



FAGFORBUNDET

## PROTOKOLL

ONSDAG 29.01.2020

## KOMMUNESTYRESALEN, RÅDHUSET

Sak 1/20 Åpning.

Ragnhild Oppegaard ønsket velkommen til årsmøtet. Bjørn Olav Andreassen fra Viken fortalte litt om Fagforbundet Viken. Det var 70000 medlemmer , 67 Fagforeninger så dette var stort. 14.02.2020 er det jubileum, for da ble 100 år siden Norsk Kommuneforbund stiftet .

## **Sak 2/20 Konstituering**

Valg av møteleder:  
Valg av sekretær:  
Valg av 2 stk til å underskrive protokollen:  
Valg av tellekorps:

Vidar Fosshaug. **ENSTEMMIG.**  
Berit E. Smedsrød. **ENSTEMMIG.**  
Turid Fredriksen og Lene Morterud. **ENSTEMMIG.**  
Monica Stensrud, Lisbet Torkerød og Hans Petter Martinsen.  
**ENSTEMMIG.**

## **Sak 3/20 Frikjøp**

Styret foreslår å frikjøpe leder med 20%. Derav 5% blir betalt av Regionen og 15 % av Fagforbundet for 2 år

Styret foreslår å frikjøpe opplæringsansvarlig med 20% for 2 år.

Styret foreslår å frikjøpe fane2 ansvarlig med 15% for 2 år.

Styret foreslår å frikjøpe kasserer med 5% for 1 år.

**ENSTEMMIG.**

## **Sak 4/20 Innkommende saker**

Styret foreslår å gi solidaritetstilskudd på kr 12.000,- pr. år. **ENSTEMMIG.**

Styret foreslår for årsmalet at styret skal få fullmakt til å omdisponere vedtatte budsjett innenfor gitte rammer  
KR 1.060.000,- i 2020.  
Det skal være kr 1.046.000,- **ENSTEMMIG.**

## **Sak 5/20 Årsberetninger.**

Styret foreslår at årsmøtet vedtar:  
Vedlagte årsberetning.  
**ENSTEMMIG.**

### **Årsberetning 2019**

**for**

### **Fagforbundet Eidsvoll av 143**

**Behandlet av årsmøtet den 29.januar 2020**

## **Innhold**

Innledning: .....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....	3
Representanter til forbundstrengionens representantskap/regionsmøte .....	4
Valgkomitéen.....	4
Revisorer .....	4
Kontorforhold.....	4
Ansatte.....	5
Økonomi.....	5
Andre eiendeler .....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	5
Medlemmer uten tariffavtale .....	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	6
Koordineringsledd.....	7
Møtevirksomheten .....	8
Utvælgenes virksomhet .....	8
Ungdomsutvalget .....	8
Pensjonistutvalget .....	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....	10
Øvrige utvalg i fagforeningen .....	10
Fagforeningens satningsområder – strategisk plan 2019 .....	10
Arbeidsliv, tariff og pensjon .....	10
Offentlige tjenester i egenregi .....	13
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging .....	15
Strategier .....	15
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging .....	18
Strategier .....	18
Fag, kompetanse og yrkesutvikling .....	19
Strategier .....	19
Strategier .....	20

Sosiale aktiviteter i fagforeningen .....	21
Representasjon .....	21
Forbundsregionen.....	21
Faglig/politisk utvalg .....	22
AOF lokalavdeling.....	22
Andre utvalg.....	22
Avslutning .....	24

- **Innledning:**

Et av våre prioriteringer i 2019 har vært ivaretakelse, verving og gjenvinning. I den forbindelsen har vi vært på mange arbeidsplassbesøk og bedt oss inn på personalmøter i de forskjellige virksomhetene for å gi en liten orientering om hva vi står for og driver med. Dette for å informere medlemmene våre og å verve nye. Pr 31.12.18 hadde vi 671 yrkesaktive medlemmer og nå pr 31.12.19 742, så vi har hatt en jevn økning dette året.

Vi har også hatt fokus på organisasjonsbygging – godt fagforeningsarbeid. Vi har fått klubben Eidsvoll med styre opp å gå. Klubben Dal skole/SFO og Vilberg Helsetun fungerer med at de har jevnlige møter. Det har vært et klubbmøte i klubben Eidsvoll med tema vold i nære relasjoner. Klubbene Dal skole/SFO og Vilberg helsetun gir informasjon og tar opp aktuelle saker som opptar medlemmene.

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning er også noe vi har hatt som prioritering i år. I samarbeid med de andre fagforeningene i Eidsvoll kommune ble det arrangert et politisk møte i februar hvor alle partiene var representert. Politikeren fikk presentert det de står for og vi fikk luftet våre synspunkter. I august arrangerte vi politisk debatt på kafé Standpunkt 1814. Her var det god oppslutning av både politikere og innbyggere. I tillegg til dette har vi stått på stand, hatt besøk av Fagforbundet sin Bo-bil. Ordførerløftet ble undertegnet av alle unntatt Frp.

- **Arbeid , tariff og pensjon**

Offentlig tjeneste i egenregi.

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

- **Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Ragnhild Oppegaard	10 % + 10 %
Nestleder	Gøril Tidem	
Opplæringsansvarlig	Elin Sørensen	20 %
Kasserer	Hans Petter Sveen	20 %
Leder yrkesseksjon helse og	Aase Fosshaug	

sosial		
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elin Sørensen	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk administrasjon	Tom Villåsen	
Leder yrkesseksjon kontor og ungdomstillsvalgt	Berit Smedsrød (Frikjøpt som sekretær)	5 %
Pensjonisttillsvalgt	Susanne Gutterud	
Styremedlem	Vidar Fosshaug	
Styremedlem	Bjørg Stenberg, hovedverneombud	
Styremedlem		
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Kristin Hoel Trandum	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Monica Stensrud	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Arnfinn Hjell	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Annethe Winger	
Vara ungdomstillsvalgt	Anette Mogen (sluttet 1/6-19)	
Vara pensjonisttillsvalgt	Odd Gran	
Vara styremedlem		

\*Eventuell størelse på organisatorisk frikjøp av tillsvalgt.

Det angis hvilke styremedlemmer som har særskilt ansvar etter vedtekten og retningslinjene.

## **Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte**

Til Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Ragnhild Oppgaard
- Gøril Tidem
- Elin Sørensen

## **Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)**

- Elin Sørensen

## **Valgkomitéen**

Valgkomitéen i henhold til vedtekten har bestått av:

- Kristin Hoel Trandum
- Ann Kristin Roseth
- Annet Winger

## **Revisorer**

Til å revide fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Ole Kristian Hoel
  - 2: Grethe Granheim
- Vara: Wenche G. Haugen

## **Kontorforhold**

Stort fint kontor som ligger i nærværet av administrasjon i kommunen. Det er kontorplass til to med PC og telefon, møtebord til 6 personer.

## **Ansatte**

Leder: 20 % herav 5 % betalt av fylke, organisatorisk arbeid  
Opplæringsansvarlige: 20 %, har ansvar for opplæring og verving

Kassere: 20 %, Fane 2 ansvar i tillegg til kassererjobben  
Sekretær: 5 %, sende ut innkalling til styremøter og skrive protokoll og festkomiteleder

## • Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
800 218,38	822 186,21	695 969,35	651.952,88	0

Regnskapet viser et underskudd på kr. 44.016,47, mot budsjettet underskudd på kr. 197.500,-

De største avvikene (over 10.000,-) ift budsjetter er (i hele tall):

- Konto 3920: + 33.747,- i Kontingent. Skyldes bedre medlemsinngang enn ventet.
- Konto 3950: + 27.941,- i Tilskudd annen. Skyldes feilberegning ved oppsett av budsjettet.
- Konto 5010: -45.694,- i Honorar. Skyldes både at 31.000,- gjelder 2018, samt feilberegning ved oppsett av budsjettet.
- Konto 5015: -21.114,- i Ekstr.ord. Frikjøp. Skyldes feilberegning ved oppsett av budsjettet.
- Konto 7465: + 10.000,- i Tilskudd annet veldeig. Skyldes at vi ikke har gitt ekstra tilskudd.
- Konto 7720: -16.046,- i Høstfest. Skyldes ekstra stort antall påmeldte.
- Konto 7724: +11.440,- i Pensjonisttur. Skyldes billigere tur/arrangement.
- Konto 7740: +75.091,- i Kurs/konferanse. Skyldes færre på Fase2 og andre kurs.
- Konto 7750: -30.192,- i Styretillsvalgseminar. Skyldes bl.a flere deltagere
- Konto 7760: + 16.719,- i Drift av klubber innen Eidsvoll kommune. Skyldes lavere aktivitet enn forventet/ønsket.
- Konto 7778: + 30.000,- i Trivsels-/arb.miljøtiltak. Skyldes ikke brukt.

Angående budsjett og regnskap vises det også til egen sak i årsmøtet.

#### **Andre eiendeler**

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.  
3 Ipad, 2 mobil, 1 Laptop, 1 heve/senk skrivepult

#### **Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tilsluttede fordelt på tariffområder**

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	648
Spekter	1
Oslo kommune	
PBL	41
Virke	2
KA	1
FUS AS (Trygge barnehager)	4
Statens	
NHO	40
Samfo	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

### **Medlemmer uten tariffavtale**

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Åsleia Gårdsbørnehage	2
Sundet Legesenter	2
Stiftelsen Steinerskolen på Øvre Romerike, Eidsvoll	1
Askeladden Hjelpestøtte, Espen Jansen	1
Novo Helsecenter	1

### **Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere**

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Eidsvoll Kommune	KS	Gøril Tidem	JA
- Villberg Helsestun	KS	Ingun Kjelland	JA
- Dal Skole/SFO	KS	Bjørg Tømmerbakk	Nei
- Bønsmoen barnehage	KS	Elin Sørensen	Nei

### **Klubben Eidsvoll Kommune 2019**

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

- Gøril Tidem: leder
- Tom Villåsen: nestleder
- Kent Aune: sekretær

- Elin Sørensen: kasserer
- Veronica Halden: styremedlem
- Hans Petter Martinsen: styremedlem
- Berit Smedsrød: styremedlem
- Karianne Gullichsen: styremedlem (utgått)

Klubben Eidsvoll kommune ble dannet i 2019, da det er bestemt fra sentralt hold at KS skal ha en hoved klubb.  
Klubbstyret er satt sammen med tanke på at flest mulig virksomheter skal være representert.

Klubben har hatt 5 styremøter i 2019.

Det har vært noen utfordringer med å få klubben til å fungere slik den er tenkt. Vi er ikke helt i mål, men jobber videre for dette i 2020.

Klubben har følgende temakvelder for alle medlemmer:

- Torsdag 28.03.2019: Pensjon med Gry Løyland fra KLP, ca 60 deltagere
- Mandag 03.06.2019: Sparebank 1, Forsikringer, ca 10 deltagere
- Mandag 23.09.2019: «her er vi» med Elin Bodin, ca 43 deltagere.

### **Klubben Vilberg Helsetun**

**Styret har bestått av**

- Ingun Kjelland leder
- Aase Fosshaug nestleder

Klubben Vilberg helsetun har avholdt 3 klubbmøter.

Temaer har vært:

- Hva medlemmene ønsker av kurs, aktiviteter, foredrag o.l.
- Orientering om reglene rundt avvikling og betaling av jobbing ekstra helg i sommer
- Ny IA-avtale

Lite oppslutning på møtene

### **Klubben Dal skole**

Leder Bjørg Tommerbakk

Det er blitt avholdt flere møter med medlemmene.

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Nestleder Gøril Tidem sitter i koordineringsleddet for Incita

### Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 17. januar 2019 i kommunestyresalen Eidsvoll Rådhus (dato og sted) og behandlet følgende saker:

- Frikjøp leder 10 % ekstra, 5 % dekket av Fylket
- Solidaritetskudd 20 000,- pr år
- Omdisponering av midler i budsjettet

Det er avholdt 3 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

- Valg av Hovedstiftsvalgt
- Pensjon
- Tema Vold og trusler i nære relasjoner

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 83 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidskrevende:

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:  
(for eksempel samlinger for hovedstiftsvalgte, plassstillsvalgte etc.)

- Har hatt tre plasstillsvalgsamlinger, en overnatting

### Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

- Tur for yrkesaktive
- Pensjonist tur
- Medlemsfest/jubileumbord.

## • Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammenstning: Leder Susanne Gutterud  
Nestleder Anette Mogen

Det er avholdt 2 møter et ble avlyst og 0 behandlet saker.

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Det er blitt sendt ut informasjon til medlemmene, men det er svært liten respons på dette  
Gjennomført skolebesøk, det ble vernet 3 nye medlemmer  
Det er blitt invitert til sosialt samvær for eksisterende medlemmer og venner, ingen interesse.  
Meldt på møte Fagfortbundet Ung Akershus, men fikk ikke møtt p.g.a. ikke hadde barnepass.

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammenstning: Leder Vidar Fosshaug  
Nestleder Odd H. Gran  
Styremedlemmer Liv K. Gran  
Henning Alm-Hansen

Det er avholdt 4 møter og behandlet 5 saker.

- Pensjonist tur 2019
- Pensjonist tur 2020
- Handlingsplan 2020
- Årsmelding
- Overføring av midler

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Utvalgets hovedaktivitet er å arrangere en sommertur for foreningens pensjonister. Årets tur gikk til Fosseholm Herregård og Ski- og Bergverksmuseet på Kongsberg. Det var guidet omvisning på begge stedene og turen ble avsluttet med middag for de 34 deltagerne på Gamle Kongsberg Kro.

Turoperatør var som tidligere år Finn Carlsen Turistbusser AS.

Det ble foretatt en spørreundersøkelse om forslag til neste år tur. Det kom mange gode forslag fra korte turer til turer over 5 dager. Det kom også forslag om 2 turer i året.

Utvalget vil jobbe videre med forslagene, men med dagens tilskuddsordning faller de dyreste turene ut hvis ikke deltagerne skal betale store egenandeler. I årets budsjett var det budsjettet med tilskudd kr 30.000,- hvorav tilskuddet fra sentralt hold utgjorde kr 15.500,-.

Årets kostnad utgjorde kr 18.560,- slik at det gjennstår kr 11.440,-. Sammen med økt tilskudd fra sentralt hold er det søkt om overføring av kr 11.790,- til neste års budsjett.

Det er utarbeidet handlingsplan for 2020

Utvalgets leder og nestleder har deltatt på seminar om en eventuell sammenslåing av fagforeningene på Øvre Romerike

Leder og nestleder møter på fagforeningens styremøter.

Utvalgets leder er innvalgt i styret for pensjonistutvalg på regionnivå.

Møtt på 5 styremøter

Møtt som vara på 2 representantskapsmøter

Vært på 2 dagskurs

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning: Leder Aase Fosshaug  
Nestleder Kristin Hoel Trandum  
Styremedlemmer Hans Petter Sveen, Ingun Chr. Kjelland, Monica S. Sørgårdens, Ragnhild Oppgaard.

Det er avholdt 2 samarbeidsmøter møter på øvre og behandlet 0 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:  
Yrkesseksjon Helse og Sosial har hatt samarbeids møte på øvre vår og høst. På våren var det Eidsvoll som avholdt møte, med

påfølgende medlemsmøte i alderspsykiatri.

På høsten var det samarbeidsmøte felles for øvre i Nes med påfølgende medlemsmøte med tema «Brukermedvirkning»

Dette er spileselag for kommunene på Øvre som deltar.

#### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning: Leder Berit Smedsrød

Nestleder: Anneth Winger

Det er avholdt 2 møter og behandlet 0 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:  
Årsmøte - ingen møtt

Innkalt til medlemsmøte – ingen møtt

Leder vært på Yrkesseksjonskonferanse på Sørmarka

Opplæring for Yrkesseksjonsledere på Mastemyr

Arbeidsplassbesøk

#### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning: Leder Tom Villåsen

Nestleder Arnfinn Hjell

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen: Ingen aktivitet

Leder har deltatt på Seksjonskonferansen på Maste myr og Sørmarka.

### **Seksjonsstyre for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning: Leder Elin Sørensen

Nestleder Monica Stensrud

Det er avholdt 4 møter og behandlet 0 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Årsmøte ble avholdt i januar.

Det har vært møter sammen med de andre yrkesseksjonene i Eidsvoll og samarbeidsmøter med Fagforbundet Ullensaker og et medlemsmøte med innleid foredragsholder, med god besøk.

Barnehagedagen ble markert 13. mars

Leder har deltatt på seksjonslederkonferansen på Maste myr og seksjonskonferansen på Sørmarka.

De fleste arbeidsplassene i seksjonen har hatt arbeidspiassbesøk, noen av barnehagene har også fått besøk på personalmøtet sitt. Leder sitter i styret for Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst på regionen og har deltatt på møter der.

# Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019

## Arbeidsliv, tariff og pensjon

### Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

### Strategier

Gjøre krav og prioriteringer i mellomoppgjøret kjent for medlemmer og opinionen.

Bygge kompetanse for å håndtere ulike tariffsystemer.

Arbeide for tariffesting av tjenerstlopsjonsordninger i flere tariffområder.

Etablere allianser om pensjonssaken.

Øke kunnskapen om pensjonsspørsmålene, og sammenhengen mellom tariffhopping og press på lønns- og arbeidsvilkår.

Arbeide for en heltidskultur.

Følge opp LO-Kongressens vedtak om en plan for en arbeidstidsreform.

## Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.

### Fagforeningens målsetting Har forhandlingsutvalg.

Konkretisering av prikkpunktet. I Eidsvoll kommune er det et Forhandlingsutvalg bestående av tre personer og en vara. Disse forhandler om lønn i kommunen.

Utvalget består av:

Gøril Tidem

Hans Petter Martinsen

Berit Smedsrød

Vara Elin Sørensen

Frist:

### Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Det er i 2019 kun blitt gjennomført lokale forhandlinger i kap. 3 og 5. Vi er fornøyd med resultatet

### Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi fikk gjennomslag for de fleste vi forhandlet for.

- Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema.

### Fagforeningens målsetting: Avholde et medlemsmøte angående pensjon

Konkretisering av prikkpunktet. Representant fra KLP, Gry Løvlund var hyret inn for å snakke om pensjon

Frist: Det ble avholdt medlemsmøte angående pensjon i mars.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Møte gjennomført, men ønsker høyre deltagelse

- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelsjer og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.

#### **Fagforeningens målsetting (ønsket resultat): Det drøftes jevnlig.**

Konkretisering av prikkpunktet. Vi har ikke krevd konkrete forhandlinger angående dette, da vi har møte med arbeidsgiver hver uke hvor dette blir diskutert.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det blir fortsatt brukt noe bemanningsforetak, men i mindre målestokk enn før

- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

#### **Fagforeningens målsetting Flest mulig i store stillinger:**

Konkretisering av prikkpunktet. Det er ikke blitt avholdt egne drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid eller laget retningslinjer. Det er tema på møtene i resurs- og omstillingsutvalget en gang per. uke

Frist: Har møter en gang i uka hvor dette diskuteres med arbeidsgiver.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Deltidsstillingene øker gradvis der det er mulig.

- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

#### **Fagforeningens målsetting Alle får fast stilling, og at arbeidsgiver tar mer ansvar.**

Konkretisering av prikkpunktet. Når Fag forbundet blir kontaktet av medlemmer, gå vi inn og krever fast stilling for dem.

Frist: Krever fast stilling for de som melder i fra til oss.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Alle som har rett på fast stilling og tatt kontakt med oss har fått dette.

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens målsetting** Jobber målrettet med dette, men dette er vanskelig da det er turnuser som skal gå opp.

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Målet er ikke nådd

- Ivareta medlemmernes rettigheter i forbindelse med kommune- og fylkessammenslåinger.

**Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):** Gi medlemmene gode kurstilbud på lokalt nivå.

Konkretisering av prikkpunktet. Det er tatt initiativ til samarbeid med fagforeningene på øvre Romerike.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Har inngått avtaler om samarbeid om diverse temakvelder, fagdager og kurs for 2020

### Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Beskriv fagforeningens aktiviteter i forbindelse med tariffoppgjørene innen de ulike avtaleområdene. Deltar på tariffkonferanse

Eventuelle seminarer, opplæringstiltak, konfliktberedskap osv, beskrives også.

Har ikke vært noen konfliktberedskap i år. De tilittsvalgte i de forskjellige tariffområdene har fått tilbud om opplæring på regionsnivå.

## Offentlige tjenester i egenregi

### Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedsriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

### Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedsriminalitet.

Følge opp vedtak om lokalt trepartssamarbeid.

## Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlige tjenester i egenregi.

### Fagforeningens tiltak:

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

### Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Drive alt i egenregi, så langt det er mulig.

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi.

### Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gi ørme i samarbeid med andre LO-forbund.

### Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

**Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):**

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsettning og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.

**Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):** Godt samarbeid med de politiske partiene.

Konkretisering av prikkpunktet. Påvirke de politiske partiene til å drive offentlige tjenester i egenregi

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har inngått samarbeidsavtale med Arbeider Partiet og vært i dialog med SV og Rødt.

## Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

### Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

## **Strategier**

Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Styrke medlemsaktiviteten lokalt.

Styrke Fagforbundets yrkesprofiling ved å etablere digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med de enkelte yrkesgruppene.

