

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet Ås avd. 278

Vedtatt på årsmøtet den 24.01.2024.

Innledning

Teksten tilpasses egen fagforening

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2025. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.						
Utfordringer i egen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (vedtatt av årsmøte i 2022).						
Skriv inn:						

Fagforbundet Ås har et frikjøp på Hovedtillitsvalgt på 140%. Sittende HTV i 100% sa opp sitt verv i mai 2023. Det har derfor blitt avholdt valg på 100% og 40% i årsmøteperioden. Sittende HTV hadde veileder skoleringen, men siden han sa opp sin stilling i Ås kommune sto vi uten veileder for våre ny tillitsvalgte.

Vi har ingen i vårt styre som har veilederskolen og har vært avhengig av bistand fra de andre fagforeningene i Follo samarbeidet til Fase1 opplæringen, vi har ikke fått bistand til dette arbeidet fra regionen. Vi har derfor ikke fått skolert alle de nye tillitsvalgte like fortløpende som vi hadde et ønske om.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele faste stillinger.
- Vi skal skolere våre tillitsvalgte i alle avtaleområder, i lov og avtaleverket slik at de raskere får den skoleringsen de trenger for å jobbe opp mot arbeidsgiver.
- Fortsette og styrke et godt trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Leder, opplærings ansvarlig og HTV skal i løpet av året ta veilederskolen slik at vi kan skolere våre egne plasstillitsvalgte i lov og avtaleverket fortløpende igjennom hele året.
- Forberede tillitsvalgte i alle avtaleområder på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Vi skal påse at det gjennomføres drøftingsmøter kontinuerlig angående heltid /deltid.
- Jobbe for at alle arbeidstedene i kommunen organiserer medbestemmelsesmøter gjennom hele året for å kreve økt medbestemmelse for de tillitsvalgte.
- Innhente faglige argumenter for lønnsforhandlinger fra yrkesseksjonene.
- Arbeidsplassbesøk gjennom hele året.
- Delta på 8 mars markeringen.
- Samarbeid med arbeidsgiver for å få oversikt bruk av vikarbyråer og mulig konkurranseutsetting av tjenester i kommunen.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Tett samarbeid mellom yrkesseksjonene og styret for faglige argumenter for drift i egen regi som vi kan bruke i møter med administrasjonen og politikerne.
- Få i stand faste møter med flere av de politiske partiene med tema egenregi.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av læringer på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

- Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Utarbeide en verve plan og aktiv følge denne.
- Øke antallet arbeidsplassbesøk, for mulig å verve nye medlemmer og være mer synlig på arbeidsplassene og for medlemmene våre.
- Vi skal kartlegge vervepotensialet på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.
- Være bevist på å mangfold når man rekrutterer nye tillitsvalgte for å ivareta mangfolds perspektivet.
- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole, gjennom å arrangere stand i fadder uka på NMBU.
- Søke om bistand fra fylket til dette arbeidet.
- Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og å spre aktuelle brosjyrer fysisk og digitalt.
- Invitere oss inn til Ås VGS i starten av skoleåret 2024-2025 og tilby elevene informasjon om plikter og rettigheter i arbeidslivet. Søke om bistand fra fylket til dette arbeidet.
- Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.
- Besøke flere arbeidsplasser kontinuerlig, for å jobbe for å få flere plasstillitsvalgte på de ulike enhetene i kommunen.
- Innkjøp klær med logo til de tillitsvalgte slik at de blir stolte og synlige i møte med arbeidsgiver.
- Vi skal skolere våre egne tillitsvalgte i alle avtaleområder, i lov og avtaleverket slik at de raskere får den skoleringen de trenger for å jobbe opp mot arbeidsgiver.
- Etablere faste møtepunkter for å styrke samhandling mellom styret, yrkesseksjonene og de tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene, fremmer god utveksling av yrkesfaglige argumenter
- Etterspør tema på samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.
- Leder, nestleder og HTV skal i løpet av året ta veilederskolen slik at vi kan skolere våre egne plasstillitsvalgte kontinuerlig gjennom hele året.
- Forberede tillitsvalgte i alle avtaleområder på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.
- Økt samarbeid og god kommunikasjon mellom styrene og HTV i ulike fagforeninger i Follo samarbeidet, for å dele erfaringer og lære av hverandre.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Etterspør tema på samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.
- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Vi skal skolere våre tillitsvalgte i alle avtaleområder, i lov og avtaleverket slik at de raskere får den skoleringen de trenger for jobber opp mot arbeidsgiver og blir tryggere i dette arbeidet.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.
- Økt samarbeid mellom yrkesseksjonene i Folloamarbeidet og på fylkesnivå for å styrke kompetansen og dele erfaringer i det yrkesfaglige arbeidet.
- Økt samarbeid og god kommunikasjon mellom HTV og de tillitsvalgte på arbeidsplassene og mellom ulike fagforeninger i Folloamarbeidet og på fylkesnivå.
- Informere om Fagforbundet sin stipendordning og Fagforbundet Ås sitt stipend, for å sikre at medlemmenes kan økte sin faglige kompetanse.
- Ta initiativ til at arbeidsgiver tilbyr fagbrev innenfor aktuelle områder.
- Oppdatere og dele kontaktinformasjon på styret og de tillitsvalgte for å styrke kommunikasjon og samhandling.
- Opprettholde utsending av tilbud om kurs og samlinger via fane 2 og tillitsvalgtnettett.
- Øke fokuset om viktigheten av oppgavedeling i tjenestene.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

- Jobbe kontinuerlig med trepartssamarbeidet med administrasjonen og politikerne i kommunen for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Fortsette samarbeidet med Ås Arbeiderparti og jobbe for få nye samarbeidsavtaler med Ås SV, Ås Rødt, og ha tett dialog igjennom hele året.
- Jobbe for å få samarbeidsavtaler med partiene på høyresiden i politikken i Ås og ha tett dialog igjennom hele året. For å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets verdier og kjernesaker.
- Økt politisk tre partsamarbeid slik at tjenester ikke blir konkurranseutsatt, ved å ha kontinuerlig samarbeids møter med administrasjonen og de politiske partiene i kommunen.
- Påvirke partiprogrammet til de politiske partiene ved å formidle og jobbe for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Delta på 1 mai markeringen og holde appell.
- Gi politikerne faglige argumenter og delta mer i politiske debatter i media.
- Styret og de tillitsvalgte øker sin kompetanse i det fagligpolitiske arbeidet ved å delta på kurs og konferanser med dette som tema, og viktigheten av dette.
- Gjennomføre fagligpolitisk skoleing for tillitsvalgte og styret kontinuerlig.
- Flere fra styret skal oppmuntres til å delta på de politiske utvalgsmøtene, formannskapsmøtene og kommunestyremøtene i kommunen kontinuerlig, for å øke vår synlighet, økt samarbeid og øke formidlingen av fagforbundets kjernesaker og verdigrunnlaget vårt.
- Innkjøp klær med logo til styret de tillitsvalgte for å være synlig og stolt.
- Oppmuntre de tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene til å bruke klær med Logo i møte med arbeidsgiver, administrasjonen og i politiske møter.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet, ved å bevisstgjøre administrasjonen og de politiske partiene om viktigheten av dette i tre partsmøter.

- Tett dialog og sette krav til opplæring av alle ansatte i bruken av digitale verktøy til arbeidsgiver. Dette gjøre i tre partsmøter med lederne og administrasjonen.
- Sørge for at alle ansatte får økt kompetanse og opplæring i bruk av digitale verktøy. Bruke de plasstillitsvalgte for å få et bedre overblikk.
- Jobbe kontinuerlig for et godt og riktig digitalt utstyr på alle arbeidsplasser. Bruke de plasstillitsvalgte for å få et bedre overblikk.
- Oppmuntre tillitsvalgte til å be om bistand fra styret og de hovedtillitsvalgte i dette arbeidet.
- Kreve at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger. Øke trepartssamarbeidet.
- Dele informasjonen om tilbud om digital opplæring. HTV, plass tilitsvalgte, og styret er ansvarlig.
- Drøfte bruken av hjemmekontor løsninger med arbeidsgiver. Øke trepartssamarbeidet.

Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i Fagforeningsstyret.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

- Vi skal ha gjennomført 10 styremøter i året. For å få et kontinuerlig organisatorisk arbeid gjennom hele året.
- Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering på styremøtene. For å få en bedre oversikt over økonomien i fagforeningen.
- Handlingsplanen skal være vårt styringsdokument igjennom helet året. Ta frem handlingsplanen på styremøtene våre.
- Øke aktiviteten i Follo samarbeidet om opplæring, kurs og konferanser. Være delaktig på møtene og oppfordre til å bruke års hjulet i Follo samarbeidet.
- Arrangementer: Jubileumsmarkering, julebord, sommeravslutning og arbeidsplassbesøk. Sikre aktiviteten i foreningen.
- Medlemsmøter/medlemstur minimum 1 pr år. Øke og sikre aktiviteten i foreningen.
- Tillitsvalgts-møter med aktuelle temaer ved behov.
- Bruke frikjøpte i forbundsregionen til tillitsvalgtsamling og medlemsmøter med aktuelle temaer. Bistand med økt kompetanse.
- Bruke frikjøpte i forbundsregionen til bistand organisatorisk. Bistand med økt kompetanse.