



## MÅNEDSBREV MAI 2026

### Kontakt FAGFORBUNDET NESODDEN

**E-post:**

[post.285@fagforbundet.org](mailto:post.285@fagforbundet.org)

Leder

Telefon: 90528840

**Hovedtillitsvalgt KS**

**E-post:**

[fagforbundet@nesodden.kommune.no](mailto:fagforbundet@nesodden.kommune.no)

Telefon: 47628828

**Hjemmeside:**

[Fagforbundet Nesodden - Fagforening på Nesodden](#)

**Facebook:**

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61551023240479>

Vil du treffe oss personlig, har vi kontorplass i Tangenten på Tangenåsen. Avtal gjerne møtet på forhånd.

## Brudd i forhandlingene med KS

«Vi er overrasket og skuffet over arbeidsgivernes manglende vilje til å komme oss i møte. Det er ikke grunnlag for videre forhandlinger fordi KS ikke vil innfri våre krav om lønn og andre vilkår», sier Helene Harsvik Skeibrok, leder i Fagforbundet og LO Kommune.

Torsdag 30.april var det klart at hovedoppgjøret mellom KS og LO Kommune ble satt på pause. Det var ikke grunnlag for å holde forhandlingene i gang, på tross av at de kravene LO Kommune (som også omfatter Fagforbundet) var godt innenfor anstendighetens grenser. Nå blir det Riksmekleren som overtar styringen, og om mulig får partene til å bli enige. Meklingsstart er 7.mai.

To av hovedsakene i forhandlingene hittil har vært økt kjøpekraft til hele laget av ansatte og utjevning av forskjeller. Arbeidstid har også vært et av de sentrale temaene. Skeibrok trekker også fram KS' ønsker om å reversere rettigheter som er kjempet fram tidligere. Det er uaktuelt for arbeidstakersiden.

KS er en sammenslutning av kommunene i Norge. Kommunene er arbeidsgivere, og har derfor et stort ansvar for å bidra til en løsning. Mange av de kommunalt ansatte, og da kanskje spesielt de som arbeider nærmest

tjenestemottakerne, har lave lønninger i forhold til både medianlønn og gjennomsnittslønn. Disse arbeiderne leverer daglig lovpålagte tjenester for kommunene. Derfor bør lønn i disse yrkene avspeile både anerkjennelse og respekt. En fornuftig og god kommune bruker ikke lønn som salderingspost i budsjettet, men ser på det som en investering som gir øyeblikkelig og langsiktig avkastning.

Riksmekleren har frist til 28.mai med å få partene til enighet. Om det fremdeles ikke kan undertegnes en avtal, blir det streik.

## MEDLEMSMØTE OM TARIFF

**Onsdag 29.april inviterte Fagforbundet Nesodden ved leder for Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst, Nina Persilengen til møte om tariff. Med seg hadde hun hovedtillitsvalgt (HTV-KS), Rebekka Midtskog. Heller ikke denne gangen ble kantina på Kommunesenter SYD fylt til randen. De som møtte opp, ble ivaretatt på beste måte.**

I hovedsak var det medlemmer som er tillitsvalgte på arbeidsplassen som møtte, samt noen få andre som var interessert i temaet.

Tariff er selve bærebjelken i samarbeidet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Hadde det ikke vært for tariffavtalen de som arbeider i kommunen har, ville vi ikke kunne være med i det gode selskap når lønn og arbeidsmiljø skal drøftes. Det er jo akkurat det som skjer nå; men som dessverre har låst seg litt.



Det finnes fremdeles mange arbeidstakere som ikke har en tariffavtale, og som derfor ikke har de samme rettighetene i forhold til arbeidsgiver når det kommer til forhandlinger. I slike tilfeller må den enkelte ta opp sine saker med arbeidsgiver selv. Dette kan blant annet føre til at de som arbeider på samme sted med de samme oppgavene, kan ha helt forskjellige avtaler med arbeidsgiver. Det er ikke godt for et arbeidsmiljø om «privilegiene» er forskjellige når arbeidskravene er de samme.

Rebekka Midtskog ga en grei gjennomgang på hva tariff innebærer, og svarte villig vekk på spørsmål underveis. I tillegg deltok de fram møtte i livlige og matnyttige samtaler og diskusjoner. Det skjer alltid noe bra når folk møtes. Ikke gå glipp av neste mulighet!

## KONFLIKTBEREDSKAP

**I tilfelle streik er det nødvendig med riktig informasjon om medlemmene i Fagforbundet Nesodden.. En av de beste måtene å sikre dette på, er at hvert enkelt medlem logger seg på medlemssiden på [fagforbundet.no](https://fagforbundet.no). Dette gjøres ved bruk av BankID. Det er også mulig å sende opplysningene til [fagforbundet@nesodden.kommune.no](mailto:fagforbundet@nesodden.kommune.no).**

Mye av kommunikasjonen under en streik vil foregå via e-post og SMS. I de tilfellene hvor du/ dere bruker kommune-e-post, er det mulig at du/ dere mister tilgangen til denne under en konflikt. Oppgi derfor en alternativ e-postadresse du kan nås på. Informasjon som er nødvendig er:

- E-postadresse
- Telefonnummer
- Arbeidssted
- Stilling

Bli du tatt ut i streik, slutter utbetaling av lønn fra arbeidsgiver. Lønna blir erstattet av streikebidrag fra Fagforbundet. Ta derfor vare på siste lønsslipp, slik at du kan

dokumentere det du har krav på. Streikebidrag utbetales til din bankkonto så nærme vanlig lønningdag som mulig.

Har du ytterligere spørsmål rundt dette, ta kontakt med tillitsvalgt på arbeidsplassen eller Hovedtillitsvalgt-KS.

**KONTAKTINFO FAGFORBUNDET NESODDEN**

**HOVEDTILLITSVALGT-KS: Rebekka Midtskog**

**E-POST: [fagforbundet@nesodden.kommune.no](mailto:fagforbundet@nesodden.kommune.no)**

**TELEFON: 47628828**

## 1.mai markering i Tangenten

**Første dag i mai er fremdeles en offentlig fridag, på tross av unge politikere fra høyresiden som mener den bør avskaffes. Hun synes ikke noe om at man har en dag i året hvor man markerer samhold og solidaritet blant norske arbeidstakere, i alle fall ikke så lenge vi er uenig med henne og hennes parti. Ved siste Stortingsvalg fikk de 4,2% oppslutning.**

Fagforbundet Nesodden har ikke noe eget arrangement på 1.mai, men har en drøm om å kunne samle medlemmer til en felles markering ved en seinere anledning. I år som tidligere år ble vi invitert med på et fellesarrangement i Tangenten i regi av SV, Rødt og Fredsbevegelsen. Det er viktig å få en plass å vise oss fram, - vi er tross alt Nesoddens største arbeidstakerorganisasjon! Arbeiderbevegelsen består både av

arbeidernes egne organisasjoner, men også av partier som støtter opp under våre saker.

Været var med oss gjennom hele 1.mai. Ved ankomst til Tangenten var det en utfordring å skulle forlate godværet for å gå inn. Men er man invitert i godt selskap, har man ikke noe valg.

Leder for Fagforbundet Nesodden var tildelt taletid på arrangementet, og bidro med en appell som gjengis her:

### «1.mai appell 2026

Kjære alle sammen, gratulere med dagen!

Opp gjennom historien har fagbevegelsen i Norge vært en betydelig bidragsyter når det gjelder å bygge velferdsstaten Norge. Den har ikke bare vært med på selve byggingen, men vist seg å være den viktigste bestanddelen i grunnfjellet velferdsstaten er bygget på.

