordi kommunen tar tilbake driften.*

## Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging



**Mål 2019**

**Fagforeningens tiltak**

* **Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte**.

**Fagforeningens mål :** Tillitsvalgt på alle arbeidsplasser.

**Frist:** 2019

***Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:***

* Vi har hatt stort fokus på tillitsvalgte. Kompetansekartlegging av tillitsvalgte og fokus på opplæring på de områdene det er behov for. Dette har trygget tillitsvalgte. Kontaktet tillitsvalgte som ikke møter. Vi har få arbeidsplasser i dag vi ikke har tillitsvalgte
* Sette egne vervemål på alle tariffområder.

**Fagforeningens mål :**Øke med 75 nye medlemmer

**Frist:** 2019

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

Fagforeningen har nådd sitt vervemål.

* **Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.**

**Fagforeningens mål:** Minimum et arbeidsplassbesøk i uka.

**Frist:** 2019

***Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:***

Fagforeningen har over 400 arbeidsplassbesøk i 2019.

* **Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.**

**Fagforeningens mål :** Etablere og opprettholde klubber.

Frist:2019

***Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:***

*Foreningen har pr i dag 5 klubber som fungerer. Neste mål er å etablere flere klubber i 2020 (på grunn av kommune sammenslåing er ikke dette gjort i 2019****)***

* Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

**Fagforeningens mål :** Veve medlemmer og tillitsvalgte med minoritets bakgrunn

**Frist:**

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

Aktive på arbeidsplassbesøk. Invitert oss inn på intro klassene på kvalifiseringssentrene.

**Medlemsutvikling**

Vervemål 2019 (medlemstall totalt): 65

Vervemål 2019 (medlemstall yrkesaktive): 66

Resultat:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Medlemstall totalt** | | | | | | **Medlemstall yrkesaktive** | | | |
| **01.01.19** | | **31.12.19** | | | | **01.01.19** | | **31.12.19** | |
| 1303 (#1085) | | 2448 | | | | 746 (# 687) | | 1695 | |
|  | | | | | | | | | |
| **Unge medlemmer\*** | | **Helse og sosial** | | **Samferdsel og teknisk** | | **Kirke, kultur og oppvekst** | | **Kontor og administrasjon** | |
| 01.01. | 31.12. | 01.01. | 31.12. | 01.01. | 31.12. | 01.01. | 31.12. | 01.01. | 31.12. |
|  | 203 |  | 652 |  | 317 |  | 575 |  | 136 |

# Fagforbundet Oppegård

**Beskrivelse og årsaken av medlemsutviklingen i perioden:**

Fagforbundet Ski og Fagforbundet Oppegård slo seg sammen til en Fagforening på årsmøte 24 januar 2019. Når foreningene slo seg sammen var medlemstallet 2388 medlemmer. Vi har hatt 150 innmeldinger i 2019. Økningen som er i pluss er 60 nye medlemmer.

**Beskrivelse av vervearbeidet:**

Fagforbundet Follo har hatt stort fokus på arbeidsplassbesøk og verving i 2019. Vi har vært på over 400 arbeidsplassbesøk i 2019. Alle plasstillitsvalgte har fått minst to besøk på sin arbeidsplass der vi har levert ut tillitsvalgtsekker og tillitsvalgt koppen.

Den 25. oktober var vi ute på arbeidsplassbesøk fra kl 06.00 til kl 01.00, vi nådde 97 arbeidsplasser.

**Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger:**

Vi har ingen ungdomstillitsvalgt men har hatt oppfølging av lærlinger. Vi har bidratt på intro dag for lærlinger, lærling dagen og hatt egen samling for lærlinger i Oppegård og Ski kommune.

## Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

**Mål 2019**

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

## Strategier

Systematisk kunnskapsoppbygging om Fagforbundets ideologi og politikk for å belyse hvordan politiske utviklingstrekk påvirker rammene for arbeidslivet.

Tillitsvalgte, med særlig vekt på plasstillitsvalgte, gis opplæring i Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap.

**Fagforeningens tiltak**

* Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering.

**Fagforeningens mål : Alle tillitsvalgte har hatt fase 1 innen 1 år etter at de ble tillitsvalgte og at alle ny tillitsvalgte gjennomfører e- læringen.**

*Frist: 2019*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har et samarbeid med alle foreningene i Follo, Follo hjulet, her kjøres fase 1 to ganger i året pluss HTA, HA, ferieloven, turnuskurs, forhandlinger og AML

## Fag, kompetanse og yrkesutvikling

**Mål 2019**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

**Fagforeningens tiltak**

* Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens mål :** Bidra til kompetanseutvikling på arbeidsplassen

**Frist:** *2019*

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

Tema på tillitsvalgt samlinger.

* Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

**Fagforeningens mål** : Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene uavhengig av utdanningsnivå

*Frist: 2019*

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

Arbeidsplassbesøk

**Valgkamp og faglig-politisk påvirkning**

**Mål 2019**

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyrer og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

* Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

*Frist: 2019*

*Foreningen har et godt faglig politisk samarbeid, vi vil fortsette det gode samarbeidet inn i 2020.*

* Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

**Fagforeningens mål :** Være delaktige i valgkampen.

**Frist:** *2019*

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

Foreningen har vært aktive i valgkampen med mange arbeidsplassbesøk, hatt besøk av bobilen i fire dager, arbeidsplassbesøk også sammen med politikere. Vi har vært aktive på sosiale medier og invitert politikkere på stand sammen med foreningen. Holdt innlegg om aktuelle saker på Arbeiderpartiets medlems møte.

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

## Forbundsregionen

* Regionstyret
* Yrkesseksjoner
* Pensjonist utvalget i Akershus

## Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

## Ja den er fulgt opp, fagforeningen har også samarbeidsavtale med Rødt og SV

Vi har faste møter med disse politiske partiene før hvert formannskap.

## Andre utvalg

Follo møter

Folkets Hus

Lo Follo

3. etg Kolben

**Kurs og konferanser**

### 

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs** | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Fase 3 | Fagforbundet | 1 | 2019 |
|  |  |  |  |

**Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet**

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs/konferanse** | **Antall deltakere** | **Antall studietimer** | **Dato**  **gjennomført** | **Registrert i AOF** |
|  |  |  |  |  |
| Oppfriskning turnus i ÅS | 8 | 7 | 11.Februar | JA |
| HTA/HA i follo i Oppegård | 9 | 7 | 29. Mars | JA |
| Ansettelser Follo | 8 | 7 | 29 april | JA |
| Ferie loven i Vestby | 7 | 4 | 1.apil | NEI |
| Tillitsvalgt opplæring | 42 | 4 | 2. mai | NEI |
| Fase 1 | 5 | 21 | 8 – 9 Mai | JA |
| September Tillitsvalgt opplæring | 36 | 4 | 13.september | NEI |
| Ansettelser | 7 | 7 | 25.september | JA |
| Tillitsvalgt opplæring | 30 | 6,5 | 6.Desember | NEI |
| fase 1 | 4 | 21 | 12-16 desember | JA |

Kurs arrangert av regionen:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Type kurs/konferanse | Antall Deltagere | Studietimer | Dato Gjennomført |
| Samling for HTV | 6 | - | 23.01- 28.02 og 23.10 |
| Turnus kurs | 8 | - | 25-26.02, 28-29.03 og 29-31.10 |
| Fase 2 | 5 | - | Vår og høst |
| Tariff konferanse | 2 | - | 2-3.10 |

## 

## Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

**Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?** Ja

**Hvis ja, hvordan har midlene blitt benyttet til?**

Disse midlene er brukt til felles Fane 2 ansvarlig i Follo regionen. En person er frikjøpt i 80% stilling som tar seg av inn/utmelding, trekkelister og andre oppfølginger i fane 2. Vi har også en som er frikjøpt 10% som koordinerer Follo hjulet. Follo hjulet er felles opplæring av tillitsvalgte i Follo.

**Hva har fagforeningen oppnådd med det organisatoriske frikjøpet?**

Fagforeningen har oppnådd mindre restanse, bedre oppføling av medlemmer og fått mere penger inn i kassa. Når det gjelder felles opplæring av tillitsvalgte er dette nyttig da alle tillitsvalgte i Follo får lik opplæring, de får et fellesskap og det er lettere å gjennomføre kurs når vi har flere deltagere en i bare egen forening.

**Avslutning**

Det har vært et spennende år, to fagforeninger har blitt til en og en kommunesammenslåing på toppen. Fagforbundet Follo har hatt et stort organisatorisk frikjøp som har kommet godt med i de prosessene vi har vært igjennom. Vi har hatt stor aktivitet, nådd mange arbeidsplasser, vært synlig på sosiale medier og hatt høyt fokus på tillitsvalgtopplæring.

**Sted og dato**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder | |  |
|  | Mona Bergersen | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
| Nestleder |  | | Opplæringsansvarlig |
|  |  | |  |
| Kasserer |  | | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  | |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |