

**Årsberetning 2021**

**for**

**Fagforbundet Viken fylkesforening avd. 252**

# Innledning

Fagforeningen har i årsmøteperioden 01.01-31.12.2021 hatt et styre bestående av 14 medlemmer og 6 varamedlemmer. Handlingsplan og budsjett som ble vedtatt på årsmøtet 2021, har vært fulgt som styringsverktøy for aktiviteten gjennom året. På bakgrunn av koronapandemien ble dette nok et spesielt år hvor vi måtte avlyse en del arrangementer og opplæring som var planlagt. Av den grunn har vi ikke klart å gjennomføre alt i handlingsplanen, og dette medførte også en del endringer i budsjettet. Fagforeningen organiserer ansatte i Viken fylkeskommune, Bufetat (barnevernet), Brakar kollektivtransport, Viken kollektivterminaler.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyrte** | **Navn** | **Organisatorisk****frikjøp og frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene****og retnings- linjene** |
| Leder | Trine Reiten | 50% |  0 |  |
| Nestleder | Hilde Amundsen |  | 10.000 |  |
| Opplærings- ansvarlig | Maj Liss Lingjærde |  |  5.000 |  |
| Kasserer | Bjørn Ingar Skogvang |  | 10.000 |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Kjetil Holm |  |  5.000 |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Heidi Elisabeth Bråten |  |  5.000 |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Daniel Erik Nielsen |  |  5.000 |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Eftychia Oikonomu |  |  5.000 |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Malin Standal |  |  5.000 |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Øivind Andressen |  |  5.000 |  |
| Styremedlem | Ellen Bech Spangelid |  |  2.500 |  |
| Styremedlem | Lars Geir Mortensen |  |  2.500 |  |
| Styremedlem | Elisabeth Lillo Kvåvik |  |  2.500 |  |
| Styremedlem | Bente Gårdeng |  |  2.500 |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Mette Skuterud |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Agnieszka Almukhtar |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Rebecca Clemson |  |   |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Merete Melancton-Brandt Melby |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Mathias Nilssen |  |  1.000 |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Anna-Brita Bakken |  |  500 |  |
| Revisor | Joseph Lunda |  |  2.500 |  |
| Revisor | Anne-Lise Bakken |  |  2.500 |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv | Navn | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
| RTV | John Shaw Talley | 100 | Staten |
| HTV | Hilde Amundsen | 100 | KS |
| HTV | Trine Reiten | 50 | KS |
| HTV | Bente Gårdeng | 100 | KS |
| HTV | Maj Liss Lingjærde | 20 | KS |
| VTV | Bjørn Ingar Skogvang | 70 | Staten |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøter

Til Fagforbundet Viken sitt representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Hilde Amundsen
* Elisabeth Lillo Kvåvik
* Malin Standal
* Maj Liss Lingjærde

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Unni Reiss |
| Nestleder | Rebecca Clemson |
| Medlemmer | Espen Midtfjeld |

Det har ikke vært mulig å rekruttere noen fra yrkesseksjonene eller fra pensjonistene.

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Joseph Lunda

2: Anne Lise Bakken

### Ansatte

Fagforeningen har ikke egne ansatte.

**Økonomi**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2020 | Bankinnskudd 31.12.2021 | Egenkapital 31.12.2020 | Egenkapital 31.12.2021 | Skattekonto31.12.2021  |
| 459029,81 | 1028115,20 | 459029,81 | 1028115,20 | 0 |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Antall medlemmer** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Viken fylkeskommune | KS |  | Ja |  |
| Bufetat | Staten |  | Ja |  |
| Brakar | Spekter |  | Nei |  |
| Viken kollektivtransport | KS bedrift |  | Nei |  |

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger. (Fagforbundet)** | **Er det opprettet koordineringsledd etter§12** | **JA** | **Nei** |
| Viken Fylkeskommune |  | Ja | X |  |
| Bufetat | Region Øst og Sør | Ja | X |  |

### Medlemsutvikling

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****vervemål:** | **Fagforeningens****vervemål for yrkesaktive:** |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| 100 | 131 | 100 | 131 |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| 1727 | 1878 | 1058 | 1311 |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| 95 | 68 | 560 | 562 |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| 9 | 13 | 31 | 42 | 2 | 2 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| **951** |  |  |  |
| **Fagforeningens****vervemål for lokale satsingsområder** | **Antall yrkesaktive medlemmer NHO** |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.2021 | 31.12.2021 |
|  | **100** |  |  |

For å sikre oppnåelse av vervemålet har foreningen gjort følgende tiltak:

Arbeidsplassbesøk, levert påskehilsen/julehilsen til institusjoner i Bufetat. Spleiset på 50% frikjøp for verving innenfor Bufetat i 6 mnd. Markert merkedager.

Fane 2 ansvarlig eller leder tar kontakt med medlemmer for å hindre at medlemmer melder seg ut.

For å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger, oppfordres de tillitsvalgte til å kontakte lærlinger på arbeidsplassene.

Det er arrangert tur til Utøya for ungdommer.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt på teams 28.1.2021. Årsmøtet behandlet vanlige årsmøtesaker i tillegg til sak om kjøregodtgjørelse

Det er ikke avholdt medlemsmøter.

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 61 saker.

Styret har behandlet 1 rundskriv.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Medlemskontingenten

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Samling på Kiel-fergen for tillitsvalgte og styret.

Styreopplæring

Sosiale aktiviteter:

Tur til Utøya. Andre arrangementer er ikke gjennomført på grunn av Covid-19.

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder.

Det er avholdt 1 møte og behandlet 1 sak.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Styret hatt jevnlig kontakt og har deltatt på følgende aktiviteter:

\*Representantskapsmøter

\*Styreopplæring 27-28. oktober i Lillestrøm
\*Samling for ungdomstillitsvalgte i Lillestrøm 30. november

\*Tillitsvalgtsamling på Kiel-fergen 1-3. desember
\*Nestleder sitter i Ungdomsutvalget i Fagforbundet Viken, og har deltatt på møter/aktiviteter i regi av utvalget.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Tur til Utøya 15.08.2021.
Alle ungdommer i Viken fylkesforening ble invitert med på dagstur til Utøya. Det åpnet seg også for påmelding for øvrige medlemmer, og ca. 25 medlemmer deltok. Med felles busstur, omvisning med guide og servering av lunsj, ble det en innholdsrik og lærerik dag med mange sterke inntrykk.

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder, nestleder og ett styremedlem.

Det er avholdt ett møte på teams. Leder og nestleder hadde møte under styresamlingen på Kiel-fergen 2. desember.

På grunn av pandemien har det ikke vært mulig å følge opp aktivitetene i handlingsplanen.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:
Sendt julekort til uføre og pensjonister.

### Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Det er ikke avholdt møter. Ingen saker er behandlet.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:
Sendt blomsterhilsen på medlemmene på tannhelse i forbindelse med Tannhelsedagen 20.3. Kjøpt inn kopper og delt ut påske- og julehilsen til medlemmene i Bufetat.

Yrkesseksjonen har deltatt på:

Seksjonsledermøter

Representantskapsmøter

Styreopplæring 27-28. oktober på Lillestrøm

Yrkesseksjonssamling 30. november på Lillestrøm

Tillitsvalgtsamling Kiel-fergen 1-3. desember

### Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Det er ikke avholdt møter og har ikke hatt saker til behandling.

**Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:**

Videresendt ukesbrev til medlemmene.

### Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Det er ikke avholdt møter og har ikke hatt saker til behandling.

### Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Leder, nestleder og 4 styremedlemmer

Det er avholdt 7 møter og behandlet 20 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Temakveld på teams med Nina Nakling 15. mars

Formidlet ulike kurs- og konferansetilbud til medlemmer

Yrkesseksjonen har deltatt på:

\*Regionkonferanser

\*Seksjonsledermøter

\*Representantskapsmøter

\*Manifest mot mobbing (Elisabeth sitter i gruppen sentralt)

\*Styreopplæring 27-28. oktober på Lillestrøm (Rebecca, Heidi og Elisabeth)

\*Tillitsvalgtsamling på Kiel-fergen 1-3. desember (Rebecca, Heidi, Sigmund og Elisabeth)

\*Politiske møter om vaksinering for ansatte på tilrettelagde avdelinger i videregående skoler (Elisabeth sammen med Trine Anita Reiten)

\*Møter med FHI (Folkehelseinstituttet)

\*Tilbakemeldinger til Kunnskapsministeren i forhold til Koronasituasjonen

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå-situasjonen 2021 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

# Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen

### Heltid og likelønn

**Tiltak:**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tillitsvalgtskolering, etterspørre arbeidsgivers strategi, instruere klubbene.

**Fagforeningens målsetting:** 100% stilling til alle.
Dette er tatt opp, men det har ikke vært grunnlag for 100% i alle stillinger.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tillitsvalgtskolering, opprette vikarpooler og instruks til klubber.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Fagforbundet har etterlyst drøftingsmøte i KS, og ett drøftingsmøte gjennomført.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

**Fagforeningens egne tiltak:** Fagligpolitisk samarbeid og tillitsvalgtskolering

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tillitsvalgtskolering, trepartssamarbeid for å få til flere hele stilinger, delta på tarifkonferanser.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Hovedtillitsvalgte har deltatt på tariffkonferanser, har hatt møter med SV, AP og Rødt.

### Offentlige tjenester i egenregi

**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens egne tiltak:** Innspill til økonomiplanen, fagligpolitisk samarbeid og tillitsvalgtskolering.

**Fagforeningens målsetting:** Følge opp Fagforbundets innspill til økonomiplan til Viken fylkeskommune

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Egenregi og vikarpool skal utredes, foreningen følger opp.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

**Fagforeningens egne tiltak:** Politiske møter, vurdere samarbeidsavtaler med politiske partier. Oppfordre styremedlemmene til å delta på faglig-politisk kurs.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Har hatt møte med AP, SV, Rødt. Tilbud om kurs er sendt til styremedlemmene.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

1.
2.
3. 1.

**Tiltak:**

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

**Fagforeningens egne tiltak:** Frikjøp av leder, enkeltdager frikjøp, oversikt over arbeidsbesøk.

**Fagforeningens målsetting:** Få flere medlemmer

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**
Delvis, har vært ute på arbeidsplasser, men pga. pandemien har vi ikke kommet ut på alle stedene.

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

**Fagforeningens egne tiltak:** Fylle ut skjema for vervepotensial, aktiv bruk av verveplan, frikjøp på leder og enkelt dager frikjøp.

**Fagforeningens målsetting:** Flere medlemmer

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Har hatt 50% frikjøp på leder og 50 % frikjøp i Bufetat i 6 måneder. Frikjøp på fane 2 i samarbeid med andre foreninger.

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

**Fagforeningens egne tiltak:** Skrive faglige debattinnlegg/leserinnlegg, markere merkedager for profisjonsyrker. Rekruttere tillitsvalgte fra universitet- og høyskole utdanning.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Har markert merkedager. Rekruttert tillitsvalgte.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

**Fagforeningens egne tiltak:** Ha møter med de tillitsvalgte der dette er et tema.

**Fagforeningens målsetting:** Å ha klubber på alle arbeidsplasser.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**
Det er en god jobb igjen å gjøre, men det faller på plass noen steder.

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

**Fagforeningens egne tiltak: Opprette/aktivisere mangfoldskontakt, invitere mangfoldskontakt på styremøter/medlemsmøter og tillitsvalgtsamling. Opplæring på Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) på tillitsvalgtsamling.**

**Fagforeningens målsetting**Skal ha en aktiv mangfoldskontakt.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**
Vi har ikke oppnådd målet med å få en mangfoldskontakt, men tillitsvalgte har fått tilbud om opplæring av ARP.

Være synlige i sosiale medier.