Siden de første arbeiderforeningene ble etablert, har kvinner og menn vist samhold og solidaritet og arbeidet for felles, gode løsninger. Kampene har til dels vært harde, og krevd både mot og styrke fra dem som har stått i de første rekkene. Vi som har kommet etter, har kunnet spise fruktene av dette arbeidet. Mange goder som vi tar for gitt i dag, kom ikke av seg selv. Og mange av de godene kan forsvinne om vi ikke fremdeles står sammen og arbeider for at de skal gjelde også for de kommende generasjonene. Alle mål er ennå ikke nådd!

Vi snakker ofte om at Norge er et land med små forskjeller. Vi liker å si at her blir alle sett, og at alt arbeid har verdi. Men for altfor mange er ikke dette virkeligheten når lønna tikker inn på konto.

Bak begrepet "lavtlønnede" skjuler det seg tusenvis av mennesker som holder hjulene i gang. Det er de som vasker sykehusene våre, de som stabler maten vi spiser i hyllene, og de som passer på barna våre. Dette er samfunnskritiske oppgaver som vi ikke overlever uten. Likevel ser vi at de som gjør det tyngste arbeidet, ofte sitter igjen med den minste biten av kaka.

Lønna er det vi lever av. Og da må alarmen gå når den for mange ikke danner grunnlaget for gode liv. I 2023 viste det seg at 338.000 heltidsansatte ble lønnet under lavtlønns grensa. To år seinere, i 2025 hadde antallet økt til 383.000. Økningen har fortsatt etter dette. Det betyr rundt 20% av alle heltidsansatte ligger under lavtlønns grensa, og med det strever med hverdagsøkonomien. LO kaller dette for «arbeidende fattige». Jeg kaller det fullstendig uholdbart!

Det er ikke bare snakk om tall på et papir. Det handler om retten til et verdig liv. Det handler om å kunne betale strømregninga uten klump i magen, om å kunne sende barna på fritidsaktiviteter, og om å ha en trygghet som varer hele måneden - ikke bare til uke to.

Når prisene på mat, strøm og bolig skyter i været, er det de med minst som merker det mest. Å jobbe fulltid i Norge skal bety at du kan leve av lønna di. Noe annet er et svik i samfunnskontrakten vår.

Yrker der det er kvinnedominans og der hvor menneskelig tilstedeværelse er viktig, er ofte blant de lavest lønnede. Forskjellene mellom dem som har de høyeste lønningene og de som står nederst, øker. Et samfunn hvor forskjellene blir for store, mister mange av sine gode kvaliteter.

Vi kan ikke godta et arbeidsliv der man blir fattig av å jobbe. Vi krever at verdiskapingen deles rettfærdig. Vi krever en lønn det går an å leve av, ikke bare overleve på.

La oss stå sammen for et rettfærdig lønnsloft. Fordi; en rettfærdig lønn er ikke en utgift - det er en investering i folk, i verdighet og i fellesskapet vårt!

Fagbevegelsen har gjort mye godt opp igjennom tiden, men har ikke lykket med å skape en lønnsdannelse som rammer alle på en positiv måte. Vi er alle medvirkende til det. Økte forskjeller i et samfunn betyr mangel på solidaritet og samhold, og mindre forståelse for dem som ikke er like privilegert som en selv. Om vi ikke får ordnet opp i dette, er jeg redd vi begynner å rive velferdsstaten fra hverandre. Her må alle parter i trepartssamarbeidet ta ansvar. Det gjelder staten, arbeidsgivere og arbeidstakerorganisasjoner.

Tariffmakt er et verdifullt redskap. Slik det ser ut i dag, er det en synkende tendens i å delta i det organiserte arbeidslivet. Unge mennesker melder seg ikke inn i fagforeningen. Kanskje er det fordi de tar de ordningene vi har i dag for gitt, og kanskje er det for seint den dagen de får føle på kroppen at ingenting var evig.

Norge skal være et sted hvor forskjellene er på et nivå hvor alle føler de har rett til å bruke stemmen, delta i samfunnsdebatten og å bli hørt. Å lage et samfunn med for store forskjeller er ikke bare lage en tydelig underklasse, men å undergrave demokratiet. Og om det skulle forsvinne; hva har vi igjen da?»