Styrke satsingen på å verve medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

## **Fagforeningens tiltak**

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat): Øke antall tillitsvalgte i alle tariffområder**  
(Fagforeningens mål i årsmøteperioden spesifisert på de ulike arbeidsgiverområdene)

Frist: Kontinuerlig

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Har økt tillitsvalgt dekningen i kommunen.  
I privat sektor har vi en lang veg å gå

- Sette egne vervmål på alle tariffområder.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat): Har ikke hatt egne vervmål**  
(Fagforeningens måltall i årsmøteperioden spesifisert på de ulike arbeidsgiverområdene)

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Har økt medlemsmassen fra 1050  
31.12.18 til 1123 31.12.2019

- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):** 4 arbeidsplass besøk med bistand fra Regionen og bedt oss inn på personalmøter.

*Frist:*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Representanter fra regionen har vært her fire ganger i løpet av året, og alle arbeidsplasser er blitt besøkt minst en gang. I tillegg har hovedtiltitsvalgt/nestleder vært på mange personalmøter hvor hun har fortalt om Fagforbundet og vernet nye medlemmer

- Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):** Opprette flere klubber på virksomhetsnivå og i det private

(Fagforeningens mål i årsmøteperioden spesifisert på de ulike arbeidsgiverområdene)

*Frist:*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Dette målet har vi ikke oppnådd

- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):** Besøk på skolene

*Frist:*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ungdomstiltsvalgt har vært på besøk, hvor det ble vernet 3 nye medlemmer

- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for

arbeidet.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat): ikke jobbet med dette**

*Frist:*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat): Sender ut e-post og SMS gjennom Fane 2.**

*Frist:*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Dette har gitt resultater ved at flere møter opp på arrangement vi har hatt

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Det har gitt et bra resultat ved at vi har nådd ut til flere medlemmer med vårt budskap.

**Medlemsutvikling**

Vervemål 2019 (medlemstall totalt): 1123

Vervemål 2019 (medlemstall yrkesaktive): 742

Resultat:

	<b>Medlemstall totalt</b>	<b>Medlemstall yrkesaktive</b>
<b>01.01.19</b>	<b>31.12.19</b>	<b>01.01.19</b>
1050	1123	691
<b>Ung medlemmer*</b>	<b>Helse og Samferdsel og Kirke, kultur og Kontor</b>	<b>9</b>

	<b>sosial</b>	<b>tekniske</b>	<b>oppvekst</b>	<b>og admini- strasjo- n</b>
01.01.19	31.12.19	01.01. 19	31.12. 01.01.	31.12. 01.01. 31.12. 01.01.
101	134	56	(81) 573	2 (4) 186 29 (47) 270 3

\*herunder studenter, elever og lærlinger

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden: Medlemsutviklingen har vært god

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden: Vi har vært ute på arbeidsplassbesøk og hovedtiltidsvalgt/nestleder har bedt seg inn på personalmøter på de forskjellige arbeidsplasser. Vært synlige

Beskrivelse av vergearbeidet: Alle arbeidsplasser har fått besøk minst en gang i år og nestleder har vært tilstede på en del personalmøter og dette har gitt resultater.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger: 101 medlemmer 01.01.19 til 134 medlemmer 31.12.19

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene: Har ikke oversikt på nævnevende tidspunkt, dette er ikke blitt prioritert.

## Ideologisk skolerings- og organisasjonsbygging

Mål 2019

**Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmernes interesser i faglige og politiske saker.**

### **Strategier**

Systematisk kunnskapsoppbygging om Fagforbundets ideologi og politikk for å belyse hvordan politiske utviklingstrekk påvirker rammen for arbeidslivet.

Tillitsvalgte, med særlig vekt på plasstillsatsvalgte, gis opplæring i Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap.

### **Fagforeningens tiltak**

- Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):** Alle nye tillitsvalgt skal få grunnopplæring, Fase 1, så snart som mulig. Tilbyr Fase 2, et mer dypt gående kurs, når de har vært tillitsvalgte 1 – 2 år. De tillitsvalgte som jobber turnus får tilbud om turnuskurs.  
*Frist:*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*  
Alle tillitsvalgte har grunnkurs Fase1

På fase 2 opplæringen har vi hatt 4 tillitsvalgte i år. I egenregi har vi hatt oppfriskningskurs i turnus.

- Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

*Frist:*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

## Fag, kompetanse og yrkesutvikling

### Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmene yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall lærelasser i alle sektorer.

#### Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgruppene utfører.

Videreutvikle og synliggjøre Fagforbundets utdanningspolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for lærelasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Utvikle og tilrettelegge for yrkesfaglige tilbud.

### Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat): Ikke jobbet med dette i år**

*Frist:*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat): Opprettholde dagens lærlingeplasser**

*Frist:*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:* På grunn av den økonomiske situasjonen

I kommunen var det på trappene å redusere antall plasser, men vi fikk igjennom å opprettholde dagens antall som er 1 per 1000 innbygger.

- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat): At flest mulig tar fagbrev**

*Frist:*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:* Det er stor interesse for fagbrev på jobb. Opplæringsansvarlige Elin Sørensen har informert flere om dette

- Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

*Frist:*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

## Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

## Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flettalet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyrer og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

### Strategier

Påvirke partiprogrammer og bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Formidle til medlemmene partiene holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.

- Etablere allianser og viderefutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):** Har skrevet samarbeidsavtale med Arbeider Partiet og hatt samtaler med Rødt og SV. Alle partiene skrev under på ordførerløfte før valget unntatt Frp  
*Frist:*  
Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Har jevnlige samtaler med Vara Ordfører, leder i Arbeider Partiet

- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

*Frist:*  
Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Gjennomføre faglig-politisk skoleringskurs for tillitsvalgte.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):***Frist:**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat): Stått på stand, arrangert politisk debatt***Frist:**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Har snakket med mange og stor  
Deltagelse på den politiske debatten***Fagforeningens mål (ønsket resultat):***Frist:**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:***Sosiale aktiviteter i fagforeningen****Tiltak/aktivitet 1:***Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Tur for de yrkesaktive på Oslofjorden med rekebuffe, 50 deltagere***Tiltak/aktivitet 2:***Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Pensionist tur med 34 deltagere***Tiltak/aktivitet 3:***Julebord for alle medlemmer, over 90 deltagere***• Representasjon***Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:*

## Forbundsregionen

- Regionsstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

## Faglig/politisk utvalg

Erl samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Ja, planer om å ha møter i forkant av kommunestyre

## AOF lokalavdeling

### Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc

## Kurs og konferanser

### Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	7	14.06.19 og	ja
Fase 2	2	28.-29.03.19 27.09.19	ja
Temakurs i turnus	2		
Oppfriskning turnus, lokalt	12		
Temakurs i opplæring private b.h.	1	05.03.19	
Temakurs Fane2	1	13.03.19	
Temakurs Kasserer	1	24.05.19	
Tariffkonferanse	2	2.-3. 10.19	

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:



Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringsstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

## Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring

- 5

## Yrkessfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

# Sak 6/20 Regnskap 2019

Styret forslår at årsmøtet vedtar:

Vedlagte regnskap for 2019.

**ENSTEMMIG** med de rettinger som ble påpekt i driftsresultat i revisjonsrapporten.  
(det riktige skal være driftsresultat på kr.44.016,47 og kr 167.483,53 bedre enn budsjettet driftsresultat).  
Revisjonsrapporten legges inn foran sak 6/20.

Fag forbundet Eidsvoll

**Regnskap 2018      Regnskap 2019**  
(øre avrundet til nærmeste krone)

Inntekter:

Salgsinntekter	2,-	0,-
Lokal kontingent	749.238,-	783.747,-
Tilskudd pensionister	15.350,-	15.850,-
Tilskudd annen	13.495,-	41.941,-
<b>Sum inntekter</b>	<b>778.083,-</b>	<b>841.538,-</b>

Utgifter:

Styreonorar	18.600,-	18.000,-
Honorar fast ansatte/till. valgte	310.894,-	345.694,-
Frikjøp honorar ekstraordinært	28.229,-	61.114,-
Arbeidsgiveravgift	14.442,-	26.741,-
Inventar	0,-	64,-
PC og annet tillitsvalgte	0,-	1.199,-
Kontorekvista	1.736,-	2.125,-
Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	1.029,-	4.151,-
Dataprogrammer	0,-	0,-
Annonser, internett m.m.	2.082,-	824,-

<b>Telefon</b>	10.784,-	7.674,-
Porto	16.824,-	6.000,-
Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	6.100,-	4.775,-
Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	4.362,-	733,-
Diettkostnad	190,-	536,-
Kontingen LO Øvre	36.660,-	36.543,-
Verveprosjekt Akershus Fagf.	0,-	14.000,-
Gaver / premier	6.480,-	9.566,-
Tilskudd / bevilninger	10.690,-	10.600,-
Møter / møtetmat styre- og årsmøter	9.479,-	8.893,-
Møteutg. Medlemsmøter	0,-	5.932,-
Møteutg. Klubbmøter	0,-	2.681,-
Kulturarrangementer	61.158,-	91.710,-
Pensjonisttur	18.583,-	18.560,-
Profileringsartikler	69.709,-	65.607,-
Kurs / konferanser, eksterne	82.698,-	34.909,-
Styre-/till.seminar	0,-	75.192,-
Tillitsvalgtarbeid	1.097,-	828,-
Drift av klubber i Eidsvoll kommune	0,-	23.280,-
Drift av klubber privat næringsliv	0,-	0,-
Verveaktiviteter	5.860,-	4.703,-
Politisk / valgkampakt.	0,-	3.713,-
Støtte til medlemmer	1.650,-	1.000,-
Triveselstiltak medlemmer	0,-	0,-
Strei, / arb.konflikt	0,-	0,-
Seksjon SKA	0,-	0,-
Seksjon SHS	2.424,-	8.644,-
Seksjon SST	534,-	0,-
Seksjon SKKO	1.396,-	567,-
Ungdomsarbeid	3.635,-	1.611,-
Pensjonistutvalget	0,-	1.484,-
<b>Sum</b>	<b>794.719,-</b>	<b>899.659,-</b>

Noen avvik 2018 ift 2019 kan skyldes endring i posteringer.

## Sak 7/20

Styret foreslår at årsmøtet vedtar:  
Vedlagte budsjett og handlingsplan, dette ble rettet til tiltaksplan.

Budsjett: **ENSTEMMIG.**  
Tiltaksplan: **ENSTEMMIG.**

## Budsjett og Handlingsplan

### Forslag budsjett 2020

Inntekter:	
Kontingent, lokal andel	800.000,-
Tilskudd pensjonister	16.000,-
Tilskudd annet	40.000,-
Renteinntekter	10.000,-
Total inntekter:	<b>866.000,-</b>
Utgifter:	
Styreonorar	21.000,-
Honorar ansatte/tv, inkl. frikjøp	345.000,-
Frikjøp/lønn/honorar ekstraordinært	65.000,-
Arbeidsgiveravgift	28.000,-
Inventar	0,-
PC og annet utstyr tilitsvalgte	5.000,-
Kontorekvista	2.000,-
Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	5.000,-
Dataprogrammer, inkl. regnskap	1.000,-
Annonser	2.000,-
Telefonutgifter	10.000,-
Porto	8.000,-
Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	4.000,-
Reisegodtgjørelse, ikke oppg.pl.	3.000,-

Diettkostnader		
Kontingent LO Øvre	2.000,-	
Gaver, blomster, premier	40.000,-	
Tilskudd SOS barnebyer	8.000,-	
Møteutg. / -mat, årsmøte	12.000,-	
Møteutg. / -mat, styremøter	3.000,-	
Møteutg. / -mat, medlemsmøter	5.000,-	
Kulturarrangementer, høstfest / julebord	4.000,-	
Kulturarrangementer, båttur, teater, quiskveld e.a.	50.000,-	
Kulturarrangementer, pensjonisttur	45.000,-	
Profileringssartikler	40.000,-	
Kurs/konf., tilvg.opplæring (fase1, -2, div)	70.000,-	
Styreseminar, budsjett / handl.plan	45.000,-	
Øvre-seminar	45.000,-	
Tillitsvalgsamlinger	40.000,-	
Drift av klubber Eidsvoll kommune	50.000,-	
Drift av klubber privat næringssliv	5.000,-	
Verveaktiviteter, fagforb.ukene, 8.mars o.l.	8.000,-	
Støtte til medlemmer, ekstraord.	3.000,-	
Trivesels./arb.miljøtiltak medlemmer	0,-	
Utgiffter arb konflikt m.m.	3.000,-	
Seksjon Kontor og administrasjon	3.000,-	
Seksjon helse og sosial	3.000,-	
Seksjon samferdsel og teknisk	3.000,-	
Seksjon Kirke, kultur og oppvekst	3.000,-	
Ungdomsarbeid	3.000,-	
Pensjonistutvalget	3.000,-	
Finanskonstanader	1.000,-	
<b>Totale utgifter:</b>	<b>1.046.000,-</b>	
<b>Resultat</b>	<b>-180.000,-</b>	

Tiltaksplan se vedlegg. (Får ikke kopiert den inn)



**FAGFORBUNDET**

**Handlingsplan 2020**

**Fagforbundet Eidsvoll**

**avd 143**

**Vedtatt på årsmøtet den 29.01.2020**

## **Innledning**

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2020. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.  
Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett.

## **Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt**

(Her beskrives hvilke utfordringer fagforeningen har innen de ulike områdene i de nærmeste årene framover. Overskriftene nedenfor fungerer veiledende)

### **Utfordninger overfor arbeidsgivere**

- Vi kommer ikke i posisjon opp mot de private.
- Trenger ikke tillitsvalgte pga. har verneombud(privat barnehager) sier dette.
- 

### **Yrkesfaglige utfordringer**

- Få kompetanseheving, få dem til å delta på kurs.
- Få kvalifiserte folk, få seksjonene opp å gå på en tilfredstillende måte.

### **Politiske utfordringer**

- Er ikke alle partiene som ønsker å høre hva Fag forbundet har å si.

### **Utfordninger i egen organisasjon**

- Kontorplasser til styret,
- Få Klubbene «opp å gå»
- Få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser
- Få større oppmøte på møter, klubbmøter, medlemsmøter etc.

## Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt

Nåsituasjonen 2019 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt.  
Tekst i kursiv er definisjoner hentet fra dokumentet «Mål, arbeidsformer og ressurser».

### Nåsituasjonen tariffmakt

*Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har hos den enkelte arbeidsgiver, jo større tariffmakt har organisasjonen. Dette gir oss påvirkningsmakt og forhandlingsmakt. Det forbundet som har flest yrkesaktive medlemmer vil ha størst innflytelse hos den enkelte arbeidsgiver. Dette spiller en avgjørende rolle ved forhandlinger om medlemmene lønns- og arbeidsvilkår, både sentralt og lokalt. Forbundet har ingen reell tariffmakt hvis vi ikke har tillitsvalgte som kan forhandle med arbeidsgiver – uavhengig av antall medlemmer.*

Her er noen eksempler på hva kan kartlegges:

- Hvilke arbeidsgivere har fagforeningen medlemmer hos
- Hvilke arbeidsgivere har fagforeningen ikke medlemmer hos
- Hvor har fagforeningen tillitsvalgte/klubbstyrer
- Hvor mangler fagforeningen tillitsvalgte/klubbstyrer
- Hvor mangler fagforeningen tariffavtaler
- Annet?

### Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020

Her er noen eksempler på ønsket situasjon:

- Medlemmer hos alle arbeidsgivere innenfor Fagforbundets organisasjonsområde
- Tillitsvalgte/Klubbstyrer på alle arbeidsplasser

- Tariffavtaler for alle medlemmer uavhengig av arbeidsgiver
- Annet?

## Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitiske makt

*For at Fagforbundet skal kunne påvirke politiske beslutninger, både sentralt og lokalt, må vi bruke yrkesfaglige argumenter. Sterke yrkesfaglige argumenter gir oss yrkespolitisk makt. Det vil si makt og mulighet til å påvirke blant annet rammevilkårene for yrkesutøvelse, oppgavefordeling, bemanning, utdanningsløp, autorisasjons- og godkjenningssordninger. Å være en tydelig yrkespolitiske aktør styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.*

Her er noen eksempler på nå – situasjon:

- Har fagforeningen styrer i alle yrkesseksjonene
  - Hvordan jobber fagforeningen med å påvirke blant annet
    - rammevilkårene for yrkesutøvelse
    - oppgavefordeling
    - bemanning
    - utdanningsløp
    - autorisasjons- og godkjenningsordninger
  - Hvordan jobber fagforeningen med å være en tydelig yrkespolitiske aktør for å styrke både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.

## Mål for yrkesfaglig/yrkespolitiske makt i fagforeningen i 2020

Her er noen eksempler på ønsket situasjon:

- Alle fagforeninger har styrer i yrkesseksjonene
  - Fagforeningen har arbeidsformer som bidrar til at fagforeningen påvirker

- rammevilkårene for yrkesutøvelse
  - oppgavefordeling
  - bemanning
  - utdanningsløp
  - autorisasjons- og godkjenningssordninger
- Fagforeningen er en tydelig yrkespolitiske aktør som styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.

## Nåsituasjonen politisk makt

*Politikk er aktiviteter som går ut på å styre eller lede samfunnsutviklingen. Politisk makt er å kunne påvirke beslutninger der disse tas. Dette kan dreie seg om et bedriftsstyre, sykehussstyre, kommunestyre eller andre beslutningsorgan. Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har, jo større innflytelse har organisasjonen på politiske beslutninger. Dette gjør seg gjeldende både sentralt og lokalt.*

Her er noen eksempler på nå – situasjon:

- I hvilke bedriftsstyrer har fagforeningen representanter
- I hvilke bedriftsstyrer har fagforeningene ikke representanter
- I hvilke sykehussstyrer har fagforeningen representanter
- I hvilke sykehussstyrer har fagforeningene ikke representanter
- Hvordan praktiseres samarbeidsavtalen med Arbeiderpartiet
- Hvilke andre lokale politiske samarbeidsavtaler er inngått og hvordan praktiseres disse
- Hvordan praktiseres politisk påvirkningsarbeid

## Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020

Her er noen eksempler på ønsket situasjon:

- Fagforeningen har representanter i alle bedriftsstyrer og sykehushusstyrer
- Fagforeningen praktiserer samarbeidsavtalen med Arbeiderpartiet
- Fagforeningen har lokale politiske samarbeidsavtaler og praktiserer disse

Hvordan nå målsettingen for tariffmakt

- God verving, spesielt ovenfor de private. Målet vårt for 2020 er 50 nye medlemmer.
- Arbeidsplassbesøk, være synlig, fårl tilslitvalgte på alle arbeidsplasser.

Hvordan nå målsettingen for politisk makt

- God dialog med politikerne, ha samarbeidsmøter.
- Ha politiske møter i forkant av formannskapsmøtene.
- Spille på lag med politikerne.

Hvordan nå målsettingen for yrkesfaglig/yrkespolitiske makt

- Ha flere medlemmer enn andre foreninger, så vi har flest plasser i forskjellige forum.
- Flest medlemmer = større makt.

## Målsettinger og planer i perioden

### Heltid og likelønn

#### **Mål 2020**

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

#### **Strategier**

Bruk trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Uformne kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

#### **Tiltak**

Fagforening

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens tiltak: Vi kan uttale oss i ressurs- og omstillingsutvalget. Tillitsvalgte på arbeidsplassene må følge med å se om vi kan slå sammen stillinger.  
Frist: kontinuerlig

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.  
Fgforeningens tiltak: Be om drøftingsmøte. Også de tillitsvalgte på arbeidsplasser skal være med. Påse at det gjennomføres drøftingsmøter.  
Frist: innen mai 2020

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til loverket.  
Fagforeningens tiltak: Plassstillsatsvalgte følger opp dette. Plassstillsatsvalgte må følge opp de som har krav på høyere stillinger.  
Frist: Kontinuerlig

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.  
Fagforeningens tiltak: Sørge for at de som skal forhandle har kurs i forhandlingsteknikk.  
Frist: Neste kurs

## Offentlige tjenester i egenregi

**Mål 2020**  
Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

### Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulepper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

### **Tiltak**

#### **Fagforening**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens tiltak: Plassstillsvalgte og hovedstillsvalgt konfererer om dette, Det må følges med på. Få gode rutiner på dette. Plassstillsvalgte må skoleres.

Frist: Kontinuerlig

Kartlegge alle tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus, og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt.

Fagforeningens tiltak: Spørre hver enkelt virksomhet om hvilke tjenester som er konkurranseutsatt.  
Frist: 15.04.2020, Berit Smedsrød tar seg av dette.

Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtekten.

Fagforeningens tiltak: Seksjonslederne samarbeider med plasstillsvalgte for å komme med god argumentasjon for å opprettholde tjenester i egen regi.  
Frist: 20.01.2020

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politiske samarbeid.

Fagforeningens tiltak: Ha jevnlige møter med de politiske partiene. Ha møter i forkant av formannskaps/kommunestyremøtene.  
Frist: Månedlig. Leder/nestleder har ansvaret.

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.  
Fagforeningens tiltak: Opprettholde der det fungerer, og opprette der det ikke fungerer. Avtales med rådmannen.  
Frist: Mars 2020. Hovedtillitsvalgt har ansvaret.

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.  
Fagforeningens tiltak: Ta stikkprøver, be om dokumentasjon.  
Frist: Kontinuerlig.

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

### Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

### Strategier

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.  
Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolerings for alle tillitsvalgte.

Skolere plass tillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofiling gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

## **Tiltak**

### **Fagforening**

**Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året.** Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

**Fagforeningens tiltak:** Sette av 4 hele dager i løpet av året til arbeidsplassbesøk. Be oss inn på personalmøter.  
Frist: Febr.juni,sept.nov.

**Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.**

**Fagforeningens tiltak:** Gjennomgå alle medlemslistene, og de ansatte på hver arbeidsplass for å se hvor vi kan verve.

**Skaffe oss oversikt over andre yrkesaktivitetsgrupper der vi kan verve.**

**Frist:** Kontinuerlig. Styremedlemmer/Seksjonsleder

**Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.**

**Fagforeningens tiltak:** Ta kontakt med medlemmene pr. telefon. Sende SMS.

**Frist:** Kontinuerlig. Fane 2 ansvarlig tar kontakt etter retningslinjene.

**Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.**

**Fagforeningens tiltak:** Arbeidsplassbesøk og informere om yrkesfaglig tilbud. Stå på stand.

**Frist:** Kontinuerlig.

**Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.**

**Fagforeningens tiltak:** Henge opp plakater med hvem som er tillitsvalgt (heist med bilde av TV)sørg for at tillitsvalgte har jakke/t-shirter, for at en skal synes.

**Frist:** Kontinuerlig

**Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.**

**Fagforeningens tiltak:**

**Frist:**

**Være synlige i sosiale medier.**

**Fagforeningens tiltak:**

**Frist:**

## **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

### **Mål 2020**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmernes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

### **Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

## **Tiltak**

Fagforening

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens tiltak: For 2020 prioriteres KS området.

Frist: 2020

Jobbe for at flere tar fagbrev.

Fagforeningens tiltak: Plassstillsvalgte må informere om ordningen.

Frist: 1.gang pr år. Opplæringsansvarlig/plassstillsvalgte har ansvaret.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

Fagforeningens tiltak: Ber oss inn på møter. Skaffe oversikten over hvilke arbeidsplasser dette gjelder. Er med fra tanken er tenkt.

Frist: Kontinuerlig.

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

Fagforeningens tiltak: Øke politisk press for å opprettholde de plassene vi har, gjelder KS

Frist: 15.10.2020

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens tiltak: Tillitsvalgte henger opp hvilke kurs som arrangeres.

Frist: Kontinuerlig

## Miljø og klima

### Mål 2020

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

#### Strategier

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for lærelasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

#### Tiltak

##### Fagforening

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

Fagforeningens tiltak:

Frist:

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens tiltak:

Frist:

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.

Fagforeningens tiltak:

Frist:

## **Andre lokale utfordringer**

(sett inn lokale utfordringer som ikke dekkes av strategiplanen her)

## **Mål 2020**

### **Strategier**

### **Tiltak** Fagforening

## Kurs og konferanser

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Fase 1	Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
	Tillitsvalgte	Vår/høst	
Intervjuteknikk/tillitsvalgte rolle i intervjuet	Tillitsvalgte	Vår/høst	
Turnuskurs	Tillitsvalgte		Mars 2020
Forhandlingsteknikk	Tillitsvalgte		

2. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtekten

Fase 2	Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
	Kasserer		
Kasserer/regnskap			
	Fane 2	2 ganger pr. år	
Praktisk seksjonsarbeid	Seksjonsleder	1. gang pr. år	
	Styret	2 ganger pr. år	
Styreseminar			
Oppæring av styrerepresentanter	Styret		

## Vedlegg: Tiltaksplan

Når handlingsplanen er vedtatt, kan det være fornuftig å konkretisere de ulike tiltakene i mer detaljerte tiltaksplaner som beskriver hvilke aktiviteter som skal gjøres, hvordan de skal gjennomføres, når det skal være gjort og hvilke ressurser som trengs for å gjennomføre aktivitetens, enten menneskelige eller økonomiske. Etter gjennomført aktivitet er det fornuftig å se over om aktiviteten ga ønskede resultater, om det er smart å gjøre mer av det, eller om fagforeningen bør gjøre endringer/noe annet.

NB: Hvert mål kan ha mange underliggende tiltak som hver for seg bør være så konkrete og enkle som mulig.

**Eksempel: Mål fra strategiplanen:** Fag forbundet skal ha tilitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.  
**Fagforeningens mål:** Arbeide for å få tilitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tiltak (Hva skal vi gjøre)	Hvordan skal vi gjøre det Sende mail/SMS	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen	Hvem har ansvaret for at det gjøres Opplæringsansvarlig	Ressurser (menneskelig og økonomisk)	Evaluering - hvordan gikk det?
Tiltak 1 Skaffe oversikt over alle PBL barnehager innenfor fagforeningens område	Kontakte den avdelingen som har ansvaret for barnehager i kommuneadministrasjonen	30. januar	Mette Mettesen	Ingen kostnader	Lister innhentet – tiltaket var vellykket. Fagforeningen har 23 PBL barnehager innenfor sitt område.
Tiltak 2 Arbeidsplassbesøk i alle barnehagene innenfor vårt område med PBL avtale	Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst og nestleder frikjøpnes to dager for å reise rundt i barnehagene for å veve medlemmer	20. februar og 10. mars	Pål Pålsen	2500 kr til frikjøp av to styremedlemmer	Det ble vervet 15 nye medlemmer. Tidspunkt for besøk i barnehagene må legges til etter kl. 1200 slik at personalet har tid til å ta en prat. Frikjøp fire halve dager kunne fungert bedre.
Tiltak 3 Neste tiltak Bidra til at medlemmene velger en tilitsvalgt på de arbeidsplassene der vi har medlemmer	Fagforeningsleder samarbeider med hovedtilitsvalgt for å avtale tidspunkt for når medlemmene skal innkalles til medlemsmøte for å gjennomføre valg	Innen 1. april	Foreningsleder	2000,- til servering på medlemsmøtene – til sammen 23 barnehager med totalt 63 medlemmer	Det ble valgt tilitsvalgt på 7 av barnehagene. Vi justerer innholdet i medlemsmøtene for å gjøre møtet mer attraktivt.

TILTAKSPLAN  
FOR  
Fagforbundet Eidsvoll avd.143  
årstall 2020

---

bsk  
[Velg dato]

## FAGFORBUNDETS HOVEDPRIORITTERINGER

### FORSLAG:

- I varetakelse, vervning og gjenvinning
  - Arbeid, tariff og pensjon.
- Organisasjonsbygging – godt fagforeningsarbeid.
  - Valgkamp og faglig-politisk påvirkning.
  - Offentlig tjeneste i egenregi.

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
<b>Samle medlemmer</b>	<b>Årsmøte</b>	Hovedstyret	Rådhuset 17.01.2019 kl 18:00.	Kr 3.000,-	Alle medlemmer	
<b>Avvikle vag</b>	<b>Medlemsmøte før årsmøte.</b>		Hovedtill.valetget medlemsmøte for yrkesaktive etter årsmøte.			
<b>Drift av fagforeningen Klubben</b>	<b>Styremøter</b>	Leder	Hver 6.uke	Kr 5.000,- Kr 50.000,-	Styrets medlemmer m/vara	
<b>Alle medlemmer</b>	<b>Info skriv</b>	Leder/nestleder	Juni Desember	Kr 5.000,-	Alle medlemmer	



Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
<b>Nødvendige ekstraord. Tiltak</b>	Ekstra frikjøp av styret/tillitsvalgt	Styret	Hele året	Kr 40.000,-	Styret og tillitsvalgte	
<b>Sosialt samvær</b>	Julebord		Oktober	Kr 50.000,-	Alle	
<b>Sosialt samvær</b>	Båttur Teatertur ,quiskveld	Påmeld.til styret 2 andre enn styret ordner dette.	August 2019 Vår Vår/høst	Kr 50.000- m/egenandel kr 300,- (max 54s tk)	Yrkesaktive/utføre	

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
<b>Sosialt samvær</b>	Pensjonist-tur	Styret/pensionistutvalget	August 2019	Kr 45.000,- m/egenandel kr 250,-.(max 56stk)	Pensjonister	
				e		
<b>Skolerings</b>	Tillitsvalgssamling	TV/Styret	2 ganger pr år m/overnattning i nov.	Kr 40.000,-	Plass.tillitsvalgte	
<b>Skolerings</b>	Fase I og fase II Samt andre kurs	Vår/høst		Kr 70.000,-		



Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
<b>Samarbeid med Øvre</b>	Felles styreseminar	Styret	Mars	Kr 45.000,-	Styret m/vara	
<b>Verve medlemmer</b>	Arbeidsplass-Besøk	Opplæringsansvarlig/verveansvarlig	1 gang pr.and.	Kr 20.000,-	Ikke medlemmer	
<b>Markedsføre Fagforbundet</b>	Fagforbundssukene og stand	Styret	Vedr.arr. Vår/høst	Kr 10.000,-		



Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
<b>Handlingsplan/budsjett</b>	Jobbeseminar	Styret	Nov/des	Kr 45.000,-	Styret	

## Avslutning

Styrets avsluttende betrakninger på aktiviteten i året som gikk, herunder resultat av gjennomført aktivitet.

Sted og dato

Ragnhild Oppgård  
Fagforeningsleder

Grenlidem

Nestleder  
  
Kasserer

Jøse Tøshaug  
Leder yrkesseksjon helse og sosial

Tom Ullås  
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Susanne Guttend  
Ungdomstillitsvalgt

Bjørg Stenkeng  
Styremedlem

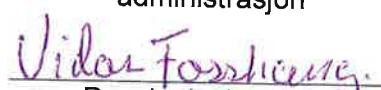
Styremedlem

Styremedlem

Sted og dato

Elin Sæn

Opplæringsansvarlig  
  
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst  


Bent E. Smetsrød  
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon  
  
Pensjonisttilitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

# Sak 8/20 Valg

## Valgkomiteens innstilling til årsmøte 2020

Styret			
Styre leder	10% frikjøp Ragnhild Oppegaard	for 2 år	ENSTEMMIG.
Nestleder	10% frikjøp Ragnhild Oppegaard	for 1 år	ENSTEMMIG
Opplæringsansvarlig	Gøril Tidem	Ikke på valg	
Kasserer	20% frikjøp Elin Sørensen	for 2 år	ENSTEMMIG
Fane 2	5% frikjøp Berit Smedsrød	for 1 år	ENSTEMMIG
HER KOM DET FORSLAG PÅ HANNA HOPFGARTEN, DET BLE AVGITT 38 STEMMER , 2 BLANKE.	15% frikjøp Elin Sørensen	for 2 år	
ELIN K. SØRENSEN:	11 STEMMER		
HANNA HOPFGARTE:	27 STEMMER.		
Styremedlem/ Sekretær	5% frikjøp Berit Smedsrød	for 2 år.	
Yrkesseseksjonsleder			
helse og sosial	Aase W. Fosshaug	for 2 år	ENSTEMMIG
Nestleder	Kristin Hoel Trandum	Ikke på valg	
	Ingunn Kjelland	Ikke på valg	
	Monica S. Sørgård	Ikke på valg	
	Ragnhild Oppegaard	for 2 år	ENSTEMMIG
Yrkesseseksjonsleder			
Samferdsel og teknisk	Tom Villåsen		
Nestleder	Arnfinn Hjell		
Yrkesseseksjonsleder			
Kirke, kultur og oppvekst	Elin Sørensen	Ikke på valg	ENSTEMMIG
Nestleder	Monica Stensrud	Ikke på valg	
	Bjørg Tømmerbakke	for 2 år	ENSTEMMIG
Yrkesseseksjonsleder			
Kontor og administrasjon	Berit Smedsrød	Ikke på valg	ENSTEMMIG
Nestleder	Annethe E Winger	for 2 år	
Pensioniststiftsvalg leder	Vidar Fosshaug	for 2 år	ENSTEMMIG

Nestleder Odd Henning Gran  
Styremedlem Henning Alm Hansen  
Styremedlem Liv Gran

for 1 år  
for 2 år  
for 1 år

ENSTEMMIG  
ENSTEMMIG  
ENSTEMMIG

Ungdomstilitsvalg leder Hanna Hopfgarten  
Nestleder

Valgkomite leder Kristin Hoel Trandum  
Valgkomite medlem Anneth Winger  
Valgkomite medlem Kent Aune

Ikke på valg  
for 2 år  
for 2 år

ENSTEMMIG  
ENSTEMMIG  
ENSTEMMIG

(Det ble kommentert at valgkomiteen ikke kunne velge seg selv, dette tas opp til neste år.)

Revisor leder Ole – Kristian Hoel  
Revisor Bjørg Sakserud  
Revisor vara Wenche G. Haugen

Ikke på valg  
for 2 år  
for 2 år

ENSTEMMIG  
ENSTEMMIG  
ENSTEMMIG

#### Representantskapet

Leder, representant 1	Ragnhild Oppegaard	for 2 år	ENSTEMMIG
Vara	Hanna Hopfgarten	for 2 år	ENSTEMMIG
Representant 2	Bjørg Stenberg	for 1 år	ENSTEMMIG
Vara	Tom Villåsen	for 2 år	ENSTEMMIG
Representant 3	Elin Sørensen	Ikke på valg	ENSTEMMIG
Vara	Berit Smedsrød	for 2 år	ENSTEMMIG
Representant 4	Arnfinn Hjell	for 2 år	ENSTEMMIG
Vara	Aase Fosshaug	for 2 år	ENSTEMMIG

Dersom representant 2 og representant 3 blir valgt inn i fylke, overtar varaene. Dersom det er ønskelig med flere vara, kan dette oppnevnes på årsmøte.  
LOS Representant Elin Sørensen  
Representant 2 Gørl Tidem  
?

for 2 år||  
for 2 år

ENSTEMMIG  
ENSTEMMIG  
ENSTEMMIG

#### Administrasjonsutvalget

Vara Gørl Tidem  
Ragnhild Oppegaard

Ikke på valg  
Ikke på valg

ENSTEMMIG  
ENSTEMMIG

#### Arbeidsmiljøutvalget

Representant / Leder Hans Petter Martinsen

Ikke på valg  
Ikke på valg

ENSTEMMIG  
ENSTEMMIG

<b>Administrasjonsutvalget</b>	Gøril Tidem Ragnhild Oppegaard	Ikke på valg Ikke på valg
<b>Arbeidsmiljøutvalget</b>		
Representant / Leder	Gøril Tidem	Ikke på valg
Vara representant	Hans Petter Martinsen	Ikke på valg
Representant	Ragnhild Oppegaard	for 2 år
Vara representant	Tom Villåsen	ENSTEMMIG
		Ikke på valg
<b>Forhandlingsutvalget</b>		
Representant / Leder	Gøril Tidem	Ikke på valg
Representant	Hans Petter Martinsen	Ikke på valg
Representant	Berit Smedsrød	Ikke på valg
Vara representant	Elin Sørensen	for 2 år
		ENSTEMMIG

*Turid Fredriksen*  
Turid Fredriksen

*Lene Morterud*  
Lene Morterud