**Fagforeningens tiltak:** Bruke Facebook

**Fagforeningens målsetting:** Bestrebe oss på å gjøre Facebook-sida mer brukervennlig.

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Tiltak**

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tema på tillitsvalgtsamling

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Dette har vi ikke fått gjennomført.

Jobbe for at flere tar fagbrev.

**Fagforeningens tiltak:** Fagdager, temadager, tema på tillitsvalgtsamling

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**Informasjon sendt medlemmene. Ikke gjennomført egne fagdager eller temadager.

### Miljø og klima

**Tiltak**

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

**Fagforeningens egne tiltak:** Møte med de politiske partiene, fagdager og styresamlinger

**Fagforeningens målsetting:** Bevisstgjøre medlemmene og samtalepartnere.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Tiltaket har vi ikke fått gjennomført

Påvirke arbeidet med fylkeskommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

**Fagforeningens tiltak:** Ha fokus på temaer til klubbene, møter med politiske partier.

**Fagforeningens målsetting:** Bevisstgjøre medlemmene

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd**:Tiltaket er ikke gjennomført.

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.

**Fagforeningens tiltak:** Tema på medlemsmøter.

**Fagforeningens målsetting:** Bevisstgjøring

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Tiltaket er ikke gjennomført

# Andre lokale utfordringer

Siste halvår har det vært fokus på eventuell oppløsning av Viken.

**Fagforeningens egne tiltak:** Ivareta medlemmene

**Fagforeningens målsetting:** Ivareta medlemmene

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**
Gjennomført medlemsundersøkelse i november for medlemmer som er ansatt i Viken fylkeskommune. Høringssvar sendt inn.

# Representasjon

### Forbundsregionen

* Regionstyret: Trine Reiten
* Yrkesseksjoner: Bjørn Ingar Skogvang, Bente Gårdeng, Hilde Amundsen
* Ungdomsutvalget: Mathias Nilssen
* Andre utvalg

**Faglig/politisk utvalg**

* Viken Samarbeidsutvalg: Bente Gårdeng som representant for LO

**Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.**

Fagforeningen har ikke samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet i fylkestinget. Dette skyldes at Forbundsregionen i Viken har inngått faglig/politisk samarbeidsavtale med Arbeiderparti-representantene i Viken fylkesting.

Fagforeningen har imidlertid hatt møter med Rødt, SV og AP, uten at vi har inngått skriftlige avtaler.

# Andre utvalg

* Eldrerådet i Viken: Anna-Brita Bakken
* LO Stat Oslo og Omegn: Bjørn Ingar Skogvang, leder
* Faggruppe Barnevern: Bjørn Ingar Skogvang, medlem
* Landsstyret: Bjørn Ingar Skogvang, vara

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** |
| Fase 1  | 17 | 8.-9.3., 25.10., 1-2.11. |
| Temakurs i ansettelser |  3 | 5.11. |

Fase 1-kursene ble gjennomført både fysisk og digitalt.

Kurs i ansettelser ble gjennomført fysisk.

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** |
| Temakurs i styreopplæring | 11 | 27-28.10. |

 Kurset ble gjennomført fysisk.

**Andre kurs og konferanser**

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs**  | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Turnuskurs | Fagforbundet Viken | 3 | 23-24.2., 23.-24.11. |
| Vikens Time med ulike temaer  | Fagforbundet Viken | 17 har deltatt på ulike tema | Vår/Høst 2021 |
| Kommuneøkonomi | Fagforbundet Viken | 3 | 26.5. |
| Samhandling mellom tillitsvalgt og verneombud | Fagforbundet Viken | 3 | 15-16.11. |
| Fase 2 | Fagforbundet Viken  | 4 | Vår/ Høst |

Noe av opplæringen er utført digitalt og noe fysisk.

Vikens time gjennomføres alltid digitalt.

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Ja

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Har benyttet frikjøp av Fane 2 ansvarlig, i samarbeid med andre fagforeninger, og 50% frikjøp av tillitsvalgt i forbindelse med verving i Bufetat i samarbeid med to andre fagforeninger.

Vedlegg: Revisjonsprogram fagforeninger.

**Teamsmøte, 25.01.2022**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |